



夯实安全基础 筑牢安全防线

——记大兴区应急管理局安全生产基础科科长张磊

□本报记者 刘欣欣

“安全无小事，安全生产工作责任重大，踏踏实实做好基础工作是十分重要的。”张磊现任大兴区应急管理局安全生产基础科科长，从事安全生产工作13年，他深知这份工作责任重大，必须俯下身子切实深入基层，只有了解企业存在的实际问题，才能真正将隐患治理工作走深走实，从而筑牢安全防线。

抓住挂账隐患的“牛鼻子” 落实安全生产专项整治三年行动

“2018年，我开始负责基础科工作，那时刚刚经历过一次重大火灾事故，全区在开展大排查、大清理、大整治‘三大行动’，上账隐患多达18666项。”对这个数字张磊记得很清楚，当时销账的工作落在了他的肩上。

张磊牢牢抓住挂账隐患这个“牛鼻子”不放，先后组织参与两次“三大行动”挂账隐患“回头看”核查工作，联络保障市级督导组对隐患抽查检查，每周统计分析有关数据形成《全区三大行动“回头看”核查工作统计表》，促进了隐患的有效整改，最终实现百分百销账。

随后，他又直面日益复杂的安全生产形势和薄弱滞后的安全生产工作现状，深入总结“三大行动”、城市安全隐患治理三年行动工作经验。在广泛深入调研基础上，他研究起草“安全生产专项整治三年行动方案”，



制定印发目标任务清单，保障建立工作专班，健全完善工作运行机制，统筹推进工作落实。

在这一过程中，张磊牵头先后召开部署会、协调会20余次。结合3个专题、8个专项，联合相关行业部门，积极开展专项安全生产检查，确保各专题、专项工作走深走实。

“2022年是安全生产专项整治三年行动收官之年，我们开展了总结评估工作，深入查摆本辖区、本行业领域安全生产工作瓶颈和不足，全面总结有效经验做法和制度性成果，确保三年行动整体工作质效齐升。”张磊告诉记者。截至2022年12月底，各牵头部门共督导检查企业3709家，对随机抽取的部分隐患点位及重

点企业进行排查，合格率均为100%。

让隐患治理工作走深走实 引导涉危涉爆企业加大整改力度

在做好安全生产专项整治三年行动统筹协调工作以外，张磊还负责专项监管工作，其中就包括涉危使用、有限空间、粉尘涉爆、白酒等工业企业监管。

“这份工作责任重大，专业性强，不能有丝毫放松和懈怠。”为了尽快适应工作的需要，不做安全监管的“门外汉”，张磊白天跑企业，晚上啃书本，坚持每天学习相关的法律法规和标准规范。学习过程中，他特别注意结合本职工作和本地区的特点，从

适应新形势、新任务的要求出发，坚持理论联系实际，努力做到学以致用。他抓住一切机会向行业专家和企业负责人请教学习，不断取人之长、补己之短，很快就成为安全生产领域独当一面的业务能手。

在开展涉爆粉尘企业事故隐患专项治理工作中，张磊抓住关键，以国有企业为重点，要求这些企业率先垂范。其中，古船面粉厂克服重重困难，投入500多万元完成整改，涉爆粉尘事故隐患治理工作提前一年完成，成为行业标杆，对其他行业企业的整改工作起到了积极的促进示范作用。

面对不具备隐患整改条件或经整改仍不符合安全生产条件的企业，张磊组织执法人员加大执法检查力度，采取约谈、行政处罚、责令停产等措施，倒逼企业落实隐患整改主体责任。

同时，为了积极、稳妥地做好企业的疏解退出工作，张磊多次走访待疏解企业，召开企业负责人会议，面对面交流，了解企业的想法和现状，提出合理化建议。由于工作到位，方案可行，操作性强，2019年，区域内3家白酒企业、3家涉爆粉尘企业已完成退出。

自涉爆粉尘企业事故隐患专项治理工作开展以来，张磊先后多次组织专家对全区50余家涉爆粉尘企业、400家工贸有限空间企业、86家涉危使用单位、6家白酒企业隐患整改工作进行现场指导，督促企业加大隐患整改力度，实现重大隐患清零，确保各类隐患治理专项行动取得明显成效。

以重点园区为试点 制定园区分类分级监管办法

“我们按照行业领域属性，

将生产经营单位分为医药化工类、工贸类、安全生产中介服务机构类、其他等四类，便于相关部门对生产经营单位实施差异化的监督管理。”张磊告诉记者，去年，大兴区应急管理局将生物医药产业基地园区作为试点，出台了《园区内生产经营单位分类分级监管办法》，以进一步优化园区营商环境，构建高效有序的园区安全生产工作模式。

根据这一监管办法，将园区内的生产经营单位分为四个风险等级：一级为重大风险，二级为较大风险，三级为一般风险，四级为轻度风险。每年动态更新风险等级，大兴区应急管理局和园区管委会共同负责组织评定工作。

“这就是我们所说的分类和分级，这样的好处是能够让执法效能更加精准，也是为园区减负，更好服务基层安全监管工作。”张磊说，这项工作计划利用一年的时间，完成园区内500余家生产经营单位的评级工作。自今年4月开始，目前已经完成了60余家。

在逐家评级的过程中，也是张磊和同事们对每家企业安全管理现状进一步深入了解的契机。

“通过去现场查看设备设施，了解企业的日常管理办法，能够对每家企业进行全面梳理，做到底数清、情况明。同时，企业对自己本身的实际情况也能更加明确，便于他们日后有重点地开展日常排查和自查。”张磊说。

接下来，张磊和同事们将继续以生物医药基地管委会分类分级监管为试点，进一步优化完善园区安全生产管理体制机制，提升园区安全风险管控能力和本质安全水平，并将成功的试点经验推广到辖区内的更多园区中。

2023年全国五一劳动奖章获得者，西城区三教寺幼儿园党支部书记、园长王岚：

让每个儿童自信从容 让每位教师绽放光彩

□本报记者 陈曦

“我希望，让每一个儿童都自信从容，让每一位教师都绽放光彩。”西城区三教寺幼儿园党支部书记、园长王岚动情地说。多年来，她通过“立文化之根、筑教育之魂、拓人才辈出、展示示范风采”，引领并树立了北京市示范幼儿园的品质和形象，为推动首都学前教育事业的发展作出贡献。2023年，她获得全国五一劳动奖章。

王岚始终落实立德树人根本任务，始终站在党和国家的视角去思考“为谁培养人？怎样培养人？培养什么人？”她带领三教寺幼儿园的教师团队，不断在学习中理解、在理解中传承、在传承中发展、在发展中创新，以“和合”文化引领人、凝聚人、



发展人，创设了“和而不同、合作共赢、人人精彩”的文化氛

围，形成了和心合育、众爱致远的办园思想。

为实现教师之间和谐互助，达到“各美其美、美美与共”的理想教育境界，王岚提出“和乐”“合力”课程教育模式，促进幼儿的全面发展。该模式将家、园、社会凝成息息相关的发展共同体，同想同做共同成长，促进了园所和谐发展。她还开展了以“弘扬优秀传统文化，做有根有魂有韵的学前教育”为载体的四季主题课程探索，让孩子在传承优秀传统文化中建立民族自豪感，把践行社会主义核心价值观落到实处，办出高质量的学前教育。

善于创新的王岚以追求幼儿本真、教师求真的态度，带领团队开展课题研究，多年来，她主持多项国家级、市区级课题，主持并出版了《让孩子动起来——

幼儿园体育全课程》《润物细无声——园长园所文化建设能力的提升》等书籍。在她的带领下，园所2018年成为教育部《中华优秀传统文化融入幼儿园教育体系的研究》子课题实验园，2019年成为全国足球特色幼儿园。

作为北京市首批名园长，王岚推动召开办园实践研讨会，多次赴郊区为园长们授课并代培园长，为全国20多个省的园长进行授课、代培与指导，三教寺幼儿园与北京郊区6所幼儿园和全国教育欠发达地区的8所幼儿园结成姐妹园……王岚不断把自己积累的经验变成“教材”，让更多的幼儿享受公平优质的学前教育。