

■劳动时评

# 高温下的劳动者需要实实在在的关爱

□沈峰

“送清凉”活动中，安保公司工会为机坪监护等室外值守岗位职工送去绿豆汤等解暑饮品，同时叮嘱职工劳逸结合，并加强对防暑降温、防雷击等知识的学习。（6月13日《劳动午报》）

首都机场安保公司切实做好高温天气作业劳动保护工作，给劳动者更多尊重、理解和关爱，值得肯定。

劳动创造幸福，实干成就伟业。在高温炙烤下工作的劳动者，不仅有有机场、码头一线人员，还有建筑工人、环卫工人、交通警察、电力维修工人、铁路巡道工、快递员、外卖小哥……每一位户外工作者都在用坚定的意志、满身的汗水守护着城市。

正是有了他们的辛勤付出，城市的正常生产生活秩序才有了保障。他们是城市安全稳定的重要支撑，我们要向他们的奉献致敬。

毋庸置疑，酷热的天气不仅考验着劳动者的体力和意志，更考验着劳动者的职业精神。面对酷暑，他们汗流浹背，顽强坚持，在平凡的岗位上履行着自己的职责，用辛勤的付出和默默地坚守，保证城市生活的正常运转。他们的坚守源于肩上那一份沉甸甸的家国责任，他们的付出是对劳动精神的最佳诠释。

“哪有什么岁月静好，只是有人在你负重前行。”高温下的一线劳动者是我国工人阶级和

劳动大军的生动缩影。正是无数平凡岗位上的劳动者，以汗水浇灌了中国梦的奇迹，用双手创造出举世瞩目的历史性成就。持续的高温不仅炙烤着大地，更考验着政府管理和公共服务能力。高温来袭，各部门要协调联动，以真情服务民生，用实际行动答好“高烤”这场民生答卷。

高温下的劳动者，不仅需要点赞，更需要实实在在的关心和关爱。各相关部门要加大宣传力度，营造浓厚的社会氛围，合理调整劳动者工作时间，科学指导确定劳动强度；要认真抓好防暑降温工作，最大限度减少高温天气作业对劳动者身体健康带来的伤害，全力保障普通劳动者生命

安全和身体健康；要把符合政策的高温津贴或防暑降温费落实到位，让劳动者切实感受到被重视、被善待。同时，我们每个人都都要尽一份力。比如，不随手乱丢垃圾，节约用电、按照规定使用电器等等，用实际行动表达我们对高温下劳动者的理解与尊重，体现出文明社会的“温度”和人性的“厚度”，让高温劳动者在酷暑中感受到整个社会带来的清凉。

未来几天，高温仍将持续，考验仍将继续。让我们为高温下的坚守者点赞，同时要用自己的实际行动来表达对高温工作者的敬意和关爱，全社会要共同为高温下的劳动者撑起一片“绿荫”。

高温下的劳动者，不仅需要点赞，更需要实实在在的关心和关爱。各相关部门要加大宣传力度，营造浓厚的社会氛围，合理调整劳动者工作时间，科学指导确定劳动强度；要认真抓好防暑降温工作，最大限度减少高温天气作业对劳动者身体健康带来的伤害。

近日，北京市迎来持续高温天气，为确保酷暑天气下职工的身心健康和航班运行平稳，首都机场安保公司工会开展“送清凉”活动。据了解，此次“送清

■每日图评

## “送法进工地”有助增强农民工法治意识

6月13日，在江苏省镇江市官塘桥村辖区工地，江苏大学法律援助中心志愿者通过案例为外来务工人员解读《民法典》。当日，江苏大学法律援助中心开展“送法进工地”活动，志愿者来到镇江市润州区官塘桥村辖区建设工地，向外来务工人员宣讲《民法典》和《保障农民工工资支付条例》，普及相关法律知识，增强农民工的法律维权意识。（6月15日《工人日报》）

现实生活中，一些农民工因不知法、不懂法，当自身合法权益受到侵害时，不会运用法律手段正确维权。以讨薪为例，有的

农民工因为不知法、不懂法，竟然采取极端方式讨要欠薪。结果，不仅讨薪无果，而且也触犯了法律。可见，农民工知法、懂法是多么的重要。

此次，江苏大学法律援助中心开展“送法进工地”活动，无疑是一种普法好方式，此举不仅进一步增强了广大农民工的法治意识，而且也提升了农民工的合法维权能力，让广大农民工学会了依法依规维权。可以说，“送法进工地”，好处多多，很有必要。

期待各地有更多的法律部门能学习和借鉴“送法进工地”的



好做法，多把相关的法律法规送进工地，送到农民工的身边，从

而让农民工不仅能学法、知法，更能守法、护法。 □叶金福

■长话短说

## “导师带徒”为青年职工职业生涯导航

6月8日，莱西市“胡克涛劳模创新工作室”里举行了一场特殊的拜师仪式，李英杰、任晓龙等四名青年职工以“敬茶拜师”的传统方式，向师傅胡克涛拜师礼，胡克涛根据徒弟的工作岗位挑选了自制的工具和几本精心挑选的书籍，4对师徒从此结对。（6月15日《山东工人报》）

据报道，“导师带徒”活动是莱西市总工会依托“胡克涛劳模创新工作室”开展的一项“产改”试点工作，自开展以来，依托劳模创新工作室等阵地，开展师徒结对活动10余次，累计促进30余对师徒结对。

“学徒制”是各行各业的老传统，“导师带徒”不仅仅是一项“传帮带”工作，更是配置人才资源、强化梯队建设的重要途径。通过老带新、师带徒，充分发挥“引路、架梯、搭台”作用，有目的地培养目前企业紧缺人才，让新兵变“精兵”，为人才培养注入活力，促进了企业的可持续高质量发展。

当前，随着科技、信息时代的迅猛发展，企业对现代工匠有着迫切的需求，但如果寄希望企业外去招引，显然不太现实，必须立足自主培养。“导师带徒”不仅是技能的传承，更重要的是工匠精神的传承，青年职工在导师的悉心指导下，成长为技术骨干，在科研生产经营中发挥重要作用。当他们成长为独当一面的技术骨干，他们身边又会多一批新入职的员工，在他们的传帮带下褪去青涩，历练成长。如此一来，企业就源源不断地培养了一大批熟练工人、技师和能工巧匠，既解决了目前人才培养与企业需要脱节的现状，也为企业实现高质量发展提供了强大的人才支撑。

青年是企业之基石、未来之根本。帮助新职工成长成才，需要企业建立“导师带徒”长效机制，也需要每一位导师承担责任，甘于奉献。笔者期待“导师带徒”模式能够在各行各业大力推广，为青年职工职业生涯起跑导航，助力他们岗位成长成才。

□刘予涵

■网评锐语

## “扫码点餐”不能成为唯一选项

关育兵：近年来，一些饭店提供“扫码点餐”服务，在为消费者提供方便的同时，也受到一些诟病和质疑。中国消费者协会就曾发文公开指出，仅提供“扫码点餐”涉嫌过度收集消费者个人信息、侵害消费者的公平交易权，不提供现场菜单有损消费者的知情权，新技术应用不应成为特殊消费群体的消费阻碍。“扫码点餐”可以有，但其只应是选项之一，绝不应成为“唯一渠道”。

## 治理高空抛物需要打出“组合拳”

钱凤伟：据媒体报道，10楼住户陈某被鸟啄伤后，怒将小鸟连同不锈钢鸟笼一同扔下阳台，直接砸向小区公共道路……这是上海市松江区人民检察院办理的一起案件，检察官提起公诉后，法院以高空抛物罪判处陈某有期徒刑六个月，并处罚金1000元。随着城市高层建筑的增多，高空抛物渐成“悬在城市上空的痛”，治理高空抛物需要打出“组合拳”，要加强多部门联动，加大惩治、警示、劝导、教育力度，在全社会形成禁止高空抛物的共识。

■世象漫说



## 防范外卖食品浪费

记者14日从国家市场监督管理总局获悉：市场监管总局、商务部近日联合印发《关于发挥网络餐饮平台引领作用 有效防范外卖食品浪费的指导意见》，充分发挥平台企业引领作用，增强平台内商户和消费者的文明消费意识，形成厉行节约、反对浪费的良好社会风尚，促进网络餐饮行业规范健康发展。（6月15日《人民日报》） □王琪

■有感而发

## 工会圆梦“微心愿” 职工收获幸福感

“我想给80岁的老父亲买一件羽绒服”“我想给患病的妻子买一台制氧机”……近日，甘肃省临夏回族自治州临夏市总工会举行“职工‘微心愿’”工会来实现”活动圆梦仪式，现场为107名职工送上“心愿物”。（6月15日《工人日报》）

临夏市总工会相关负责人表示，将持续开展“点亮微心愿”系列活动，通过搭建“微平台”、凝聚“微力量”、赠送“微服务”、传递“微温暖”、满足“微心愿”，帮助广大困难职工解决小需求，实现小梦想，切实提升职工的获得感和幸福感。

对家庭条件比较优越的职工家庭来说，给患病的妻子买台制氧机算不上什么难事，至于给老人买件羽绒服，或者给孩子买套玩具之类愿望，更是可以轻易实现。但对一些困难职工家庭而言，这些愿望往往是一种“奢望”。临夏市总工会开展职工“微心愿”圆梦活动，帮助困难职工实现“微心愿”，自然受到热烈欢迎。

困难职工的每一个“微心愿”，都是亟需解决的急难愁盼问题，必须予以高度重视。笔者认为，帮助职工实现“微心愿”要做好三点。一要“快”。所谓

“救急如救火”，一旦确认“微心愿”内容，工会就要立马制订实施方案并付诸行动。二要“实”。要保证“微心愿”实现得圆满。要注重“微心愿”的内容和结果，不要花架子的形式和过程。三要“核”。对“微心愿”的落实情况要进行考核，完成得好的表扬，完成得不到位予以通报，借以倒逼这项工作做得更好、更有效。

工会助力职工圆梦“微心愿”，让职工收获满满的幸福感。毫无疑问，这份幸福感会化为一股强大的动力，激励职工们更专心、更积极投身工作。 □余清明