

25个系列职称制度改革完成 本市形成科学合理的职称制度体系

□本报记者 张晶

职称制度是专业技术人才评价和管理的基本制度，对建立人才职业发展通道、激励人才创新创业具有重要作用。2018年，本市出台《关于深化职称制度改革的实施意见》，计划用五年时间完成职称各系列、专业、层级的布局调整任务，建立符合不同人才特点的分类评价标准和评价机制。

五年来，北京市人力资源和社会保障局通过健全制度体系、完善评价标准、畅通晋升渠道、完善评价机制和服务体系等措施，圆满完成了本市现有的高等学校教师、工程技术、经济、新闻等25个职称系列改革实施办法，涉及1100多个职称专业，为下一步纵深推进职称制度改革奠定了坚实基础。

五年共新增9个新职称专业

五年来，本市聚焦国际科技创新中心、全国文化中心建设等需要，先后增设了人工智能、技术经纪、知识产权、科学传播、动漫游戏、数字编辑、创意设计、应急工程、消防工程9个新职称专业，并为各领域人才量身定制了评价标准。

截至目前，本市已有1500余人取得技术经纪和知识产权专业职称，涵盖高校院所成果转化机构、企业知识产权部门以及孵化器、科技园的人才。200余人取得人工智能专业职称，涵盖华为、京东方、腾讯、同方知网、智源人工智能研究院等高新技术企业 and 新型研发机构的人才。700余人取得科学传播专业职称，涵盖科研院所、科技展馆、科普网站等一线科普人员。3900余人取得动漫游戏和数字编辑专业职

称，涵盖一点资讯、今日头条、百度、新浪等知名媒体、出版机构及网游公司的人才。

全面推行职称评审代表作制度

本市职称制度改革突出“干什么、评什么”，着力解决职称评价“一尺量”问题，按照不同领域、单位、专业、层次人才的特点和成长规律，以职业属性和岗位职责为核心，以能力、业绩和贡献为导向，分类分层建立人才评价新标准。

五年来，本市陆续调整完善了25个职称系列、1100多个职称专业的评价标准，并推广应用。如，教育教学人才评价突出教书育人，按教学为主、科研为主和社会服务为主分类；卫生人才评价突出临床实践，按临床为主和科研为主分类；工程人才评价突出技术创新实践，按研究设计、

应用实践和成果转化分类。通过清晰的分类评价标准，提高了评价的科学性、针对性、精准性，激发专业技术人才的创新动力和积极性。

同时，不断改善职称评审中存在的论文“一刀切”问题，全面推行职称评审代表作制度。凭实绩论英雄，将职称评审“唯论文”改为“菜单式”，让人才做“多选题”，申报人可自主选择最能体现能力水平的代表性成果。

向用人主体下放人才评价自主权

目前，本市职称评价实行3种管理模式，分别是，“评聘分开”：在工程、经济、研究、艺术等领域开展“个人自主申报、行业统一评价、单位择优聘任、政府指导监管”的社会化评审；“评聘结合”：实行职称结构比例

调控，单位按照岗位空缺推荐，行业主管部门组织评审；“以聘代评”：下放职称评审权，实行高校院所、部分科研机构、新型研发机构自主评聘职称；用人单位可以根据学科特色和发展需要，自主制定人才评价标准、开展职称自主评聘。

改革畅通各类人才职称晋升通道

为有效解决职称晋升“玻璃门”问题，本市职称改革打破国籍、户籍、地域、身份、档案、人事关系等制约，除国有企事业单位和非公经济单位人才外，开通了外籍人才、港澳台人才、自由职业人才、高技能人才、农村实用人才的职称申报渠道，吸引更多高层次人才在北京创新创业。

同时，与国际通行的职业资格评价机制对接，发布了境外职业资格认可目录2.0版，认可110

项境外权威职业资格，支持持证人员来京工作，在办理工作许可、证书查验、人才评价等方面提供便利渠道。

职称申报、评审、取证等实现全程网办

在职称制度改革中，本市不断优化职称评审工作流程，减少申报材料 and 证明事项，强化大数据应用，实现职称申报、审核、缴费、评审、查询、取证等全程网办。同时，持续推进专业技术人员资格证书管理便利化改革，发布专业技术人员电子职称证书37万本，上线315余万人次的电子合格通知书。与天津、河北人社部门签署实施了《京津冀职称资格互认协议》，三地职称在人才培养使用、岗位聘任、人才引进、职称晋升等方面相互认可，有效促进三地人才自由流动，助力京津冀协同发展。

本市核心区最大钢构式停车楼启用

□本报记者 陈曦

从本月初开始，在车公庄附近上班的杜女士不用每天早上到处找车位了，一座5层高、685个车位的停车楼缓解了上班族和周围居民的停车压力。这就是投入使用不到半个月的“新华1949”产业园区钢构式停车楼，也是目前核心区已建成的最大钢构式立体停车设施。

“新华1949”产业园区改造升级前即官园批发市场，周边老旧小区多，停车位需求大。为缓解园区上班族和居民们的停车难题，园区运营方中国印刷有限公司于2021年启动“新华1949”产业园区停车楼建设，将原有2层停车楼改造后增加至5层，停车泊位也从原来的220个增加到685个。如今停车楼建

成投用，除满足园区员工外，还将错时开放给周边居民，改善车公庄地区道路通行环境。

走进停车楼，记者看到，该停车楼占地面积3015平方米，配备3个楼梯、2部电梯。同时，配有智能停车管理系统，可实现车牌识别、自动计费、智慧寻车功能。此外，停车楼还配备现代化安保监控、导视指引设施，通过科技助力让停车更为便捷、安全。“这里的电动汽车充电车位68个，约占总车位数10%，能更好地满足电动汽车充电需要。”停车楼负责人表示。

记者注意到，该停车楼采用错层式设计，在充分利用建筑空间的同时，能够有效提高

停车效率。外观则延续“新华1949”产业园色调，整体稳重大气，与周边建筑、街景完美融合，在实现停车功能的基础上，符合街区总体风貌，彰显城市品质。

西城区城市管理委相关负责人表示，“新华1949”产业园区停车楼不仅是目前核心区已建成的最大的钢构式立体停车设施，也是“金科新区”重要的配套服务设施。通过错时停车，可以解决周边居民200多个停车位需求。截至目前，西城区共有82家停车场实现错时共享，车位总数3372个。下一步，西城区城市管理委还将协调阜外医院开展错时停车，进而改善阜外医院停车难题。

“彩虹站台”方便上学路

□本报记者 盛丽/文 通讯员 宋贺/摄



“谢谢电车分公司的叔叔阿姨，给您比个心。”“叔叔，天气炎热，希望这个凉垫能给您带来一丝清凉。”……孩子们送出手中的礼物，表达对公交驾驶员的谢意。

近日，东交民巷小学、北京公交集团电车分公司联合开展“有线联动 无限呵护 公交东交护童行”主题活动。学校师生从北京站出发，乘坐103路到新开设的台基厂大街站，向电车分公司赠送了锦旗和学生设计制作的专属明信片、印章，作为增设站台打卡留念使用。学校师生还贴心地为103路驾驶员准备了凉垫。“驾驶员们每天坐在驾驶室很辛苦，希望小小的凉垫能在炎炎夏日为他们带来一丝清凉。”

活动当天，电车分公司还给学生们准备了一个“惊喜”。独具特色的“彩虹站台”现身103路台基厂站，得到了学校师生的一致好评。“我们不仅有连接东西校区的彩虹步道，今

天我们还有了彩虹站台，谢谢驾驶员叔叔阿姨。”

前期，电车分公司走进东交民巷小学、台基厂大街开展“万人真情大调研”，与东交民巷小学的老师、学生和学生家长开展座谈交流，倾听意见建议。通过调研发现，103路途经东交民巷小学，是学生上下学、老师上下班主要的公共交通出行工具，但前后两站之间相距1140米。东交民巷东西校区如果采取公交出行方式往返，需要步行将近900米，超出了步行适宜距离。

针对东交民巷小学师生、家长以及附近居民提出的意见建议，电车分公司多次到台基厂大街进行实地踏勘，经与属地交通管理部门、学校多次沟通，103路双向新增台基厂站，下行增设北京站西街站，上行增设崇文门西站，实现崇文门西、北京站西街双向接驳其他线路，缩短了东交民巷小学师生、家长的步行距离，节约了周边市民乘客的出行时间。

·广告·

门头沟区城管执法部门

开展“城管开放日”安全生产宣传进工地活动

今年6月是第22个全国安全生产月。近日，门头沟区城管执法局走进施工工地，开展安全生产主题“城管开放日”社会宣传活动，宣讲相关法律法规，宣传安全生产和火灾隐患大排查大整治行动的措施及成效，增强辖区施工工地安全生产意识。

活动现场，执法人员向施工工地负责人宣传了《中华人民共和国安全生产法》和《北京市安全生产条例》等法律法

规，对燃气管理、电力设施保护、石油天然气管道保护等相关内容进行讲解，并要求工地负责人以“人人讲安全 个个会应急”国家安全生产月主题为重点，教育并提高工地全体施工人员的安全意识和避险能力。

此外，结合“净尘”行动，发放了“抑制施工扬尘”等宣传折页。按照中高考保障方案，要求企业在日常管理过程中严格落实施工噪声污染防治主体

责任，制定降噪的相应制度和措施，积极营造宁静的环境，提升企业承担社会责任意识。

下一步，门头沟区城管执法局将结合城管执法职能，采取安全咨询日、宣讲、志愿服务等形式，进一步加强电力安全、燃气安全、环境秩序等普法宣传，提升居民安全意识，有效防范各类安全事故发生，确保城市运行领域安全生产形势平稳有序。(成光)