

■劳动时评

建立劳动争议调解委员会多多益善

□潘铎印

建立劳动争议调解委员会,要求国有企业全部建立劳动人事争议调解委员会。(6月13日《工人日报》)

近年来,随着我国新经济、新业态的快速发展,劳动人事争议也相应增加。同时,随着劳动制度改革深化和劳动者维权意识增强,劳动争议案件呈上升态势。在我国,劳动者与用人单位发生劳动人事争议,可以通过协商、调解、仲裁、诉讼的方式解决。从现实来看,解决争议的仲裁和诉讼两种方式时间长,劳动者牵扯精力大、解决争议的成本较高。如果采用协商调解的方式解决争端,将问题化解在初始阶段,缩短处理争议的时间,这既降低劳动者维护权益的成本,又节约司法资源,是令多方受益的做法。

劳动人事争议协商调解作为

社会矛盾纠纷多元预防调处化解综合机制的重要组成部分,通过协商调解等方式柔性化解劳动争议,对于维护劳动者合法权益、构建和谐劳动关系、维护社会稳定具有重要意义。各地各部门应发挥各类调解组织特色和优势,积极推动劳动人事争议更多通过协商调解方式化解,不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

加强劳动争议协商调解,需要人力资源部门、工会、司法机关等形成推动协商调解的合力,依法依规进行协商调解。众所周知,劳动人事争议发生时,用人单位往往处于强势地位,劳动者平等协商难度较大。基于劳动争议的这个特点,迫切需要进一步完善劳动争议处理工作机制,需要有关部门搭建劳动者和用人单位进

行平等协商的平台,加大调解力度,让双方的权利和义务在法律框架内得到平衡,真正把矛盾化解在基层,解决在萌芽状态。

要通过健全共建共治共享制度机制,化解劳动人事争议。各地各部门应推动企业建立劳动人事争议调解委员会,强化劳动人事争议领域的协商调解力度,健全多元化处理机制,推动最大限度以协商调解等方式化解争议,降低劳动者维权成本。用人单位要强化劳动争议协商和解工作,畅通劳动者诉求表达渠道,优化劳动人事争议协商流程,及时回应劳动者的协商诉求,发挥律师、法律顾问职能作用,推进依法治企,强化劳动用工领域合规化管理,减少劳动争议。各级工会要充分发挥作用,指导企业建立内部劳动人事争议协商机制,推动健

全劳动者申诉渠道和争议协商平台,培育用人单位和劳动者的劳动人事争议协商意识,建立健全沟通对话机制,畅通劳动者诉求表达渠道,帮助用人单位做好劳动争议预防化解工作,消除劳动领域各种风险隐患。

党的二十大报告提出,要“健全劳动法律法规,完善劳动关系协商协调机制,完善劳动者权益保障制度,加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障”。劳动有争议,这是正常的社会现象,关键是要合理合法进行化解。期待各地有关部门推动建立完善劳动关系协商协调机制,在劳动人事争议的协商调解方面多探索、多实践、多总结,最大限度把矛盾化解在萌芽状态,为构建更加和谐的劳动关系积累新经验、拓展新路径。

劳动人事争议协商调解作为社会矛盾纠纷多元预防调处化解综合机制的重要组成部分,通过协商调解等方式柔性化解劳动争议,对于维护劳动者合法权益、构建和谐劳动关系、维护社会稳定具有重要意义。

近日,河北省人力资源和社会保障厅、省政法委、省高级人民法院、省总工会等11部门联合制定《关于进一步加强劳动人事争议协商调解工作的实施方案》,从加强劳动人事争议协商调解工作的总体要求、工作内容、实施步骤、工作要求等4个方面作出详细部署,提出推动大中型企业普遍

■每日图评

“求学圆梦行动”提升一线职工幸福感

东莞是产业大市、人口大市,要实现制造业高质量发展,亟须提升广大职工素质。如何让产业工人匹配城市发展,东莞围绕《东莞市产业工人队伍建设改革三年行动计划方案》,加大力度开展求学圆梦行动。根据《东莞市“求学圆梦行动”职工学历提升补贴实施方案》,市财政从2023年开始,将连续三年,每年投入1000万元用于开展“求学圆梦行动”。同时,东莞市总工会加强与各镇街总工会联动,33个镇街按1:1配套资金开展求学圆梦行动,每年补助金额增加至2000万。(6月14日《南方工报》)

求学圆梦行动,令人拍手称

好。首先,此举满足了职工提升学历的愿望。现实中,有相当比例的一线职工对自己现有学历不满意,迫切希望有更多更好的渠道提升学历。“求学圆梦行动”帮助众多职工圆了大学梦。

另一方面,职工学历提升也是企业发展的需要。现实中,一些职工素养不高、技能不足,难以适应产业转型的需要。鼓励和支持一线职工通过在职学习提升学历,建设一支知识型、技能型、创新型产业工人大军,是企业保持可持续发展现实需求。

“求学圆梦行动”的目的,当然不是让职工仅仅拿到一纸大学学历,而是更加注重职工知识和



技能的提升。笔者提几点建议。一是希望面对在职工学历提升的学习培训,课程设置要科学合理,要更注重实用性。二是建议聘请一批劳模工匠、技术能手给职工授课。三是严把“毕业关”,

考试考核要从严。倘若学历提升搞“宽进宽出”,求学圆梦行动也就失去了应有的价值和意义。“求学圆梦行动”提升了一线职工的获得感和幸福感,祝愿更多的职工早日圆梦! □余清明

■长话短说

别让“幽灵民宿”游走在诚信和法律边缘

“为什么连地址信息都不能说清楚?感觉被骗了!”近日,到安徽合肥旅游的王女士通过某旅游平台预订了5月20日的房间。但当天她到了地方后发现,房间的实际地址与网页上标注的地址并不相符,而且相距很远。进入夏季旅游高峰,记者调查发现,使用假地址的房源依然潜伏在一些旅游平台,给消费者出行带来困扰。(6月14日《工人日报》)

部分民宿经营者罔顾道德法律底线,挖空心思在房间地址这个关键信息上“做文章”,直接源于其诚信商业伦理的缺失。人无信不立,诚信是个体公民安身立命的根本。一旦诚信缺失,那么礼义廉耻就会抛之脑后,为利益最大化不择手段也就成为必然。“幽灵民宿”的出现,无疑是经营者诚信缺失的注脚。

“幽灵民宿”在市场上公然招摇过市,凸显了平台承担主体责任不积极、监管力量没跟上的短板。根据相关法律法规,民宿房源上线后,平台应当负起筛选房源的责任。然而在实际操作中,不少平台除了只关心房源的上线外,对房源地址、民宿经营者展示的相关图片等关键信息概不不过问,致使平台的审核规则出现漏洞,让不良经营者在房源地址方面欺骗消费者有机可乘。

不让“幽灵民宿”游离于诚信和法律边缘,必须让信用惩戒和严肃法律责任同频共振。相关职能部门要结合正在加快推进的社会信用体系建设,着力构建起“一处违法、处处受限”的信用惩戒长效机制,倒逼有利用“幽灵民宿”非法牟利歪念的不良经营者,面对信用惩戒的威慑主动恪守诚信经营的底线。

遏制“幽灵民宿”,仅仅呼吁经营者讲诚信远远不够。相关职能部门还应通过建立综合执法机制、常态查处、曝光和提起公益诉讼等方式,进一步强化监管力度,为参与其中的平台和民宿经营者算清楚“法律账”,让其承担应有的责任。 □张智全

■网评锐语

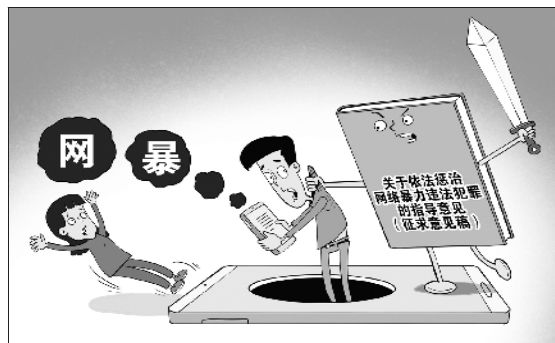
达人探店莫成虚假代言

汪昌莲:近年来,达人探店、达人种草等各类互联网分享行为,在网上引流效果显著,带火了一批“网红”店铺。然而,这些行为可能涉嫌误导消费者,甚至涉嫌违法。一些达人探店行为,存在虚假推荐、数据造假、恶意差评等问题。不能让达人探店沦为虚假代言,监管部门要对其行为加强监管,不能让其扰乱正常的市场秩序。

普及应急救护技能需要“从娃娃抓起”

鹰远:近日,江苏省南通市新城桥街道濠景园社区红十字会走进易家桥中学,开展自助互救及应急救护知识与技能培训活动。进校园普及急救知识意义重大。普及应急救护技能,需要“从娃娃抓起”,让孩子从小掌握心肺复苏、身体创伤,以及其他常见突发疾病等急救方法等,这不仅可以提高孩子们的应急救护能力,同时也可以为社会充实应急救护力量。

■世象漫说



依法惩治

近日,最高人民法院、最高人民检察院、公安部起草的《关于依法惩治网络暴力违法犯罪的指导意见(征求意见稿)》亮相,彰显司法机关、执法部门依法惩治网络暴力违法犯罪的决心,坚定了全社会打击网暴的信心。(6月12日 新华社) □朱慧卿

■有感而发

比拼“车轮上的安全”提升外卖骑手安全防护素养

近日,上海市浦东新区“安康杯”竞赛工作推进会暨万名骑手“车轮上的安全”竞赛启动仪式举行。这是继快递外卖行业职工安全生产首次列入工会与政府联席会议议题后,浦东新区总工会联手各职能单位推出的又一项关心关爱举措。(6月14日《工人日报》)

据报道,此次“车轮上的安全”竞赛,根据骑手们的工作场景汇集了工会系统、公安交通系统等多家单位的项目,涵盖交通安全培训、骑行比赛、技能竞

赛、安全无事故比赛等9项内容,提升新就业形态劳动者的安全防护素养,以适应和满足新时代安全生产和发展的需要。

随着互联网餐饮行业的快速发展壮大,外卖骑手已经逐渐成为百姓生活中不可或缺的群体。他们大多以电动自行车作为主要交通工具,每天穿行于大街小巷,为城市的经济发展和市民生活水平提高起到了促进作用。但少数外卖骑手在送餐过程中接打电话、随意变道、不戴安全头盔、闯红灯、超速驾驶现象,已

成为交通事故的主要隐患之一。浦东新区总工会针对这一安全隐患,有的放矢在全区开展了万名骑手“车轮上的安全”竞赛活动,很及时,也很有必要。

笔者以为,关爱外卖骑手,要从提升他们的安全防护素养入手。要防止少数外卖骑手为抢时间而违反交通法规的现象,就要对他们进行交通安全培训,让他们认识到安全比速度更重要,无论在什么情况下,都应该把生命安全放在第一位。 □周家和