

■劳动时评

谨防竞聘沦为规避侵权责任的“挡风板”

□张智全

竞聘上岗不能成为企业对落选员工调岗降薪的侵权工具，更不是企业规避非法降低用工成本法律责任的“挡风板”。对此，除了要求劳动监察部门通过常态执法严惩这种隐性侵权行为外，劳动者也要多些“为权利而斗争是节操之诗”的维权意识，主动依法维权，让企业面对严肃法律责任的追究，自觉打消歪念。

员工在公司组织的内部竞聘中落选后，拒绝调岗并回原岗位待岗，却被公司降低工资待遇且要求“三班倒”，员工遂申请仲裁并获经济补偿。日前，福建漳州市人力资源和社会保障局、漳

州市中级人民法院联合发布了这样一起劳动争议典型案例。仲裁委员会认为，该公司的竞聘方案未经民主程序通过，竞聘缺乏合理性和合法性，裁决公司应支付员工经济补偿金。（6月8日《工人日报》）

通过竞聘上岗选任优秀员工，是企业激发员工干事创业精气神、营造“能者上、平者让、庸者下”用工导向的重要手段。作为企业自主经营权的内容，竞聘上岗在促进员工队伍建设、推动企业高质量发展中日益发挥出重要作用。也正因此，竞聘上岗成了不少企业的重要管理抓手。

不过，竞聘上岗如果运用不当，有可能成为企业侵害落选员工合法权益的工具。现实中，一些企业借口员工在竞聘中落选对其调岗并降低薪酬的个案时有发生，以致竞聘上岗沦为企

业以员工林某在竞聘中落选为由对其调岗降薪，显然站不住脚。更重要的是，只有在员工不胜任原有岗位工作的情形下，企业才能行使调岗的用工管理自主权。从这起劳动争议的具体案情看，涉案员工林某已在原岗位工作10余年，工作经验丰富，不存在不胜任该岗位工作的情形，涉案企业在未与林某协商一致时，就以其在竞聘中落选为由，擅自对其作出不接受调岗就待岗的处理，并降低其工资待遇，是对其合法权益的直接侵害。仲裁机构依法裁决涉案企业对林某解除劳动关系的行为违法并对林某支付经济补偿金，契合了公平公正的法理原则，对那些以竞聘落选为名行侵害员工权益之实的企业敲响了警钟。

近年来少数企业为绕开不能随意调岗降薪的法律红线，便自作聪明地利用竞聘上岗对落选员工调岗降薪。由于这种侵权行为隐蔽性强，最容易得逞，往往令落选员工防不胜防。这提醒劳动监察部门，只有始终擦亮“一双慧眼”，果断对违法企业“亮剑”，才能让其侵权伎俩无所遁形。竞聘上岗不能成为企业对落选员工调岗降薪的侵权工具，更不是企业规避非法降低用工成本法律责任的“挡风板”。对此，除了要求劳动监察部门通过常态执法严惩这种隐性侵权行为外，劳动者也要多些“为权利而斗争是节操之诗”的维权意识，主动依法维权，让企业面对严肃法律责任的追究，自觉打消歪念，倒逼其在对法律责任心生敬畏的自律中，把不滥用竞聘上岗侵害落选员工合法权益的责任扛在肩上。

业以员工林某在竞聘中落选为由对其调岗降薪，显然站不住脚。

更重要的是，只有在员工不胜任原有岗位工作的情形下，企业才能行使调岗的用工管理自主权。从这起劳动争议的具体案情看，涉案员工林某已在原岗位工作10余年，工作经验丰富，不存在不胜任该岗位工作的情形，涉案企业在未与林某协商一致时，就以其在竞聘中落选为由，擅自对其作出不接受调岗就待岗的处理，并降低其工资待遇，是对其合法权益的直接侵害。仲裁机构依法裁决涉案企业对林某解除劳动关系的行为违法并对林某支付经济补偿金，契合了公平公正的法理原则，对那些以竞聘落选为名行侵害员工权益之实的企业敲响了警钟。

近年来少数企业为绕开不能

随意调岗降薪的法律红线，便自作聪明地利用竞聘上岗对落选员工调岗降薪。由于这种侵权行为隐蔽性强，最容易得逞，往往令落选员工防不胜防。这提醒劳动监察部门，只有始终擦亮“一双慧眼”，果断对违法企业“亮剑”，才能让其侵权伎俩无所遁形。

竞聘上岗不能成为企业对落选员工调岗降薪的侵权工具，更不是企业规避非法降低用工成本法律责任的“挡风板”。对此，除了要求劳动监察部门通过常态执法严惩这种隐性侵权行为外，劳动者也要多些“为权利而斗争是节操之诗”的维权意识，主动依法维权，让企业面对严肃法律责任的追究，自觉打消歪念，倒逼其在对法律责任心生敬畏的自律中，把不滥用竞聘上岗侵害落选员工合法权益的责任扛在肩上。

■每日图评

“短视频大赛”丰富职工文化生活

6月6日，广东佛山市总工会举办“凝心铸魂跟党走·团结奋斗新征程”第二届佛山职工短视频大赛颁奖典礼。经评委多轮筛选和评审，择优评选出优秀组织单位10个，优秀短视频创作单位10个，优秀职工短视频一等奖3个、二等奖10个、三等奖20个。（6月8日《南方工报》）

佛山连续开展职工短视频大赛，令人称好。首先，短视频大赛丰富了职工文化生活。拍摄短视频无需太多高超的技术和编排，可以最大限度地吸引职工参与赛事。其次，短视频大赛弘扬

了社会正能量。参与大赛的短视频，无论是反映职工的幸福生活，还是记录职工默默奉献、拼搏奋斗的脚步，都是对劳模精神、劳动精神和工匠精神的真实体现。这些充满正能量的短视频，令人深受感动，又深受鼓舞。

短视频大赛有力宣传了城市。现实中，短视频是传播力极强的新型媒介。参与大赛的短视频，无论是拍摄地点还是拍摄内容都在佛山。这些打动人的短视频，是对佛山有力的推介和宣传，有助于提升佛山的城市形



象。

短视频大赛丰富了职工文化生活，诠释了劳模劳动精神，提升了城市形象，值得坚持，也值得借鉴。笔者希望短视频大赛的

获奖作品能够公开展示，同时希望组织者聘请相关专家对参赛作品进行点评，借以提升职工短视频的质量。

□余清明

■长话短说

职业技能培训让劳动者端牢“饭碗”

深圳市职业技能培训指导中心围绕深圳市“20+8”战略性新兴产业集群，组织开展新职业、新工种、新技术示范性培训，包括人工智能、芯片应用、新一代信息技术（ICT）等项目。“培训前，要进行调研，了解各数字经济产业情况、技能人才需求量、岗位所需要的技能等。根据调研情况，有针对性地制定培训课程，面向社会在职人员、失业人员提供公益培训。”深圳市职业技能培训指导中心培训部部长翁益飞告诉记者。（6月7日《工人日报》）

职业技能培训是全面提升劳动者就业创业能力、解决结构性就业矛盾、提高就业质量的根本举措。党的二十大报告提出：“健全终身职业技能培训制度，推动解决结构性就业矛盾。”大力开展职业技能培训，应构建以企业为主体、院校为基础、政府推动与社会支持相结合的职业技能培训体系，注重培养劳动者职业道德和技能素养，在全社会形成“崇尚一技之长、不唯学历凭能力”的良好氛围，吸引更多劳动者技能就业、技能成才。

职业技能培训让劳动者端牢“饭碗”。各级政府要把职业技能提升行动作为重要民生工程，着眼当下社会热点行业，坚持需求导向，更好地服务经济社会发展，大力推行职业技能培训，瞄准就业创业和经济社会发展需求确定培训内容，围绕市场紧缺职业开展职业技能培训，聚焦经济社会发展开展先进制造业、战略性新兴产业、现代服务业等新职业培训，加大新职业和数字技能等培训力度，加快培养适应产业发展和企业岗位实际需要的高技能人才。

职业技能培训，大有可为。要加快职业技能培训的步伐，提高劳动者的素质和技能，培养高质量劳动力，营造技能成才良好环境，培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠，为全面建设社会主义现代化国家提供有力人才和技能支撑。

□潘铎印

■网评锐语

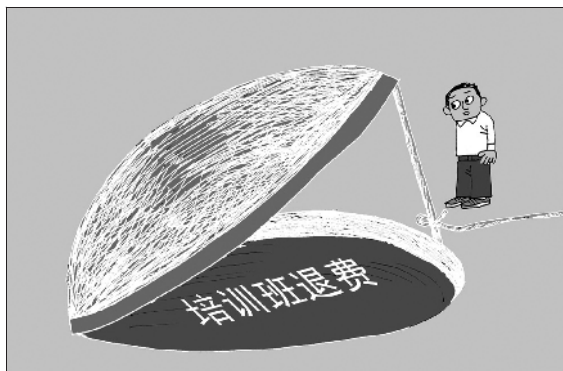
整治药品非法流通堵源截流是关键

戴前任：药品非法流通，关系到百姓身体健康和生命安全。媒体调查了解到，这一现象依然存在，有的不法分子团伙作案，形成黑色销售链条，其线上销售方式更是加大了监管难度。不能让药品非法流通威胁药品安全，威胁百姓身体健康和生命安全。要通过多措并举，进行全链条打击，用“连环刀”斩断药品非法流通利益链。

持续严查让“炸街车”哑火

刘予涵：近日，宁波交警开启夏季交通秩序系列整治行动，将持续近4个月，向“炸街车”及其他一些多发违法行为“宣战”。噪音污染，是城市环境的一大公害。尤其是深夜的“炸街车”，刺耳的轰鸣声更是令人深恶痛绝，严重影响周边居民休息。打击“炸街车”要持之以恒，不能一阵风。同时，鼓励群众进行监督举报，要让“炸街车”无处遁形，还城市居民一个安宁的生活环境。

■世象漫说



假退费，真诈骗

近段时间，多地出现培训班退费诈骗骗局。对此，中国消费者协会发出消费警示称，消费者应当心“假退费，真诈骗”骗局，凡是退款时要求先期额外支付费用的，都是诈骗。（6月8日《工人日报》）

□毕传国

■有感而发

别让“考证”骗局给创业就业添堵

为了让自己更有竞争力，不少求职者会考取各类职业技能等级证书或是培训证书。不法团伙以介绍工作、推荐就业为由和求职者套近乎，声称有企业愿意让证书“挂靠”，实现“躺着挣钱”，不少被害人就这样一步步落入陷阱。在求职过程中，求职者往往想多拿些证书来证明自己的竞争力，而这就需要证书的颁发单位对培训内容和考试严格把控。相关部门除了加强打击整治之外，更要从源头治理，规范市场化的培训考证业务。（6月6日 新华社）

梳理网络信息，每年都会有人汇总一些“含金量最高”“必考”的证书，有统计称大学生可考证书种类多达100余种。特别是，随着“碳排放管理师”等一批新职业的诞生，“考证躺赚”之类的培训和考证广告让人眼花缭乱，跟风考证、交钱就有证、考证作弊等职业资格许可和认定乱象也更加猖獗。

不能让“考证躺赚”之类骗局，给创业就业添堵。首先，对于职业资格认定，不应止于取消多少认定项目，关键是要建立一套

行之有效的管理办法，形成监管的长效机制。同时，制定国家职业资格目录清单，在目录之外不得开展职业资格许可认定工作。

相关职能部门应严把执业人员准入关，从多方面对执业人员进行跟踪管理。此外，认真执行现有的法律法规，抓紧制定配套措施，建立严格的执业准入制度、执业监管制度及市场清除制度、公平交易保障制度等，完善执法监督体系，使依法管理具有可操作性，确保执业管理有序运行。

□张西流