

奋进新征程 建功新时代·北京劳动者之歌

踔厉奋发，把每个工程都做成精品

——记2023年首都劳动奖章获得者、中建二局装饰工程有限公司副总经理黄巢

□本报记者 马超

自2004年参加工作以来，他扎根基层一线19年，累计参与国内外30余个项目的施工建设与管理，带领团队先后获得鲁班奖、詹天佑奖、国家优质工程金奖、中国建筑工程装饰奖及省级优质工程奖10余项，将铁军的征战业绩书写在祖国大地上。

他就是黄巢，2023年首都劳动奖章获得者，现任中建二局装饰工程有限公司副总经理。

带队跑步入场建设雄安

坚持梦想，步履不停。黄巢始终将“保交楼保民生保稳定”作为工作首要目标。

2020年，黄巢带领的中建二局装饰工程有限公司北京分公司承接了中建二局装饰公司有史以来单体合同额最大的雄安新区安置房项目。“工程能否完美履约不仅关系到企业声誉，更关系到二局能否在雄安扎根的‘生死存亡’。”黄巢说，“那一刻，团队感觉责任重大。”

38岁的黄巢被委以重任，中标5天即带领项目团队“跑步”进场，在一片荒野砂石、尘土飞扬中开始了前期策划及临建施工。

在疫情防控与安全生产双重压力下，面对工期紧、任务重、现场劳动力短缺、材料供应紧张等诸多不利因素，黄巢带领项目团队不惧夏日酷暑和冬季严寒，24小时两班倒驻守，合理划分机械设备施工工序时间，在10余天时间里完成1万余张图纸的精细设计、优化排版整理，如期履约雄安A单元3200套安置房装饰装修项目，助力当地居民筑梦美好生活，引领雄安新区和淀东片



区发展。

“干一个项目，交一方朋友，树一座丰碑。”这是黄巢常说的一句话，他还承建了光明日报社改造、丰台区长辛店杜家坎4号院老旧小区改造等十余个基础项目与民生工程，用热血激情见证初心不改，在激烈的市场竞争中奋楫前行。

实现多个“零”的突破

守信用，重口碑，深耕拓路，打造“百亿装饰”；有胆识、

敢担当，匠心制造，践行履约初心，这是黄巢工作状况的真实写照。

黄巢围绕提高企业经济效益、加快转型发展等中心任务，在施项目遍及北京、天津、河北、江苏、湖北、贵州、四川等地区，并成功打入东南亚海外市场，相继在越南、柬埔寨等国市场承接业务。通过做优区域经营，做深改革创新，做细基础管理，不断加大基础设施、主题乐园、高端幕墙等业务占比，推动公司发展规模和经营质量双提升。

在蓉城成都，黄巢深入施工一线，带队雕琢西部最大会展中心——中国西部国际博览城。面对屋面吊顶曲面不规则，合同关系复杂、成本核算困难等痛点难点，黄巢细致调研、多方请教，最终带领项目团队通过BIM技术，进行三维可视化技术交底，将平面二维图纸转化为三维模型，最终顺利交付。该工程荣获鲁班奖、詹天佑奖、国家优质工程金奖和工程建设科学技术进步一等奖。

“群雁高飞头雁领，群羊奋进领头羊带。”在首都北京，面对“冰雪城堡”——国家体育馆冬奥改建配套设施项目，黄巢以巧思妙手彰显匠心独运，将“想干、会干、敢干、能干”的项目员工凝聚一起，带领团队采用20多种规格、凹凸变化的大板块压花玻璃，模仿冰雪错落有致的逼真效果对外幕墙进行设计安装，打造出了梦幻般的冰雪城堡。

国家体育馆冬奥改建配套设施项目屋面设计结合了“中国折扇”文化意象，为达到协调统一，屋面弧形铝板需要与造型保持一致。项目利用CAD建立坐标，显示每个定位和结构的安装，保证了铝板间安装的完美过度。黄巢积极探索新技术应用与研发，创造了项目多个“零”的突破，带领项目团队实现了国家会议中心二期、国家体育馆冬奥改建等项目高效的品质履约，助力北京2022年冬奥会成功举办。

踔厉奋发发展雄风

“优秀共产党员”“优秀党务工作者”“最佳青年工作支持者”“青年岗位能手”等公司级荣

誉，是黄巢一直积极发挥党员先锋模范作用作用的见证。

疫情防控期间，黄巢主动请缨。2020年，面对武汉解封，他精心部署、周密策划，作为当时公司直营事业部党支部书记，点对点安排爱心专车接20多名农民工返回武汉。面对北京新发地突发疫情，他牵头成立党员防疫先锋队，闻令而动、勇毅逆行，带头下沉疫区一线，积极开展志愿服务500余次。2021年，他组织自发购买武汉优质农产品，将爱心物资送往华中科技大学附属协和医院西院，解决湖北滞销农产品燃眉之急。2022年，他带队参与北京大兴方舱医院建设，披星戴月、风雨无阻，用汗水见证二局人的速度和担当。

黄巢坚持“党建服务生产”的理念，积极盘活党建资源，在担任基层党总支书记期间，成立甲方、监理、施工方集一体的联合党支部，共同助推项目建设，为“促生产、防风险、保效益”筑牢坚实基础。

黄巢自参加工作以来，积极投身社会公益，始终践行社会责任，8年间先后在陕西、云南、四川、黑龙江、贵州、河北、山东、北京等地开展扶贫济困帮扶活动，从“饰亮心灵”到“爱与饰界同行”，活动逐渐成为公司服务基层、凝心聚力，承担社会责任，助力社会和谐的美丽名片。

黄巢用一座座优质标杆工程诠释建筑工匠的职业操守，用一次次央企担当践行着共产党员的光荣使命。19年脚踏实地，砥砺前行，19年挥洒青春，矢志拼搏，他始终以认真的姿态，把梦想之路融入热爱的建筑事业，在蜕变征程上书写着敬业与担当。



西城区人力资源和社会保障局综合执法队队长张睿嘉：主动作为，为劳动者贴心解难题

□本报记者 张晶

成长为技术尖兵，从专家型人才再到团队领路人，从“被动接单”到“主动上菜”，张睿嘉带领队伍探索务实管用的实招、硬招，着力破解劳动者维权难题，突破距离等局限。

2019年，张睿嘉任综合执法队队长伊始，正赶上北京市“接诉即办”工作深化改革。张睿嘉从窗口服务、维权路径、细化流程标准等方面入手，创新探索更高效的工作机制。他带领团队实行7×24小时响应制度，按照快速接单、快速办理、快速反馈的“三快”要求，调整原有工作程序，设置快速处理机制，开通绿色通道，简化流程。同时，实行“一案一册”“每案一档”，案结事清。

“先送政策后执法”是张睿嘉带领全队的创新探索。张睿嘉

说，经过统计梳理发现，疫情防控期间企业经营压力大导致无法兑现员工待遇问题占比居高不下。这就要求在维护劳动者利益的同时，还要服务企业，从源头上化解矛盾，实现企业和职工的长期发展和共赢。

为此，张睿嘉带队将涵盖人社、金融税费、房租减免等不同方面优惠政策打包送上门，只需扫描二维码，针对中小微企业缓、减、免、贷等不同维度的政策便可尽在掌握。这一“政策服务包+行政执法”模式广受企业好评。

在维护劳动者合法权益工作中，为了做到“诉求响应百分百、投诉维权零跑动”，张睿嘉改变以往的单一窗口服务方式，将劳动保障监察业务范围、工作流程、维权二维码等内容挂墙展

示，极大地方便了群众维权。同时，指导团队遵循“用情感判断是否，用政策度量尺度，用办法探寻路径，用态度影响结果”的工作模式，把劳动纠纷案件往快里办、往实里办、往深里办。

在张睿嘉的带领下，全队交出了一份令群众满意的答卷：2019年以来，综合执法队办理热线及各类线索8200余件，先后收获感谢信67封、锦旗84面。2020年，综合执法队被西城区接诉即办联席会办公室评为“最美办件集体”。

多年来，张睿嘉时刻以劳动者需求为导向，为保障劳动者的合法权益、维护西城区劳动关系和谐稳定、促进经济健康发展做出了贡献。他用自己的实际行动诠释了一名人社工作者的使命担当。

保障劳动者合法权益、维护辖区和谐劳动关系，对于西城区人力资源和社会保障局综合执法队（以下简称“综合执法队”）队长张睿嘉来说，是初心，更是使命担当。工作十余载，他始终奋战在劳动保障监察行政执法第一线，以维护劳动者合法权益为己任，踏遍辖区大小企业和建筑工地，用脚步和汗水诠释“令”而动、迅速处理、高效维权，化解

劳动纠纷的责任与担当。

“刘先生，这是我个人手机号，24小时开机，方便您随时联系。”“王女士，您原单位停业了，我们一定想办法帮您找到老板。”“你们别冲动，我们执法队马上赶过去帮你们讨薪。”……一幕幕温暖的场景，勾勒出综合执法队的工作日常，在建筑工地、企业单位、农民工身边，都能看到张睿嘉的身影。从一名普通监察员