

■劳动时评

用典型案例为新就业形态劳动者把好“维权脉”

□李英锋

各地各级法院、劳动仲裁机构应加强对典型案例的学习与研究,参照典型案例不断提升劳动争议案件裁判的质量,更好地为新就业形态的良性发展以及劳动者合法权益提供保障。

为贯彻落实党的二十大关于支持和规范发展新就业形态、加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障的部署,人力资源和社会保障部、最高人民法院近日联合发布一批新就业形态劳动争议典型案例,通过以案释法引导裁判实践、回应群众关切。

人社部 and 最高法最新发布的六起新就业形态劳动争议典型案例

例,覆盖了平台经济主要行业类型和常见用工方式,涉及网约车司机与平台企业、网约配送员与平台企业、劳动者注册个体工商户后与平台企业或其用工合作企业、网络主播与文化传播公司等主体之间的劳动关系争议,指向了新就业形态劳动争议的多发点、热点、疑惑点,也指向了劳动者维权的堵点、难点和痛点,对于厘清新就业形态中相关各方的权利义务关系,强化相关企业的规范用工责任意识,维护劳动者权益,促进劳动裁判公平公正,教育引导社会增强法治共识,都具有典型意义。

六起典型案例的主要争议点集中在新就业形态劳动者与相关企业是否具有劳动关系,负责办案的法院、劳动仲裁机构全面深入贯彻落实人社部、最高法等八部门

关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见要求,坚持“事实优先”的劳动关系认定原则,明确“从属性+要素式”的劳动关系认定思路,结合平台实际用工中劳动者对工作时间及工作量的自主决定程度等要素,全面分析劳动者与企业之间的人格从属性、经济从属性、组织从属性,加强对劳动管理程度的综合考量,认定四起劳动争议中劳动者与相关企业存有劳动关系,也认定两起劳动争议中劳动者与相关企业不存在劳动关系。

一个典型案例胜过一堆文件。典型案例为新就业形态劳动者把好了“法律脉”,也为新就业形态劳动者把好了“维权脉”。在个案中,典型案例释放了厘清是非、定分止争的功能。同时,典型案例还能对裁判实践、劳动维

权、企业劳动管理产生共性的标杆引导和法治教育效用。典型案例有助于各地法院、劳动仲裁机构准确掌握新就业形态劳动关系的认定标准以及劳动争议的处理逻辑,统一裁判尺度,规范裁判行为,提升裁判的公平度和权威性。

这批典型案例指向的都是新就业形态劳动者的“身边人”“身边事”,都是新就业形态中最常见的劳动争议,对于新就业形态劳动者以及相关企业而言,具有很强的代入价值、参考价值 and 示范价值。典型案例从劳动争议的细节入手,依托事实和法律进行透彻剖析、说理,把相关的权利义务关系梳理的清清楚楚,把相关的法理阐释的明明白白,让新就业形态劳动者及相关企业更易理解和把握。在具体的新就业形态劳动关系或其他关系中,以典型案

例为导航,相关企业可以找准自己的责任定位与边界,劳动者则可以找准自己的权利定位与边界,双方或多方在预防劳动争议、处理劳动争议、规范用工管理、维护劳动者权益时,更容易找准清晰的法律路径与答案。

各地各级法院、劳动仲裁机构应加强对典型案例的学习与研究,参照典型案例不断提升劳动争议案件裁判的质量,更好地为新就业形态的良性发展以及劳动者合法权益提供保障。人社部、法院以及立法机关也应以典型案例为重点,不断总结劳动争议案件裁判实践经验,进而推动新就业形态劳动监管机制、维权机制以及相关法律、法规、政策的完善,为新就业形态的劳动规范、劳动保障营造更好的法治环境。

■每日图评

“文艺大餐”丰富一线职工精神文化生活

近日,2023广东工人艺术团送文艺演出暨中建八局华南公司“安康杯”竞赛启动仪式在深铁前海国际枢纽中心项目举行。项目现场灯火璀璨,歌曲、曲艺、魔术等一个个贴近工人工作生活的优秀文艺节目精彩纷呈、轮番上演。近两个小时的演出让现场600多位工友大饱眼福,乐享丰盛的“文艺大餐”。(5月26日《南方工报》)

广东工人艺术团送文艺演出进工地,为何如此受到工友们报以热烈的掌声和欢呼声?是因为“娘家人”把一桌丰盛的“文艺大餐”送到了工友的身边,把真情关爱送到了工友的心坎上。毋庸讳言,建筑工地上的一

线职工很辛苦,他们不畏严寒酷暑,风吹日晒,为确保工程质量和进度,还需要常常加班,平时很少有时间逛街游玩等,更不要说去剧场看专业文艺团体的演出。这次广东工人艺术团的演员进入工地,工友们不用去剧场,就能享受免费的“文艺大餐”,可谓是大饱了眼福,丰富了他们的精神文化生活,是实实在在为他们办了件好事。

笔者以为,广东省总工会联合有关文化部门组织广东工人艺术团送文艺演出进工地,为文化艺术下基层带了好头。组织安排精彩的文艺演出到生产企业、项目工地等一线职工较集中的场



所进行慰问演出,及时为一线职工送上“文艺大餐”这一“精神食粮”,丰富了一线职工的精神文化生活,让他们们的精神世界更加充盈。一场文艺演出不仅让一线职工看得笑逐颜开,一片欢声笑语,

也把党和政府及工会组织对广大劳动者的关心关爱送到基层,让基层一线职工深切感受到了浓浓的人文关怀和温暖,提升了职工群众的幸福感、获得感。

□周家和

■长话短说

“法治体检”助力构建和谐劳动关系

5月23日,广东省江门鹤山市总工会、共和镇工委联合驻点律师开展“劳动用工法治体检”惠工助企活动,受到企业一致好评。法治体检团队先后到镇内7家企业,重点查看了企业在劳动合同签订制度、劳动合同管理制度、职工培训教育制度等方面的档案材料。对企业管理人员进行了普法宣传,讲解劳动合同签订、工伤认定理赔、企业规范用工等有关劳动用工方面的法律知识。(5月26日《南方工报》)

要构建和谐劳动关系,不但要保障职工的合法权益,企业也要学法、知法、守法、护法,成为法律的“明白人”。在一些地方,由于一些企业法律知识欠缺,相关制度不健全,存在用工不规范等问题,从而导致劳动争议和矛盾纠纷时有发生,影响企业健康发展。

江门鹤山市总工会等单位联合驻点律师开展“劳动用工法治体检”惠工助企活动,不但帮助企业及时发现了影响和谐劳动关系的问题和不足,还能指导企业查漏补缺、整改落实,促进企业在规范化法治化人性化管理上迈出新步伐。

因此,各地工会组织可结合实际,组织法治体检团队经常走进企业开展“法治体检”活动,针对检查中发现的法律隐患及劳动用工风险等问题,为受检企业“量身定做”具有针对性、可操作性的“法治体检报告”,依法提出规范劳动用工意见、建议,将企业存在的风险由事后化解变为事前预防,让“体检”真正为企业“把脉”“开好方”,推进企业依法决策、依法经营、依法管理,进一步维护劳动者合法权益,构建和谐稳定的劳动关系。

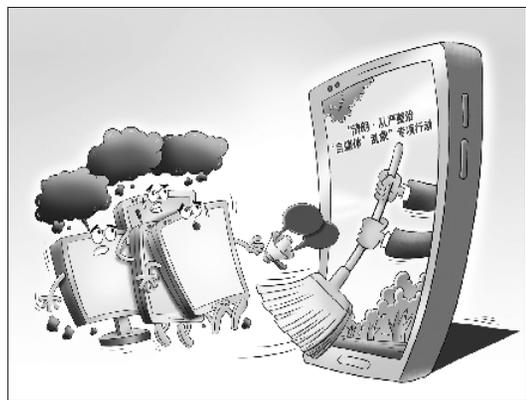
□赵杰昌

■网评锐语

“斗气别车”是拿生命当儿戏

徐曙光:据媒体报道,近日,上海内环高架近漕溪立交段两车发生碰撞,致其中一辆工程车骑跨在高架护栏上,未造成人员伤亡。经初步调查,涉事两车在行驶过程中存在互相“斗气”行为。目前,两车驾驶员已被警方控制,警方将根据调查结果依法作出严肃处理。道路千万条,安全第一条。“斗气别车”是拿生命当儿戏,司机朋友要遵守交通规则,做到文明驾驶,交通才会安全顺畅。

■世象漫说



从严整治

记者27日从中央网信办获悉,按照“清朗·从严整治‘自媒体’乱象”专项行动要求,3月10日以来,各级网信部门严肃查处各类违规“自媒体”账号;微博、腾讯、抖音、快手等重点平台积极履行信息内容管理主体责任,依法依规处置“自媒体”造谣传谣、假冒仿冒、违规营利等突出问题。截至5月22日,重点平台累计清理违规信息141.09万余条,处置违规账号92.76万余个,其中永久关闭账号6.66万余个。(5月27日 新华社)

□王琪

■有感而发

“戏曲进校园”值得提倡

钱凤伟:近年来,江西省宜黄县结合当地历史文化,着力实施文化传承工程,聘请当地宜黄戏非遗项目传承人走进校园,挖掘培养青少年人才推进活态传承,让中小学生感受中国传统戏曲的文化魅力。“戏曲进校园”值得提倡,推广戏曲需要有效的途径,而“戏曲进校园”,积极主动地走进孩子们中间,让孩子与戏曲“零距离”接触,可以说是事半功倍。

产品改善厅助力职工技能学习与提升

5月25日,山东日照的一家工厂内,技术工人正在流水线旁的产品改善厅讨论一款产品的生产工艺改进方案。(5月26日《工人日报》)

对于一家企业来说,对产品质量的追求没有止境。在企业内部建产品改善厅,向社会传递了积极的信号。

首先,这是对产品质量的一种科学管理。产品质量的管理是一个非常系统的工程,牵涉到很

多环节。而有了产品改善厅,可以对产品质量的原因更好溯源,找到问题的症结所在。同时,产品改善厅也可以对问题产品进行更好分类管理,找出问题的共性与不同之处,制定系统化的解决方案。

其次,产品改善厅,给职工技能学习与提升提供了很好的平台。同样的产品,同样的机器,不同的人去操作,产品质量就会出现差异,显然这是职工技能水

平的差异。产品改善厅,给职工学习技能提供了一个很好的机会。一方面,增加了职工内在学习技能的动力,由“要我学”变成“我要学”。另一方面,有助于通过技能提升改善产品质量,形成良性循环,让技能学习成为一种企业文化。

笔者认为,产品改善厅是助力企业职工技能学习与提升的积极尝试,值得肯定与推广。

□陶象龙