



## 商务园区的安全工匠

——记北京京东方物业发展有限公司安全经理姜智旭

□本报记者 刘欣欣

从事安全管理工作的13年间，北京京东方物业发展有限公司安全经理姜智旭始终坚持将安全理论和实际工作相结合，充分发挥主观能动性，创立了系统、有效的商务园区安全生产监管体系，并应用于京东方恒通商务园的安全监管工作实践中，多年来保持了零事故、零伤亡、零火灾的安全生产记录。

近年来，姜智旭统筹开展北京市二级安全生产标准化建设、市安全文化示范企业建设，主持编制园区安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系，全过程、全员隐患排查治理机制业已形成并运行。

### 建立风险分级管控和隐患排查治理机制

“安全管理工作也许不能立即看到成果，但只要把每件平凡的事情做好，做到极致，我们就能让安全生产意识在企业中扎根、成长。”姜智旭常这样对自己和同事们说。

从安全档案入手，姜智旭将曾经凌乱、混杂的公司安全管理档案，整理到如今井然有序、分门别类、一目了然。随后，他还建立起公司档案管理制度，规范了档案的收集、保管、利用等环节。

在日常安全管理工作过程中，为建立起全员、全过程的安全风险分级管控和隐患排查治理机制（以下简称“双控”），姜智旭组织开展双控的编制工作。他组织专业小组编制各岗位风险管控清单，明确每日、周、月、季、年的检查内容看，这一举措不仅明晰了各岗位职工的岗位安全职责，更极大地提高大家的责任意识。

一次，换热站员工在排查隐患时发现分气缸安全阀由于年深



日久、维护保养不到位，发生了锈蚀。姜智旭深知，安全阀在换热系统中的作用举足轻重，可更换安全阀需要大量经费。他立即组织工程技术人员研讨，经过多位专业人员判定：安全阀使用年限过长，并且阀体锈蚀，已不具备安全使用条件，需要立即更换。最终，顺利促成安全阀的更新工作。

“只有专业的人才能做好专业的事情。”这是姜智旭的安全管理工作思路。基于此，趁着双控编制工作的东风，他系统地组织撰写了46个重点部位危险源分级管控清单，督促职工履行岗位安全职责。

同时，姜智旭将安全管理工作的成果梳理总结，不断研究创新工作方法，撰写、发表了《商务园区安全生产监管体系的构建——以北京恒通商务园为例》论文，为全国其他商务园区制定合理的安全生产监管体系提供借

鉴和参考。

### 用安全文化提升安全管理水平

“北京市物业行业二级安全标准化由北京市住建委直接组织考评、审定，评审极为严格，通过率极低，是行业内最高标准的安全管理体系。”姜智旭告诉记者。

对照286项考评标准，姜智旭带领创优工作组逐项对标整改，在长达一年的时间里，自觉加班加点，风雨无阻。他牵头修订制度和操作规程29项，完善工作记录表格29项，更新应急预案6个，改造基础设施9项，新增标志标识16类，改造投资79万余元。

“政府没有强制要求企业做二级安全标准化，为什么我们这么辛苦创建？”在这一过程中，姜智旭遇到一些职工的不理解。

“安全管理直接关系职工生

命和企业财产安全，在无形中保护职工家庭完整，是职工最基本的需求。虽然我们通过了三级标准化，也没有发生事故，但如果我们能不断设定新目标，一步步达到更高的标准，也就能把安全管理提高到新的水平，促进园区本质安全。”面对质疑，姜智旭总是耐心解释，因为他知道只有真正明白这项工作的意义，才能把安全工作做实。最终，公司顺利通过北京市住建委组织的二级标准化验收，晋级北京市物业行业安全管理百强企业序列。“通过创建二级安全标准化的历练，公司的安全管理机制更加完善、精细，职工的安全素养明显提高。”姜智旭欣喜地说。

姜智旭希望通过打造企业安全文化氛围，不断提高职工安全意识，培养职工安全行为。因此，他牵头参与北京市安全文化示范企业建设，分解59项标准细则，组织6次全面自评工作，修订制度23项。在七八月的酷暑期间，为完成创建目标，他依然夜以继日对标整改，白天在园区现场规范设备设施安全标识、操作规程，夜晚在办公室修订安全管理体系。

同时，姜智旭还组织开展了“读书会”“安全知识竞赛”“全员查隐患”“安康杯”竞赛等丰富多彩的特色活动，吸引职工广泛参与，不断提高职工安全管理能力，提升公司安全工作水平和服务品质。

“通过一系列活动，让安全发展理念深入职工内心，普及安全知识，强化安全意识，培养安全行为，用安全文化助力打造公司核心竞争力。”姜智旭说。

### 提高职工应急处置能力

“绝不能因为司空见惯就习

以为常，作为安全管理人员，我们必须提高对于隐患的敏锐度。一旦发现隐患，就必须认真、彻底消除它。”姜智旭说。

秉承事无巨细的工作态度，即使再平常的事情，姜智旭也要求自己做到最好。四五月的北京是杨柳絮随风飞散的季节，杨柳絮易燃且燃烧速度快，危险性极大。他查阅了大量资料，系统总结了杨柳絮的火灾特点、防火要点，撰写成讲义资料，并在各园区推广。

为提升职工应急处置技能，姜智旭积极联系朝阳区公共安全馆在园区内举办消防宣传月特色活动。从选定活动内容、场地、时间，到联系园区职工、行政备案、搭建设施等，他都亲历亲为。

在火灾逃生体验区，讲解员详细讲述火灾逃生的技巧和注意事项。充满烟雾的现场，职工亲身感受到火灾逃生的惊险。在逃生结绳训练中，讲解员培训了职工双平结、八字结、止结的系法，让大家学习如何正确使用逃生绳。在紧急救护的区域，职工体验了急救“黄金时间”4分钟施救方法。在地震体验车中，地面、桌椅剧烈晃动，职工们学习了如何快速寻找躲避地震的“生命三角区”。

整个过程中，前来参与体验的职工络绎不绝。“希望通过模拟体验，进一步激发职工关注消防安全、学习消防知识的积极性，为全面形成点面结合的园区消防安全新格局奠定坚实基础。”姜智旭告诉记者。

在姜智旭看来，既然选择了从事安全管理这份工作，就要用极端负责的事业心，认真做好每一件事。“未来，我将继续持之以恒，迎难而上，不因荣誉而浮躁，不因误解而放弃，做一名商务园区的安全工匠。”

昌平区马池口镇综合行政执法队队员郭庆山：

## 靠前服务让城市管理更具温度

□本报记者 周美玉 通讯员 向凌潇

在商户眼里，他是一名好城管；在同事眼里，他是一名好伙计。投身城市管理事业近20年，如同一头躬耕土地的“老黄牛”，他始终在平凡的岗位上兢兢业业、履职尽责。大家都亲切地喊他“老郭”，他就是昌平区马池口镇综合行政执法队队员郭庆山。

记者见到郭庆山时，他正在马池口镇念头社区周边开展城市环境检查。干净整洁的街面环境，让郭庆山欣慰不已。原来，念头社区周边以前占道经营问题严重，为了还居民一个良好的街面环境，郭庆山带领队员深入了解情况，及时对接沟通，为商户选定了固定摆摊区域，既有效保障商户的有序经营，又利于长效



维护良好的市场秩序。

在整治过程中，面对有些商户的不理解，郭庆山带领队员不厌其烦地挨家挨户做宣传、讲法

规，渐渐和商户处成了朋友。在游商邱先生眼里，执法队员“老郭”就是家里人，“我们见到他都觉得特别亲切，平时我们哪里

做得不好不对，他都能细心地跟我们讲，我们也愿意配合，大家都是为把社区建设得更好。”

郭庆山管理的辖区是执法队中工作量最大、检查任务最多、难点最大的地段。虽然按他的年龄来说，已经临近退休，但他一如既往奔走在街巷，服务在基层，运用综合执法手段，综合提升辖区秩序面貌，用实际行动践行共产党员使命担当。“在环境治理、垃圾分类这些方面，老郭总是很有耐心，慢慢协助我们社区把周边治理得越来越干净。”念头社区环境卫生及安全生产负责人秦卫兵说。

正是凭着这一股韧劲，郭庆山在执法过程中遇到再大的困难也从未退缩。北京大学昌平校区

成立后，马池口镇成立了北京大学环境整治专班，由郭庆山带队，对校区周边进行整治。由于校址地处人口严重倒挂的北小营村，商户较多，店外经营、广告牌匾乱象比较严重，这给执法工作带来了很大困难。知道这个情况后，郭庆山主动与村委会取得联系，建议村里指定场地，把自产自销的商户聚集在一起，这样不仅有利于环境的提升整治，也提高了安全性。后来，村委会采纳了他的意见，现在北小营村中心街环境整治上了一个大台阶。

就是这样，郭庆山变“末端执法”为“靠前服务”，总是能把所有难题变成“必解题”，让周边环境越来越美。