

有“门”可找 有“家”可回 有“惠”可得

朝阳区建外街道开放60个暖心驿站

□本报记者 孙艳

初夏，城市活力正盛，外卖、快递小哥等新就业形态劳动者群体马不停蹄地在城市中奔波，而为他们提供必要的服务，成为各地街乡的重要工作之一。朝阳区建外街道为此做足充分准备，60个暖心驿站悉数开放，涵盖楼宇、门店等各类场所，提供饮水、休憩、充电、义诊、心理咨询等多项贴心服务，确保新就业形态劳动者有“门”可找、有“家”可回、有“惠”可得，提高新就业形态劳动者群体归属感和获得感。

60个暖心驿站为“小哥”提供歇脚喝水充电等服务

上午10点，推开建外地区职工之家暖心驿站的大门，微波炉、饮水机、自热锅、冰箱、休息椅一应俱全。身着灰色工作服的快递小哥刚刚送完附近订单，来休息室内稍作休息，顺便续杯热水，给手机充电，等待新的订单。“这里给我最大的感觉就是‘不尴尬’，这里不拒来客，能在屋里休息会儿，喝口热水，我们觉得很满足，很贴心。”快递小哥不住称赞道。

据悉，为了给新就业形态劳动者群体和楼宇职工提供周到服务，建外街道开辟专门区域，在建外SOHO打造了集休闲、娱



乐、会议、服务于一体的职工服务广场，设置了暖心驿站、“红学堂”培训室、户外运动场、瑜伽室等多个服务区，服务覆盖建外SOHO周边38栋楼宇、2000余家企业、30000余名职工。

在建外，让“小哥”们“不尴尬”的暖心驿站不止职工之家一处。建外街道工委积极统筹辖区资源，搭建政府机关、企业、社会组织等在内的多元主体服务平台，目前已建成60个暖心驿站，包含街道总工会、街道职工活动中心、建外街道党群服务中心、社区联合工会等13个固定阵地；商务楼宇服务站、楼宇党委、楼宇党建服务站等15个整合式阵地；地区建会企业暖心驿站等32个社会化阵地。

记者注意到，这60个暖心驿

站特点明显、各有所长。在丰田、欧姆龙等大型企业所在的中海广场有一处暖心驿站，在中海广场楼宇党委的协调下，这里被打造成多功能综合服务中心。“我们专门开辟区域设置了桌椅，让大家在忙碌之余，能够坐下来喝喝水，歇歇脚。”中海广场工作人员表示。经过一段时间的开放服务，暖心驿站工作人员对“小哥”们的需求也了如指掌：“大家最需要的是手机充电、补充水分、热饭，我们这里常年备着各类充电线，有饮水机、微波炉，‘小哥’们来了可自行取用。”在建外SOHO18号楼下沉广场，露天区域被塑胶覆盖，建有羽毛球区、健身房，“小哥”们在等单之余，又多了一个休闲健身好去处。

“五企包一站”成长伙伴计划帮“小哥”解难题

“在这么热的天气里，没有什么比一瓶冰镇饮料来得痛快！感谢你们的贴心服务。”说这话的是参加建外街道“沁心益角”活动的一名快递小哥。去年夏季，建外街道创新开展该系列活动，在集中活动时，为过往的外卖、快递小哥们提供免费冷饮，送去一份清凉的慰藉。

据介绍，建外街道党工委按照组织化、制度化、服务化、融入化的整体思路，探索新就业形态劳动者群体组织设置创新、体制机制创新、方式方法创新，依托全区“双楼长”工作体系，发挥“网格化+铁脚板+微信群”机制作用，为新就业形态劳动者提供多种贴心周到的服务。

街道发挥区派8名“第一楼长”作用，分别在CBD国际大厦、中海广场西侧安装了快递柜、开辟快递车停放区域，为新就业形态劳动者工作提供方便；结合普遍反映的法律服务需求，建外街道协同律师事务所开展多次线上法律讲座，并长期为新就业形态劳动者提供法律咨询服务。

此外，建外街道还重点推出了“五企包一站”新就业形态劳动者群体成长伙伴计划，为“小

哥”们提供实实在在的帮助。前不久，建外辖区顺丰服务站的快递员刘春雷工作一直心不在焉，经过站点主管的了解，该快递员是因为家庭纠纷犯了难，不知如何解决。得知情况后，“五企包一站”伙伴企业内专业的律师团队当即响应，来到工会服务站为快递员提供一对一免费法律咨询，为快递小哥送去贴心关怀，解决急难愁盼问题。

一系列新就业形态劳动者群体贴心服务举措的背后，是街道工委、办事处的统筹谋划和综合考量，更有工会的积极作为。建外地区拥有147栋商务楼宇，快递、外卖小哥等新就业形态劳动者超过1100人，服务地区4.5万居民和近30万工作人员。针对辖区商务楼宇密集、新就业形态劳动者多的区域特点，建外街道通过多种举措，融入新就业形态劳动者“核心圈”，促进新就业形态劳动者队伍的稳定性，引领激发全新活力。

“新就业形态劳动者在建外大有可为，我们将坚持党建引领，全力打造服务体系、动员体系、融入体系，注重激发活力，解决他们的后顾之忧，努力让快递员、外卖员创造更大价值。”建外街道工委相关负责人表示。

关爱新就业形态劳动者

北京城市副中心青年人才专场招聘会举办

促进高校毕业生及青年人才与企业“双向奔赴”

□本报记者 张晶 通讯员 高颜

通州区人力资源和社会保障局、通州区团区委于近日举办2023年北京城市副中心青年人才专场招聘会。据悉，本场招聘会共涉及27家单位51类职位，提供岗位226个。

招聘会现场人流涌动，前来咨询的高校毕业生及青年人才络绎不绝，大量有求职需求的未就业青年认真阅读参展企业2023年招聘信息，积极与各家企业招聘人员交流，了解相关岗位招聘要求，沟通岗位职责、薪资待遇等情况。

参会企业表示，希望通过此次活动，吸收更多有志青年进入公司见习训练，为通州区企业发展储备人才，更希望为广大高校毕业生及青年人才积累工作经验、提升就业能力，助力明确就业目标。

此次招聘会是按照市区两级就业工作领导小组的安排部署，深入贯彻党的二十大精神，落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署的重要举措。在毕业季来临之际，为高校毕业生及青年人才与通州区

内优质企业搭建桥梁，既为毕业生提供了更多的机会选择，又为优质企业精准遴选优秀青年人才提供平台，有效促进了高校毕业生及青年人才与企业之间的双向选择、双向奔赴。

下一步，通州区人力资源和社会保障局将立足于全力保障就业大局持续稳定，扎实做好稳就业保就业工作，引导全区企业发挥专业优势，努力构建“人岗联合”就业资源渠道，切实为通州区筑巢引凤、聚才引智做好就业服务。

公交劳模进校园讲授安全知识

□本报记者 盛丽

近日，北京市劳动模范、北京公交集团客二分公司401路驾驶员王艳来到和平里第九小学，为师生们带来了一场安全教育课。

课堂上，王艳作了以《一路鲜花》为题的宣讲，她分享了从业27年间的工作经历和感悟体会。宣讲中，她还以交通事故为例，与同学们共同分析错误的出行方式带来的安全隐患，同学们踊跃发言，提出自己的见解和疑问与她探讨。课堂上还播放了王艳自编自导自演的安全故事短片《斑马》，并为学生们细致讲解了如何正确通过斑马线、公交站台如何安全候车、乘车过程中如何保障自身安全等公共出行知识。

不仅讲授理论知识，活动现场，王艳还安排了实操环节。在模拟的“公交车厢”和“公交车站”“斑马线”等地方，同学们通过扮演驾驶员、乘客等角色，感受不文明乘车行为带来的风险隐患。通过分组体验站台候车、车辆进站、乘客登乘等场景，同学们了解了站台车辆盲区所带来的候车、乘车风险。

北京公交集团客二分公司相关负责人表示，通过举办安全教育课的方式将公交服务从车厢延伸到校园，把学安全、守安全的意识传递给师生。下一步，客二分公司将继续开展“进社区”“进校园”等教育活动，将平安交通的理念传递给更多人。

门头沟区打造田间“博士小课堂”

□本报记者 任洁 通讯员 张大为 梁春雷

门头沟区清水学校和城乡教育发展联盟校大峪中学分校附属小学近日组织师生来到清水花园，开展农耕主题劳动教育实践活动。学校深挖地区乡土特色资源，融入区域特色资源，带领师生走进绿水青山间的社会大课堂，通过聆听“博士小课堂”、参与农耕劳动实践，让两校学生体验农耕之美，共享成长之乐。

活动特别邀请文学博士、艺术学博士后、北京教育科学研究院副研究员韩宝江，农学博士、中国科学院植物研究所

研究员李永庚，生态学博士、中国科学院植物研究所高级工程师苏华，农学博士、门头沟区科技开发服务中心高级工程师苏本营开启田间“博士小课堂”，为学生讲授农耕知识，校方相关负责人向李永庚、苏华、苏本营颁发两校城乡教育发展联盟“迷你”学期校外辅导员聘书。

行走在田间地头的“博士小课堂”让学生们开阔了视野，获得书本上学不到的知识和体验。大家亲手体验播种、移栽、施肥、浇水等过程，个个干劲十足。此次活动充分利用自然资

源、社会资源和专家资源，将耕读文化、劳动教育和研学实践相融合，打造田间地头的“博士小课堂”，让学生在大自然中体验种植的辛劳与乐趣，培养勤俭节约的精神和坚韧不拔的意志。

校方相关负责人表示，将坚持“小学校·好教育”发展理念，携手共进、深化合作，在党组织建设、教育教学、师生交流等方面持续推动城乡教育发展联盟工作走向深入、取得实效，努力培育“绿水青山新居民”。

怀柔区首家老年护理中心投用

□本报记者 崔欣 通讯员 雷尧

近日，怀柔区杨宋镇社区卫生服务中心老年护理中心完成市级验收，正式投入使用。作为该区首家老年护理中心，它也将进一步完善辖区老年健康服务体系，精准对接老年人多样化医疗护理需求。

据介绍，2022年9月，杨宋镇社区卫生服务中心通过市级专家评审，成为北京市首批10家老年护理中心建设单位之一。该中心依托现有病房，通过装修改造，建成了拥有23张床位，环境更为舒适、温馨、适老的老年护理中心，可为人

住老人提供中医药、针灸、理疗服务。

该中心投用当天就收治了两名患者。今年73岁的彭大爷由于常年患高血压、慢阻肺病，行动不便，儿女在外上班很少回家，如今有了护理人员的照料，让他开心不已，“住在这里很好，有人照顾我，孩子也放心。”杨宋镇社区卫生服务中心相关负责人表示：“下一步，我们将不断巩固建设成果，让老年人在社会养老服务体系中得到连续、适宜、规范、便捷的基本医疗服务。”