

■劳动时评

要保障好实习生的劳动权益

□张西流

预计达到1158万人,同比增加82万人。“现在毕业生几乎人人手握三四段实习经历,没有相关经历很难找到工作。”王丽说。而在实习证明背后,实习生劳动权益保护的话题同样值得关注。(5月8日《中国青年报》)

实习本是高校人才培养中不可或缺的一环,是学生综合本专业所学知识和技能,到专业对口的现场直接参与生产过程的一种实践性教学形式。因此,实习对高校学生意义重大,可以说是他们毕业求职前的“必修课”,许多大学生都将实习列为重要活动之一,为未来就业提早布局。然而,现实情况却是,实习生在实习期间被安排过重工作、流水线工作、

与工作无关的事项,得不到相应报酬,甚至被侵犯的情况屡有发生,这不仅有违实习初衷,而且损害了实习生的基本权益。

特别是,近两年来,在就业压力加大的背景下,实习“内卷”也在加速,很多大学生已经将实习提前至大一和大二。日前,一项对2007名受访大学生进行的调查显示,70.0%的受访大学生在暑假参加了实习,44.4%的受访大学生遇到过实习没有含金量、无效实习的情况。为避免在实习过程中踩“坑”,63.5%的受访大学生建议和用人单位签订实习协议,明确薪酬待遇和权利义务,62.6%的人建议通过正规渠道寻找实习机会。

众所周知,实习的根本目的,

就是促使学生不断充实和完善自身知识结构,培养自我教育、自我管理和自我发展的能力,锻炼适应能力和社交能力,从而积累社会阅历和工作经验,走出成功就业的第一步,为国家和社会作出应有的贡献。正因如此,高校实习新规明确规定,“不得仅安排学生从事简单重复劳动”“不得安排学生从事Ⅲ级强度及以上体力劳动或其他有害身心健康的实习”“严禁以营利为目的违规组织实习”“高校和实习企业不得违规向学生收取费用,不得扣押学生财物和证件”“要保障顶岗实习学生获得合理报酬的权益,劳动报酬原则上不低于相同岗位试用期工资标准的80%”等等。

可见,保障实习生权益,关键要监管链条“实心”。首先,各地不妨设立高校大学生实习管理和服务机构,补足实习工作短板,推进管理和服务提质升级,全过程防范化解大学生实习工作领域风险。同时,教育部门应严格执行相关规定,防止高校实习跑偏了题,演变成“学生工”现象,沦为企化化解“用工荒”的一种手段,损害实习生的权益。特别是,教育、劳动保障部门要进一步向用人单位等普及实习生权益保障的相关法律法规,同时明确对实习单位违规的处罚措施,实行全程监督,发现问题,及时查处。此外,实习学生们也要学会运用法律武器维护合法权益。

教育、劳动保障部门要进一步向用人单位等普及实习生权益保障的相关法律法规,同时明确对实习单位违规的处罚措施,实行全程监督,发现问题,及时查处。

共享文档表格里,罗列着某App几百条帖子。王丽依次点击进入,写下不同评论。自3月开学以来,这是大三学生王丽每天要做的“功课”。作为一家互联网企业的远程运营实习生,她需要把这项工作干满4个月,才能获得实习证明。来自教育部的数据显示,2023届全国高校毕业生

■每日图评

让职工劳逸结合才能确保安全生产

5月8日,在位于河南省平顶山市郟县经济技术开发区的天晟电气股份有限公司内,工人在休息区喝水、小憩。为确保安全生产,该公司特别在车间设置职工休息区,提供开水、报纸、应急药箱、沙发等,让职工劳逸结合。(5月10日《河南工人日报》)

读了这则新闻,引人注目的亮点是企业特别在车间设置职工休息区,让职工在工作间隙能坐在沙发上喝杯热水,看看报纸等好好休息一下。可以说,这是关爱生产一线职工,让职工劳逸结合,不只是嘴上说说而已,而是真正落到了实处。

毋庸讳言,现在有些企业经营者为确保生产进度和提升经济效益,虽然嘴上也常说确保职工身体健康和安全生产,希望大家做到劳逸结合。可实际上是鼓励职工“劳”有余,而关心职工“逸”不足。少数企业职工加班加点成了常态化,有的企业职工干活累了想在车间里休息一下,不要说沙发,就连一个没有靠背的小凳子都没有。

笔者以为,安全生产是企业加强管理做好各项工作的重要保证,这当然也包含了让职工劳逸结合。因为只有职工劳逸结合,方能以良好的身体状况和精神状态投入到生产之中,确保安全生产。



如果不能让职工劳逸结合,连续高强度的工作,势必会给安全生产留下严重隐患。期望有更多企业将职工工间休息室列为关爱职工、为职工办实事的建设项目之列。既要鼓励职工“劳”,也要关心职工“逸”,要组织好企业的均衡

生产,确保劳动者合法的劳动保障和休息权利,从根本上改善工作环境,为职工劳逸结合提供必要的服务和物质条件,预防和消除因职工过度疲劳而引发的工伤事故和作业伤害等,确保企业生产安全有序进行。 □周家和

■长话短说

以系统治理给商标恶意注册画上“休止符”

日前国家知识产权局印发《系统治理商标恶意注册促进高质量发展工作方案(2023-2025年)》(以下简称《方案》),要求从完善商标恶意注册行为治理法律制度体系、健全依法从严打击商标恶意注册行为工作机制、全领域深化打击商标恶意注册行为、加强商标注册领域信用体系建设等多方面系统治理商标恶意注册,维护商标注册管理秩序和公平竞争的市场秩序。(5月10日《工人日报》)

奥运会上运动员刚夺得金牌,几天后其姓名便赫然出现在商标申请注册名单中;名人在商业活动中一炮走红,其姓名亦第一时间被抢注商标;电商平台,恶意注册商标成为热门生意……近年来,恶意注册商标行为屡有发生,已形成完整的灰色产业链。这种以攫取或不正当利用他人市场声誉的商标恶意注册行为,不仅侵犯了被注册者的姓名权及其合法权益,也扰乱了商业环境和市场秩序,可谓影响恶劣。在此语境下,通过系统治理方式给商标恶意注册行为画上“休止符”,可以说是正逢其时。

“一引其纲,万目皆张”,治理商标恶意注册行为是一项宏大的系统工程,需要全面统筹、系统治理。只有坚持系统治理,全链条斩断商标恶意注册背后的灰色利益链,才能实现治理的最大公约数。此次出台的《方案》强调要对商标恶意注册行为予以系统治理,其用意正在于此。

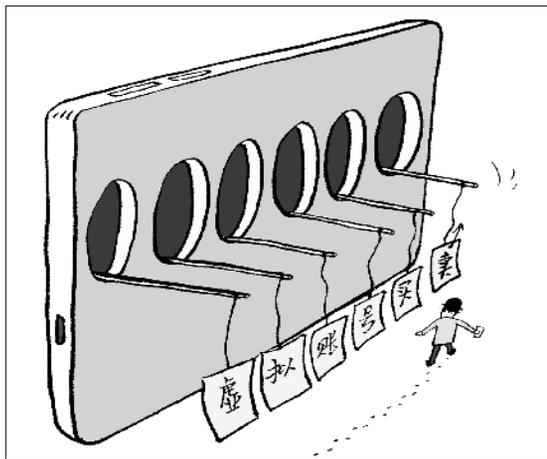
一分部署,九分落实。此番出台的《方案》,对治理商标恶意注册行为从政策法规的健全、部门协同和上下联动的高效顺畅与统筹协调的有力有序和信用惩戒等多个方面,作出了全面部署,为进一步构建完善的商标恶意注册行为治理体系、进一步提升治理能力画出了路线图,列出了时间表,浓墨重彩地体现了系统治理的导向。相关部门要以系统思维聚合合力,用系统方法谋全局,不折不扣让《方案》确定的部署应声而落,用“一子落而满盘活”的治理效果,给商标恶意注册画上“休止符”。 □张智全

■网评锐语

对高空抛物必须依法严惩

付彪:近日,湖北武汉市台北街派出所民警接到辖区居民报警,称楼上经常有人往下扔垃圾,甚至砖头,砸坏了好几辆车。治理“高空抛物”现象,一方面离不开人们综合素质的普遍提高,同时也离不开物业和所有住户的严密监控。另一方面,还需法治“加码”,以“零容忍”态度依法严惩高空抛物违法行为,让肇事者付出应有的代价。

■世象漫说



虚拟账号交易

近年来,随着互联网经济的快速发展,游戏装备、社交账号、短视频账号等网络虚拟账号、财产已成为人们生活的重要组成部分。一个粉丝数量众多的虚拟账号,往往能带来更多的关注度和推荐机会,因此价值不菲,买卖虚拟账号的行为也屡见不鲜。许多虚拟账号的交易行为都是在第三方交易平台以外完成的,即用户之间直接打款交易,导致账号交易鱼龙混杂,购买方权益难以保障。(5月10日《法治日报》) □王锋

打击违法犯罪 保护好古树名木

关育兵:去年9月,公安部、住房和城乡建设部、国家林草局联合部署开展打击破坏古树名木违法犯罪活动专项整治行动。据了解,行动开展以来,公安机关共侦破刑事案件135起,抓获犯罪嫌疑人360余名,追回、挽救古树名木530株。保护好古树名木,刻不容缓,任务艰巨。在深入进行专项整治行动的同时,如何加大对古树名木的保护力度,预防古树名木被盗伐破坏,还需要更多部门努力。

■有感而发

创新工作室搬到车间一线接地气

据报道,走进济宁能源发展集团山东海纳智能装备科技股份有限公司电器事业部的自动化车间,一间全透明、开放式的技术创新工作室十分醒目。创新工作室外的自动化车间,就是创新工作室团队的“练兵场”。海纳科技创新工作室领头人王华东告诉记者,把创新工作室搬到车间一线,有想法立即实践,推开门就能交流。(5月7日《工人日报》)

把创新工作室搬到车间是一

种非常务实的工作作风,值得点赞。首先,拉近了创新工作室和一线职工之间的交流。如果创新工作室在办公楼里,和车间职工的交流,只能通过打电话,或者发信息的方式。而创新办公室搬到了车间一线,这就可以和一线职工面对面的交流,可以把一些问题说得更加清楚,提高了工作效率。通过将创新工作室搬到车间,增加了车间职工参与创新的积极性。

其次,创新工作室搬到车

间,增加了对一些新产品开发联合攻关的能力。当创新工作室的人员遇到一些开发的难题时,可以在车间的现场召开会议,增加了场景感和解决问题的精准性。这样的好处是,对同一个问题,从普通的工人到创新工作室的负责人,都可以从不同的角度发表自己的观点,大家集思广益,群策群力,能更快找到解决问题的最优方法。所以,创新工作室搬到车间接地气,向社会传递了积极的信号,可以广泛推广。 □陶崇银