

■劳动时评

用集体协商强化新就业形态劳动者权益保障

□张智全

相关部门要以强烈的责任感和时不待我的紧迫感,适时修订完善法律法规,努力为新就业形态劳动者撑起权益的法律“保护伞”,从而以更完善的法律,真正为其守住劳有所得的底线。

开展集体协商春季“要约行动”,制定下发《关于推进新就业形态劳动者权益协商协调机制建设工作的通知》,指导和推动各平台企业建立集体协商会、恳谈会、沟通会等多种诉求表达渠道……近年来,全国总工会聚焦新就业形态劳动者权益保障,和

各级工会积极推进新就业形态劳动者权益协商协调机制建设,发挥集体协商制度作用,从“点上探索”向“面上推开”转变,在全国范围内实现头部平台企业协商协调机制多点突破、行业集体协商广泛开展,为新就业形态劳动者权益“谈”出保障。(5月4日《工人日报》)

伴随互联网技术的飞速发展,以互联网平台为依托的网约工、外卖骑手和网约车司机等新就业形态劳动者与日俱增。据统计,目前我国依托互联网平台的新就业形态劳动者近8400万人,约占全国就业人数的11%。由于现行的劳动法律法规未将新就业形态劳动者及时纳入权益保障范围,致使其权益的保障面临着很多挑战,集体协商制度遂成为强化该类群体权益保障的有效切入

点。集体协商,是指用人单位工会代表或职工代表与相应的用人单位代表,就劳动条件和劳动报酬标准等进行商谈,并签订集体合同的行为。作为一种保障劳动者权益的法律制度,我国劳动法明确了集体协商的基本原则和法定程序。在新就业形态不断涌现、传统劳动法律法规跟不上新就业形态劳动者权益保障的现实语境下,用好集体协商制度,无疑对强化新就业形态劳动者权益保障具有兜底作用。

集体协商劳动报酬之所以受到平台企业和新就业形态劳动者的欢迎,不仅在于该制度较好弥补了现有劳动法律法规对新就业形态劳动者权益保障不足的短板,更在于其是平衡用工双方利益诉求的有效手段。从本质上

讲,新就业形态劳动者的权益保护是用工双方的利益博弈。在现行劳动法律法规未能与时俱进将新就业形态劳动者纳入权益保护范畴的情形下,集体协商新就业形态劳动者的报酬也就不可或缺。也正因此,近年来在各级工会的指导下,不少平台企业主动引入劳动报酬集体协商制度,有力推动了新就业形态劳动者权益的依法保护。

更重要的是,与劳动者个体和平台企业单独协商劳动报酬相比,集体协商的最大优势在于可以把问题摆上桌面,引导双方就利益的博弈适当让步,互谅互让地实现双方利益的平衡。此举为日后构建稳定和和谐的劳动关系奠定了基础,能够激励新就业形态劳动者主动与平台企业共命运,不失为美美与共的双赢。

目前,保障新就业形态劳动者的权益已成共识。面对劳动法律法规调整尚需时日、而新就业形态劳动者权益保障又不能坐等法律完善的现实窘境,充分发挥集体协商制度优势,以此筑牢新就业形态劳动者权益的“保障墙”,是各级工会义不容辞的职责。各级工会应再接再厉地做实做细劳动报酬的集体协商,让该制度始终成为保障新就业形态劳动者权益的坚强后盾。

当然,着眼长远,补齐现行法律法规不适应新就业形态劳动者权益保障要求的短板,才是上策。对此,相关部门要以强烈的责任感和时不待我的紧迫感,适时修订完善法律法规,努力为新就业形态劳动者撑起权益的法律“保护伞”,从而以更完善的法律,真正为其守住劳有所得的底线。

■每日图评

“职工音乐周”丰富职工文化生活

《咱们工人有力量》《映山红》《蓝色多瑙河》……“五一”国际劳动节假期,天津市职工庆“五一”嘉年华活动创新版块——“五一”职工音乐周活动在市第二工人文化宫激情上演,受到职工热烈欢迎和点赞。(5月4日《天津工人报》)

此次“五一”职工音乐周活动从4月29日持续到5月3日,每次演出1小时,是天津市职工庆“五一”嘉年华活动的重头戏。活动邀请本市知名职工歌唱家和乐队,带来歌唱党和祖国的红歌、歌颂劳动者的赞歌,有通俗流行歌曲,也有民歌经典名曲,雅俗共赏。

人除了工作,还有生活。除了物质生活,还需要精神生活。不得不承认,时至今日,有一些单位的职工业余文化生活仍然显得单调。部分单位只关注职工“八小时之内”的工作,至于“八小时之外”的业余生活,完全让职工“自由发挥,随心所欲”。不少单位,甚至连续多年没有组织举办过一次职工业余文娱活动。

现实中,不缺纯商演的音乐会及歌星演唱会,但普通职工往往被其高昂的票价吓退。天津市举办“职工音乐周”,很好地契合了职工的精神需求。职工不必负担高昂的成本,就可以享受



“文化盛宴”。同时,相比于“大腕明星”,音乐周上的主角——“职工歌唱家”也让职工感到格外亲切,因为他们来自于职工,更能唱出职工的心声。

职工音乐周,丰富了职工的

业余文化生活,激发了职工的工作干劲,同时也增强了工会组织的凝聚力。希望更多地地方借鉴学习、发扬光大,希望“职工音乐周”越来越多,越办越好。

□余清明

■长话短说

是不是技能人才 企业最有评价权

近日,在宁波市鄞州区举行的一场技能人才评价推进会上,宁波精华电子科技股份有限公司顺利通过评审,获得了电子装配工的技能等级认定试点企业资格。该公司总工程师吴海松表示,对于被认定的初级工、中级工、高级工,企业将每个月分别给予100元、200元、300元的津贴。(5月4日《浙江工人日报》)

据报道,目前,鄞州有各类技术工人33万余人,其中大部分文化水平较低,按正常渠道进行职工技能等级评定存在一定难度。眼下,鄞州已有100家企业开展了以企业为主体对劳动者的技能水平进行评价,并核发职业技能等级证书的试点。这种“英雄不问出处”的人才认定方式,大大激发了工人学技术的热情和企业用人活力,更加畅通了技能人才成长通道。

毋庸讳言,对许多装备制造企业而言,技能人才是不可或缺的中坚力量。可有些技能人才却因学历、工作年限等原因无法获得当地人社部门对其技能等级的评审认定,享受不到相应的待遇。现在好了,许多地方的人社部门为激励技能人才成长,出台了一系列改革举措,技能人才等级评价,让企业有了自主权,从根本上改变了“用人权在企业,评价权在人社部门”的现象。

笔者以为,是不是技能人才,企业最有评价权。因为企业对本单位职工个人的技能水平最了解,特别是在生产工作岗位上的技术创新绩效最清楚。从某种意义上来说,技能人才等级评价的权力下放到企业,体现了“谁评价、谁负责、谁发证”的原则。这种注重实绩和能力的做法,拓宽了技术工人成长的通道。从小处说,有利于本企业培养更多的技能人才,从而推动本企业技术创新、工艺创新和产品创新。从大处说,有利于技能人才队伍整体收入水平和社会地位的提升,丰富了“技能人才”这个称谓的内涵。

□周家和

■网评锐语

互联网保险 规范经营才能行稳致远

张西流:来自中国保险行业协会的数据显示,2013年到2022年,开展互联网保险业务的企业已经从60家增长到129家,互联网保险的保费规模已经从290亿元增加到4782.5亿元,年均复合增长率达到32.3%。保险搭上互联网快车,规范经营才能行稳致远,要规范互联网保险经营行为,保护保险消费者合法权益,促进互联网保险健康规范长远发展。

规范露营经济 要双管齐下

戴先任:据媒体报道,多平台数据显示,露营正被越来越多人青睐。露营的兴起也引得不少人想从中分一杯羹。规范露营经济要双管齐下,既要规范行业发展,加强规范管理,也要挖掘行业发展潜力,增加优质供给,遏制乱象的同时还要“做优增量”,规范与发展并行,给露营经济扎紧“规范帐篷”。

■世象漫说



旅行“欠条”

“我欠您一次旅行。凭此欠条可免门票入园一次,有效期十年。”5月1日,洛阳栾川老君山景区因达到最大游客承载力,许多未预约却慕名而来的游客遭遇限流,为抚慰游客失落的心情,景区在门口为上干游客送上奶茶、鸡腿简餐,并打下这样一张欠条。(5月3日《河南日报》)

□朱慧卿

■有感而发

期待更多劳模工匠领讲员走进校园

“同学们,人生中成功只是一时的,失败却是常态。面对失败,要不断爬起来继续向前,真正的成熟应该是直面自己的缺憾……”日前,浙江省五一劳动奖章获得者寿斌杰为海宁市职业高级中学100多位即将毕业的高三学子讲述亲身经历,与大家分享了一个职高生如何与时代发展的脉搏共振,扎根弘扬传统技艺,积极开拓创新,并最终成长为职教名师的奋斗故事。(5月4日《浙江工人日报》)

近日,浙江海宁市总工会、

市教育局共同举办的劳模工匠进校园活动正式启动,10名劳模工匠受聘为海宁市2023年度首批劳模工匠进校园活动领讲员,开展主旨演讲分享、技术实践讲解、教学展示观摩等活动。

每个人都要经历择业的问题,在现实生活中,一些学生和家长常常在择业问题上感到迷茫和困惑。有的甚至脱离自身的实际,盲目地去追求“高大上”的择业目标,结果,反倒耽误了一些学生的成长和发展。笔者以为,海宁市开展劳模工匠领讲员进校园活动,

一方面,通过分享劳模工匠的成长故事,让学生们看到了职业并没有高贵与贫贱之分,只要有为就能有位,条条大路照样通罗马;另一方面,从劳模工匠领讲员爱岗敬业、甘于奉献的奋斗历程中,更让学生们感悟到了劳动的光荣和创造的伟大,有利于进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,引导学生们树立正确的人生观、价值观和择业观,选择适合自己的成才成长的人生之路。衷心期待更多的劳模工匠领讲员能够走进校园。

□费伟华