



举办“工匠杯”职工技能竞赛



强化职工思想引领



深化劳动争议调解工作



开展“双沟通”活动



连续7年举办“最美劳动者”职工文化艺术节

4月25日,顺义区工会第五次代表大会召开。大会主题是,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,坚持首善标准,强化政治担当,团结动员全区职工为率先基本建成社会主义现代化的平原新城不懈奋斗。会上,顺义区总工会总结回顾过去几年工会工作成果,并在深刻剖析现阶段工会工作面临形势后,全面部署今后五年的工作任务。

# 团结奋进勇担当 凝心聚力促发展

## ——顺义区总工会总结回顾并部署下一阶段工作任务

□本报记者 王路曼

### 【回顾篇】

#### 强化思想政治引领 广泛凝聚职工力量

“顺义区工会第四次代表大会以来,各级工会始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,在自觉接受党的领导,强化思想认识上旗帜更鲜明、道路更自信。”顺义区总工会相关负责人表示,过去的几年,顺义区各级工会把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,引导工会干部和广大职工牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

在全面加强党的建设的同时,顺义区总工会不断加强职工思想政治引领工作,充分发挥微信公众号等网上阵地、工会服务站等实体阵地的宣传教育作用,引导广大职工当好主力军、建功新时代。2016年至今,全区112名个人和55个集体分获全国和首都劳动奖。以“中国梦·劳动美”为主题,各级工会深入开展“劳动光荣——劳动创造生活、劳动创造幸福、劳动创造未来”宣传教育活动,生动宣讲劳模工匠先进事迹,辐射职工群众2万余人次。以思想引领带动职工文化建设,广泛搭建职工体育活动平台,各级工会组织开展乒乓球、羽毛球等活动600余场,连续举办七届“最美劳动者”职工文化艺术节,10万余名职工热情参与。

#### 创新载体与方式 助力职工建功立业

过去几年,顺义区各级工会始终坚持服务区域发展大局,在引领职工建功立业中保障更有力、成效更明显。

在加强顶层设计方面,顺义区总工会建立经济技术创新工作助推体系,深入实施助推计划。广泛开展“当好主人翁、建功新时代”等主题劳动竞赛和职业技能大赛,组织开展区级技能竞赛22场,基层职工技能竞赛569场次,吸引10万余名职工参与;开展市、区两级工匠选树工作,引导职工开展科技攻坚和技术革新,推动高技能人才培养及科技成果推广转化。过去几年,顺义区各级工会投入资金459万元助推经济技术创新,激发职工创新创造热情,涌现出区级及以上创新工作室53个、创新成果136项。

在创新推进产业工人队伍建设改革方面,顺义区总工会加强调查研究,开展全区技能人才队伍建设、产业工人队伍建设专项调研,发放企业和职工问卷7277份,召开企业座谈会61次。结合产业格局新形势探索研究产业工人培养、激励发展等方面改革举措,助力区域产业结构调整 and 转型升级。充分利用社会资源开展职工技能提升和第二技能培训,涉及平面设计师、电子商务师等64个工种,3815名职工参与提升,为职工补贴培训费用189万元,为2972名取得职业技能等级证书职工发放助推金161万元。

在服务各项重大活动和区域中心工作中,顺义区各级工会勇挑重担,无私奉献。新冠肺炎疫情发生以来,顺义区广大工会干部、工会工作者及时下沉一线,积极配合辖区主动认领岗位,全面参与疫情防控。各级工会积极筹措资金,购买防疫物资,对医疗、公安、民政等系统防疫一线职工累计慰问32万余人次;投入110万元支持小微企业复工复产;为受疫情影响导致困难的职工提供救助;针对疫情强化维权服务,做好线上法律咨询和劳动争议调解;开通24小时心理服务热线;

探索网上技能培训模式;大力宣传“新冠肺炎纳入保障责任范畴”“两年内全额退还小微企业工会经费”等政策,进一步稳定劳动关系,减轻企业负担,支持复工复产。

#### 以职工为中心 健全服务体系

“第四次代表大会以来,各级工会始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,在落实工会主责主业中基础更牢固、联系更紧密。”顺义区总工会相关负责人介绍说,在全面深化工会改革工作当中,顺义区总工会严格落实北京市总工会改革任务,聚焦基层基础、直面突出问题、采取有力措施,制定任务清单和配套文件,明确改革时间表、路线图,制定并印发《顺义区总工会改革方案》,先后制定和修订制度文件29个。全区各级工会组织从本地区、本系统实际情况出发,快速响应、积极对接,形成了上下联动、整体推进的良好态势。

在进一步夯实基层组织方面,顺义区总工会坚持党建引领,推动非公经济“党工共建”创新发展,争取党政支持,建立“双沟通”常态化机制和工会政策宣讲员队伍,有效破解非公企业建会难题。强化制度保障,设立新建工会组织启动资金和工会经费回拨奖励政策。进一步推进工会干部教育培训工作,在各级工会倡导真抓实干精神。截至目前,全区建立工会组织2482个,涵盖法人单位12255家,发展工会会员21.6万人。

在提升维权成效方面,顺义区总工会充分发挥协调劳动关系三方委员会作用,深化以工资增长、劳动保护、职工

培训等为主要内容的集体协商。截至目前,顺义区国有企业建制率达100%,非公企业建制率达91%,百人以上企业完成集体协商规范化建设131家,五十人以上企业38家,工资集体协商典型示范企业43家。以非公企业为重点,强化企事业单位民主管理,制定实施《顺义区总工会深入推进百人非公企业职代会规范化建设三年行动计划(2019-2021)》,共完成69家,全区国有、事业单位建制率达100%,非公企业建制率达80%。在持续深化劳动争议调解和法律援助工作当中,累计接待职工来访7200人次,劳动争议调解中心受理案件606件,涉及职工万余人,法律援助受理案件4035件,全部妥善处理。同时,组织5万名职工参加全国“安康杯”知识竞赛答题活动,深入工地开展法律法规宣传活动,发放安全、应急等法律资料2万份,保障职工生产安全。

在优化工会服务方面,顺义区总工会积极推进“会、站、家”一体化建设,打造职工“家”文化。将394个职工之家、1189个暖心驿站、330个职工书屋、128个心灵驿站、152个母婴关爱室作为推动基层职工之家建设的主阵地,在中粮祥云小镇、供销益家、税务局办税服务厅等公共服务场所打造“五型”暖心驿站服务品牌,打造顺丰速运基层网点示范性站点,在全市符合条件的110家顺丰网点全部建立暖心驿站,为户外劳动者提供暖心服务。积极推动南法信镇和光明街道总工会依托党群活动中心和社区组织孵化基地,形成区域党工共建服务特色阵地。做实慰问帮扶、医疗救助、就业创业、“两节”送温暖等工会品牌,宣传推广北京工会12351手机APP,推进“互联网+”工会普惠服务,累计开展服务项目610个,服务职工49万人次;9万名职工参与互助保障计划,受助职工9300人次,受助金额1061万元。



开展培训加强工会干部队伍建设



开展慰问帮扶工作

### 【展望篇】

#### 把握正确政治方向 强化职工思想政治引领

“要牢牢把握正确政治方向,在用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践上展现新担当。”顺义区总工会相关负责人表示,要旗帜鲜明讲政治,知行合一学理论;要久久为功抓党建,驰而不息强作风。

顺义区总工会在加强职工思想政治引领方面,将持续弘扬主旋律,大力培育和践行社会主义核心价值观,依托工人文化宫、工会服务站、职工之家、职工书屋等宣传教育阵地,加强党的理论政策宣传力度。同时,深入开展“劳动光荣”主题教育活动,讲劳模故事、展劳模风采。以“最美劳动者”为主题,继续举办职工文化艺术节,探索新思路新方法,开展形式多样的理想信念教育和传统文化教育,团结引导广大职工群众听党话、跟党走。

同时,增强忧患意识,强化底线思维,及时研判新经济、新就业形态下的劳动关系动向和企业、职工的新变化,主动排查风险隐患,强化工会应急响应处置能力,促进职工依法理性维护自身权益。顺义区总工会将持续把握全媒体时代的趋势和规律,传播网络正能量,不断增强工会组织的传播力、引导力、影响力。

#### 围绕中心大局 推动首都重点平原新城建设

进一步拓展职工建功立业平台,主动服务区域工作大局。顺义区总工会将明确工作目标和主攻方向,找准工会工作切入点和着力点,以“当好主人翁、建功新时代”为主题,围绕“两区”建设、高端制造和新城发展,广泛深入开展劳动和技能竞赛,向新兴产业和科技含量高的工种拓展,团结凝聚职工发挥区域建设主力军作用。

同时,落实精治共治法治要求,创新工会参与社会治理社会服务的方式方法,主动融入预防和化解社会矛盾机制建设,营造和谐稳定的劳动关系,推动改善营商环境,为全区政治安全、经济发展、文明城区创建、社会和谐作出贡献。

“下一步,我们将以国有企业为引领、非公企业为重点,通过实施思想引领工程、保障凝聚工程、阵地筑基工程、聚力共建工程,有效提升产业工人队伍思想政治水平。”顺义区总工会相关负责人表示,在进一步加强技能人才队伍建设,弘扬工匠精神方面,顺义区总工会将加强协同联动,促进完善职工技能培养、使用、评价、激励、保障机制,为实现职工全面发展创造更好条件。持续实施在职工职业素质提升、基层工会更加活跃、突出事迹,营造全社会关心、重视和

支持产业工人队伍建设的良好氛围。

#### 坚持以职工为中心 创新工会服务维权体系建设

顺义区总工会将继续坚持以职工为中心,健全源头参与、集体协商民主管理、法律监督与援助、劳动保护等工作机制,构建五位一体的维权体系。强化六方联动,共同协商解决重大劳动争议案件。完善信访风险评估、预警、排查和应急等工作机制,全面加强信访问题的预防和调处。加强工会法治化建设,畅通职工线上法律咨询和法律援助服务渠道,常态化开展“送法进基层”活动。完善工会劳动保护监督机制,深化“安康杯”竞赛活动,协助相关部门开展好安全生产、职业病防治工作。

与此同时,按照“实用、实际、实效”原则,推进职工之家和暖心驿站建设,激发基层工会组织活力,让关爱职工服务体系日渐完善,打通服务职工“最后一公里”。创新服务项目顶层设计,叫响工会送温暖、送清凉等“四季服务”品牌,充分落实好职工互助保障等政策,加大推广和落实温暖基金项目。依托北京职工服务网、12351服务热线、手机APP等载体,做好职工服务工作。

#### 深化工会改革创新 提升组织生机活力

在夯实工会组织基层基础,加强工会干部队伍建设方面,顺义区总工会将继续坚持党建引领,聚焦快递员、送餐员等职工群体需求,着力推动新业态劳动者建会工作,深化非公企业党建共建机制,积极配合组织部搭建工作平台、阵地联建、资源共享的工作平台。推动镇街道功能区工会打破属地限制建立流动会员联合会,推进“双沟通”常态化,全面扩大工会组织覆盖面。实现百人以上非公企业建会建会,其他未建会非公企业通过职工加入联合会等方式实现工作和服务全覆盖。

同时,从增强政治性、提高政治站位、强化责任担当出发,系统性开展各级工会干部培训工作,在实践中锻炼工会干部的群众工作能力,推动建设堪当重任的高素质专业化工会干部队伍。顺义区总工会将大兴调查研究之风,拜群众为师、向职工学习,到职工身边去解决问题,把工作做到职工心坎上,切实增强工作的针对性、有效性。

顺义区总工会相关负责人表示,今后五年,顺义区工会工作将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,在区委、市总工会的坚强领导下,全心全意依靠工人阶级,牢牢把握区域战略功能定位,以保持和增强政治性、先进性、群众性为主线,推动工会改革全面深化、工会组织全面覆盖、职工队伍全面发展,促进维权体系更加健全、服务功能定位的技能人才,选树“顺义工匠”。大力宣传产业工人的地位作用、突出事迹,营造全社会关心、重视和