

北京密云城市建设投资集团有限公司职工书屋：

## 既是“充电宝”，又是“后花园”

□本报记者 王路曼 文/摄

“工具书不用买，到职工书屋借阅就可以了。”北京密云城市建设投资集团有限公司党群工作部负责人王亮提醒新同事，“每周五下午是企业职工书屋的开放日，各类新进书籍都可以借阅，非常方便。”

2022年，北京密云城市建设投资集团有限公司升级改造后的职工书屋被评为北京市工会职工书屋示范点。走进书屋，窗明几净，以前的老旧桌椅板凳被换成宽大的书桌和舒适的座椅，重新调整的灯光让整个空间明亮起来。焕然一新的场景，打造出极为舒适的阅读环境。

“我们的职工书屋和楼下的党员活动室都是邀请专业设计团队重新设计打造的，既符合企业发展定位，又满足职工阅读、开展活动的需求。”参与改造工作的王亮介绍起职工书屋，就像介绍自己家的书房。他告诉记者，在改造过程中，广泛征集了职工意见和建议，在空间功能设置上下了很大功夫。其中，阅读空间要安静舒适，运动空间要活泼开放，两个空间又相对独立，互不干扰。

墙壁上，“梦想从学习开始，事业从实践起步”的标语十分醒目，书架上分门别类地摆放着各类书籍，合计5000余册，内容涵盖历史、文学、法学、社会科学等，还有应职工需求

购置的有关企业职工岗位的专业书籍。“有职工反映业务所需工具书专业性很强，普通书店很难买到，且此类图书价格昂贵。”王亮说，企业涉及地产开发、土地整理、项目投资等业务，很多岗位工作内容专业性极强，且迭代速度很快，这就需要职工在工作中不断成长和进步，而把专业书籍搬进职工书屋，就相当于为职工准备了“充电宝”，为职工成长成才助力加码。

在党员活动室内，阅读角的书籍也是琳琅满目，“这里有很多党务工作、政策性专业书籍，已经成为全体党员的精神食粮了。”王亮告诉记者，今年，企业掀起了学习贯彻党的二十大精神热潮，党员干部读书热情十分高涨，相关书籍早已被借阅一空。

当然，除了专业书籍外，职工书屋还配有时下的热门畅销书、小说名著等，为职工提供更多休闲娱乐的阅读选择。“新书很多，所以职工借阅很积极，心理学、职场励志、亲子互动、小说类等方面的书籍深受职工欢迎。”翻看借阅登记表，该公司工会副主席李亚男告诉记者，“我们鼓励职工阅读，倡导积极阅读、热爱生活的理念，也会定期开展读书交流活动，凝聚职工力量。”

据介绍，通过读书交流活动，该



公司职工群众凝聚在一起，用分享阅读感受的方式，增进彼此的感情。“大家在一起交流育儿经验、运动健康知识，分享自己的生活趣事，俨然把职工书屋当成8小时以外放松心情的‘后花园’。”王亮说，现如今的职工书屋与职工之家合并在一起，功能更齐全，内容更丰富，让大家在享受服务的同时，也感受到了工会组织的温暖与关爱。

记者注意到，职工书屋里职工风采上墙、企业荣誉上墙，党员风采上墙，党史精华上墙，企业发展年历上墙等一系列“上墙”举措，让人眼前一亮。“这是升级改造后的新举措，职工风采、党员活动风采采用照片的形

式展示出来，既激发了职工的热情，又增强了企业的凝聚力。”王亮告诉记者，照片上墙会定期更换，新老职工都非常喜欢。

对于职工书屋下一步的工作，李亚男表示：“目前，职工书屋仍然采用手工登记的方式进行借阅，对此，我们也计划进一步升级改造，引进智能借阅管理方式，让职工扫码借阅，既省时，又方便。”此外，在加强企业职工书屋智能化管理水平的同时，将持续开展读书交流活动，激发职工爱学习、爱阅读的热情，充分发挥好桥梁纽带作用，让职工书屋成为职工工作上的“充电宝”，生活中的“后花园”。

民生银行北京分行职工书屋：

## 优雅的环境让职工实现“畅阅读”

□本报记者 刘欣欣 文/摄

像往常的许多个午休时间一样，民生银行北京分行运营管理部职工常建龙来到大楼5层的职工书屋，走过一排排书架，选出自己中意的书籍并放到借阅机的感应区上。很快，书目信息在机器屏幕上显示出来，常建龙将自己的职工卡放到机器上扫描，用手指轻点屏幕，完成了图书的借阅流程。

“银行从业者工作节奏快，压力大，但每当我走进职工书屋，走到书架前，就会感受到情绪平静下来了。”2013年加入民生银行北京分行的常建龙业务知识技能过硬，熟悉账户、票据、财务报账、反洗钱等多个业务领域。2021年12月，他代表民生银行北京分行荣获“科技冬奥 智慧支付”北京市金融业职工迎冬奥支付环境建设技能竞赛团体一等奖，还获得过2021年度中国民生银行青年岗位能手称号，是2022年全国金融五一劳动奖章获得者。

同样在阅读中汲取力量的还有中国民生银行北京分行运营管理部职工周雯，她是2022年全国金融五一劳动奖章获得者，也是职工书屋的一名常客。

“我的研究生导师告诉过我，无论工作再忙都不能停止学习，这种学习要体现在每一天。领导也在不断鼓励

我们主动学习新的技术，并且应用在工作实践中，我一直牢记在心。”周雯在一线营业网点先后担任个人客户经理、实物管配岗、运营监控岗等多个直面客户的工作岗位，多次被评为支行“业务与技能标兵”。

为及时响应行内战略业务和客群需要，周雯积极推动运营3.0改革转型。她努力学习应用新型科技技术，在全行账户管理工作中，探索落地RPA技术，实现应用机器人自动登录人行账管系统下载单位银行结算账户开立、变更及撤销情况结果报表等，减少人工重复操作，确保数据及时报送，提升账户管理质效。

“非常感谢有这样一个职工书屋，让我们可以沉下心来学习，不仅是行业内的专业技术，还有对我们个人成长有帮助的书籍和知识。职工书屋就是我们的精神花园。”在这一开拓创新的过程中，周雯直言“感谢书籍的力量”。

据介绍，2022年7月，民生银行北京分行的职工书屋正式向全体职工开放，职工书屋总面积150平方米，现有图书3000余册，涉及文学艺术、经典名著、金融经管、小说传记、政史军事、科学技术、亲子教育等各个领域。

经过对职工心愿书单的整理与分析，书屋还进行每月更新，持续不断



补充书籍。从当年8月开始，职工书屋的每月借阅超过150人次，截至目前，共有3699人次的借阅量。如今，职工书屋已经成为职工读书、学习、交流提高的平台，吸引越来越多的职工回到书桌前，使职工书屋真正成为职工阅读学习的阵地，丰富精神文化的乐园。

“书香满民生”、大咖荐书、博雅读书会、“心愿书单”，民生银行北京分行的职工阅读活动呈现出有规划、有组织、有系统的特点，极大地丰富了职工的阅读场景和阅读体验。包括定期开展“书香满民生”活动，邀请畅销书作家与大家交流读书心得，共享读书体验；每月初，分行工会邀请行领导、部室和经营机构的领导为大家推荐2本“共读书单”，让大家在同一本书的阅读中寻找共鸣、同受启发；

每天，博雅读书会发送“可听书单”，充分运用听书的形式扩展阅读场景，让便捷读书成为习惯；职工们也可以将想要阅读的书籍写在“心愿书单”上，及时购入大家想读的书籍。通过倡导广大职工多读书、读好书，打造学习型组织，让书籍成为大家真正的良师益友。

“面对复杂的市场环境与外部变化，面对新形势新挑战，我们希望职工们自觉养成读书学习的习惯，真正使读书学习成为工作、生活的重要组成部分，成为我们智慧的源泉、前行的动力。”民生银行北京分行副行长、工会主席孙霖表示，2023年，北京分行工会将不遗余力为职工提供更优质的服务，推动全员阅读，为北京分行改革发展持续向前营造更好的企业文化氛围。