

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

北京天恒建设集团有限公司构建“党建+企业文化+志愿服务”思想引领新模式

党建引领 让新型产业工人队伍茁壮成长

□本报记者 孙艳

开拓思想引领新模式，创新产业工人培育新路径，健全产业工人权益维护体系……在大兴区，有一家老字号建设企业——北京天恒建设集团有限公司，近5年来，该集团积极推进产业工人队伍建设改革工作，以党建为引领创新工作方式，新型产业工人队伍建设快速推进。

构建“党建+企业文化+志愿服务”思想引领模式

大兴区总工会兼职副主席、天恒集团董事长杨金锋介绍，产业工人队伍建设改革工作开展以来，该集团以党建为引领，以厚植企业文化为宣教讲述形式，以志愿服务为具体实践方式，创新构建“党建+企业文化+志愿服务”思想引领新模式，持续培育政治信念坚定的产业工人队伍。

2021年6月，天恒集团创办了大兴区第一家非公企业党校，并坚持将“支部建在工地上”，构建齐抓共管“大党建”工作格局。同时，挖掘企业历史文化，厚植“家国为先”的精神底蕴，设计建成“企业历史博物馆”，并凭借厚

重的文化特色，成为获得“北京老字号”称号的建筑类企业。通过企业党校、企业历史博物馆、职工书屋等阵地，以及“大党建”工作格局下该集团各党支部的积极协同配合，打造出具有天恒特色的思想引领阵地。

志愿冬奥、文明创城、垃圾分类、关爱老人……在新型产业工人队伍建设的过程中，天恒集团以志愿服务为具体实践，建立天恒志愿服务队，组织开展各种志愿行动。2022年，该集团共计368名职工参与各类社会公益活动，总服务时长达36360小时。天恒应急志愿抢险队在新冠疫情期间，改造防疫隔离医院6所，承担56个村庄（社区）紧急围挡封闭建设，助力政府各部门及社区进行疫情防控应急志愿工作70余项，发动参与应急志愿者8000余人次。

畅通渠道，为产业工人搭建创新创业平台

天恒集团专注于工业与民用建筑施工领域事业，现有职工710人，平均年龄35岁。5年来，该集团结合新时代下建筑施工领域产业

工人素质培育需要，探索党建引领下的人才培育系统工程，以“为国育才”理念为引领加速产业工人队伍建设改革工作的推进。

杨金锋介绍，2017年，该集团响应国家“双创战略”推出“双创倡议”，为产业工人搭建创新创业平台，每年组织举办科技创新表彰大会，推进公司科技创新工作并取得显著成果。“双创倡议”发起后结出硕果：先后有55个QC成果获省部级奖项，取得88项专利；获得21项市级工法，主编地方标准5项。2023年1月，该集团承建的人大附亦庄新城学校工程荣获我国建筑行业工程质量的最高荣誉——中国建设工程鲁班奖。

为构建人才梯队，优化人才结构，天恒集团制订《人才梯队建设实施大纲》，明确100余位青年职工作为人才梯队储备力量，量身定制职业规划。依托人才梯队培养计划，制订阶梯型人才培养形式。鼓励产业工人进行专业能力提升，通过制定各类证书奖励制度，使职工取证率提高58%。依托创新工作室，通过课题实施、专项培训、内部交流等方式，培养出

数十位中高级职称技术人才。同时，设立“员工创业基金管理委员会”，为优秀人才畅通自主创业新路径。

创新“党建+工会”工作模式，职工队伍茁壮成长

5年来，天恒集团始终把产业工人的权益维护放在重要位置，深化“党工共建”，创新“党建+工会”工作模式，通过制订和实施《EAP工作大纲》，全面重构企业的组织建设、人才培养、薪酬福利、职工关怀等工作，加强精准化服务，提升产业工人地位，维护他们的合法权益。

据介绍，该集团专门成立了薪酬委员会，制定薪酬管理制度及年度薪酬调增计划。设立劳动争议调解委员会，促进构建和谐稳定的劳动关系。针对女职工，天恒集团设立了母婴室，为她们创造更加便捷的工作环境；建立女职工一年两次免费体检制度；针对孕期职工保留岗位、保障薪资，维护女职工的合法权益。

值得一提的是，作为大兴区总工会“农民工工会”工作的区级

试点，天恒集团把“让广大农民工感受到工会组织温暖”作为工作目标，吸纳了来自一线的近百位农民工入会。入会后，他们可享受工会为其提供的就业培训、互助保障等服务，提升了他们的幸福感和获得感。为了让广大产业工人切实感受到工会组织温暖，该集团工会还制订了温暖方案，创新设立心理咨询“疏压解困”机制，定期举办特色文体活动、走访慰问困难职工和退休职工、建立职工小家和职工健身房等，把关怀送到他们的心坎上。

杨金锋表示，未来，天恒集团将继续推进产业工人队伍建设改革工作，让新型产业工人队伍茁壮成长，借“风生水起在大兴”的地区发展之势，让全体职工以更加自信的姿态走向更加广阔的未来。



市直机关健康大讲堂系列讲座首场开讲

采取现场授课与网上直播相结合形式 系列讲座将持续到10月份

本报讯（记者 余翠平）4月11日，“名医名家进机关”2023年市直机关健康大讲堂系列讲座的首场开讲，首场讲座聚焦心理调适和压力管理，题目为《科学应对压力，维护身心健康——做新时代幸福的奋斗者》，由中国科学院心理研究所教授、国家公务员心理健康应用研究中心主任祝卓宏讲授。

据市直机关工会相关负责人介绍，为进一步关心关爱机关干部，倡导科学健康理念和文明生活方式，引导干部职工树立健康生活和快乐工作理念，齐心协力共建模范机关，自2023年4月起一直到10月份，将举办“名医名家进机关”2023年市直机关健康大讲堂系列活动。市直机关工会

将于4月到5月间，围绕疾病预防、心理减压、养生保健、健康理念等主题，举办六场示范讲座，采取现场授课与网上直播相结合形式组织实施。机关干部职工可扫描二维码实时观看直播，活动结束后可扫描二维码看视频回放。

“维护心理健康有九项行动措施：一是提高心理健康意识，二是使用科学的方法缓解压力，三是重视睡眠健康，四是培养科学的运动习惯，五是正确认识常见情绪问题，六是出现心理问题及时求助……”在首场健康讲座上，祝卓宏教授从“身心报警：压力影响身心的表现；生理机制：压力影响身心的机制；解决之道：压力管理的五大技术”三方面讲解了如何科学应对压力

保持身心健康，他的讲授既有理论高度，又不乏生动的案例分析，整个讲座通俗易懂、深入浅出，深受职工欢迎。

“这样的健康心理讲座非常好，告诉了我们怎样舒缓平时工作、生活中的压力，短短的几个小时，真的很受益。”听完讲座后，职工们纷纷点赞。

据了解，在健康大讲堂持续期间，各基层工会可从市直机关健康大讲堂师资库中选取专家，也可自行邀请专家开展健康讲座活动。此外，市直机关工会还将通过互联网、微信推送等形式，分期分批将科普专家谈健康、心理关爱网络课堂等专题内容推送给干部职工线上观看，推动健康资源云端共享。

怀柔区总工会全力以赴助力创城工作

本报讯（记者 崔欣 通讯员 阮腾飞）记者近日从怀柔区总工会了解到，为进一步落实怀柔区创建全国文明城市工作部署会议精神，该区总工会“闻令而动”，通过召开全体机关干部职工大会传达精神、凝聚共识，为全力以赴创建全国文明城市贡献工会力量。

在怀柔区总工会创城工作部署会上，该区总工会要求全体干部职工坚定信心、全力冲刺，高标准推动各项创城工作；下定决心、攻坚克难，齐心协力破解难题；凝聚人心、强化宣传，形成全民参与创建的浓厚氛围；保持恒心、落实责任，全力推动各项

工作落地见效。此外，为引导职工群众弘扬志愿服务精神、积极参与志愿服务，主动投入怀柔区创城工作大局，怀柔区总工会全体班子成员带领30余名职工志愿者来到“包街”责任区内捡拾白色垃圾、擦拭公共座椅和广告牌、清理花墙内杂物、引导机动车和非机动车规范停车，以实实在在的行动，示范带动职工群众助力全区创城工作。

下一步，怀柔区总工会将以创城工作为契机，继续充分发挥工会组织的教育引导职能和桥梁纽带作用，积极深入广大职工中开展宣教活动，不断提升职工群众的文明素养。



北京建筑大学校工会开展关爱女教工系列活动

本报讯（记者 任洁 通讯员 郑莉）记者昨天从北京建筑大学校工会获悉，为了进一步促进女教工身心健康，展现女教工积极向上的精神风貌，激励广大女教工更好地为学校的发展贡献力量，该校工会举办“做人生的花样女王”系列主题活动，为女教工群体送上贴心关爱。

在大兴校区，该校工会推出“看见，美丽的她”——“做最美丽的自己”美容活动，安排塑颜美妆老师现场为百余位女教工美妆修眉，描绘出精致眉形，体现出建大

女教工积极向上的精神风貌及对美好生活的向往。“遇见，美丽的她”——“做最美丽的自己”服饰搭配讲座邀请北京服装学院教授进行讲解，生动形象地传递如何塑造教师良好的形象，让老师们受益匪浅。“相见，了不起的她”——“做最精彩的自己”中轴线游学活动围绕“读懂中国，认知北京”主题，邀请北京市人大代表、北建大文发院/人文学院教授讲解北京中轴线文化，该校党委常委、纪委书记黄京红和30位跨专业、跨部门的女教工们共同漫步

北京中轴线，品读建筑文化，发现北京之美。

参加活动的教工们纷纷表示，系列主题活动举办得很有意义，参与者既学到美学相关知识及实践应用，又提升了内在修养，同时感受到建大“家”一般的温暖与关爱。

除了该校工会举办的活动外，北建大各分工会还组织了丰富多彩的主题活动，包括育儿经验分享、摄影、香薰蜡烛制作等，充分展示建大女教工的风采，丰富女教工的文化生活。

比技能 赛安全

近日，北京建工一建公司召开2023年度劳动竞赛动员大会。在该公司成立七十周年之际，通过开展以“匠心传承七十载，砥砺奋进新征程”为主题的劳动竞赛活动，“比过程管控、赛工程履约；比管理创新、赛创效盈利；比安全管理、赛隐患治理”等，切实提高企业经济效益、精益管理水平和职工综合素质。

本报记者 边磊 摄影报道