

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

打造“六有”基层劳动关系公共服务样板站点 提升劳动关系公共服务水平

本市基层劳动关系公共服务样板站点调研座谈会召开

本报讯 (记者 赵思远) 4月11日上午,北京市基层劳动关系公共服务样板站点调研座谈会在海淀区创业大街三方工作站召开,全国总工会权益保障部劳动关系处、中国标准化研究院、北京市总工会、市人社局、市企联、相关区总工会负责同志参加会议。

会上,全国总工会权益保障部劳动关系处、国家标准化委员会相关负责人介绍《基层劳动关系公共服务样板站点培育评估计分表(试行)》情况,并听取各单位的意见建议;东城区总工会、海淀区总工会介绍本区样板站点建设情况;听取各单位关于市协调劳动关系三方与市市场监督管理局制定的《关于培育推树北京市基层

劳动关系公共服务样板站点的通知》的意见;市总工会权益工作部就2023年全市站点培育工作进行部署。与会领导还实地参观了海淀区创业大街协调劳动关系三方工作站。

据了解,2022年11月,国家协调劳动关系三方和国家标准化委员会联合下发《关于培育推树第一批基层劳动关系公共服务样板站点的通知》,按照有平台、有队伍、有制度、有保障、有标准、有成效的“六有”要求,在全国范围内培育推树第一批基层劳动关系公共服务样板站点。北京市中关村创业大街协调劳动关系三方工作站、海淀区协调劳动关系三方委员会牛顿商务楼宇工作站、中关村科技园区密云园总工会、东城区东四街道工会服务站、海



淀区协调劳动关系三方委员会中关村智造大街工作站5个站点入选全国第一批基层劳动关系公共服务样板站点培育单位,按照工

作进度安排,市协调劳动关系三方将联合市市场监督管理局于2023年9月底前完成站点建设工作情况自评;10月底前,国家协调

劳动关系三方基层劳动关系公共服务样板站点建设工作组完成站点培育评估。

根据工作部署,下一步市协调劳动关系三方将联合市市场监督管理局,从2023年至2025年,在我市企业与劳动者聚集的乡镇、街道、社区、工业园区、楼宇、商圈,依托现有服务阵地,因地制宜整合资源,培育30家基层劳动关系公共服务样板站点,为企业和劳动者提供劳动法律宣传援助咨询、企业用工管理诊断和规范化水平提升指导、企业用工和收入分配指导、集体协商和企业民主管理指导、劳动纠纷调解、企业文化和社会责任建设指导、职工心理疏导等精准化、贴身式服务,提升劳动关系公共服务水平。

本报记者 彭程 摄

朝阳区召开产业工人队伍建设改革工作推进会

本报讯 (记者 刘欣欣) 近日,朝阳区召开2023年产业工人队伍建设改革工作推进会,总结朝阳区产业工人队伍建设改革全面试点工作成果,部署2023年重点工作。朝阳区区委常委、统战部部长、区产改协调小组组长李国红出席会议并讲话,朝阳区推进产业工人队伍建设改革协调小组各成员单位,各街道、地区党(工)委副书记,街道(地区)、功能区、产业工会主席参加会议。会议由朝阳区人大常委会党组副书记、副主任,区总工会主席,区产改协调小组常务副组长张克斌主持。

会上,播放了朝阳区产业工人队伍建设改革工作纪录片。朝阳区总工会党组成员、副主席、区产改协调小组办公室常务副主任宋丽琛作朝阳区产业工人队伍建设改革全面试点工作总结。自

2021年7月朝阳区被确定为北京市16区中唯一的全面试点单位以来,朝阳区委区政府把产业工人队伍建设改革工作纳入全区整体布局,朝阳区总工会有效协调,充分发挥牵头抓总作用,朝阳区推进产改协调小组各成员单位密切配合,形成强大合力,构建起“六位一体”朝阳产改工作体系,走出了“12345”朝阳产改之路,扎实推进产改实践,取得明显成效。

朝阳区总工会党组书记、常务副主席,区产改协调小组副组长、办公室主任姬文革部署了2023年朝阳区产业工人队伍建设改革工作。2023年,朝阳区产业工人队伍建设改革将聚焦思想引领、建功立业、素质提升、地位提高和队伍壮大等重点任务,进一步深化“12345”朝阳产改模式,坚持统筹协调,强化使命担当,推动全区产改工作取得更大

成效。

李国红在讲话中指出,作为全市的全面试点单位,朝阳区产业工人队伍建设改革持续发力,取得了来之不易的阶段性成果。产改工作既是一项系统工程,更是一项长期任务,要落实产改首要任务,抓实思想引领;要切实加强党的领导,坚持服务大局;要聚焦产改痛点难点,持续精准发力;要深入挖掘典型经验,增强产改实效。

会上解读了《朝阳区推进产业工人队伍建设改革协调小组关于建立推进产业工人队伍建设改革工作情况评价机制的意见》。北京市工会干部学院工会理论与职工教育研究所专家,以《多措并举落地见效 深入推进产业工人队伍建设改革》为主题,进行了产业工人队伍建设改革专题培训。

通州区永顺镇开展党的二十大精神知识竞赛

本报讯 (记者 赵思远) 近日,一场以“建功新时代 奋斗向未来”为主题的形式新颖、气氛热烈的党的二十大精神知识竞赛在通州区永顺镇启动。

为进一步学习宣传贯彻党的二十大精神,永顺镇总工会以“永顺幸福+工作有力量”为主题,在全镇建会企业和职工中组织了多场形式多样的学习宣传贯彻党的二十大精神系列宣讲活动,突出“工”字特色,依托职工之家和暖心驿站等服务阵地,让党的二十大精神“春风化雨”地走到职工身边,走进职工心里。

此次活动将赛场设置在了镇域内的企业中,比赛设置必答题、抢答题、风险题、加时赛四个环节,涵盖了党的二十大精神中的重要内容。由企业职工组成的五支参赛队伍,精神饱满、沉着应对、踊跃抢答,充分展现了企业干部职工学习党的二十大精神、经过激烈角逐,天童

通信网络有限公司获得比赛一等奖。天童通信公司参赛队员表示,将结合企业发展,以党的二十大精神为指引,真正地将理论应用到实践中去,把思想和行动融为一体。

永顺镇党委副书记、镇总工会主席赵程红表示,希望通过本次知识竞赛活动,使企业找准实际工作的结合点、切入点、着力点,立足自身岗位建功奉献,以只争朝夕真抓实干的劲头推动永顺镇高质量发展。

据了解,永顺镇按照通州区“二十大和咱老百姓”新时代文明实践系列活动总体部署,针对不同人群、不同场景,因地制宜地创新宣传方式方法。通过“文艺轻骑兵”演起来、打造“强国学习小站”学起来、“新时代的力量百姓宣讲团”讲起来等多种形式,在全镇营造出“处处可学、时时能学、愿意学、主动学”的良好氛围。

唱响“四季歌” 打好“五送牌”

北京外企工会联合会做实工会特色服务品牌

本报讯 (记者 张晶) 记者近日从北京外企工会联合会第五届会员代表大会上了解到,今后五年,北京外企工会联合会将在带领职工群众坚定不移听党话跟党走、动员组织广大职工在新时期外企工会工作高质量发展中发挥主力军作用、健全维权工会服务体系、增强工会组织吸引力凝聚力战斗力等方面集中发力,全面推动工会工作创新发展。

近年来,北京外企工会联合会按照市投促中心党组和市总工会的部署要求,在加强职工思想政治引领、推进工会改革、开展岗位建功、依法维护权益、服务职工群众、丰富职工文化、新冠疫情防控、加强工会自身建设等方面做

了大量卓有成效的工作,取得了显著成绩。

下一步,北京外企工会联合会将围绕首都功能定位,聚焦技术攻关、工艺改进、技术革新等内容,推进企业开展以“建功‘十四五’、奋进新征程”为主题的劳动技能竞赛,鼓励企业开展多层次、多行业、多工种职工技术比武活动;不断探索创新劳动和技能竞赛活动内涵,推动竞赛更多向新技术、新工艺、新标准、新产品等领域拓展,突出技术引领,体现创新元素,注入新的时代内涵。通过竞赛建立起职业技能竞赛人才库,挖掘和选树外企各行各业大工匠。

同时,坚持开展以“四必谈”

为重点内容的集体协商,扩大外资企业集体合同覆盖面,结合新的生育政策丰富女职工专项协商内容,推动集体协商提质增效,做好劳动关系风险隐患排查和联动处置。

此外,北京外企工会联合会还将继续做实工会特色服务品牌,唱响“四季歌”,打好“五送牌”。通过推动职工之家、职工小家、暖心驿站多级平台建设,促进“会、站、家”一体化发展;总结推广“暖心驿站”“心灵驿站”等服务品牌,建设积极向上的企业职工文化;推进“互联网+”普惠服务,高度关注和做好职工心理疏导工作,努力为职工提供便捷、普惠、精准、常态的贴心服务。



以球会友

近日,北京公交集团客五分公司工会开展了“以球会友 以球传情”职工台球比赛,来自各车队一线的员工爱好者切磋球技,强身健体的同时促进职工间相互交流。 本报记者 盛丽 通讯员 居祝 摄影报道