

■劳动时评

别让上岗证成为劳动者的“离职锁”

□李英锋

劳动者离职，走完解除劳动合同的程序，双方就应该好聚好散，用人单位就不应该让上岗证成为劳动者的“离职锁”，不应该以各种不合法、不合理的理由或要求来抬高劳动者的离职门槛，来增加劳动者的离职成本，来妨碍劳动者的再就业。

“离职时才发现，上岗证被绑定在了公司名下，不能自由使用。”近日，在广西南宁务工的何先生遇到了烦心事，此前为就业接受培训而取得的上岗证，离职后却无法和公司解绑。（4月7日《工人日报》）

上岗证被绑定在原用人单位

名下，意味着劳动者在重新择业时会遇到障碍。劳动者与原用人单位已经解除了劳动合同，也已经从原用人单位离职，但原用人单位却拒绝解绑劳动者的上岗证，给劳动者留下“离职后遗症”，给劳动者添堵下绊，侵犯了劳动者的合法权益。

上岗证是劳动者从事某种行业或岗位工作的资格证明，往往载明劳动者与用人单位的劳动关系归属性质，也就是说，上岗证通常只适用于特定用人单位的专门岗位。如果劳动者从一家用人单位离职，就需要解除记载原用人单位岗位信息的上岗证，而劳动者重新择业时，应根据工作需要新的用人单位重新办理上岗证。在劳动者已经从原用人单位离职的情况下，如果原用人单位依然“攥着”劳动者的上岗证不放，很可能给劳动者重

新办理上岗证带来麻烦，进而给劳动者再就业带来阻碍，甚至造成劳动者无法再就业。

根据《就业促进法》，劳动者依法享有自主择业的权利。自主择业既包括自主择岗，也包括自主离岗，劳动者按照程序解除劳动合同并离职、选择新的用人单位，均属于自主择业的范畴。显然，解绑原用人单位的上岗证是劳动者自主离岗的一项重要内容。原用人单位拒绝解绑已离职劳动者的上岗证，本质上对劳动者的离岗形成了妨碍，侵犯了劳动者的自主择业权。

回到这起劳动争议中，何先生原任职的南宁某检测公司认为何先生未满足三年服务期，主动辞职，属于违约行为，拒绝解绑何先生的上岗证的目的，在于让何先生承担不利的违约后果。法院的判决告诉我们，何先生与检测公

司在劳动合同中约定的合同顺延三年不等同于约定了三年服务期，在何先生与检测公司于2021年5月解除劳动合同后，双方的劳动关系终止，何先生不再属于检测公司的员工，就不应该再拥有该检测公司的上岗证，也没有在该检测公司再保留或挂靠上岗证的权利或义务，与之相对应的是，该检测公司也无权再强留何先生的上岗证，无权“锁住”何先生的上岗证。

法院的判决支持了何先生的诉求，要求检测公司协助何先生解除上岗证的绑定，既化解了何先生的离职烦恼，扫除了何先生再就业的障碍，也给涉事检测公司以及其他用人单位上了一堂法治教育课，有助于用人单位明晰劳动合同期限与服务期的区别，准确理解解除劳动合同的性质和意义，厘清解除劳动合同的附随

义务范围，把握好劳动管理、服务期管理、劳动合同管理的边界，规范用工行为，维护劳动者合法权益，预防和化解劳动纠纷。

劳动者离职，走完解除劳动合同的程序，双方就应该好聚好散，用人单位就不应该让上岗证成为劳动者的“离职锁”，不应该以各种不合法、不合理的理由或要求来抬高劳动者的离职门槛，来增加劳动者的离职成本，来妨碍劳动者的再就业，来刁难劳动者，而是应该主动依法依约全面履行解除劳动合同的主义务以及相关附随义务，配合劳动者办理各种离职手续，与劳动者和和气气、友善文明地分手。这应该成为用人单位离职管理的共识，也应该成为企业文化的一部分，成为企业和谐健康发展的保障性因素。

■每日图评

“娘家人工作室”零距离为职工排忧解难

近日，冀中能源股份有限公司大淑村矿“娘家人工作室”工作人员为职工进行了血压测量。该矿工会把“娘家人工作室”作为服务职工平台，面对面、零距离为职工排忧解难，真正成为职工群众信赖的“娘家人”。（4月8日《河北工人报》）

工会是职工的“娘家”，根据职工的需求，不断创新和提升工会的服务水平，不仅可以及时解决职工“急难愁盼”的问题，让他们感受到“娘家”的温暖，更重要的是，“娘家”的贴心关爱，让职工有了依靠和“主心

骨”，使他们有话愿意和“娘家人”说，有苦愿意向“娘家人”诉，有难愿意找“娘家人”帮，增加了工作及生活的信心和力量，从而也增强了“娘家”的吸引力、凝聚力和战斗力。笔者以为，冀中能源股份有限公司大淑村矿工会开设“娘家人工作室”，就是一个值得学习和推广的好做法。

“娘家人工作室”好就好在，一方面，通过积极创新服务职工的方法和途径，让“娘家人”深入到职工中间，面对面、心贴心、零距离地帮助职工排了



忧解了难，进一步拉近了“娘家”与职工的距离；另一方面，也有利于“娘家人”随时了解职

工的心声，不断改进服务方式，提高服务水平，增加了工会工作的针对性和有效性。 □费伟华

■长话短说

期待更多“智慧人才市场”让招聘更精准更省心

连日来，湖南省湘潭市服务制造业专场招聘会在“智慧人才市场”火热举行。近日，市民早晨在智能简历登记机上填写完个人信息、工作经历、就业方向等信息后，不到1分钟便收到自助招聘系统推送的匹配岗位信息。（4月7日《湖南工人报》）

毋庸讳言，现在有些地方，一方面，企业招聘信息线上线下多的让求职者看都看不过来，求职者一时难以找到自己心仪的工作岗位；另一方面，一大批求职者进入劳务市场找工作，企业却一时很难找到符合招聘岗位所要求的求职者。

现在好了，有了“智慧人才市场”，有效缓解了有些地方“招工难”和“找工作难”的两难现象。既可线上办理业务与线下人力资源市场融合，具备个性化简历、扫码进场、大数据分析等功能，实现招聘求职全程无纸化、智能化。同时，又可依托当地人力资源数据，实时、多维度展现供求双方数量、求职者属性、薪酬、学历等信息，即时向招聘企业和求职者双方智能精准推送匹配信息，实现“双找双推”。

笔者以为，就业是民生之本，是改善和提升生活质量的重要条件。如何提高就业率？关键是要做好招聘单位的用工需求和求职者需求的精准衔接。精准之处，最见真功夫。“智慧人才市场”好就好在除了有传统招聘服务功能外，还具有智能化、精准化的特点。线上筛选信息、精准适配岗位，在求职者和招聘者之间搭建信息共享的通道，为劳动力市场供需双方提供了一种全新的招聘方式，也可以说是一种全新的就业服务模式的有益探索，有效提升了人岗匹配的精度和速度，有力促进了当地劳动力市场就业率的提升。期待有更多“智慧人才市场”，让劳动力市场的招聘更精准更省心。 □周家和

■网评锐语

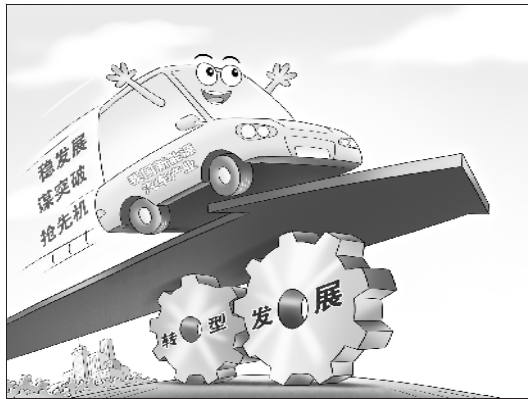
遏制外卖浪费 要进行全链条治理

戴前任：水煮鱼是我国川渝地区一道特色名菜，如今在各地都十分流行。在外卖平台下个单，肉质滑嫩的水煮鱼就送上门，很是方便。但一些外卖商家没有标注清楚分量及适食人数，未提示适量点餐或张贴、摆放、上传反食品浪费的宣传图文，不少下单的消费者在网上吐槽要么“吃撑了”，要么“量太少”。外卖不能成了餐饮浪费的重灾区，这需要监管部门、外卖平台、餐饮企业能够守土有责，多措并举，形成各方合力，进行全链条治理。

防范老人走失 需要全社会共同守护

刘予涵：现实生活中，老人走失事件在各地屡有发生，朋友圈里经常会转发各种老人走失的消息。老人走失尽管有诸多原因，缺乏守护是主要原因。预防老人走失需要全社会共同关心关注，只要大家对老人多一些呵护陪伴，多一份关心呵护，多一份安全意识，就一定能为防止老人走失筑起一道牢不可破的“防护墙”。

■世象漫说



■有感而发

企业“爱心药箱”要方便实用

近日，陕西蒲白煤矿运营公司工会开展“爱心药箱送上门、关爱行动暖人心”活动，为公司基层14个党支部配发了“爱心药箱”。（4月8日《陕西工人报》）

据报道，开展此次活动是该公司开展“我为群众办实事”实践活动的具体行动。“爱心药箱”实行专人管理，在做好药品登记、发放工作的同时，还定期检查药品的数量，及时补充药品，方便职工应急使用。

企业、单位设立“爱心药

箱”，职工有“小病小痛”或突发疾病，能用药品及时进行治疗，减少和预防突发意外发生，从而保障职工身体健康。当前，很多企业、单位都设立了“爱心药箱”，但由于疏于管理，药箱没有很好发挥作用。有的企业和单位设立的“爱心药箱”药品数量少，使用后没有及时进行增补，有的药箱放置的地方不显眼，职工不好找或者根本不知道有药箱。

企业“爱心药箱”要方便实

释放创新活力

中国电动汽车百人会论坛日前在京举行，与会人士普遍认为，发展新能源汽车产业是我国从“汽车大国”迈向“汽车强国”的必由之路。当前，我国新能源汽车产业成果突出，正不断适应新形势新变化，巩固自身发展优势，持续释放创新活力。（4月6日 新华社）

□王琪

□赵杰昌