

■劳动时评

建好零工市场 多方拓宽就业渠道

□沈峰

各地要通过政策宣传引导和优化就业服务等方式,建设好和发挥好零工市场的作用,提高灵活就业人员的就业质量,以及给灵活就业人员更多关爱,不断提升灵活就业人员的获得感和幸福感。

按照“政府建设、规模适度、功能完善、服务便捷”的思路,2023年,山西省太原市各县(市、区)至少建成一家“政府所有、公益服务”的零工市场,实现县县全覆盖,为当地零工人员提供常态化、公益性的对接服

务。4月3日,太原人社局印发《太原市“公益性零工市场县县全覆盖”工作实施方案》,要求确保按时、保质完成。(4月4日《太原晚报》)

就业是最大的民生工程。今年,太原市将实现零工市场县县全覆盖,并且将公益性零工市场纳入就业公共服务体系,规范落实各项规章制度,突出公共服务作用为零工求职者和缺工企业搭建方便快捷的沟通平台,体现了政府部门对灵活就业人员的关爱,让促就业更有温度。

长期以来,打零工并不被人重视,甚至有人认为是劳动者缺乏足够的价值才会选择打零工,也有人认为打零工的主要原因是找不到工作的无奈之举。同样,有些单位因临时工作的需要,想

要找灵活就业人员帮忙,但又担忧“马路零工”能力水平低,导致灵活就业人员就业和用人单位都处于被动状态。其重要因素就是缺乏规范的零工市场和相应的公共服务。因此,建设零工市场,将灵活就业人员信息纳入公共就业信息服务范围,完善服务场地设施支撑等,利于助推零工市场规范、扩容,以及推动新业态经济增长。

当下,“零工经济”方兴未艾,灵活的就业形态不仅丰富了劳动力供给,而且创造了大量机动灵活的就业机会,为稳就业提供了坚实的载体。所以,完善零工市场、赋能灵活就业人员群体,不仅仅是托举起灵活就业人员和他们身后家庭的幸福,还支撑着新业态经济的未来。

当然,打造高质量的零工市场“样板间”,绝不只是提供一个遮风挡雨的大厅、一个信息整合发布的平台,而要与时俱进,在实现供求双方快速便捷匹配对接的基础上,帮助灵活就业人员解决职业发展、技能培训、权益保障等“急难愁盼”问题。

实践证明,零工市场建设是稳就业、保就业的重要一环,对促进农民工和困难人员就业增收具有重要作用。正如今年太原市将实现零工市场县县全覆盖,同时创新探索线上线下零工市场建设,要求强化零工快速对接服务,建立“即时快招”服务模式。强化就业创业培训服务,开展职业技能、创业等培训。强化困难零工帮扶服务,针对性开展就业援助。强化权益保护服务,维护劳动者合

法权益;加强“互联网+”、大数据、人工智能等技术手段运用,提升零工信息服务水平。在省级统一搭建零工信息平台的基础上,市、县动态收集更新零工人员和用工信息,支持零工岗位信息统一归集发布,实现线上线下服务相结合等,这些措施部署,将为有意愿有能力的人创造更多公平就业机会,值得推崇。

党的二十大报告明确提出:完善促进创业带动就业的保障制度,支持和规范发展新就业形态。各地要通过政策宣传引导和优化就业服务等方式,建设好和发挥好零工市场的作用,提高灵活就业人员的就业质量,以及给灵活就业人员更多关爱,不断提升灵活就业人员的获得感和幸福感。

■每日图评

关爱外卖骑手,从提升交通安全自律意识入手

为切实提升外卖骑手的交通安全自律意识,连日来,浙江省金华市浦江县公安局交警大队走进辖区各外卖站点,结合外卖骑手的职业习惯和驾驶特点,以“安全在心、平安送达”为主题,面对面向骑手重点讲解在送餐过程中不戴头盔、随意变道、逆行行驶、闯红灯及骑车使用手机等交通违法行为的危害性,为外卖骑手送上一份“交通安全套餐”。(4月4日《浙江工人日报》)

近年来随着外卖行业的迅猛发展,外卖骑手已经与我们的生活产生了千丝万缕的联系。外卖骑手们很辛苦,通过送外卖,架起了我们与各餐饮美食店的桥

梁,给我们的生活带来了许多便利。但一些外卖骑手在送餐过程中接打电话、随意变道、不戴安全头盔、闯红灯、超速驾驶等现象,已成为交通事故的主要隐患之一。不仅造成道路交通秩序混乱,也导致有的地段交通事故频发,给自己及他人的人身安全带来威胁。公安交警对他们进行交通安全自律意识和社会责任感的宣传教育很有必要,有利于引导他们自觉遵守交通法规,保障自身及他人生命安全,做一名文明守法的新就业形态劳动者。

笔者以为,关爱外卖骑手,要从提升他们的交通安全自律意识入手。交警走进辖区各外卖站



点为外卖骑手送去“交通安全套餐”,是一种将固定场所的交通法规宣讲和流动场所宣讲相结合的一种新的宣传形式,很接地气。既有助于提升外卖骑手的交

通安全自律意识和应急处置交通事故能力,也可最大限度地预防和避免他们在配送骑行中出现交通事故。

□周家和

■长话短说

以大数据思维 赋能网购食品安全监管

原本是安徽本地大米,在加了香精之后却变成了“泰国茉莉香米”;便利蜂旗下北京梦想蜂连锁商业有限公司朝阳门南小街第二分店因涉嫌销售超过保质期的食品,被北京市东城区市场监督管理局罚款5万元……近日发生的多起网购食品安全事件,再次引发人们对于“舌尖上的安全”的关注。对此,多位全国人大代表和专家在接受采访时指出,应通过加快构建食品安全互联网追溯体系、建立智慧监管平台等方式,提高监管效能,不断提升食品安全治理能力和水平。(4月4日《法治日报》)

近年来,我国持续强化食品领域质量和安全监管,食品安全形势总体稳定向好。然而也应看到,当前我国食品安全仍存在一些隐患,尤其是网购食品安全监管不够完善、食品安全互联网追溯体系不够健全等问题较为突出。业内专家和全国人大代表对此给出“建立智慧监管平台”的解决方案,体现了以大数据赋能网购食品安全监管的治理思维,切中了问题的要害,无疑值得监管部门积极探索。

网购食品基于互联网技术而生,其交易的过程会产生海量信息的大数据,只要让这些大数据互联互通地共享,网购食品的相关信息即可轻松锁定,监管部门亦可按图索骥地对网购食品的安全问题进行精准监管。大数据监管思维的运用,既可以让网购食品的交易始终保持在可控的范围内,还可以对有安全问题的网购食品追溯源头,确保事后对责任主体的严肃惩处有据可查,从而收到一举多赢的监管效果。可见,运用大数据思维对网购食品进行安全监管,不失为事半功倍的上策,理当推而广之。

面对网购食品安全问题频频的严峻现实,监管部门要秉承大数据的监管思维,将食品安全监管与互联网技术深度融合,积极打造区块链、人工智能、大数据、云计算为核心的网购食品溯源平台,从而以智能监管模式,与时俱进筑牢网购食品安全的“防火墙”。 □张智全

■网评锐语

打击整治旅游乱象 要有常态化思维

潘铎印:今年以来,随着人们出游意愿增强,旅游市场快速升温。近期,有些旅游景点发生侵害游客合法权益、危害游客出游安全的事件,经过网络“发酵”,对当地的旅游形象造成了不良影响。打击整治旅游乱象要有常态化思维。旅游市场的良好运行,得益于常态化的监管。各地各部门要高度重视旅游市场秩序问题,不断完善综合治理机制,强化日常监管,加强行业整治力度。

■世象漫说



■有感而发

“法治体检”引导企业职工尊法守法

连日来,江苏沭阳县总工会组织工会机关干部、援助律师、法律顾问等相关人士组成“法治体检组”,走进货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等群体劳动保障权益的关键领域与重点环节,为平台企业及其合作用工企业提供劳动用工“法治体检”。(4月4日《江苏工人报》)

众所周知,企业应该依法用工,职工应该依法维权。“依法”的前提是企业与职工都要懂法。现实中,不乏这类现象:企业认为自己制定的管理制度“不会有错”,但客观上却违反了法律法规,侵

害了职工权益;职工用自己认为“更有效”的方式维权,本来有理的一方结果涉嫌违法。究其原因,就是部分企业和职工法律常识欠缺。工会组织牵头,为企业提供劳动用工“法治体检”,为他们送上法治服务,有利于提升用人单位和职工的法律意识。

笔者提两条建议。一是“法治体检”的法律服务内容,应该更具针对性和贴近性。提供法律服务的专家讲解相关法律法规时,可以结合具体案例,提醒相关单位杜绝克扣和拖欠职工工资、不按时足额为职工缴纳社保等现象;

促就业

今年,我国高校毕业生数量将达1158万人,创历史新高。《政府工作报告》提出,把促进青年特别是高校毕业生就业工作摆在更加突出的位置。近日,记者在多个招聘现场发现,从各单位提供的岗位信息看,面向化学、自动化、计算机等专业的岗位较多。不少企业推出“包吃包住、补充医疗保险”等福利吸引毕业生。

□朱慧卿

畅通“生命通道” 需要社会合力

徐曙光:近年来,有关消防通道被私家车或其它物品堵塞,影响了消防人员和车辆器械进行及时开展救援,从而延误救援时间的事例在各地时有发生。要让“生命通道”真正能够畅通无阻需要上下齐心,多管齐下,形成社会合力,首先要增强广大市民的消防安全意识。其次,消防部门以及社区物业等单位要加大相关宣传力度,使广大市民真正认识到消防通道的重要性。

另一方面,教授职工如何与用人单位签订合同,自己权益受损时如何依法维权。二是“法治体检”这项法律服务不能“偶尔为之”,而应该制度化、规范化。同时,建议工会组织设立专门的法律咨询热线,为企业和职工提供常态化的法律咨询服务。

医院体检,可以让职工了解自身健康状况,进而开展有针对性的调节和干预。“法治体检”,可以正确引导企业和职工尊法守法用法,既有助于企业规范用工,也有助于职工依法维权,最终促进企业和社会和谐发展。 □余清明