

让中医药在创新中薪火相传

——记北京市劳动模范、北京斯利安药业有限公司中药总监陈明霞

□本报记者 陈曦

“科研就是一个不断遇到困难、解决难题的过程，只有坚持不懈、努力钻研，才能攻克各项技术难关。”北京斯利安药业有限公司中药总监、斯利安匠心创新工作室领军人陈明霞说。作为一名扎根科研一线的女博士，陈明霞十六年如一日地坚守在中药研发领域，承担了多项原创性中药新药研究工作，解决了多项关键技术难题，为促进中医药传承与创新做出了重要贡献。

陈明霞出生于中医世家，她的祖父和曾祖父都是中医。从小耳濡目染，培养了她对中医药事业的热爱。从事中药新药研发工作以来，她坚定不移地走“科技引领未来，传承创新发展”之路，围绕着神经退行性疾病、糖尿病等国家“十一五”“十二五”“十三五”重点攻关课题，中医特色优势病种以及疑难杂症，开展了系列研究工作。陈明霞说：“中医药是中华文明的瑰宝，作为深耕中医药研发领域的一员，总得为中医药传承创新发展做些什么。”

作为负责人，陈明霞参与研发的一个用于治疗血管性痴呆的中药1.2类创新药，获得了北京市科委“G20工程医药产业创新研发”基金的资助。“该创新药为国内首个获批临床的有效成分治疗血管性痴呆新药，原料中有效成分含量可达93%以上，成分清晰，质量可控，开发成功将填补国内中药有效成分治



疗血管性痴呆的空白，也有利于中药走向国际市场。”陈明霞介绍道。

科研的道路没有一帆风顺，总是充满波折和坎坷。攻克该创新药项目期间，针对卡脖子的关键技术难题，陈明霞带领团队在一次次实验中总结经验、寻求突破，完成多项关键核心技术攻关。

“原料中有效成分含量低于90%，始终达不到技术要求，这也是制约项目进度的瓶颈问题，

亟待解决。”陈明霞带领团队从药材产地筛选、药材炮制加工、树脂厂家选择、纯化工艺改进、干燥方法等多方面进行了研究。一次小试时，项目有效成分含量达到了91.2%，团队成员认为可以放大生产了，但陈明霞认为科研要有前瞻性思维，进一步提高小试样品含量再进行中试，可降低产业化过程中失败的风险。于是，她和团队成员不断探索、勇于创新，持续改进工艺，最终在小试含量达到95%时

进行了中试放大生产。北京12月的冬天，提取车间和值班室没有暖气、空调等取暖设施，白天温度接近冰点，晚上温度会降至冰点以下，工作环境非常艰苦。尽管如此，团队研发人员24小时两班倒，死守车间紧盯项目。经过他们的努力，最终完成了生产关键技术攻关，实现了项目的产业化生产。

陈明霞自参加工作以来，一直勤勤恳恳，立足自身工作岗位，用辛勤和汗水谱写着其在中

医药事业上的奉献篇章。刚刚从业时，陈明霞要进行一个中药5类新药的中试放大研究，整整一个月，需要手提20公斤的桶，爬到直径15厘米粗、1.2米高的不锈钢柱旁的平台上，一桶一桶地将液体倒入装有孔吸附树脂的不锈钢柱子里，再一桶一桶收集起来，开展之后的浓缩工作，手腕都累出了腱鞘炎。别人问她疼不疼？她说：“为了科研，一切辛苦都是值得的。”

作为北京经济技术开发区“名师带徒项目”名师，陈明霞注重传帮带，重视团队每个成员的发展，随时随地地指导、培养团队成员。2022年，以陈明霞为领军人的“斯利安匠心工作室”获得了北京经济技术开发区职工创新工作室称号，她利用职工创新工作室这个平台，为企业创造了更多科技产品，同时也带领团队成员快速成长，培养了一批优秀青年骨干，多名成员获得了高级工程师职称。

从事中药研发工作16年，陈明霞曾获北京市劳动模范、首都最美巾帼奋斗者、北京经济技术开发区“亦麒麟-领军人才”、北京经济技术开发区“名师带徒项目”名师等荣誉；参与过国家“十一五”“十二五”重大新药创制、国家科技部中小企业创新基金、国家药典会药品标准提高、北京市科委“十病十药”及“G20工程医药产业创新研发”等多项重大课题；获得授权专利10余件，发表论文20余篇。

大兴区城管执法局副局长杨丽娜：

“要做就做到最好，要干就干到无悔”

□本报记者 孙艳

行走间的“案由手册”、队伍里的“拼命三娘”、男人堆里的“女指挥官”、法制组的“细节控”……在大兴区城管执法局，杨丽娜是身上“标签”最多的人。虽然进入城管行业已经21年，但她的一句话一直没变：“要做就做到最好，要干就干到无悔。”

2002年，杨丽娜走进大兴区城管执法局的大门，2007年进入法制科，2022年担任城管执法局副局长。对于她来说，15年法制科的经历让她最为深刻。“我觉得城管是一个执法专业部门，要干就干最专业的领域。”法制部门在区城管执法局是出了名的高压部门，100余位同事大多数都是男同志，杨丽娜的加入让队伍开始发生变化。

为了在法制科快速进入角色，杨丽娜苦啃行政法学专业领域知识，逐一剖析城管执法领域28个重点案由。“同一类案子，抽30个不同的卷宗情况分析，比如夜间施工扰民，就把各种情况全



部罗列出来，然后从中归纳总结。”她常常钻研到凌晨一两点，后来，同事称她为局里的“法制大拿”“行走的案由手册”。

“我本身不是学法律专业

的，在基层待的时间也不长，没有丰富的办案经验，如果想让一线执法工作者信服，必须要比他们更多地掌握专业知识。”2010年，是杨丽娜到法制科的第3年，

那一年城管执法局的案子尤其多，在杨丽娜的印象里，每天到凌晨三四点，脑子都停不下来，高压的状态下她始终绷着根弦，每天电脑上的待办事项有十多个，还不断有新的案子涌进来，她只能按照轻重缓急排序处理。“那时候每天都开会，每个人都在跟你谈案子，脑子里不停地过案子，晚上真的睡不着，大脑已经静不下来了，内分泌也紊乱，一年胖了20多斤。所以，区城管执法局真的非常锻炼人，尤其是法制科的高强度工作，更是锻炼了一支有责任心、有行动力的队伍。”

“像拆除违法建设这种大案子，都是直接交给法制科牵头，你就知道法制科的压力多大。当所有人都不能确定案子怎么办的时候，法制部门是不能说这案子不知道该怎么办的，不办就是不履职，办就得负责办、认真办。”有着15年法制经验的杨丽娜办理的案子并不在少数，但2022年的一次拆违让她仍心有余悸。“当

时在办标的几千万元的建筑物违法建设案件，我带着法制科、承办执法队到现场复核，发现有一个160平方米的地下室没有算在拆违的面积里。”

杨丽娜当即要求承办案件执法队重新测量、重新取证，一定要保证严谨性和真实性。像这样的细节，在杨丽娜的工作里不胜枚举，有时是一份当事人的签字，有时是证据材料登记表截图不清晰，有时可能是一条法条的款项引用错误。“必须重新打印、重新整理”，这是杨丽娜对自己的要求也是对他人的要求，“这是一个法制人该有的严谨和把关意识。”2020年，大兴区城管执法局被司法部评为“全国法制政府先进单位”。

杨丽娜把青春献给了城管执法工作。随着时光的流逝，岁月的印记爬上了她的发梢，乌黑的头发也加了些灰白色，但在同事们眼中，她风风火火的办事风格还像15年前刚踏入城管局时那样英姿飒爽、意气风发。