

■劳动时评

竞业限制屡被滥用 依法规范势在必行

□张智全

公司一名普通员工，也不在核心部门，根本接触不到公司商业秘密，竞业限制阻碍了我们自由选择”。（3月30日《法治日报》）

其实，现实中普通员工被要求签订竞业限制协议的现象并不鲜见。去年1月，南京鼓楼区法院曾审理一起竞业限制案件，涉案企业与包括清洁卫生人员在内的全体员工均在劳动合同中，包括了竞业限制条款。中国裁判文书网的该类案例亦显示，多起涉及竞业限制的案件被起诉对象是基层员工。企业滥用竞业限制，不仅增加了员工的离职负担，也限制了人才的流动，已背离了其作为保护商业秘密预防措施功能的初衷，亟待引起高度重视。

竞业限制，是指用人单位对负有保守用人单位商业秘密的劳动者，在劳动合同、知识产权权

利归属协议或技术保密协议中约定的竞业限制条款。设置竞业限制的初衷，旨在防止企业高管利用特殊地位损害企业利益。根据劳动合同法第23条、第24条规定，只有负有保守商业秘密的员工，才有必要与用人单位签订竞业限制协议，不接触用人单位商业秘密的普通员工，则不在竞业限制的适用范围内。企业要求普通员工签订竞业限制协议，显然是对竞业限制的滥用，已于法无据。

不少企业随意将竞业限制的适用对象扩大至普通员工，除了企图借此留住员工外，更多是利益最大化的驱使。根据现行劳动法律法规，员工如与企业签订了竞业限制协议，违反后则应向企业赔偿高额违约金。企业不但可以利用竞业限制协议让员工面对高额违约金风险而选择留下，即

使员工下定决心要“跳槽”，企业也可从中获得一笔不菲的违约金。也正因此，竞业限制愈发被滥用，所以完全有必要对企业的这种行为予以规制。

不过，这只是问题的一个方面。在深层上，企业之所以滥用竞业限制规则，还与目前劳动法律法规不完善密切相关。现行劳动合同法及《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》规定，竞业限制的适用对象为高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员，而对高级、保密未作出具体界定。竞业限制在法律表述上的模糊用语，既让企业宽泛对其适用有机可乘，也导致司法审判对竞业限制的适用尺度较为宽松，难以对企业滥用竞业限制的行为形成刚性约束，无形中助长了企业对普通员工滥用竞业限制

规则的任性。

面对现有法律规范不完善而导致的竞业限制被滥用，与时俱进完善法律规范，无疑势在必行。对此，相关部门应通过适时修法、出台司法解释的方式，制定更为明确和严格的法律规范，对竞业协议的限制范围、时限、违约责任等方面进行全面规范和限制，让企业滥用竞业限制无隙可乘。

需要注意的是，不少企业对普通员工滥用竞业限制，客观上也反映了未对其套牢法律绳的监管短板。因此，在强调完善法律规范的同时，劳动监察部门、司法机关要对企业滥用竞业限制的不法行为依法严厉惩戒，让其在有切肤之痛的惩戒面前打消滥用竞业限制的歪念，主动把公正合理适用竞业限制作为行动自觉。

面对现有法律规范不完善而导致的竞业限制被滥用，与时俱进完善法律规范，无疑势在必行。对此，相关部门应通过适时修法、出台司法解释的方式，制定更为明确和严格的法律规范，对竞业协议的限制范围、时限、违约责任等方面进行全面规范和限制，让企业滥用竞业限制无隙可乘。

近日，读者涂先生来电反映企业滥用竞业协议的问题。涂先生说，他原先是某互联网大厂的一名普通员工，今年2月离职时收到公司启用竞业协议的通知：公司每月补偿他5000多元，限制他入职所有同行业企业，为期一年。“很多同事和我一样，只是

■每日图评

对“助眠产品”要主动加强监管

市场上的助眠产品非常丰富，从助眠糖、助眠香薰、助眠香，再到助眠音响、哄睡师，还有助眠仪、睡眠床垫、睡眠枕头……入睡困难的人们在服下助眠保健品、头枕睡眠枕、手握助眠仪、打开助眠音箱后，真能睡个好觉吗？记者浏览了大量使用者的留言，有的反馈效果不错，有的说有点儿效果，还有的说根本没用。（3月30日《中国消费者报》）

面对“助眠产品”良莠不齐，疗效褒贬不一，监管不能“睡眠”，而应积极主动而为，弥补“助眠产品”的市场标准空

白，对“助眠产品”加强监管。目前的当务之急是，多部门应协同配合，尽快对“助眠产品”市场进行专项监督检查、严厉打击夸大其词宣传、“疗效虚假”误导等行为，让那些“徒有其表”的“助眠产品”走下虚假宣传的“神坛”。同时，在充分征求医疗专家学者和消费者意见建议基础上，出台完善“助眠产品”生产标准和销售规范，加大对不符合产品质量标准的不合格产品的查处力度。

与此同时，面对庞大的消费市场和诊治需求，有关部门应该开展科学精准的睡眠健康科普教



育，引导人们正确对待失眠，正确依据失眠症状判断并选择解决失眠的方法和途径，尽量在专业机构和专家的指导下科学精准选择“助眠产品”和“助眠方式”，

这也能从源头上解决“助眠产品”良莠不齐、疗效真假难辨问题，切实保障失眠患者的健康权益和消费权益。

□许朝军

■长话短说

推进残疾人就业 离不开制度保障

浙江省宁波市海曙区民政局近日发布《2023年海曙区公开招聘社区专职工作者简章》。其中，有3个社区岗位专门面向残疾人招录。据悉，这是宁波市首次推出的面向残疾人的社区岗位。（3月30日《宁波日报》）

就业是民生之本，是实现共同富裕的关键。对于残疾人来说，就业的意义更加特殊，不仅能在物质层面上让其安身立命，更能帮助他们实现人生价值。因此，对残疾人来说，就业不仅意味着获得一份自食其力的工作，更是融入社会、冲破自我“天花板”、追求幸福生活的一条可贵途径。

当然，促进残疾人就业，重数量更要重质量。各级政府要创新残疾人就业支持政策措施，以及建立“残疾人创业孵化基地”，为残疾人提供心理疏导、技能培训、创业孵化、党群服务等一站式服务，帮助他们拓展延伸自己业务的渠道与机会，充分发挥他们的专业特长，以创业带动就业，提高残疾人的就业率和稳岗率，发挥残疾人自身价值，搭建残疾人向上流动的阶梯。

毋庸置疑，推进残疾人就业，离不开制度保障。从各地发布的促进残疾人就业实施方案来看，无论是实施机关、事业单位带头安排多项残疾人就业行动，还是针对就业困难残疾人、农村残疾人、残疾人大学生等重点群体提供专项就业帮扶，都显示了更好促进残疾人就业的决心，值得推崇。

促进残疾人就业是帮助残疾人融入社会、实现人生价值的重要途径。目前，我国残疾人总数已超8500万，做好有劳动能力的残疾人群体的就业工作，帮助他们从单纯依靠国家、社会救济变成自食其力的劳动者，不仅关系其劳动权利的实现，更是必须做好的答卷。

□沈峰

■网评锐语

整治商品过度包装 要动真格

潘铎印：中国消费者协会近日发布的《商品过度包装问题研究和消费者感知调查报告》显示，消费者高度支持目前有关部门制定标准对食用农产品、茶叶、玩具、婴童产品、电子产品5类商品限制过度包装。整治商品过度包装要动真格。相关部门要加大监管执法力度，敢于动真格、啃硬骨头，对那些不执行强制性国标的企业进行监督检查，发现一起依法查处一起。

“无人小店”的兴起 是诚信的双向奔赴

张西流：据媒体报道，最近成都街头兴起各类“无人小店”，这些店里的商品，顾客可以自行选购、结账、打包，全程自助，且基本无人看守。售卖者对顾客放心，购买者也用自觉回应了店主的信任，“无人小店”的背后，是一场诚信的双向奔赴。我们需要更多的“无人小店”，去守望诚信和文明，去释放正能量，去传递彼此的信赖。

■世象漫说



■有感而发

让“智慧驿站”成为劳动者“健康加油站”

既有可以体验吸氧、吸氢的能量平衡机，又有集20余项检测功能于一身的智能自助体检机，更有机会在线上与医生视频问诊……凡是去过慈航医疗集团工会暖心驿站的户外劳动者，都对驿站5G健康空间的“黑科技”“未来感”“潮体验”印象深刻。（3月30日《劳动午报》）

户外劳动者常年在户外工作，风里来、雨中去，劳动强度大、工作环境艰苦，迫切需要有一个遮风避雨、守护身心健康的场

所。慈航医疗集团工会设立的暖心驿站，在开展常规服务的基础上，“上新”智慧医疗健康设备，为户外劳动者带来了全新的健康体验，也让他们的健康多了一份保障。这些智慧医疗设备科技含量高，服务项目多，功能完善，检测数据及时准确，既时尚又实用，对户外劳动者来说是一份实实在在的健康福利。

健康是幸福的基础和保障。有了健康的身体，我们才能更好学习、工作、生活。当前，一些

正式上线

记者28日从教育部获悉，国家智慧教育读书平台于当日正式上线。该平台依托数字技术，通过汇聚优质资源、营造互动场景、展示阅读成果，为不同学段学生、社会公众提供丰富多彩的读书空间。（3月28日 新华社）

□朱慧卿

户外劳动者由于工作忙碌、健康保健意识不强等原因，很少参加常规例行健康体检，即使身体有病也不及时进行干预治疗。因此，各地工会组织、企业等可结合实际布局打造户外劳动者驿站。要充分利用资源，拓展服务功能，通过引入智慧化医疗设备，为户外劳动者提供精细化、精准化、个性化医疗健康服务，让户外劳动者驿站成为劳动者休息歇脚的“幸福港湾”，健康保健的“加油站”。 □赵杰昌