

■劳动时评

# “选聘专职集体协商指导员”让协商更到位

□胡建兵

集体协商工作相关服务，选聘6名专职集体协商指导员，助力集体协商工作深化发展。(3月24日中工网)

福州市总工会选聘专业人才担任专职集体协商指导员，是对现有专兼职集体协商指导员队伍的有力补充，旨在进一步提高集体协商工作的专业度，破解工会集体协商工作力量不足以及职工方协商代表“不敢谈”“不会谈”“不善谈”等难题，助力集体协商工作创新发展，推动构建和谐劳动关系。每名专职集体协商指导员将分别对口负责1个区、1个县和1个院内产业，参与和承担福州工会集体协商的宣传指导、业务培训、调查研

究、监督检查和典型培育等工作。

集体协商是一项政策性、专业性很强的工作，要求从事这项工作的人员必须了解政策、熟悉法律、精通业务，具有较高的协商谈判能力。随着集体协商工作不断发展，对集体协商指导员专业水平提出了更高要求。在集体协商过程中存在着诸多的挑战因素，主动、依法、持久推进集体协商工作是协调劳动关系的重要手段。集体协商工作政策性强，服务对象广，环节、程序要求严，因此，集体协商指导员的专业能力强弱起到了关键作用。

完善选聘机制，盘活人才资源，是充分发挥专职集体协商指

导员作用，有效提高集体协商质量的一个举措。为实现人才资源优化配置，福州市总工会通过购买社会组织服务方式，面向具有专业资质的社会组织购买集体协商工作相关服务，选聘专职集体协商指导员，按照集体协商要求，根据不同情况、不同需求、统筹安排，责任到人，有重点地明确“集体协商指导员”侧重指导企业、行业和区域，让专职集体协商指导员的作用发挥得更充分。

如何让协商更顺畅，这需要一支专业的高素质集体协商指导员队伍进行指导。福州市总工会选聘专职集体协商指导员，在相关区域指导集体协商，倒逼集

体协商指导员平时加强学习，提高自己的学习能力、协调能力、创新能力、应变能力和吸收能力。集体协商指导员要对《工会法》《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规了如指掌，夯实敢谈、会谈和善谈的理论基础，这样才能使自己在指导中更专业，从而提高企业和职工对他们的信任度，使协商更加顺利。同时，集体协商指导员还要在工作中摸索规律性，增强预见性，提高层次性，在劳资矛盾中寻找到双方利益的平衡点，尽可能地使劳资双方都满意，充分展现和谐共赢的协商理念，为推动集体协商创新发展、构建和谐劳动关系，做出应有的贡献。

福州市总工会选聘专业人才担任专职集体协商指导员，是对现有专兼职集体协商指导员队伍的有力补充，旨在进一步提高集体协商工作的专业度，破解工会集体协商工作力量不足以及职工方协商代表“不敢谈”“不会谈”“不善谈”等难题，助力集体协商工作创新发展，推动构建和谐劳动关系。

近日，福建省福州市总工会通过购买社会组织服务方式，面向具有专业资质的社会组织购买

■每日图评

## 异地建驿站，暖了货车司机的心

3月27日，安徽省淮北市总工会在浙江省杭州市萧山经济技术开发区贺嘉物流公司建立工会驿站，把温暖和关爱送给在异地工作的货车司机。该工会驿站根据货车司机的工作特点，提供休息室、厨房、书屋等服务设施，安排专人轮流值班，全天候为货车司机提供暖心服务。(3月29日《工人日报》)

工会异地建驿站，为在他乡工作的3000多名货车司机提供优质服务，确实是件暖心事。货车司机常年以路为伴，特别是在异地工作的货车司机，他们远离家人，以车为家。如何帮助他们更

好解决“困”在车上、“跑”在路上的一些日常生活中的难题，让他们安心舒心工作？淮北市总工会的做法，改善了他们的从业环境，体现了对他们的一份真诚的关爱，值得点赞。从一定意义上来说，工会对在异地工作的货车司机群体做好服务，也是为家乡发展做好服务。在异地工作的货车司机为了让自己和家人生活的更好，他们外出打工挣钱，挣的钱大多还是要回到家乡给自己和家人消费，他们也是在为家乡经济发展作贡献。

笔者以为，工会组织就是这些货车司机的“娘家”，在他们



相对集中的城市建立工会异地服务驿站，安排专人轮流值班，为他们提供24小时不打烊的暖心服务，可谓是为在他乡工作的货车司机办了一件暖心事。一个小小

的异地驿站，传递的是工会组织的温暖，让在他乡工作的货车司机切实感受到了家乡“娘家人”的温暖。

□周家和

■长话短说

## 防范“擦边主播”出境 平台应守土有责

擦边，网络用语，是指在直播短视频等平台上靠着衣着暴露、行为挑逗吸引眼球的低俗行为。记者近日在采访中发现，擦边行为在网络上层出不穷。部分主播不仅靠发一些擦边内容吸引眼球，甚至为了增加视频播放量，还会特意打上“擦边”的标签。(3月29日《法治日报》)

直播带货商业模式的快速普及，吸引着更多的主播参与其中。然而，伴随商业赛道的日渐拥挤和市场竞争的日趋激烈，部分主播为吸引用户和赚流量，笃信“吸睛就是吸金”经营逻辑，罔顾法律和公序良俗，频频使出打低俗、软色情的“擦边球”的“奇招”。“擦边主播”如此只顾流量无视正能量传播，不仅污染了网络空间，毒害了青少年身心健康，也极易形成错误的价值导向，于德不符、于法不容，必须坚决遏制。

作为一种新商业模式，尽管直播带货在本质上是营利为目的，但传播正能量始终是根本遵循。参与其中的相关责任主体，尤其是对防止“擦边主播”出境负有把好“第一关”责任的直播平台，只有切实履行守土的主体责任，主动平衡好商业利益与公共责任，这一朝气蓬勃的行业才能真正持久地迎来发展的春天。否则，任由“擦边主播”在自家地盘上肆意妄为，不但要为此付出沉重的法律代价，也会断送自身的发展愿景，必然得不偿失。

故此，压实直播平台主体责任，让其当好不许“擦边主播”轻易出境的“守门人”，无疑是必然抉择。直播平台要切实扛起守土有责的大旗，对“擦边主播”低俗媚俗等营销伎俩，该屏蔽的屏蔽，该删除的删除，并对屡教不改者，果断祭出“一次性死亡”的惩戒利剑，让其没有机会再次入住平台。监管部门亦应对消极履行主体责任的直播平台及时严惩不贷，倒逼其在责任压力下如履薄冰地当好“守门人”。

□张智全

■网评锐语

## 智能电视的“适老化”应该加快推进

钱凤伟：据中国家电网《2022国内市场适老化电视调研报告》，在1191位老年受访者当中，有49.6%的人在开机后不能直达想看的电视节目；有28%的人不知道怎么切换机顶盒和电视台。智能电视的“适老化改造”攸关老年人切身利益，既是一个民生工程，也是一个民心工程。期待智能电视的“适老化”加快推进，让智能电视不再以“智能”为名折腾老人。

■世象漫说



## 劳动教育

劳动对于学生成长具有不可替代的独特作用，是实现人的健全发展的重要途径。随着劳动教育升级为义务教育阶段必修课程，劳动教育开始在校园“落地生根”。然而，劳动教育在家庭中依然缺失严重。家庭教育该如何让孩子发现劳动之美，体验劳动乐趣，是一个待解难题。(3月29日《工人日报》)

□王铎

■有感而发

## 善待职工建议有助于企业发展

这两天，江苏三零面粉海安有限公司员工张蓉心情特别舒畅，原来她投进公司意见箱的“上班时间推后半小时”这个小建议，居然被公司作为一个大事项，会上决策讨论通过了！她的合理化小建议，不仅让她送孩子上学、上班两不误，也便捷了公司其他员工。(3月29日《江苏工人报》)

职工是企业的主体，是企业发展的根本动力，企业发展离不开职工的积极性、主动性和创造性。职工积极的向企业提出合理化建议，反映了职工对企业的忠

诚和热爱，是企业凝聚力与向心力的一种体现，有利于培养和激发广大职工的主人翁意识。

事实上，职工工作在生产一线，企业生产存在哪些缺陷、隐患和风险，工序工艺有哪些需要提升的空间，现行制度该如何改进，职工有什么需求和期盼，这些涉及到企业发展和职工利益方面的问题，一线职工看得更真、体会更深，也更有发言权，提出的建议也更合理。因此，善待职工建议，视职工建议为宝，不仅能调动职工的积极性，也有助于

企业的发展。

开展合理化建议工作，是职工参与生产管理、发挥聪明才智的有效形式，对于完善企业精益化管理、促进企业高质量发展有着举足轻重的作用。笔者建议，企业要鼓励一线职工争当“小诸葛”，畅通职工建言献策的渠道，保护好职工的创新热情。同时，制定激励措施，对有益的建议予以精神和物质上的奖励，让职工既有成就感又能得实惠，从而激发广大职工参与合理化建议和技术攻关的积极性。

□刘予涵

## 街头涂鸦不能没有边界

李雪：前不久，网曝上海地铁11号线陈翔公路站，一男子用喷漆剂涂鸦车厢。拍摄者称，喷漆产生的气味导致车厢里味道刺鼻，使得列车暂时停运，乘客只能下车换乘。随后，上海地铁客服回应，此事已移交地铁公安处理。近年来，因街头涂鸦造成的破坏市容市貌、扰民等问题屡见不鲜。街头涂鸦不能没有边界，应当将其纳入法治和科学管理的轨道上来。对于涂鸦者而言，应该依规而行不能肆意胡来。