

■劳动时评

技能证书异地互认互通应“规矩”先行

□张智全

各地要直面当前技能证书认定权威性不足、不被企业真正认可的痛点,坚持“一把尺子量到底”,以深化认证方式、标准体系、职业分类、考试内容等为突破口,科学制定技能认证考核的统一标准,并通过审核认证机构、监督审核过程等方式,给技能证书认定结果的有效性立好“规矩”。

“这在5年前,我们这些外来务工人员,想都不敢想。”近日,持有中级技工证书的王川江听说了一个令人振奋的消息:一同从四川来到重庆江津务工的工友告诉他,持有特级技师证的在江津区购房,可以获得单套房价总额

10%、最高不超过10万元的购房补贴。这也加快了他备考高级车工的步伐。(3月24日《工人日报》)

川籍技工只要取得了特级技师证,即能在重庆享受到高额购房补贴,得益于川渝两地技能证书的跨区域互认互通。2020年7月3日,川渝两地签订职业技能等级和专项证书互认备忘录,明确持有两地人社部门颁发的高级职称证书的专业技术人员或取得相应职业资格证书的人员,在跨地区、跨单位流动时,无需重新评审或确认。该项政策直接让两地技能人才在工作地公平享受到各种政策倾斜红利,打破了此前两地技能人才不能跨区域流动的“藩篱”,为推动两地经济高质量发展提供了技能人才支撑,可谓是一举多赢。

随着经济社会的发展,技能

人才的自由流动逐渐常态化。然而,由于各地的技能证书不能互认互通,不少技能人才为享受到本地政策红利,不得不在异地重启考证历程,既掣肘了技能人才的自由流动,也给各地吸引技能人才增设了障碍。鉴于此,以技能证书的异地互认互通为切入点,打破技能人才流动的“藩篱”,也就势在必行。

近年来,不少城市就技能证书的异地互认互通进行了积极探索,也取得了一定成效。但总体而言,技能证书的异地互认互通任重道远。究其根源,除了各地协作不够外,企业担心外地技能证书“含金量”不足而拒绝认可,也是不容忽视的因素。

从2013年开始,我国将职业技能等级认定交由企业和社会培训评价组织实施。虽然此举较好

激发了企业按需培养和录用技能人才的自主积极性,革除了主管部门认定职业技能等级过于僵化的弊端,但由于没有对技能证书的认定制定规范标准,不少地方出现了技能证书认定把关不严、滥发证书的现象。同时,不同企业对技术的要求不同,且政府委托评定盖章的第三方机构并不能代表行业整体的水平,致使不少人持有的技能证书“含金量”不足,让不少企业对持有这类技能证书的技能人才敬而远之,导致技能证书的异地互认互通难以落地。

因此,要让技能证书的异地互认互通应声而落,还有必要对技能证书的认定立好“规矩”,让其真正富有“含金量”。川渝两地之所以在这方面实现了预期效果,一个重要原因在于两地共同

编制开发了专项职业能力考核规范,为确保技能证书的“含金量”立好了“规矩”,免除了企业可能录用不到有真才实学技能人才的担忧。川渝两地的成功经验,无疑值得其他地方研究和借鉴。

实现技能证书的异地互认互通,是促进技能人才自由流动、助力各地经济发展转型升级的必然选择,其重要性不言而喻。各地要直面当前技能证书认定权威性不足、不被企业真正认可的痛点,坚持“一把尺子量到底”,以深化认证方式、标准体系、职业分类、考试内容等为突破口,科学制定技能认证考核的统一标准,并通过审核认证机构、监督审核过程等方式,给技能证书认定结果的有效性立好“规矩”,从而以“含金量”十足的技能证书,为其实现异地的互认互通奠定坚实基础。

■每日图评

“村BA”为何能“火爆全网”

3月25日,贵州省首届“美丽乡村”篮球联赛总决赛在黔东南州台江县台盘村开打。这项由台盘村“六月六”吃新节篮球赛发展而来的赛事因为火热的现场氛围和“接地气”的办赛风格,在2022年“火爆全网”,被网友亲切地称为“村BA”。(3月25日 新华社)

没有专业的选手,没有超难度的动作,甚至也没有精致的美女拉拉队,但就是这样的业余大战,却吸引了众多粉丝的关注。十里八村,基本上都来了;现场的鼓舞与呼声,响彻贵州。从两万现场球迷的热情到抖音粉丝的直

播,从少数民族风情的拉拉队到当地的特色小吃……“村BA”火爆的密码,值得分析与解剖。

“村BA”爆红的背后,有全民健身、体育强国助力的影子。在广袤乡村,肯定有很多爱好体育的人,也有很多天赋不错的人,但他们因为种种原因,未能进入到专业的队伍,但这并不妨碍他们对体育的热爱,对体育运动的追求。“村BA”这类群众性体育赛事的普及,有助于促进全民健身、体育强国等理念深入乡村。

“村BA”爆红的背后,还能为乡村振兴提供助力。这一次



的办赛,以广泛开展全民健身活动为抓手,推进健康贵州建设,坚持“以赛促健、以赛促文、以赛促旅、以赛促产、以赛促消、以赛促兴”的办赛理念,巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。而根据贵州省体育局的统

计,截至目前,贵州省首届“美丽乡村”篮球联赛已开展超过5000场比赛,有效带动了举办地旅游、文化、经济等发展。“村BA”从社会效应辐射到经济效益,是完全可以想见的事实。

□龙敏飞

■长话短说

构建“群团e家”应用场景 盘活优质服务资源

工人文化宫、职工服务中心、妇儿活动中心、青少年宫、户外劳动者爱心驿站、妈咪暖心小屋……这些星罗棋布的阵地空间像“毛细血管”,把群团的声音、温暖传递给辖区群众。为了让这些场地、资源得到高效、集约利用,减少建设成本,浙江省舟山市普陀区总工会协同团委、妇联、科协等群团组织构建“群团e家”应用场景,打通群团组织服务阵地,让这些服务阵地“更好地用起来、人气聚起来”。(3月24日《工人日报》)

据报道,“群团e家”应用场景重点突出功能设置科学,根据不同使用对象,建设了用户端、场所管理端、系统管理端等“三端”门户界面。“群团e家”内有“服务场所”“政策法规”“通知发布”等按钮。一键点开“服务场所”,全区47个整合起来的群团活动场所一览无余,上面还有地点定位显示。该应用场景自去年11月开通上架以来,累计访问量达4.1万余人次,好评度100%。

“群团e家”应用场景之所以人气旺,有如此高的好评度,是因为其犹如构建了一个服务职工优质资源共享的平台,让辖区内不同行业、不同单位、不同年龄的职工及家人可以“串门”来分享各“群团e家”的优质服务资源,也扩大了各群团组织彼此的服务“半径”,提升了服务质量。

笔者以为,一方面,单一的“群团e家”,服务设施再好,优质资源再多,也很难满足该群团成员多元化的精神文化生活需求。另一方面,单一的“群团e家”,或多或少都有自己的优质服务资源,只是项目各有不同。因为局限于该群团成员使用,使用效率并不高。构建“群团e家”应用场景的最大特点,是将各“群团e家”优质资源整合在一起,让大家共享互通,得到更充分利用,更好满足广大职工群众的精神文化生活需求。此举,值得点赞。

□周家和

■网评锐语

让数字阅读为“书香社会”添砖加瓦

刘天放:没有一本纸质书,阅读体验却无处不在。历经两年筹备,上海首家数字化沉浸式图书馆——临港科技智慧图书馆日前试运营,向人们展示了未来图书馆和智慧图书馆的发展方向。随着“互联网+”飞速发展,数字阅读已成为人们获取知识、信息的重要方式。我们期待数字阅读为“书香社会”添砖加瓦,一个真正全民阅读的时代必将到来。

对牙膏行业要严格监管

戴前任:近日,市场监管总局发布《牙膏监督管理办法》(国家市场监督管理总局令第71号),自2023年12月1日起实施。现在的牙膏市场存在一些乱象,如虚假宣传、夸大功效等。没有规矩,不成方圆。对牙膏行业要实行严格的监管,监管要长出“牙齿”,只有这样才能防范牙膏行业野蛮生长,促进其健康有序发展。

■世象漫说



以数字化赋能欠薪治理

记者从重庆市人社局获悉,重庆市22日上线运行欠薪举报投诉服务端——“渝薪码”及对应的综合协同调处平台,劳动者通过扫描“渝薪码”即可举报投诉欠薪问题,并能随时查询办理进度。此举旨在以数字化技术赋能欠薪治理,助力维护劳动者合法权益。(3月22日 新华社)

□朱慧卿

■有感而发

“工匠宣讲团”激发职工干事创业热情

“要专注匠心做匠人,在新时代呼唤工匠精神!”第三届“临港工匠”、尚东集装箱码头分公司职工金燕卿作为代表上台发言,台下掌声不断。这一幕,发生在3月24日下午举行的“临港工匠”宣讲团成立仪式暨首场宣讲活动上。(3月25日《劳动报》)

据了解,培育选树“临港工匠”,是临港新片区“一十百千万”职工技能登高计划的重要组成部分。目前,临港新片区已诞生“临港工匠”百人,他们是新片区一线职工的杰出代表,也是

新时代职工学习的楷模。

由“临港工匠”担任宣讲员,对他们来说是一种荣誉,也必将激励他们更加努力学习和工作。同时,宣讲员通过讲述自身创新创业故事,可以让聆听宣讲的职工开阔眼界、创新思维,避免工作中少走弯路,也能激发大家干事创业热情,这种面对面的交流沟通,也必将为推动南汇新城片区成为“创业者的城、就业者的家”蓄积能量。

劳模、工匠是劳动者的杰出代表,他们爱岗敬业、争创一流、

执着专注、精益求精,身上体现着时代精神和社会价值,也是我们每一个人尊崇学习的榜样。因此,组织劳模工匠到园区宣讲无疑是一个好做法。各地工会组织、园区、企业等可结合实际,培育打造具有地方特色的工匠品牌,选树劳模、工匠深入创业园区、企业、学校、工地等基层一线开展主题宣讲,激励职工学习新知识、掌握新技能、增长新本领的热情,为地方经济社会发展培养更多技术型、复合型、知识型和创新型技能人才。

□赵杰昌