



全力为一线职工筑牢安全防线

——记北京市新海园林工程有限公司安全技术部部长曹杰

□本报记者 刘欣欣

“保障公司安全生产,保障作业人员生命安全和身体健康,就是我最的成就,也是我最的幸福。我为自己从事的行业感到自豪,更为自己身为首都应急保障体系的一员而无比光荣。”说这话的是北京市新海园林工程有限公司安全技术部部长曹杰。从事园林绿化工作20余年来,曹杰全力为一线职工筑牢安全防线。

完善规章制度 加强安全基础资料建设

“北京市新海园林工程有限公司所辖公务车63辆、水车和药车37辆、货车11辆,自管驻地18处,相关从业人员近2000人。管辖着海淀区园林绿化面积1500余万平方米,涉及470多条道路绿化和50多个区属公园,工程项目70余个……”说起这些数字,曹杰如数家珍。

“公司涉及的工种多,具有上路作业多、上树作业多、上年岁多等特点,员工均以手工操作为主、机械作业为辅,并多与建筑、市政施工行业同时交叉作业,这些都是我们要重点进行管控的安全风险源。”曹杰说,为了管控好这些风险源,他在公司内部不断强化全员安全责任意识,层层推进落实落细,致力于“从根本上消除安全事故隐患”,保障制度化、规范化、实效化平稳运行。

2022年,他在公司内部深入贯彻新版《安全生产法》《北京市安全生产条例》,并在《公司安全管理规章制度汇编》试行版的基础上,依据公司现有组织机构进行修订,重点修订5项管理制度、8项操作规程、6项现场处



置方案,进行风险源辨识834项,扎实推进双重预防体系建设。

与此同时,曹杰持续运行和跟进完善安全管理规章制度。根据集团安全体系统一要求,融合园林安全二级标准化和安全文化示范企业标准,他持续梳理录入30个分类盒资料和电子台账,加强安全基础资料建设。

自新海园林申请园林二级安全标准化复评工作以来,曹杰依据周期评审流程,组织对基础资料、现场管理、内部沟通、外部沟通等环节进行深入评审,并进行对标检查、整改落实工作。期间,他带领同事们一同克服事企改制和新冠疫情等影响,加班加点,废寝忘食,半年多时间共修订编制安全生产责任制33项、安全管理制度25项、教育培训69

套、应急预案18项、安全操作规程22项、相关方管理台账21项、外业整改46项。

随后,曹杰逐一对专家提出的建议进行改进落实。最终,新海园林顺利通过北京市园林二级安全标准化达标复评。

“能够顺利通过评审,大家都付出了巨大贡献,可以说是功夫不负有心人,付出就有了回报让我们都很欣慰。”曹杰笑着说。

以问题为导向 狠抓物防技防落实

“园林驻地的宿舍里住的多为年岁偏大的工人,人员密集、流动性大,存在安全意识薄弱、文化程度低等实际情况。”正因为认识到这一点,曹杰不断加大

安全检查力度。在检查中他发现宿舍内存在不规范使用220V电源插座的问题。“这涉及人员因素、硬件以及环境的影响,会产生各种各样的问题,容易产生事故隐患。”

曹杰迅即组织召开公司安全工作会议,并与其他部门联合开展隐患排查和治理,将15处自管驻地的220伏用电插口进行低压面板改造。

规范整改后,宿舍内无法使用电水壶烧水,曹杰提出设置独立热水炉,部分驻地单接主线,钥匙由驻地负责人集中管理,各级强化日常使用检查和管理。此外,他还牵头对冬季采暖屋的室内插座单独装箱上锁,使用时申请开锁,插上电暖气电源后再上锁,锁箱钥匙由专人管理。

“以问题为导向,应用物防、技防等手段,达到既消除隐患,又满足人员基本需求、规范各驻地安全用电的目的。”曹杰告诉记者。如今,园林施工队一线驻地宿舍中,一律禁止使用厨房电器等设备取暖,杜绝了私拉电线、多插线板连用、超负荷使用插线板等违规用电问题,同时,在严格管理中体现人文关怀,切实强化了安全基础设施配置和管理,提升了安全生产保障力度。

此外,结合落实“119”消防宣传月活动,曹杰要求公司相关部门、项目部组、驻地管理人员按照《驻地安全用电规章制度》严格落实检查,确保为驻地人员提供一个安全的生活环境。

不断细化优化 打造企业安全文化

“最希望看到的是形成人人

学安全,人人懂安全,人人会安全的局面,能够让员工在保障生产的同时,时刻保障自身安全。”在曹杰看来,安全管理最重要的是构建企业的安全文化。

2022年初,根据海淀区政务服务集团的安全工作部署和指示精神,曹杰牵头持续推进北京市安全文化示范企业的申报和筹备工作,最终经过多轮评审,公司从全市148余家参评公司中脱颖而出,成为43家通过2022年北京市安全文化示范企业达标评审的企业之一。

同时,曹杰不断强化公司、部门、项目、分包单位的四级安全管理,牵头建立微信安全工作打卡群,做好信息宣传,搭建交流平台。结合公司实际,他提出“三条驻地安全红线”“三条道路作业安全红线”意识,严肃安全纪律,警示教育,切实提高职工安全意识。

在打造企业安全文化过程中,曹杰注重开展安全培训和安全演练,不断结合生产实际提高各级部门履职尽责和安全风险双重预防能力。2022年全年,他牵头针对性地组织大型安全教育培训演练6次,相关从业人员安全规范意识明显提高。全年组织安全B本取证8人,继续教育9人,安全C本取证30人,继续教育50人,有限空间取证8人,电工、焊工取证7人。

“干一行就要爱一行,每一天的工作都是忙碌而充实的,虽然辛苦但也收获了克服困难后的快乐。”曹杰说,他将继续守初心、担使命,强化落实企业安全主体责任,严格做好各项安全保障工作,为公司发展创造良好安全环境。

让中国轻轨在世界舞台跑出“加速度”

——记中铁六局国际事业部越南项目管理中心经理杜彬

□本报记者 马超 通讯员 苍靖

作为中铁六局的一名铁路工程师,杜彬积极响应国家“一带一路”倡议,伴随着“中国标准走出去”步伐,奋战在海外一线,至今在境外项目施工生产经营一线已经整整十年。在这十年间,他与家人聚少离多,其中酸楚不必多言。杜彬却说:“能让国外民众坐上中国造的轻轨,再苦再累也值了。”

作为中铁六局国际事业部越南项目管理中心经理,他带领着一群80、90后组成的年轻团队,在越南河内轻轨项目、越南片区经营开发各项工作中奋勇前行。

杜彬学的专业是土木工程,毕业参加工作后一直从事铁路工程建设工作,先后参加了阳涉铁路二期工程、承德张双铁路、西黄线增建二线工程、北京南站、北京北站-延庆S2地铁线及天津



西站等大型铁路工程项目的建设,积累了丰富的施工和管理经验。

2012年,杜彬远赴越南河内,参建越南首条由中国中铁六局承建的“中国技术、中国标

准”越南河内轻轨项目。在项目上,他负责全线物资设备招标、采购安装,以及EPC合同附录的商讨签订工作。业务上的“精”与“实”、工作上的“快”与“准”、细节上的“抠”与“算”,让他把工作中的细节做到极致。他主持编制了越南轻轨项目11个专业设备系统的《设备系统技术规格书》《越南河内吉灵-河东线设备系统招标文件》,并全过程参与了轻轨项目联调联试、试运行、运营演练、结算、验收移交等工作。

2021年,在越南新冠疫情复杂多变的情况下,杜彬逆行而上,带领轻轨项目团队攻坚克难,推动了项目国家检查委员会的验收和竣工移交,实现载客运营的目标。

2022年,放眼吉灵-河东线项目现场,随处都能见到中铁六

局越南河内轻轨项目质保团队忙碌奔波的身影,供电、通信、信号、AFC、动照、给排水等一个也不能少。杜彬说:“职工们虽然都要早出晚归,但每个人的自豪感却是掩饰不住的。能让没坐过轻轨的河内民众坐上中国造的轻轨,我们再苦再累也值了。”

2022年底,越南河内轻轨工程荣获中国中铁股份公司的“中国中铁杯金奖”、中国最高的建设奖项“鲁班奖”(境外工程),为项目建设画上了完美的句号。参加工作20年,杜彬从一名普普通通的铁路基层施工技术员,一步一步成长为项目经理和公司骨干管理者,多次荣获集团公司先进生产者称号,2022年获得中国中铁劳模称号和越南交通部颁发的“越南交通事业发展特殊贡献奖”。