

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

北京公交集团工会为职工打造形式多样的提升技能平台

创新工作室成为职工创新成果“孵化地”

本报讯（记者 盛丽）打造劳动模范示范引领平台；连续举办12届职工技能大赛；建立集团公司职工创新工作室联盟，广泛开展“五小”活动……近年来，北京公交集团公司工会通过多项措施推进产业工人队伍建设改革，不仅助力企业发展，也让职工在岗位中“大展拳脚”。

据了解，北京公交集团公司在岗职工总数8.32万人，“70后”和“80后”成为职工队伍主体。为深化产业工人队伍建设，北京公交集团公司工会从源头抓好制度建设，制定了一系列文件，其中包括《关于进一步健全完善制度机制深化公交工人队伍建设改革的实施意见》《贯彻〈关于加强和改进新时代产业工人队伍思想

政治工作的意见〉的措施》《公交集团工会关于加强职工队伍技能人才培养的实施计划》等。

北京公交集团工会主席王秀英介绍，公交集团在实践中上下功夫，为职工打造形式多样的提升技能平台。2010年起，北京公交集团已连续举办了12届职工技能大赛，累计16万余人次职工踊跃参与。“有1277名职工通过技能大赛取得了国家职业资格技能等级证书。其中，取得技师等级以上的职工有174人，有46名职工通过技能大赛获得‘全国五一劳动奖章’‘北京市劳动模范’‘首都劳动奖章’‘公交大工匠’等荣誉。”

在北京公交集团公司，职工创新工作室成为了创新成果的

“孵化地”。在这里，职工们可以集思广益，一起头脑风暴研究“小发明”。王秀英介绍，公交集团公司工会建立集团公司职工创新工作室联盟，广泛开展“五小”活动。“2021年5月，组织了首届职工创新成果大赛，共征集到569项创新创意成果，历经4场初赛、1场复赛、1场决赛，通过选手演示、网络投票、现场投票及专家评审四个环节，最终给予获得前三名的创新项目10万元奖励，给予荣获集团公司级创新工作室称号的工作室10万元创新助推资金。”

据了解，北京公交集团公司作为北京市产业工人队伍建设改革试点单位，研究制定了《职工创新成果应用转化助推工作实施方案》，将一年的试点期细化为组织

立项、孵化培育、试点推广、总结改进四个阶段。通过基层单位工会广泛号召动员职工、提供创新便利条件、定期采集相关数据；二级单位工会深挖创新成果价值、制定成果目标定位、组织专家定向指导；北京公交集团公司工会邀请专家评审立项、定期查找问题不足、提供政策资金支持，建立起三级保障体系，确保职工创新成果应用转化助推工作顺利实施，进一步为北京公交高质量发展做出积极贡献。

同时，北京公交集团公司工会以市交通运输工会职工创新工作室联盟组建为契机，建立了由全系统127家创新工作室组成的集团公司创新工作室联盟，在试点工作开展期间，共推进行车安

全、技改技革、后勤保障等7个方面20个项目的成果转化，产生经济效益594.6万元。

此外，北京公交集团公司贴近职工现实需求，制定北京公交职工技能提升实施方案，持续开展职业化能力和职业技能提升培训，形成了以国家级高技能人才培训基地为抓手、岗位技能培训为基础、实践技能竞赛和鉴定为手段、大师工作室为典范的多元高技能人才培养模式，为企业发展增添动能。



北京燃气集团完成第六轮集体合同续订工作

“7+1”协商模式实现企业职工互利“双赢”

本报讯（记者 赵思远）记者昨天从北京燃气集团工会获悉，燃气集团工会采用“7+1”模式，聚焦劳动合同管理、劳动报酬、工作时间和休息休假、保险福利、劳动安全与卫生、职业培训、纪律、奖励与惩处7项必谈内容，女职工权益维护1项特色内容，与行政方进行平等协商，圆满完成了第六轮集体合同续订工作。

“我们组织开展组内调研走访3次，全集团范围内整体调研2次。”“我们召开组内研讨5次，针对收集到的意见建议进行分类研讨、

分组讨论。”你说我听、刨根问底、关注基层、贴近职工……成为本次集体合同修订工作的“关键词”。据了解，燃气集团工会成立了以相关领导为组长，由各子分公司工会主席组成的“劳动合同管理专题组”“劳动保护专题组”“职工福利专题组”“女工保护专题组”多个专项小组，明确主责范围。据了解，各小组通过走访调研、问卷征集、召开座谈会、征集职工代表意见建议等多种方式，共收集意见建议110余条。

在燃气集团第六轮集体合同

协商会上，双方围绕职工普遍关注的议题展开讨论。最终经双方商定，劳动保护费用标准（每人每月提高20元）、多孩职工子女医疗报销费用标准得以提高。该集团工会相关负责人表示，第六轮《集体合同》以企业整体利益和广大职工最根本、最长远的利益为前提，既顺应广大职工对美好生活的期待，又符合企业当前及长远发展的新要求，是一份企业、职工双方都满意的集体合同，在保障职工合法权益，维护企业劳动关系和谐稳定中发挥重要作用。



公交女职工学健康知识

近日，北京公交保修分公司工会组织女职工开展了乳腺癌、宫颈癌、盆底肌恢复等健康知识讲座，并对女职工如何预防疾病进行了科学指导。该公司工会还为各基层单位配备血压仪，现场为女职工检测血压，讲解如何预防高血压等常识。

通讯员 马振涛 张海伦 摄影报道



昌平举办首届自然资源调查监测技能大赛

本报讯（记者 周美玉）昌平区首届自然资源调查监测劳动和技能大赛表彰大会近日召开。活动现场，昌平区总工会、昌平区能力提升年专班负责人、市规划自然资源委昌平分局等单位领导出席会议，并为获奖选手颁奖。

此次大赛坚持“三比三亮”原则，即比理论亮功底、比实操亮技能、比政策亮水平，通过线上答题、外业举证、内业认定三个科目进行综合比拼。据了解，此次大赛

赛前进行大规模动员培训，赛委会办公室自主设计印制22个镇街高清大幅面土地利用现状图作为比武作战底图；赛中精心设计理论答题环节，分类选取分布在全区21个镇街的50个外业图斑，精心组织外业和内业比赛；赛后确定了全面、专业、准确的3类18项评价标准，邀请专家组评审委员会，最终评选出先进集体奖，个人一、二、三等奖及优秀奖。

“此次竞赛活动对我们学习、

掌握自然资源调查方面的业务知识起到了很好的引导和带动作用，在提升党员干部专业技术能力的同时也暴露出我们在业务领域知识储备的不足，帮助我们找准未来努力的方向和奋斗目标。”沙河镇城乡建设办公室负责人表示，今后将继续深入学习“十四五”规划内容，坚决维护国土空间规划“一张图”的严肃性和权威性，扎实做好本职工作，切实做到守土有责、守土尽责。

龙潭街道工会组织职工体验心理辅导

本报讯（记者 边磊）近日，东城区龙潭街道总工会在东城区职工教育实践活动中心开展心理辅导体验活动，本次活动共有近30名职工参与。

在现场工作人员的指导下，职工通过专业的测试仪器进行心理健康查询，再由老师做出相应的心理辅导。同时，现场还有各种放松解压的仪器，包括心理按摩仪、音乐理疗仪及运动舒缓器械等，职工可以通过各种形式舒缓身心，放松心情。

在体验心理辅导后，职工还参与了花毽制作。活动特聘请东

城区“非遗”——堂前燕毽子技艺第四代传承人殷文老师，为职工进行现场指导。殷老师在指导制作技艺的同时，讲解了毽子的文化历史等知识。精彩纷呈的讲解赢得了在场职工的赞誉和掌声。

活动结束后，职工纷纷表示，通过此次活动不但了解自己的精神和心理状态，舒缓了心情，还增加了自我调节心理的能力。希望工会今后可以开展更多丰富多彩的活动，丰富职工的业余文化生活，缓解紧张的工作压力。

夏各庄镇工会进社区宣讲党的二十大精神

本报讯（记者 马超）近日，平谷区夏各庄镇总工会工作人员走进礼义园社区，面向职工开展宣讲活动，把党的二十大精神贯穿到工会工作的全过程，20余名工会委员和职工代表参加此次活动。

该镇总工会相关负责人表示，宣讲活动旨在教育引导工会干部职工要聚焦党的二十大精神，

加强新时代工会干部队伍建设，充分激发工会干部的工作热情和担当精神，完善工会干部思想政治教育内容。同时，教育引导工会干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来，不断努力完成好党的二十大精神赋予的使命任务。