

深入学习贯彻党的二十大精神 为奋力谱写中国式现代化的北京篇章贡献工会力量

——北京市总工会第十四届委员会第六次全体会议上的工作报告摘要

2022年工会工作回顾

(一)坚持正确政治方向,在全面做好迎接和学习宣传贯彻党的二十大精神各项工作中筑牢信仰之基

切实强化思想理论武装。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神,认真组织学习《习近平谈治国理政》、习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、习近平总书记致首届大国工匠创新交流大会贺信精神,引导工会干部和广大职工始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

广泛深入开展宣传教育。加强职工思想政治引领,在长辛店二七纪念馆进行沉浸式学习,举行劳模工匠座谈会,开展首都职工“喜迎二十大 建功新时代”4项主题文化宣传活动。第一时间对党的二十大精神学习宣传贯彻工作作出安排,召开全市工会工作会议传达学习大会精神,组建职工宣讲团,推出公益送教课程,进一步激发广大职工干事创业、共同奋斗热情。

大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。制作推出《北京力量——劳动者的24小时》《北京劳动者之歌》宣传片,录制播出12期《工匠讲坛》节目,编写《纪录小康工程北京奋斗者》书稿,出版《北京市劳动模范和先进工作者名录》,用心用情讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事。推荐评选表彰市级以上劳动奖状80个、奖章435名、工人先锋号175个。

(二)围绕中心服务大局,在推动新时代首都发展中彰显担当作为

全力以赴做好服务保障各项工作。圆满完成北京冬奥会冬残奥会职工观赛、火炬接力、景观布置等服务保障任务。各级工会党员干部深入辖区和隔离点开展工作,组织动员职工在医疗救治、物资保

障、城市运行和复工复产中发挥主力军作用。集中开展“转作风、解难题、促发展、保稳定”转向行动,各级工会慰问职工146.8万人次,线上就业服务活动提供岗位2737个。深入开展对口援助和消费帮扶。

承责力行推进产业工人队伍建设改革。完成首批23家单位试点工作。广泛深入开展劳动和技能竞赛,市职工职业技能大赛规模创历史新高;京津冀协同发展和城市副中心劳动竞赛获批列入“十四五”时期全国引领性竞赛活动。开展“首都工匠学院”建设试点,认定市级(示范性)职工创新工作室80家,评选职工创新项目37个、自主创新成果60项、发明专利812项,助推1441人提高技能等级。参加首届大国工匠创新交流大会,职工创新成果转化签约金额达1500万元。

(三)聚焦职工“急难愁盼”,在深化维权服务、构建和谐劳动关系中坚持实干笃行

积极维护职工劳动经济权益。加大对头部平台企业工会工作指导力度,京东集团职代会、顺丰速运厂务公开等案例经验在全国工会系统推广;指导美团、滴滴等平台企业与外卖骑手、网约车司机建立协商协调机制。推进民主管理规范化建设,对43家全国厂务公开民主管理先进单位进行复查。开展送法到基层活动。出台《关于加强新时代工会女职工工作的实施方案》,设立专项资金支持用人单位在工作场所为职工提供福利性托育服务。做好职业健康促进工作,“安康杯”竞赛活动覆盖职工140万人。

不断提升服务职工工作水平。“两节”送温暖活动帮扶慰问职工189.89万人次;开展新就业形态劳动者温暖服务季活动,广泛开展健康体检、互助保障等活动;做优做强北京市温暖基金会,推进“公益班车”品牌化建设,基金会获评市5A级社会组织。12351平台运行服务项目1333个,服务职工571.33万人次;在职工医疗互助保障计划受助职工472.5万

技能大赛、京港职工技能交流比赛项目,探索新就业形态领域的竞赛方式。推动市级产业工会创建职工创新工作室联盟。继续加大对职工创新项目、名师带徒等助推力度,调整优化在职工职业发展助推计划,制定北京市推进“五小”活动的措施办法。

推动职工技能素质提升。制定加强工匠学院建设的意见,积极探索“互联网+职业培训”的数字化工匠学院建设模式,形成职工教育阵地网络。推进职工匠师队伍建设,开展“匠心筑梦”系列活动,通过产教融合、校企合作、工学结合,助力劳模工匠、产业工人、新就业形态劳动者等重点群体提升学历层次、技术技能及文化素养。

(三)坚定履行维权服务基本职责,不断提升职工群众劳动的获得感、幸福感、安全感

完善工会维权制度机制。加强源头参与,推动修订《北京市集体合同条例》《北京市工会劳动法律监督条例》。推进协调劳动关系三方机制向基层延伸,探索完善多形式多层次协商协调机制,持续推动在京全国互联网百强企业、头部平台企业加强新就业形态劳动者权益保障。制定北京市“安康杯”竞赛实施意见和考核管理办法。

加强工会服务阵地建设。开展提升职工生活品质试点,打造8个服务职工综合体试点、13个企业(工业园区)塑造职工生活幸福型环境试点、4个服务职工基地试点,实施关爱职工伙伴公益计划。新建60个公共区域职工之家、1000个户外劳动者暖心驿站。完成全市重要民生实事项目任务。开展“家庭友好型工作场所”创建活动。做好职工心理健康服务。做好中轴线申遗太庙文物保护修缮,依托“新工体”推进职工体育文化阵地建设。

叫响做实工会服务品牌。持续深化工会就业创业服务,实施小额缴费工会经费全额退还支持政策,做好首都职工创业小额贷款项目。用好常态化送温暖、困难职工帮扶救助机制。做好职工医疗互助和意外保障两大品牌项目。为1.8万名新就业形态劳动者提供免费体检,推出职业健康防护指导手册。面向65岁以下退休劳模启动康养服务试点。创新志愿服务方式,做大做强职工志愿服务活动。

人次,互助金额5.12亿元;新建户外劳动者暖心驿站1013个、公共区域职工之家62个、母婴关爱室429个、心灵驿站30个。

坚决维护劳动关系和谐稳定。深化接诉即办工作机制,12351职工服务热线办理职工诉求7.08万件。持续开展“培育助推和谐劳动关系企业共同行动”和劳动用工法治体检,出台妥善化解劳动纠纷9条措施,建立健全诉调对接、仲裁衔接工作机制,全市各级劳动争议调解组织受理劳动争议案件1.58万件,办理法律援助案件2562件、金额4.94亿元。

(四)发扬自我革命精神,在全面加强工会组织自身建设中提高履职能力

深入推进工会系统党建工作。坚定履行全面从严治党主体责任,加强基层党组织建设。突出对“一把手”和领导班子监督。持之以恒落实中央八项规定精神,开展重要节点作风建设监督检查工作,加强常态化警示教育和廉洁文化建设,巩固风清气正的良好政治生态。

持续深化工会改革和建设。扎实开展“区级工会加强年”专项工作。开展“十百千”建会专项行动,推进互联网平台企业建会和新就业形态劳动者入会工作,新增单独基层工会1876家、会员35.38万人,其中新就业形态劳动者会员3.84万人,28家在京互联网百强企业全部建会。出台《北京工会“十四五”时期网络安全和信息化发展规划》。着力打造高素质专业化队伍。完成第九次全国职工队伍状况调查北京地区调查。健全工会干部赴基层蹲点长效机制,推动一批职工关切事项落地落实。

扎实做好其他各项工作。加强工会财务资产管理,修订工会重大项目管理、大额资金使用、采购代理工作等制度。积极推进事业单位改革和职工大学、虎坊桥俱乐部改造工程。举办京台两岸青年职工花艺技能交流大赛。加强职工志愿者队伍建设。持续推进劳动模范、老干部关心关爱等工作。

(四)全面贯彻落实国家总体安全观,切实维护首都社会大局和谐稳定

提高风险监测预警能力。密切关注可能引发的突出风险,当好第一知情人、第一报告人。加强劳动领域社会组织孵化体系建设,今年计划购买服务项目不少于200个,延长工会联系服务职工手臂。

加强劳动关系矛盾化解处置。充分发挥劳动争议调解多方联动机制作用,在有条件的园区、楼宇、行业设立劳动争议调解室,积极选树培育基层金牌调解组织。持续开展“培育助推和谐劳动关系企业共同行动”和“构建和谐劳动关系”法治体检进基层活动。制定工会落实《信访工作条例》配套文件,引导职工依法理性有序表达诉求。完善职工服务热线工作制度,深化接诉即办工作。

把牢工会意识形态工作主导权。加强职工思想状况研究,巩固壮大主流思想舆论。加强工会报刊、网站、新媒体、职工书屋等阵地建设管理,持续开展“网聚职工正能量 争做中国好网民”主题活动。

(五)持续深化工会改革和建设,有效发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用

夯实工会基层基础。持续推进“区级工会加强年”专项工作。深入开展“十百千万”专项行动,大力推行网上入会、指尖入会,最大限度把职工组织到工会中来。加强工会干部队伍建设,常态化开展干部赴基层蹲点活动。发挥专职工会社会工作者、集体协商指导员、劳动争议调解员等基层工作力量作用,更好服务广大职工。

推进智慧工会建设。推动北京工会大数据平台建设。强化数据开发利用,建立决策指标体系。持续完善北京工会12351APP,打造更加便捷高效的网上工作平台。

提升财务和经审工作质效。加大资金统筹力度,优化支出结构,确保把更多工会经费用在基层和职工身上。健全完善财务内控制度。推进工会资产“两性两化”高质量发展。贯彻落实新修订的《中国工会审计条例》,扎实开展工会全覆盖审查审计工作。

2023年主要工作任务

(一)深入学习贯彻党的二十大精神,坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”

坚持工会工作正确政治方向。坚持把党的领导作为最高政治原则,坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”。扎实开展主题教育,坚持不懈用党的创新理论凝心筑魂。抓好党组(党委)理论学习中心组学习,开展系统化、分层次干部教育培训,深刻领会党的二十大精神对工人阶级和工会工作提出的新要求、新部署,切实做到学思用贯通、知信行统一。

增强职工思想政治引领实效。围绕学习宣传贯彻党的二十大精神开展常态化、长效化宣传,组织劳模工匠宣讲团赴基层宣讲。广泛开展系列宣传教育,推出以第十四届职工文化艺术节、首都职工工间操千人展示、《北京劳动者之歌》宣传片为主要内容的“五个一”系列活动。组织好全国和北京市五一奖项、“北京大工匠”“最美职工”“最美工会户外劳动者服务站点”和模范职工之家等推荐评选活动。

提高工会系统党的建设质量。以党的政治建设为统领,深化模范政治机关建设,推动机关党建与中心工作深度融合。落实全面从严治党要求,严格执行民主集中制、“三重一大”决策机制。常态化开展内部督导,开展“以案为鉴、以案促改”警示教育,抓早抓小、防微杜渐,持续打造风清气正的政治生态。

(二)积极推进产业工人队伍建设改革,汇聚服务首都高质量发展的奋进力量

坚持系统观念深入谋划改革。履行产改协调小组办公室工作职责,推动召开市产改协调小组会议。深化分类指导、国有企业作用发挥等制度文件,加强产改师资队伍建设和专题课程开发,分级分类开展产改业务培训,启动第二批试点工作,形成连点成线、聚线成面的示范效应。

引导职工立足岗位创新创造。抓好北京市职工职业技能大赛、京津冀协同发展和城市副中心劳动竞赛等品牌项目,组织好京台两岸青年职工多工种