

## ■劳动时评

## “工办”幼儿园体现工会作为职工“娘家”的责任担当

□李英锋

儿园以创办高水平、普惠性省级示范幼儿园为目标,设有70人的教职工团队。(3月17日《工人日报》)

“工办”幼儿园来了,职工育娃有了“娘家”般的温暖选择。福州市总工会联合地方政府打造高规格职工幼儿园,在福建省具有首创意义,对其他地方也有很积极的示范引领意义。

比之一些用人单位创建的小型职工幼儿园、托育点,由工会和政府联办的福州市职工第一幼儿园的规模更大,功能更完善,师资力量更强,管理更规范,教育托育质量更高,能够更好地满足职工的看娃需求,能够让职工更满意更放心。在现实生活中,不少年轻

职场人在上班后都把孩子交给父母看护,显然,“工办”幼儿园也能在一定程度上扮演职工的“娘家人”的角色,也能给职工提供有温度的带娃服务。

“工办”幼儿园针对职工的带娃需求量身定制,面向职工招生,服务职工家庭,具有鲜明的服务特色,给职工提供了实实在在的方便。同时,“工办”幼儿园还具有公办属性,公益性强,收费较低,能减轻职工的育娃负担。“工办”幼儿园让职工得到了实惠,是职工的一项福利。而“工办”幼儿园带给职工的获得感和幸福感又能强化职工的身份认同感、归属感,能激发职工的劳动积极性和创造性,能促进劳动关系和谐发展。

近几年,政府以及社会各个层面都在通过发放生育补贴、设置育儿假、发展普惠性幼儿园、降低幼儿园入园年龄等措施降低民众的生育负担和带娃压力,激励民众生育。工会与政府联办的“工办”幼儿园也是一项生育环境优化措施,也有助于缓解民众的生育焦虑、带娃焦虑,有助于打造生育友好型社会。

值得关注的是,福州市职工第一幼儿园还充分融入了劳动场景和劳动元素,比如,象征着劳动者勤劳形象的蜜蜂及蜂巢元素、模拟“建筑工地”、角色游戏场、运动挑战场……幼儿园将劳动元素嵌入幼儿生活学习互动场景,能够对幼儿产生潜移默化的影响,

也能起到劳动教育的效果,有助于职工子女在情境式、浸润式的劳动教育环境中成长成才。

“工办”幼儿园扮演了多重功能角色,契合了职工的带娃需求和生育需求,也顺应了国家发展普惠性幼儿园、完善托育服务的政策要求,提升了生育友好型社会的温度,体现了工会作为职工“娘家”的责任担当。“工办”幼儿园多多益善,各地各级工会都该积极学习借鉴福州市总工会的经验和理念,多关注一下职工的带娃难题,多创办几所“工办”幼儿园,多给职工带娃建平台、创环境、送温暖、减压力,多为生育友好措施做“加法”。

“工办”幼儿园扮演了多重功能角色,契合了职工的带娃需求和生育需求,也顺应了国家发展普惠性幼儿园、完善托育服务的政策要求,提升了生育友好型社会的温度,体现了工会作为职工“娘家”的责任担当。

近日,福建省福州市职工第一幼儿园揭牌开园。据悉,该幼儿园由福州市总工会与晋安区人民政府联合创办,是福建省工会系统创办的第一所幼儿园,也是福建工会首家面向职工招生、服务职工家庭的幼儿园。据介绍,该幼

## ■每日图评

## 健康知识进工地体现人文关怀

近日,由南宁市疾病预防控制中心主办的“共建健康企业,共享美好生活”健康南宁科普宣讲系列活动第四站,走进了中建五局华南公司广西分公司江南训练基地运动员宿舍项目,给项目的工作人员和建筑工人们送去健康知识。(3月19日《南宁晚报》)

建筑工人为城市建设立下了汗马功劳。但据了解,一些建筑工人由于缺乏相关的健康知识,他们一旦身体出现不适或突发疾病,往往习惯于硬撑,这显然不利于他们的身体健康。加之工地里突发安全事故也较多,一旦发生跌落、摔伤、砸伤等意外事故,建

筑工人们也往往因不会包扎、自救而耽误救治时间。可见,建筑工人亟需必要的健康知识。

此次,南宁市疾控中心把“健康知识”送进工地,既通过讲座的方式传授了一些常见疾病的预防知识,又通过手把手的方式教会建筑工人们一些急救知识,这对建筑工人而言,无疑大有帮助。

一方面,健康知识进工地,可以大大提高广大建筑工人的健康意识、预防意识和急救意识,让他们既学会如何预防疾病,又学会如何急救。另一方面,也让广大建筑工人切身感受到来自政府、社会的关爱。可以说,一次小小的健



康知识进工地活动,不仅给广大建筑工人送来了“健康关怀”,而且也送来了“人文关怀”。

期待各地不妨多多学习和借鉴健康知识进工地的好做法,多些人文关怀,多些健康服务意识,

让更多的建筑工人享受到类似送健康知识这样的“福利”,从而让广大建筑工人既能拥有一个健康、强壮的体魄,又能安心地为城市建设和发展做出应有的贡献。 □廖卫芳

## ■长话短说

## 愿所有职工畅享幸福“食”光

香椿炒鸡蛋、荠菜馅大包子、山东大煎饼……中午时分,走进中国电建市政集团山东公司济南新能源一期三标项目部职工食堂,营养美味的菜肴、整洁的就餐环境、温馨文雅的用餐标语,令人倍感舒适。(3月17日《天津工人报》)

该项目部始终要求职工食堂把安全、规范、美味作为工作准则和追求,确保职工吃得饱、吃得好、吃得健康。为此,项目部对原材料采购、食品安全、环境卫生、服务管理进行全方位监督;通过开展多次饭菜意见调查,不断改进完善职工餐厅管理细则。

相信看过这则新闻的读者,会和笔者生发一样的慨叹:这样的职工食堂真令人羡慕。

随着生活水平的提高,人们对吃的要求早已由“吃得饱”变为“吃得好”。相关企业有责任和义务让职工畅享幸福“食”光。首先,要从思想上高度重视职工吃饭问题。职工食堂直接关系到职工的身体健康;同时,职工的“吃”和“干”密不可分。职工吃得好,工作就有劲头,职工如果吃不好,必然影响工作。二是要加强监督管理。主管部门要对食堂的原材料采购、食品安全、环境卫生、服务管理进行全方位监督,让食堂“在阳光下透明运作”,防止“暗箱操作”,杜绝“小动作”。三是尊重职工意见。深入了解职工的饮食喜好和对菜品的需求,实时调整菜谱。另一方面,食堂工作做得怎么样,让职工评介,以此倒逼食堂提供高质量服务。

愿所有单位重视职工食堂的建设和管理——作为企业的主人,职工付出辛勤劳动的同时,畅享幸福“食”光。

□余清明

## ■网评锐语

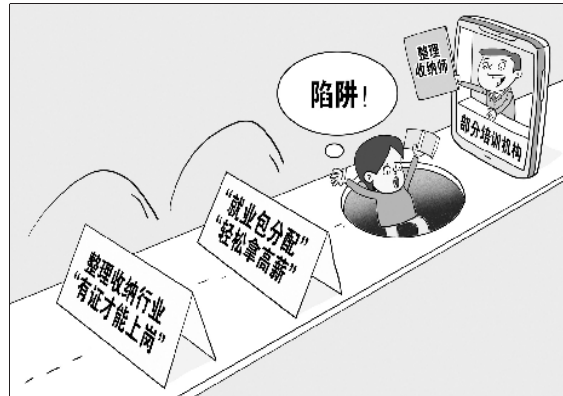
## 治理旅游强制购物老顽疾更需新药方

木须虫:3月17日,一则“导游疑因游客未购物大骂游客”的视频引发关注。海口市旅游综合整治办公室18日通报处理情况:对涉事旅行社作出责令改正,没收违法所得1200元、并处30万元的行政处罚;对涉事导游杨某某作出罚款5万元的顶格行政处罚,吊销杨某某导游证。治理旅游强制购物,老顽疾更需新药方,在加强监管执法的同时,更要推进旅游服务市场改革,充分运用法治、市场的手段来规范旅游服务市场。

## 治理不文明投喂行为需“软硬兼施”

付彪:随着天气转暖,京城各大公园的客流量逐渐上升。为构建和谐文明的游园环境,北京动物园完成了全园智慧安防系统全覆盖,针对投喂动物的不文明行为,通过“硬件软件相结合、人防技防相穿插”,共建共享管理网格。对待动物的态度,反映着社会的文明程度。只有“软硬兼施”,即以柔性的引导辅之以硬性的惩罚手段,方能从根本上让投喂等不文明行为失去生存土壤。

## ■世象漫说



## ■有感而发

## 特色工匠学院是技能加油站

近日,吉林省首家“六新产业”工匠学院——吉林省新能源工匠学院揭牌,同时首期培训班开班。据介绍,该特色工匠学院将围绕职工思想政治引领、技能培训提升、劳动和技能竞赛、创新创业成果展示交流转化等功能,打造十大精品项目,构建六大支撑体系。(3月18日《工人日报》)

现代制造业的高质量发展,需要一大批工匠人才。特色工匠学院的成立是时代发展的一种需要,向社会传递了积极的信号。

首先,成立特色工匠学院让当地的产业发展和技能人才的培

养实现了很好的对接。以吉林省新能源工匠学院为例,由于风、光资源丰富,吉林省近年来积极打造国家级新能源生产基地,随着新能源产业迅速发展,吉林省对于该领域技能人才的需求极为迫切。显然,特色工匠学院服务于当地特色产业的发展,是一种远见和非常务实的做法。

其次,特色工匠学院对技能人才的培养更加规范,既确保了技能人才培养的质量,也确保了技能人才输出的连续性。对于职工个人来说,技能的学习和提升没有终点。特色工匠学院给他们

## 培训陷阱

“学完立马月入上万元”“颁发国家认可的职业证书”“有证即可包分配”……“新华视点”记者调查发现,当前,部分培训机构打着整理收纳行业“有证才能上岗”的幌子,以“就业包分配”“轻松拿高薪”为诱饵,制造培训陷阱,引发大量投诉纠纷。(3月16日 新华社)

□朱慧卿

提供了一个很好的学习场所。对于企业来说,面对激烈的市场竞争,对于技能人才的培养需要完整的体系。特色工匠学院,给企业技能人才的培养提供了一个很好的实践场所,夯实了企业发展的基础。对于社会来说,特色工匠学院让技能人才的培养更加专业,有利于让更多的专业技能人才脱颖而出,在各自的岗位发挥自己的特长。

所以,特色工匠学院是技能加油站。我们期待这样的加油站,让个人受益,让企业受益,更让我们社会受益。 □陶崇银