

■两会观察

培养“好工人”需要“好平台”

□付彪

培养“好工人”需要“好平台”。让产业工人技能素质得到提升、脱颖而出，必须构建日益完善的技能形成体系。

首次当选全国政协委员，重庆海尔洗衣机有限公司喷粉班班长卢跃富有很多想为工人说的话，其中一个建议是“打造更多让优秀产业工人脱颖而出的平台和舞台”。他在调研中发现，工人们渴望多学几门技术，成为既具有现代工业技术技能水平，又掌握智能化技能的新型工人，拓

宽职业发展渠道，但囿于学习平台不足，工人们技能素质很难得到提升。（3月8日《工人日报》）

产业工人是支撑中国制造、中国创造的重要力量，也是推动经济社会高质量发展的重要力量。数据显示，截至2021年底，我国技能劳动者超过2亿人，其中高技能人才超过6000万人。但我国技能劳动者占就业人口总量仅为26%，从整个就业和经济发展需求看，技能人才总量仍然不足，大国工匠更为稀缺。

技能人才特别是高技能人才，是产业工人中的精英，也被许多代表委员和广大一线工人称为“好工人”。党的二十大报告

提出，“努力培养造就更多大师、战略科学家、一流科技领军人才和创新团队、青年科技人才、卓越工程师、大国工匠、高技能人才。”中共中央、国务院印发《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》，进一步完善技术工人培养、评价、使用、激励、保障等措施，充分体现了党和国家对培养高技能人才的高度重视。

培养“好工人”需要“好平台”。让产业工人技能素质得到提升、脱颖而出，必须构建日益完善的技能形成体系。正如卢跃富委员建议，扩大技能竞赛覆盖面，让更多工种职工、更多非公企业有

机会参加竞赛，同时举办跨区域、跨行业竞赛，为高技能人才提供交流学习的平台。“好平台”就是产业工人锤炼技能素质的“磨刀石”，有利于形成“培训、练兵、比武、晋级、激励”五位一体的技能发展体系，促进广大产业工人技能素质加速提升。

搭建“好平台”，需要多策并举。比如，政府部门要积极对接产业发展需求，打造新技能人才培养示范基地和专项公共实训基地，建设数字技术职业技能培训线上平台；以提高产业工人技能水平为着力点，组织产业工人参加岗位练兵、技术交流、技能培训、技术革新、技术协作等活动；

以产业工人技能和学历“双提升”为导向，积极探索产业工人学历与非学历转换机制，实现培训课程与大学学历教育学分的转换，助力一线技术人才提升学历。

打造“好工人”“好平台”，离不开实践中“师傅带徒弟”。据报道，浙江宁波市以培养高级技师为重点，实施“上林工匠”计划，打造技能人才“培育网”，推出技能大师工作室、高技能人才公共实训中心等平台，使其成为服务企业技术创新、引领行业发展的标杆，培养造就了众多门类齐全、技艺精湛的“工匠”型制造人才。这方面的做法，值得各地学习借鉴。

■每日图评

“健康快车”进企业为职工健康护航

近日，浙江省玉环市和合医院的“健康快车”开进了玉环环力烟机公司，通过企业买单，为职工进行听力、肺功能、胸透、心电图等职业健康体检和指导，让职工们不出厂门就能享受到健康服务。（3月9日《浙江工人日报》）

许多单位每年都会为职工组织一次免费体检，这是一项很好的福利，受到职工的普遍欢迎和好评。但美中不足的是，每次参加单位组织的体检，职工都要自行去相关医院排队做各种检查，早晨不能喝水、吃饭，检查完普遍感觉实在是太饿了。

现在“健康快车”进企业，让职工不出厂门就能得到高质量的体检服务。这不但减少了职工

路途上的奔波和医院的排长队，省时、省力、省钱，还能由医院专家医师对职工提出的健康问题解答并进行相关健康教育知识的宣教，让职工们享受到了更加便捷、优质的医疗卫生服务，可谓是实实在在为职工办了一件实事、好事。

笔者以为，企业为职工健康服务，贵在精细。因为精细之处，最见真功夫。“健康快车”进企业，更好护航职工健康，虽然只是为职工健康服务工作上的一处改进，体现的却是一种为职工健康服务工作的精细化。可以说是为职工提供了一种全新的、更为贴心和暖心的健康管理服务，是把职工健康管理作为安全生产管理的一项重要内容，并加



以具体化，把企业职工健康保障体系建设进一步落到了实处，体现了以人为本的企业文化，提升了职工对企业健康福利的满意度。从一定意义上来说，职工健

康也是生产力，更好护航职工健康，也是更好护航企业高质量发展。因为只有职工健康，才能有更好的体力和精力投入到生产工作中。 □周家和

■长话短说

“交通安全套餐”让外卖小哥出行更安全

为提高外卖从业人员的文明出行意识，从源头上消除交通违法行为，有效遏制交通事故的发生。2月15日，河北省唐山高新区工会联合交警五大队走进美团外卖公司，为外卖小哥们送了一份“交通安全套餐”。（3月9日《河北工人报》）

此次活动中，民警通过面对面进行交通安全知识宣讲、交通事故案例分析、分发宣传资料等形式，深入浅出讲解不佩戴安全头盔、逆向行驶、不按规定车道行驶、骑行时使用手机、闯红灯等交通违法行为的危害，提醒外卖骑手在工作和生活期间时刻敲响安全警钟，自觉遵守交通法律法规，摒弃交通陋习，拒绝危险驾驶，平安文明出行。

近几年来，随着平台经济的兴起，以外卖员、快递小哥、网约车司机等为主体的新就业形态劳动者越来越多。但他们的安全出行也不容忽视。一些新就业形态劳动者由于掌握的交通安全知识有限，再加上安全意识比较薄弱，在出行过程中盲目追求“快”，而将安全抛之脑后，导致交通事故时有发生，甚至引发人员伤亡事故。

生命至上、安全第一。道路交通安全事关每个人的安危，事关每个家庭的幸福美满，事关整个社会的和谐稳定。因此，为新就业形态劳动者及时送上“交通安全套餐”很重要，也很有必要。工会组织、交通部门、用工企业等要将新就业劳动者交通安全教育纳入工作重要议事日程，结合实际把交通安全知识和法规送到企业，送到新就业形态劳动者身边，让交通安全宣传教育更接地气，更暖人心，及时消除安全隐患，共同筑牢安全出行防线。当然，用工企业和市民也要对新就业形态劳动者多一些包容和理解，因为少一次催促就能多一分平安。 □赵杰昌

■网评锐语

推动露营经济发展 促进文明健康消费

刘天放：伴随着全国天气回暖，“周末经济”持续升温，露营季也在春暖花开中回归。多位露营地负责人告诉媒体，从2月底的周末开始，露营地订单“火爆”，周末都提前订满。随着露营经济的快速发展，同质化、缺少行业规范、环保和意识缺乏等问题逐渐暴露出来，必须引起重视。露营经济前景广阔，按下“加速键”后，扶持露营经济发展，促进文明健康消费，必将更好地满足人民群众对“诗和远方”的美好向往。

马路“低头族”安全隐患不容小觑

徐曙光：现实生活中，我们经常可以看到这种现象，有的人边过斑马线边低头看手机、刷抖音、发信息，其实这样的行为是极其危险的。马路“低头族”安全隐患不容小觑。有关部门要制定相关法律法规条文进行约束；交警部门严管严抓之外，更需要帮助广大市民增强交通安全自律意识。

■世象漫说



■有感而发

为单身职工提供更多相识相知的机会

3月7日下午，浙江绍兴举行“春风绿江南 寻芳若耶畔”青年职工交友活动暨百场“浙工缘”“工会佳缘”启动仪式。来自电力、公安、税务、教育等多个行业的百余名单身青年报名参加了首场活动。绍兴市总工会相关负责人表示，接下来将以本次活动为样板，在全市范围内开展百场“浙工缘”“工会佳缘”青年职工交友活动，并计划打造一支百名红娘志愿者队伍。（3月9日《浙江工人日报》）

现实中，婚恋问题困扰着相当比例的单身职工。绍兴工会组织开展百场青年职工交友活动，积极为单身职工创造相遇相知、寻觅爱情的机遇，可以帮助他们早日开启缘分之门。

助力职工“脱单”，工会大有可为。首先，工会组织可以通过宣传窗、公众号以及聘请专家讲课等多种方式，引导青年职工树立健康向上的婚恋观、家庭观，帮助他们提前进入“恋爱角色”。其次，工会组织可以牵头

扫黑除恶

“起诉涉黑涉恶犯罪26.5万人”“依法审结涉黑涉恶案件3.9万件26.1万人”……7日发布的两高报告，披露了扫黑除恶工作的成绩单。扫黑除恶专项斗争，事关社会大局稳定和国家长治久安，事关人心向背和基层政权巩固。当前，常态化扫黑除恶不能松劲、歇脚，对黑恶势力要做到露头就打。（3月7日 新华社） □朱慧卿

□余清明