

■两会观察

# 强制实施带薪年假需要多方合力

□张智全

当前，我国经济已步入高质量发展阶段，不论是为了保护劳动者的休息权，还是为了助推企业用工模式的转型升级，多方合力推动带薪年假制度落地见效，已势在必行。

“强制实施带薪年假相关政策，避免长时间劳作给职工身心带来不利影响，让职工享有更多的休闲时间和更丰富的精神文化生活。”今年全国两会上，全国政协总工会界别3位委员如是呼吁。（3月7日《工人日报》）

带薪年假是劳动者的法定权利，我国1994年通过的劳动法就已对此作了明确规定，2001年

实施的《职工带薪年休假条例》，更是对职工的年休假天数作了具体规定。遗憾的是，法律的一纸规定并未让一些劳动者享受到该项福利，现实中年休假跨年自动清零、被指定或冲抵等休假“潜规则”时有发生。如此现实语境下，多位政协委员在全国两会上建议强制实施带薪年假，可谓切中了问题解决的要害。

带薪年假长期难以落地，主要缘于利益的博弈。现实中，不少企业，特别是中小私营企业，面对职工带薪年休假所增加的用工成本，总是想方设法地对相关规定不予执行。加之部分工作岗位不可替代的特殊性，更是让企业不落实带薪年假有了借口。

同时，执行不力也让部分企业落实带薪年假底气十足。从

现实具体情况看，各级劳动监察部门、工会组织对企业是否落实带薪年假大多是“民不举，官不究”，执法监管不到位，《职工带薪年休假条例》规定的相关处罚措施长期“休眠”，企业违法成本较低。如此不仅在无形中助长了企业不落实带薪年假的任性，也导致了各种休假“潜规则”的出现，亟待引起重视。

带薪年假长期难以落地，危害不容小觑。如此必然会让企业更加热衷“低基本工资和高加班工资”的用工模式，迫使职工为获取高报酬主动放弃年休假而多加班，不可避免地挤占职工休息休假时间，让职工身心常处于疲惫状态，加重其生活和心理的压力。尽管企业不落实带薪年假看似“一本万利”，但此举在

让企业陷入粗放型经营的同时，还必然会失去职工的信任，加剧职工跳槽的频率，无助于企业的长远发展。近年来一些行业职工流动性居高不下、人才流失严重，关键病灶即在于工作强度大、休息时间少，给企业如何不折不扣地落实带薪年假敲响警钟。

当前，我国经济已步入高质量发展阶段，不论是为了保护劳动者的休息权，还是为了助推企业用工模式的转型升级，多方合力地强制施行带薪年假，已势在必行。首先，全社会要对此形成共识，充分认识到带薪年假是劳动者的法定权利，休假权的最终落实不仅关乎个人权益，也关乎经济发展，从而在全社会形成落实带薪年假的浓厚氛围。

其次，要强化执法监管力

度。对企业不安排职工年休又不依法支付年休假工资报酬的，要依法严肃追究其行政、民事直至刑事责任，倒逼其面对法律的高压威慑，主动收敛侵犯职工休假权的不法行为，自觉承担起全面落实带薪年假的主体责任。

再次，企业要学会“算大账”。对因工作原因无法休年假的职工进行经济补偿或安排补休。虽然此举表面上增加了用工成本，但职工因获得感增强而会工作热情高涨，更容易为企业创造利润，更有利于企业的未来发展。须知，在经济转型升级、提质增效的新背景下，单靠降低用工成本来获得发展已行不通，只有切实保障职工年休假权利，才能激发他们的创造力，真正实现企业与职工的双赢。

■每日图评

## “小桔灯”服务社传递正能量

据报道，江西省南昌市青云谱区“小桔灯”主要为各街道社区的孤寡老人、病残家庭等弱势群体提供多种形式的志愿服务。成立初期，“小桔灯”服务社只有几名志愿者，但随着时间推移，很多被服务过的居民也逐渐加入到服务别人的行列中。（3月8日《工人日报》）

只要有光的地方，就有希望和温暖。“小桔灯”服务社给我们点亮了身边的一盏灯。

我们的周围有许多需要帮助的人，“小桔灯”服务社的出现，无疑给他们带来了生活的便利和生活的信心。服务孤寡老人

也好，照顾弱势群体也罢，这些都体现了向上向善的社会力量。一方面，“小桔灯”服务社针对不同对象，开展形式多样的志愿服务，让服务更加精准。不仅让服务对象感到满意，而且更具有持久性。“小桔灯”服务社的志愿者们和在受助群体的交流中，也融洽了社会关系，帮助更多人走出困境，使他们看到前方的希望。

另一方面，“小桔灯”服务社给社会做出了很好的示范。关爱老年人、照顾弱势群体，是社会的温暖表情。走近他们、帮助他们，我们需要更多的合



力。让我们感到欣慰的是，“小桔灯”服务社的队伍在不断扩大，成为一个社会公益品牌，吸引更多的人加入。帮助别人也是一种快乐，这正是社会文明的一

种彰显。

“小桔灯”服务社是社会微光，向社会传递了正能量。每个人都可以用自己的微光，给他人和社会带来温暖。 □陶崇银

■长话短说

## 工会“健康管理部”让职工心理更健康

每逢周一，广东新宝电器股份有限公司的职工总能准时收到一封企业工会心理咨询师发出的邮件：“亲爱的伙伴们，本周心理咨询服务已更新，有需要的伙伴可以根据个人时间安排，在企业微信预约一对一心理服务。”（3月8日《南方工报》）

据报道，为了更好地服务2万多名职工的身心健康，广东新宝工会设立了“健康管理部”，针对职工“工作之余心情烦躁、情绪压力无法释放”等问题，推出“用‘心’呵护，新宝心健康”心理健康服务项目，组建一支心理健康辅导专业团队，开拓3种心理咨询渠道，搭建9门系列心理健康课程、7门团体心理辅导课程体系，还开通了一条24小时在线的心理服务热线，不管什么时候打进来，都有心理健康辅导员接听，以多种形式为职工送上了心理健康“大礼包”。

在现实生活中，许多职工面对生活与工作带来的压力不懂得如何释放，久而久之容易产生焦虑、抑郁等各种负面情绪，这给企业的发展和职工的身心健康带来了不利影响。为此，国家卫生健康委等17个部委联合印发的《国家职业病防治规划（2021—2025年）》明确指出，新时代职业健康工作要从“以治病为中心”转变到“以健康为中心”，不仅要关注尘肺病、职业中毒等传统的职业病防治，同时也要关注工作压力、心理健康等问题。

如何有效地预防和减少职工心理问题？佛山市广东新宝电器股份有限公司工会设立“健康管理部”是一个值得学习和借鉴的好办法。首先，工会是职工的“娘家”，面对有心理困惑的职工，工会主动作为，为职工打造积极的情绪疏导平台，提供多元化分层分类的心理健康服务，使工会服务更精细、更到位；其次，常态化、多元化精准的职工心理健康服务，让职工心里有了苦衷，随时都可以“吐苦水”，及时帮助他们调节情绪；第三，有利于宣传和普及心理知识和技能，不断满足职工的心理需求，营造关爱职工心理健康的良好氛围。 □费伟华

■网评锐语

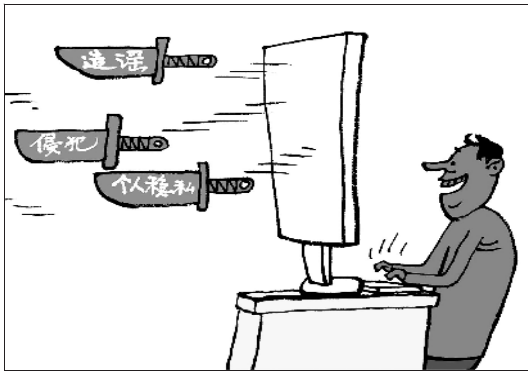
## 背着背篓去春游是一堂有意义的劳动课

徐曙光：一队队学生从校门口走出，他们背着背篓，背篓里放的是锅碗瓢盆和柴火，近日，一段四川资阳小学生春季野炊在田地里生火做饭的视频引发热议。背着背篓去春游是一堂有意义的劳动课，希望这样的活动能重新回归校园，希望更多的学生背上锅碗瓢盆和柴火去乡间体验野炊活动，既能让孩子们从繁重的学业中稍作休整，去户外放松放松心情，又可以从中学习到一些生活技能。

## 楼道里的杂物应及时清理

鹰远：废旧家具、装修垃圾、纸箱等生活杂物，一股脑堆在楼道里，挤占了公共空间，也带来了消防隐患和邻里纠纷。近日，山西太原市万柏林区东社社区开展“美丽家园靓丽我先行”活动，与街道、物业、消防联动，对辖区的小区楼道进行全面清理整顿，消除安全隐患。楼道是公共空间，占用楼道空间堆放杂物会带来安全隐患，因此应及时清理楼道保持畅通，避免火灾隐患。

■世象漫说



■有感而发

## 筑牢保护消费者个人信息的安全屏障

3月8日，中消协发布《2022年个人信息保护领域消费者权益保护报告》（以下简称《报告》）。《报告》指出，虽然2022年针对侵害消费者个人信息权益的法律法规更加完善，但侵害消费者个人信息的情形仍然较为严重，主要表现在违反处理的必要性原则、违反个人信息处理质量原则、违反“告知-同意”规则、侵害个人信息权益的损害赔偿范围有待确定等方面。（3月8日 中新网）

虽然近年来针对侵害消费者个人信息权益的相关法律法规越来越完善，但侵犯消费者个人信

息权益的现象仍屡见不鲜。诸如违反处理的必要性原则、违反个人信息处理质量原则、违反“告知-同意”规则等侵犯消费者个人信息的行为，仍然较为突出。这些侵害消费者个人信息的情形之所以成了“打不死的小强”，此次中消协发布的《报告》就道出了其中缘由。《报告》认为，《个人信息保护法》《数据安全法》等实施以来，在个人信息保护的实践中，一些亟待解决的具体问题得以凸显。在立法上，个人信息的相关概念有待进一步厘清，实践中暴露出的维权成本与

损害赔偿不平衡的问题也尚待解决。在司法上，《个人信息保护法》部分条文尚待进一步解释。在执法上，也暴露出行政监管不足、惩罚力度不够等问题。

要保护好消费者个人信息等消费者权益，形成社会共治，相关部门、企业、平台都要守土有责，补齐治理短板，加强源头治理，同时还要对个人信息买卖黑产实行全链条治理等。通过形成全社会合力，才能共同筑牢保护消费者个人信息的安全屏障，消费者个人信息才能得到更好保护。 □戴先任

## “按键伤人”

依法惩治信息网络犯罪，坚决惩治网暴“按键伤人”，今年两高报告再次强调网络空间不是法外之地。网暴成本低，造成危害大，影响范围广。编写几句恶毒的文字，制作一段造谣生事的视频，发到网上费不了多少事、花不了多长时间，但对他人构成的侮辱诽谤、威胁恐吓却十分严重；歪曲事实、混淆视听的言论，更会污染网络环境，败坏社会风气。（3月7日 新华社）

□王铎