

■劳动时评

婚假延长须平衡各方利益诉求

□张智全

各地在延长婚假时，应秉承公平合理分摊延长性婚假用工成本的法治思维，对企业为此增加的用工成本适当给予税费减免的政策优惠，藉此调动企业执行延长性婚假政策的主动积极性，确保延长性婚假能够实至名归。

近日，江苏南京、天津、安徽、江西等地明确延长婚假，其中南京、天津规定依法办理结婚登记的夫妻，分别可以享受婚假15天和10天。安徽、江西则明确

符合法律规定结婚的职工，在享受国家规定3天婚假的基础上，额外增加婚假10天和15天，引起不少网友的羡慕。(3月6日《工人日报》)

结婚是人生大事，现实中，因婚假过短而未能举办一场像样婚礼留下终身遗憾的人并不在少数，他们更希望国家或地方对婚假作出延长性调整。如今，随着国家人口发展战略的科学调整，不少地方为鼓励生育，开始在延长婚假方面积极“试水”，无疑契合了民意。

不过，理想丰满现实骨感。虽然目前不少地方将婚假延长至10天甚至10天以上，但一纸规定能够应声而落的寥寥无几，不少职工面对诱人的婚假依然是

“不敢休”或“不能休”，致使延长后的婚假只是“看上去很美”。

延长性调整后的婚假遭遇落地难，关键在于此举给企业额外增加了用工成本。根据劳动法规定，职工享受法定婚假，企业应向其支付劳动报酬，职工带薪享受婚假的天数越多，意味着企业增加的用工成本越多，企业必然对此有抵触，最终让延长性婚假有名无实。

从法理逻辑上讲，虽然企业承担职工延长性婚假产生的用工成本是法定义务，但这只是企业应承担的一小部分负担。根据权利义务对等的公平原则，企业在为国家和社会承担了职工延长性婚假的用工成本后，则有权获得合理补偿。否则，不仅会导致企

业对延长性婚假政策的执行“打折扣”，也会导致企业千方百计不录用或辞退请延长性婚假的职工。事实上，也正是考虑到请延长性婚假可能招致的各种职场歧视与不公平的处理，不少职工都不愿在享受延长性婚假方面甘冒风险。

“求木之长者，必固其根本；欲流之远者，必浚其泉源。”显然，不让延长性婚假有名无实，还须在满足企业和职工的利益诉求方面练好“平衡术”。对此，各地在延长性调整婚假时，应秉承公平合理分摊延长性婚假用工成本的法治思维，对企业为此增加的用工成本适当给予税费减免的政策优惠，藉此调动企业执行延长性婚假政策的主动积极

性，确保延长性调整的婚假能够实至名归。

延长性婚假能否应声而落，既关乎职场劳动者的切身利益和家庭的“小幸福”，更关乎生育意愿的提振和国家人口发展战略的实施，无疑需要平衡好政府、企业和劳动者的利益诉求。着眼长远，还应把延长性婚假所带来的部分用工成本从劳动关系中剥离出来，让其转变成社会公共成本，并以此为切入点，构建起以政府主体、家庭主责、各部门统筹、全社会支持协同配合的延长性婚假成本共担机制。惟有如此，才能在平衡各方利益诉求的基本前提下，确保延长性婚假行稳致远地“开花结果”。

■每日图评

为环卫工免费理发是社会的温暖表情

3月1日，安徽合肥包河区祁门路与呈坎路口的工会幸福驿站里，青年志愿者正在给环卫工人理发。包河区的一些工会幸福驿站由工会和环卫部门共同建设，为户外工作者提供休息纳凉、热水热饭等服务。(3月3日《工人日报》)

幸福驿站给环卫工在内的户外工作者提供了很大的方便。因为工作时间长、劳动强度大，在幸福驿站里，他们有了歇脚的地儿，不仅可以休息，而且可以吃上热饭、喝上热水。在冬天寒冷的天气里，这样的服务是非常人性化的。可以说，因为一些硬件

设施的添置，让幸福驿站成为呵护户外劳动者的温馨港湾。

在幸福驿站给环卫工提供免费理发服务，是我们社会的温暖表情。一方面，这样的服务非常实用贴心。环卫工长期在户外工作，遇到一些特殊的节日经常要加班加点，能够给他们自由支配的时间往往很有限。在他们平常休息的地方，能顺便免费理个发，这往往是很多人没有想到的惊喜。我们常说，理发改变个人形象，也能改变一个人的心情。环卫工在幸福驿站理发后，精神状态更好，能够心情愉悦地去工作。



另一方面，在幸福驿站给环卫工免费理发，也给我们社会做出了很好的示范。关爱环卫工，我们不妨从一些身边的小事做起，让他们感到身边的温暖。

所以，幸福驿站免费理发是创新服务。工会作为职工的娘家人，与时俱进地把一些创新服务带到了职工的身边，让他们能感受到我们社会的关爱。□陶象龙

■长话短说

“健康体检卡”温暖人心

3月6日，安徽宿迁市总工会为新就业形态劳动者举行赠送健康体检卡活动，现场为500名快递员、外卖送餐员、货车司机、网约车司机等群体代表发放健康体检卡。据悉，宿迁市总工会今年将为3000名新就业形态劳动者群体赠送健康体检卡。(3月7日《江苏工人报》)

随着工作和生活节奏的加快，身体健康检查显得越来越重要，也越来越受到人们的重视。不过，对“时间就是效率”体现得更为突出的群体——快递员、外卖送餐员、货车司机、网约车司机等新就业形态劳动者而言，体检却往往被忽视。究其原因，一是工作实在繁忙，难以挤出时间；二是舍不得花钱，想省下那笔不菲的体检费用。

宿迁市总工会为新就业形态劳动者赠送健康体检卡，为他们节省时间和成本的同时，还实现了体检时间和体检项目的“自主化”——持体检卡者自己可以决定体检时间、选择体检项目，此举为他们提供了更大的便利更多的选择，更有益于激发他们参加体检的积极性。更为可贵的是，此次健康体检充分考虑新就业形态劳动者群体的工作性质、职业特点、个人需求，特别制定了个性化的体检方案。体检如此人性化，着实让人倍感温暖。

免费健康体检卡，体现了工会组织对新就业形态劳动者的关怀。笔者希望，免费体检这桩好事和实事，不只是部分地区和部分单位“偶尔为之”，而是能够早日常态化、制度化，以保证新就业形态劳动者群体能长期享受到这项福利。笔者也相信，感受到温暖的新就业形态劳动者对工会组织心存感激之余，工作起来也一定会干劲倍增。□余清明

■网评锐语

让快递包装环保“瘦身”需要双向发力

刘纯银：快递业被称为经济发展与消费活力的“晴雨表”。快递业兴旺的同时，“绿色”包装成了未来发展趋势。轻量化包装、可循环使用快递箱、数字化运营管理……随着绿色环保理念深入人心，越来越多相关企业为快递包装“瘦身减负”。要想快递包装达到既“瘦身”又环保的目的，还需要双向发力，即寄件人要与快递企业一同践行绿色化、减量化和可循环的理念，支持快递包装在实施“瘦身”的同时，出台相关激励政策推进绿色回收再利用。

“赏花经济”切莫千村一面

徐曙光：眼下不少地方迎来春游赏花高峰，“赏花经济”迎来热潮。然而，各地都在着力打造赏花游的名片时，难免出现同质化、千篇一律的现象。“赏花经济”切莫千村一面。要想激活“赏花经济”，各地在打造“赏花经济”及乡村旅游项目时，一定要做好充足的市场调查，结合本地自然和人文资源进行项目选择，并有所创新，切忌盲目效仿。

■世象漫说



培育技能人才

国家级新区天津市滨海新区日前出台政策，通过发放企业补贴、培训机构补贴、生活费补贴、技能大师工作室建设补助资金等多种方式，全方位吸引和培育技能人才，力争到2027年高技能人才总量达到21万人以上。(3月5日 新华社)

□朱慧卿

■有感而发

评选“价值员工”为企业发展增添动力

“1月初我被矿上评为‘核心价值员工’，这个月光绩效薪金就增加了2500元。”看着张贴在工区公示栏上的1月份工资单，山东能源鲁西矿业郭屯煤矿综采工区生产班班长张子喜乐开了花。(3月7日《工人日报》)

据了解，山东郭屯煤矿“价值员工”评选活动，坚持“技能决定岗位、贡献决定收入”原则，将评选得分与个人安全生产、科技创新、小改小革及参加技术比武、技能评审等挂钩，每

半年一个周期，按照所在工区(厂)工人岗人数的20%评选“价值员工”，按照所在工区(厂)工人岗人数的10%评选“核心价值员工”，最高每月可增加绩效奖金2500元。

笔者以为，山东郭屯煤矿开展评选“价值员工”活动，一方面，以能力、实干、贡献为价值导向，通过提供有竞争力的薪酬，使职工与企业融合发展融为一体，让职工感到更有奔头、更有劲头，可以培育更多的“价值员

工”，为企业发展增添动力；另一方面，从工资分配、绩效奖金上让技能“吃香”，使创造创新能力强、职业技能素养高的人得到更多的实惠和甜头，可以激发广大职工学习和钻研的热情，敢于担当，主动作为，不断提高职工队伍的专业技能素养，使“价值员工”源源不断地脱颖而出，从而开创企业创造创新的新天地。这样的做法，值得学习和借鉴。

□费伟华