

■劳动时评

全国技能大赛传递工匠价值

□沈峰

意味着职工参赛比例将有大幅提升。(3月1日《工人日报》)

从数控车、工业机械、飞机维修等先进制造业，到工业4.0、移动机器人、云计算、新能源汽车智能化技术等战略性新兴产业，再到美容、美发、烘焙、餐厅服务等现代服务业项目……第二届全国技能大赛世赛选拔项目设63个竞赛项目，与上届相同，作为第47届世界技能大赛全国选拔赛；国赛精选项目设46个竞赛项目，比上届增加了一倍——举办第二届全国技能大赛，以及通过比赛奖励表彰技术能手，再次向社会传达了一个明确的价值信号：无论从事什么劳动，都要以工匠精神对待自己的工作，尽到自己的责任，精益求精、追求卓越，努力成为知识型、技能型、创新型劳动者。

“工欲善其事，必先利其

器”。世界上的制造业强国，都有一支数量充足的高素质技能人才队伍，也都有适合国家的技能人才培养制度。而当下，处于经济转型和产业升级换代时期，不仅需要大量高素质技能人才，还需要激发年轻人学习职业技能的积极性。欣然的是，党的十八大以来，我国高度重视技能人才队伍的培育与发展。截至2021年底，全国技能人才总量超过2亿人，高技能人才超过6000万人。这些技能人才，是支撑中国制造、中国创造的重要力量，对实现产业转型升级、推动经济高质量发展具有重要作用。

党的二十大报告提出“教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑”，强调“加快建设国家战略人才力量，努力培养造就更

多大师、战略科学家、一流科技领军人才和创新团队、青年科技人才、卓越工程师、大国工匠、高技能人才”。因此，各地要重视运用发挥全国技能大赛的影响力，继续完善培养体系、强化激励机制、畅通发展路径，持续壮大高技能人才队伍。

毋庸置疑，国家需要搞普通研究的人，也需要搞专业工作、当高级工匠的人。要看到，与世界制造强国相比，我国制造业大而不强、科技含量总体不高的问题依然突出，技能人才队伍仍然存在总量不足，以及技能人才的发展渠道偏窄、待遇偏低。因此，各级党委和政府要加大制度创新、政策供给、投入力度，大力弘扬工匠精神，完善和落实技术工人培养、使用、评价、考核机制，提高技能人才待遇水平，

畅通技能人才职业发展通道，完善技能人才激励政策，提高技术技能人才社会地位，大力发展技工教育，大规模开展职业技能培训，培养更多高技能人才和大国工匠。

技能是强国之基、立业之本。举办全国技能大赛是对国内各地建设职业技能人才队伍及提升技能素质的一次深度动员行动，有利于弘扬和践行敬业、精益、专注、创新的工匠精神。而激励青年职工成长为技术能手，需要打破工人成才成功成名的壁垒，全社会都要贯彻尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的重大方针，维护和发展劳动者的利益，保障劳动者的权利，引导越来越多的劳动者走技能成才、技能报国之路，让技能报国成为新时代风尚。

举办全国技能大赛是对国内各地建设职业技能人才队伍及提升技能素质的一次深度动员行动，有利于弘扬和践行敬业、精益、专注、创新的工匠精神。

记者近日获悉，第二届全国技能大赛将于今年9月16日—9月19日在天津举行。本届大赛设置世赛选拔项目和国赛精选项目，共109个竞赛项目。与上届大赛相比，赛项设置重点增加了数字技术技能类新职业赛项，特别是增加了5个专业技术类竞赛项目，更加符合技术技能融合发展趋势；在参赛选手条件方面，本届大赛将国赛精选项目的参赛选手明确为相关职业从业人员，这也

■每日图评

让文明旅游与“开往春天的列车”同行

近日，铁路部门加开了多趟旅游专列。2月10日，Y871次赏花旅游专列搭载着276名游客，驶出南宁站，开启4天的贵州兴义之旅。这趟专列以“开往春天的列车”为主题，游客在兴义站换乘大巴到云南省罗平县观赏油菜花，再到黔西南感受优美的布依族风情。(3月1日《人民日报海外版》)

从往年的情况看，“春天来了，树上开满了鲜花也开满了大妈”的调侃语不时登上热搜，一些不文明和 unsafe 行为与“开往春天的列车”如影随形。比如，有的游客为了有个好的拍摄角度，不惜折断树枝、踩踏花草；

有的不顾山林安全，随意抽烟、不听劝阻。有媒体曾发出诘问：我们配不配拥有这样的美景？我们如何才对得起这样的美景？

一个社会的和谐美景，如同列车安全运行，需要每个人负起该负的责任。踏青、赏花、远足，想留住美丽的一刻无可厚非，然而任性玩耍、拍照，满足的是一己私欲，损害的是景区环境，破坏的是公共文明；如果抱着侥幸心理，做出山林随意抽烟、横跨铁道等危险动作，不仅危及自身安全和公共安全，还违反相关法律法规。

让文明旅游与“开往春天的列车”同行，需要有关方面在加



强相关设施建设的基础上，进一步加大法治宣传、巡查督导力度，强化游客文明意识、安全意识，充分认识到铁路沿线随意拍照的危险性，自觉遵守法律法规。对于违法进入铁路护网内、

翻过障碍、横跨铁道等影响行车安全的行为，必须采取“零容忍”态度；对于携带火种、随意抽烟、损花折枝、乱扔垃圾等不文明行为，也应依法予以处罚。

□付彪

■网评锐语

对直播带货乱象要下大功夫整治

戴前任：媒体调查发现，在当下的直播间，诸如“地板价”“宇宙最低价”“粉丝超级福利”“让利大促销”等宣传语比比皆是，号称带货商品只是市场价一折甚至更低，而消费者下单后却发现货不对板、夸大宣传、高于市场价等问题。有网友将这一现象称之为“忽悠式直播带货”。直播带货虽是新业态，但监管不能滞后，对直播带货乱象要下大功夫整治，才能促进行业规范发展。

■世象漫说



整治

记者3月1日从中央网信办获悉，中央网信办近期部署开展“清明·2023年春节网络环境整治”专项行动，各网站平台加大发现处置力度，集中查处一批违法违规典型案例，有效遏制网上突出问题，为广大网民营造出良好的春节舆论氛围。截至目前，重点平台累计拦截清理违法不良信息119万余条，处置违规账号、群组16万余个。(3月1日 新华社)

□朱慧卿

■有感而发

“爱心托育”让新就业形态劳动者暖心

近日，甘肃省金昌市总工会印发了《新就业形态劳动者工会会员子女托育服务工作实施方案》，对全市符合条件的新就业形态劳动者子女提供托育服务，切实解决他们因工作特殊、孩子无人看管的现实问题，把职工群众的“烦心事”办成“暖心事”，赢得了新就业形态劳动者的感谢和点赞。(3月2日 中工网)

对职工而言，孩子时刻牵动着他们的心。快递员、外卖员、

货车司机等新就业形态劳动者，由于工作的特殊性，孩子无人看管成了他们最焦虑的“烦心事”、最大的牵挂。金昌市总工会印发《新就业形态劳动者工会会员子女托育服务工作实施方案》，为新就业形态劳动者1.5岁—3岁或3岁—6岁婴幼儿提供托育服务，着实服务到了他们的心坎上。

“爱心托育”服务行动，让新就业形态劳动者的孩子们有了固定、安全的去处，解决了他们

的后顾之忧。孩子是希望和和未来。工会组织关爱职工子女，比关爱职工本人更令他们感动。这份感动，会化为一股强大的动力，让他们更专心、更积极地投身工作。“爱心托育”让新就业形态劳动者暖心，让他们收获满满的幸福感。“爱心托育”赢得感谢和点赞也告诉我们，只要用真心为职工服务，就会赢得职工的拥护和信赖。

□余清明

■长话短说

职业教育培训要为产业工人打造良好的成长通道

据报道，秦皇岛市总工会、市教育局、市人社局联合开展了工匠学院建设工作，为推动全市产业工人队伍建设改革搭建平台。工会、教育、人社等部门将合力支持工匠学院建设，构建“工会+学校+企业”三位一体的职业教育培训体系，创新协同培育模式，打通技能人才培养供给侧和产业需求侧的“最后一公里”，将工匠学院打造成高技能人才培养的“金色摇篮”。(3月2日《工人日报》)

职业教育培训如何为产业工人打造良好的成长通道，承载了我们社会的期待。“工会+学校+企业”三位一体的职业教育培训体系，让技能人才培养和产业需求很好对接，体现了对技能人才培养的创新思维，值得肯定。

首先，工会给职工培训做好了服务角色，让职工没有后顾之忧，全身心投入培训，掌握更多的技能本领。工会是职工的“娘家”，工会组织牵头给产业工人做好职业培训，体现了对产业工人的关爱，也是工会全心为职工服务的真实写照。

其次，调动了学校和企业参与职业培训的积极性，让产业工人的职业培训进入良性循环的轨道。比如，因为工会组织的统一协调，通过项目化补助方式，对培训工作成效好的工匠学院给予经费补助，鼓励各级工会优先向工匠学院购买服务。对于工匠学院来说，既充分利用了学校优质的教学资源，也获得了应有的回报。经过高质量培训的产业工人，给企业发展带来了新的动能，这正是企业发展所需要的。

所以，构建“工会+学校+企业”三位一体的职业教育培训体系，让产业工人、学校和企业多方受益，给我们社会树立了很好的示范，值得大力推广。

□陶象龙

上门经济亟需严格监管

苑广阔：近年来，上门经济形态出现，在给消费者带来便捷生活体验的同时，服务质量、人身安全及隐私安全等问题也受到关注。从上门代厨做饭，到上门代为喂养宠物等，上门服务的需求增加催生了颇具潜力的上门经济市场。监管部门应当对服务平台的主体资质进行严格监管，做好各类资质证明、健康证明的备案检查工作。