

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

市推进产业工人队伍建设改革工作评价组赴门头沟调研

本报讯(记者张晶)近日,北京市推进产业工人队伍建设改革工作评价组赴门头沟区进行实地评价和调研。北京市总工会党组成员、副主席王敬东带队调研,并召开“门头沟区推进产业工人队伍建设改革工作”汇报座谈会。门头沟区委常委、组织部部长王建华,门头沟区人大常委会党组副书记、副主任,区总工会主席李伟陪同调研。座谈会由门头沟区总工会党组书记、副主席王九中主持。

评价组先后走访了中关村科技园户外劳动者暖心驿站、江泰保险经纪股份有限公司和精雕智造创新中心,实地考察产业工人队伍建设改革工作成果,听取相关负责人介绍相关工作推进情况,并进行工作指导。

在座谈会上,李伟从加强党建引领,产业工人主人翁意识更加增强;筑牢思想基础,产业工人理想信念更加坚定;突出技能提升,产业工人建功立业舞台更加宽广;开展劳模工匠选树,技能人才储备计

划稳步推进;突出权益维护,劳动关系稳中向好;夯实服务保障工作,产业工人获得感不断增强六个方面,汇报了门头沟区推进产业工人队伍建设改革的主要做法及成效。

门头沟区人社局、区国资委、区科信局等区“产改”协调小组成员单位代表,汇报了本单位推进产业工人队伍建设改革工作情况。江泰保险经纪股份有限公司、北京精雕科技集团有限公司等企业代表,汇报了企业推进产业工人队伍建设改革工作情况。

王建华就门头沟区推进产业工人队伍建设改革工作情况作了讲话。他指出,门头沟区今后将从提高政治站位,高度重视“产改”工作;突出工作重点,务求改革取得实效;加强组织领导,形成推进改革的整体合力三方面继续推进产业工人队伍建设改革工作,奋力谱写“绿水青山门头沟”高质量发展新篇章。

王敬东对门头沟区“产改”工

作取得的阶段性成效给予充分肯定,指出门头沟区在推进产业工人队伍建设改革方面领导重视、工作务实、措施具体、成效明显。同时持续推进产业工人队伍建设改革工作提出了具体要求,要进一步提高政治站位,切实加强改革的组织领导;要进一步加强顶层设计,全面统筹推进改革各项任务落地;要进一步抓实重点工作,推动改革不断取得实效。

据介绍,下一步,门头沟区将以此次市“产改”工作评价为契机,在市“产改”协调小组、市总工会和区委的领导下,立足新发展阶段,贯彻新发展理念,瞄准新时代首都发展的目标任务,坚持“生态立区、文化兴区、科技强区”发展战略,全面推进产业工人队伍建设改革工作,为加快实现“绿水青山门头沟”高质量发展奋力打造一支知识型、技能型、创新型产业工人大军。

市总工会有关部门、门头沟区“产改”协调小组成员单位等相关人员参加此次调研。

北京市教育工会心理咨询中心春季预约服务开通

教职工可享受专业心理咨询服务

本报讯(记者任洁)2023年北京市教育工会心理咨询中心春季预约服务本周正式开通。记者从该中心了解到,求助者可通过拨打热线预约的方式,接受专业心理咨询师的帮助。

北京市教育工会心理咨询中心成立于2014年,由北京市教育工会委托北京林业大学心理学系承办,主要面向全市教职工及其家属,以及对家庭教育存在困惑的家长群体提供专业心理支持和援助服务的机构。咨询团队由北林大心理学专业教师和研究生兼职组成,均经过心理知识的系统学习和专业技能培训,并接受定期督导。

目前,该中心的主要工作包括三部分,即满足教职工个体心理问题解决的个体心理咨询,满足教职工群体心理健康需要的心理健康讲座、团体辅导、心理健康普查和心理健康知识科普,以及面向特殊儿童人群提供的心理援助。具体包括热线咨询、“好父母课堂”和个案服务等形式,其中前两项为免费服务。

北京市教育工会心理咨询中心专业负责人、北京市教学名师、北京林业大学人文社会科学学院心理学教授雷秀雅介绍,中心自成立至2020年共为北京市教职工提供心理咨询服务600多人次,开展心理健康大

讲堂宣讲心理学相关知识150余场,6年来接受中心提供心理咨询与健康讲座服务的人群达到4000余人。2016年,该中心被北京市总工会命名为“职工发展心灵驿站”。

就心理求助问题看,教师咨询的问题主要集中在子女教育、家庭关系、人际关系和焦虑与抑郁情绪问题上。从主动求助状况分析,大学教师求助者最多,占到整体教师求助者的41%,其次是中学老师,为31%。从咨询次数看,抑郁问题和情感问题会出现4次以上咨询。

有需要的求助者可于每晚19:00-21:00拨打中心热线电话010-62337900,将基本信息(包含是否为教职工、年龄、咨询问题、拟咨询时间以及联系方式)告知接线员,工作人员将为其联系适合的咨询师,并确定咨询时间。该中心工作人员承诺会严格遵守心理咨询保密条例,请求助者放心。

雷秀雅告诉记者,咨询师会根据求助者的问题分析其中存在的心理症结,提供相应的心理方案,最终要靠求助者改变自身认知,调动起内驱力来完成,而不是由咨询师越俎代庖替求助者解决。“比如有的家长反映孩子厌学,我们的咨询师会帮助找出厌学的根源,给出解决建议,最终由家长和孩子共同调整自身状态,克服厌学情绪。”

市推进产业工人队伍建设改革工作评价组赴延庆调研

本报讯(记者马超)近日,北京市推进产业工人队伍建设改革工作评价组赴延庆区调研,对该区产业工人队伍建设改革工作进行全面评价,并对“区级工会加强年”专项工作进行调研。市总工会党组成员、副主席蒋文云带队调研。

评价组一行先后赴同方药业有限公司、香水园街道总工会实地走访,参观了职工之家和职工创新工作室、街道工会服务站,听取相关工作汇报。

在随后召开的座谈会上,延庆区总工会党组书记、副主席王卫东介绍了5年来延庆区产业工人队伍建设改革工作推进情况。王卫东从强化党建引领,坚定信念把牢政治方向;强化服务保障,增强广大职工获得感幸福感安全感;强化权益维护,切实维护职工队伍和谐稳定;强化技能提升,引导产业工人建功立业4个方面介绍了延庆区“产改”工作推进情况。下一步,延庆区将继续深入推进产业工人队

伍建设改革工作,不断凝聚广大职工积极投身最美冬奥城市建设;加强思想政治引领工作,坚定信念把牢政治方向;保障职工劳动经济权益,切实维护劳动关系和谐稳定;坚持以人民为中心,不断提升职工获得感幸福感安全感。同时,延庆区总工会党组书记杜志刚汇报了“区级工会加强年”专项工作情况。

座谈会上,延庆区产业工人队伍建设改革协调小组成员单位代表、劳模代表、企业代表从不同角度分别汇报了“产改”工作情况。

蒋文云对延庆区产业工人队伍建设改革工作和“区级工会加强年”专项工作表示肯定,并指出,延庆区在“产改”工作中有几个鲜明特色:领导有力、组织有效、成效明显。希望延庆区进一步提高政治站位,加强对“产改”工作的组织领导,形成党委领导、工会牵头、上下互动、左右联动的区级“产改”格局;进一步加强顶层设计,推动“产

改”工作不断走深走实;抓牢抓实“产改”重点工作,在整体实施中重点突破,分类指导,增强“产改”工作实效。

针对“区级工会加强年”专项工作,蒋文云指出,“区级工会加强年”是工会改革的深化和延伸,是履行工会自身职能的重要举措。延庆区各级工会要强化政治引领,凝聚职工跟党走;强化组织功能,把网格织密,尽可能把更多职工吸纳到工会组织中来;强化服务阵地建设,采取各种行之有效的方式继续建好职工服务阵地;强化制度机制建设,更好激发基层工会活力;强化作用发挥,提升职工获得感和幸福感。

座谈会由延庆区人大常委会党组副书记、副主任,区总工会主席贺常荣主持。北京市推进产业工人队伍建设改革评价组,延庆区产业工人队伍建设改革协调小组成员单位、劳模代表、企业代表、基层工会代表参加此次调研。

建工六建劳动竞赛营造创先争优氛围



本报讯(记者边磊)近日,北京建工六建集团2023年度劳动竞赛启动会在北京建工集团朝阳区三间房乡南区棚户区改造安置房项目拉开帷幕,以营造创先争优氛围,助力全年生产目标全面完成。

据介绍,此次劳动竞赛以“强管理、保履约,创三优、促发展,强技能、促提升,争能手、促成才”为主要内容。在各工程项目部开展“八赛、八比、八创、八促”劳动竞赛活动;在专业分(子)公司开展“创三优”,即优异的效益、优秀的管理、优质的服务劳动竞赛活动,以拓宽各专业化水平;在各系统开展“技能大比武”竞赛活动,营造系统学习、比拼的氛围,强化总部“管理、监督、服务”职能,促进系统整体能力提升;在全员参与的

系统劳动竞赛活动中开展“人人争当岗位能手”竞赛活动,全体职工立足岗位作贡献,强化“系统管人”,加大人才培养力度。

启动会上,授予6支队伍党员突击队队旗,激励党员在劳动竞赛和工程施工期间,带领团队团结协作、敢于担当、创新有为。

北京建工六建集团党委副书记、工会主席陈颂表示,2023年正逢公司成立65周年,全体职工将闻令而行,快速掀起生产热潮,同时结合自身实际情况,凝聚力量,上下齐心,发扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,迅速掀起劳动竞赛热潮,以时不我待、只争朝夕的紧迫感推进全年各项指标及各项重点工作的完成。

本报记者于佳摄

经开区工会举办助企稳岗保用工政策宣讲

本报讯(记者陈曦)近日,北京经济技术开发区(以下简称“经开区”)永康公寓工会服务站、亦企服务港永康港联合经开区社会事业局,共同举办“亦企同行”系列活动——助企稳岗保用工政策宣讲,缓解企业招工难、用工荒的难题,回应企业关于人力用工方面的诉求。

此次活动以线上线下相结合的方式开展。一方面讲解《北京经

济技术开发区助企稳岗保用工实施细则》,包括共享用工奖励、稳岗补贴、春节返岗交通补贴等各项鼓励政策;另一方面就工会相关服务政策进行解读。永康公寓工会服务站工作人员介绍,活动主要从五个维度进行讲解,包括评优评先政策、项目申报及相应补贴政策、企业服务阵地建设补贴政策、职工服务项目和职工素质提升渠道,并现场解答企

业感兴趣的用工等问题。“这个活动太及时了,满满的干货给我们补充了知识盲点。为我们今后招工、用工开拓了思路。”一位生产型企业人力部门负责人说。

经开区总工会相关负责人表示,希望通过解读经开区和工会的政策,解决企业面临的实际问题,将服务企业、职工的工作职责落地,助力亦庄新城企业高质量发展。