

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

市推进产业工人队伍建设改革工作评价组赴海淀调研

本报讯(记者 白莹)近日,北京市总工会党组书记、副主席张良带领市推进产业工人队伍建设改革工作评价组到海淀区调研,评价组一行先后实地走访了北冶功能材料有限公司、新浪(中国)总部和北斗星通导航技术股份有限公司,对海淀区推进产业工人队伍建设改革工作情况开展全面评价,并对“区级工会加强年”专项工作进行调研。市总工会党组成员、副主席王敬东陪同调研。

来到作为海淀区产业工人队伍建设改革试点企业的北京北冶功能材料有限公司,评价组一行实地考察了该公司特冶分厂热加工分厂、北冶重燃联合实验室、职工文体中心等,重点了解该

公司职工创新成果应用转化、产业工人技能评价和激励机制、开展“师带徒”等产业工人队伍建设改革重点工作内容落实情况。

据了解,海淀区有着丰富的人才资源和科技创新资源,非高科技企业众多,产业工人队伍具有符合首都高精尖产业发展方向的鲜明特色。在新浪(中国)总部大楼和北斗星通总部大楼,评价组一行分别参观了两家公司的展厅和职工服务阵地,随行听取两家公司分别作为区级、市级产业工人队伍建设改革非试点单位的相关工作推进情况。

在随后召开的座谈会上,海淀区人大常委会党组成员、副主

任,区总工会主席李卫华汇报了该区产业工人队伍建设改革工作和“区级工会加强年”专项工作开展情况。近年来,海淀区结合区域实际情况,在产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等方面创新推出各项举措,着力打造一支符合区域发展定位的有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍。区域内的百度、滴滴、今日头条、爱奇艺、网易等互联网头部企业全部建会,工会组织覆盖面不断扩大;海淀区“工匠杯”职工职业技能大赛已扩展到近30个工种,吸引5万多名职工参赛,为产业工人建功立业搭建平台;近几年援企稳岗培训近70万人次,为疫情期间保生

产稳就业发挥积极作用。

张良在讲话中对海淀区推进产业工人队伍建设改革和“区级工会加强年”专项工作给予充分肯定。他强调,海淀的特色是创新,海淀的产业工人队伍建设改革工作要符合区域功能发展定位,开展工会工作要充分体现创新意识和创新能力。要持续深入学习宣传贯彻党的二十大精神,提高政治站位坚定方向,找准工会落实党的二十大精神的切入点和落脚点,引导广大职工在党的领导下心往一处想、劲往一处使,为打造以首都发展为统领的现代化强国高品质海淀而努力奋斗。要持续深入推进产业工人队伍建设改革,激发广大职工建设中国式现代化的强劲动力,通过

强化统筹、精准发力、重点突破,以更大的力度、更实的举措推动“产改”走深走实。要持续深入推进“区级工会加强年”专项工作,在政治引领、组织功能、服务阵地、制度机制、作用发挥等方面探索新思路、寻求新突破、开创新局面,提升工会组织凝聚力战斗力,切实把区级工会和街乡工会工作提高到一个新的水平。

座谈会由海淀区总工会党组书记、副主席孙金春主持。座谈会上,中关村科学城管理委员会、海淀区人力资源和社会保障局、学院路街道总工会、高技能人才代表分别发言。北京市、海淀区产业工人队伍建设改革协调小组成员单位参加调研。

市推进产业工人队伍建设改革工作评价组赴通州调研

本报讯(记者 赵思远)近日,北京市推进产业工人队伍建设改革工作评价组赴通州区调研,通过实地查看、听取汇报、座谈交流等形式,对通州区推进产业工人队伍建设改革工作开展全面评价,并对“区级工会加强年”专项工作进行调研。市总工会党组成员、副主席赵丽君带队调研。

评价组一行先后到北京凌天智能装备集团股份有限公司、文旺阁木作博物馆、通州区劳动争议调解中心、六环入地盾构现场实地走访调研,了解企业生产经营、科研创新,职工技能培训和权益保障等内容,特别是推进产业工人队伍建设改革工作取得的成效。

在随后召开的座谈会上,通州区总工会党组书记、常务副主席关平介绍了通州区产业工人队伍建设改革工作推进情况和“区级工会加强年”专项工作实施情况。五年来,通州区总工会通过加

强思想政治引领、完善产业工人职业教育和培训体系、完善产业工人培养发展机制、保障产业工人合法权益、提高产业工人服务水平等举措,推动“产改”工作取得了阶段性成效,“产改”工作被纳入《北京城市副中心(通州区)国民经济和社会发展的第十四个五年规划和二〇三五年远景目标纲要》。下一步,通州区将通过提升维权能力、提高服务水平、大力开展劳动技能竞赛和技能培训等方式,充分调动广大产业工人的积极性、主动性、创造性,积极助推副中心高质量发展。

会上,通州区人社局围绕通过加强社会投入、加大职业教育支持力度、加强公共就业服务体系建设、建立技能导向激励机制等方式,为产业工人提供多元保障进行了工作汇报;文旺阁木作博物馆围绕通过职工创新工作室开展文化培训、借助“产改培训示范点”平台打造复合型人才队伍等方面作典型经验介绍。

赵丽君对通州区产业工人队伍建设改革工作和“区级工会加强年”专项工作给予充分肯定,并就持续推进“产改”工作提出要求。她指出,要进一步提高政治站位,切实加强改革的组织领导,进一步强化党委统一领导,工会牵头抓总,政府各有关部门各司其职,行业协会、企业等充分发挥作用的工作格局。要加强顶层设计,切实推动改革不断走深走实,着眼于首都发展规划明确的通州区域功能定位,制定出符合上级要求、符合本地区实际的“产改”工作具体举措,明确抓落实的“计划表”“任务书”,为推动改革不断深入提供支持。要抓牢抓实重点工作,切实增强改革实效,紧紧围绕主要矛盾和中心任务施策用力,在整体推进中实现重点突破,以重点突破带动整体提升。

市总工会有关部门、通州区产业工人队伍建设改革协调小组成员单位、企业代表等参加调研。

朝阳高新技术产业工会开展智能楼宇管理员技能竞赛

本报讯(记者 刘欣欣)近日,朝阳区高新技术产业工会主办的智能楼宇管理员职工技能竞赛圆满落幕,30名来自基层单位的业务精英在赛场上大展身手,彰显产业工人新时代风采。

据了解,本次技能竞赛通过“先训再赛”的竞赛模式,在提升职工职业素质和技能水平的同时强化了竞赛效果。此次竞赛参照国家职业技能鉴定智能楼宇管理员工种标准,分为理论考试和实操考核两个模块。大赛邀请到智能楼宇管理员高级考评员、北京市智能楼宇管理员题库专家作为评委。经过两天的专业培训和

一天激烈竞赛,最终角逐出一等奖2名、二等奖6名、三等奖12名。

“技能竞赛是对职工技能水平的一次全面检阅,是深化产业工人队伍建设改革的一次具体实践,是拓宽人才培养渠道的一次成功尝试。”朝阳区高新技术产业工会相关负责人表示,2023年,朝阳区高新技术产业工会将持之以恒深化产业工人队伍建设改革,通过广泛持久深入开展技能竞赛,不断提升职工职业素质和技能水平,引领更多职工争当新时代的能工巧匠,为区域高质量发展提供人才支持。

城建十六公司协商谈薪实现职工收入连年涨

本报讯(记者 周美玉 通讯员 任俊龙)近日,北京城建十六公司工会组织行政方和职工方各10名代表共聚一堂,召开该公司2023年工资集体协商会议,就“工资上涨幅度”等问题进行协商并达成共识。

协商会上,该公司行政方和职工方代表就协议书内容进行商讨,大家各抒己见,积极发言。协商内容包括工资上涨幅度、工资发放时间以及加班、病假、休假工资发放等广大职工关心的问题。最终全部达成共识,形成

2023年《工资集体协商协议书》草案,草案将提交职工代表大会审议表决通过后,再经审查后生效。

据悉,北京城建十六公司《工资集体协商协议书》首签于2018年,之后每年进行完善续签。多年来,该公司通过开展工资集体协商,推动企业建立工资共决机制、正常增长机制,实现了职工收入持续增长,福利待遇得到了有效保障,让广大职工感受到获得感、幸福感、安全感,保障了职工队伍的稳定。

北京市职工职业技能大赛水务综合执法人员执法技能竞赛决赛举行

370余名水务职工竞技执法技能

本报讯(记者 孙艳)近日,2022年北京市职工职业技能大赛水务综合执法人员执法技能竞赛决赛举行,15家单位370余名执法人员共同竞技水务执法技能。

本次大赛由市总工会、市人力资源和社会保障局共同主办,北京市水务局与首钢工学院承办。竞赛现场,参赛人员自信从容,沉着应对,展现了水务执法人员良好的精神风貌。最终,来自13家单位的35名决赛选手通过理论知识笔试、技能实操决出前10名。

据了解,此次竞赛从去年9月开始,以“培训+理论+实操”为形式,设置了初赛、复赛和决赛,既考核参赛选手相关水法规、文书制作、案例分析等内容,又考核案件处置、执法程序等实际操作技术水平。竞赛组委会特别组织执



法专家成立仲裁委员会,负责评判和监督工作。“这是一次全市性的水务综合执法人员大练兵、大比武,是对水务执法技能人才培养成果的一次大检阅,也是培养适应新时代法治社会发展,掌握各类水法律法规的高素质人才队

伍的重要举措。”市水务局工会相关负责人表示,此次大赛营造了北京市水务执法系统尊重技能人才、重视技能人才工作的良好氛围,为培养高技能人才、能工巧匠、大国工匠提供了技能人才支撑。 本报记者 孙妍 摄

怀柔区总工会为职工量身打造“健康处方”

本报讯(记者 崔欣 通讯员 王章)日前,怀柔区总工会组织在职工开展了体质测试活动。

据介绍,在17天的体质测试活动中,参与职工涵盖了汽车制造、环卫、科技产业等行业的500余人,测试项目涉及原地跳高、仰卧起坐、握力、平衡性、敏捷性、肺活量等10项。测试结束后,结合测试结果,经过专业培训并取得相应证书的怀柔区工人文化宫工作人员,对每名被测者提出了具有针对性的改善建议,重点对网约车司机、科技产业技术人员、客服人员等久坐人群提供了简单易

行的锻炼方法,引导职工提高健身意识、掌握健身技能、改善身体状况。一位参与测试的职工表示:“看到测试结果不太理想,就意识到必须多进行体育锻炼,增强身体素质。工会给出的运动建议非常有用,回去后我要立马行动起来。”

下一步,怀柔区总工会将针对监测中发现的倾向性问题,制定相应的措施,推出更加新颖、便于职工参与的体育项目,用心用爱守护广大职工的身体健康,让职工可以以更加饱满的身体状态投入到今后的生产生活中。