

■劳动时评

“新八级工”落地开启产业工人成长“黄金时代”

□周兴旺

“新八级工”制度的落地实施，正在为产业工人队伍建设赋能，将为中国智造、质量强国夯实人才地基。“工人教授”“技能明星”的领头羊效应将得到释放，技能工人将走向广阔的创新创业新天地，职工创效热情将被进一步激发，产业工人成长成才将迎来一个蓬勃发展、大显身手的“黄金时代”，这是完全可以预期的。

冯肆潮是广东肯富来泵业股份有限公司的一名电工。作为广东佛山市的技术能手、公司的技术带头人，他勤动手、善钻研、能吃苦，从业29年以来，冯肆潮始终风雨无阻地奋战在生产一线，多次荣获各类职业技能竞赛第一名。通过他设计安排的供用电方

案，原本需要的理论总装机容量1.8万KVA被降到5000KVA，为公司节约4000多万元设备安装成本。这名技能高超、低调勤勉的好工人，日前被广东省人力资源和社会保障厅正式评为特级技师。

不久前，广东、江苏、浙江等地相继公布了该省特级技师名单。随着名单的公布，佛山、金华、昆山、江门、中山等多个城市纷纷迎来该市的首位特级技师，这也标志着“新八级工”制度在全国多地已正式实施。

2022年初，人社部相关负责人表示，我国正在为技能人才探索建立“新八级”职业技能等级制度。此前，我国技术工人技能水平评价主要是初级工、中级工、高级工、技师和高级技师“五级制”。根据人社部《关于健全完善新时代技能人才职业技能等级制度的意见(试行)》，聘用到特级技师岗位的人员，将比照正高级职称人员享受同等待遇。

特级技师，也被同行戏称为“工人教授”。随着众多“工人教授”脱颖而出，我国产业工人队伍中出现了一批新时代高技能工人代表。据了解，诸多地方规定，特级技师待遇和地位可以等同于教授、研究员。长期以来，技术工人能获得高级技师的职称资格，就已经触到职业发展的“天花板”。技术工人要获得正高级工程师一类的职称资格，会涉及身份、学历、职称、论文、年限等一连串限制。如今，只要身怀绝技、在岗位上业绩突出的技术工人，就有机会获评为特级技师或者首席技师，也可以获评正高级工程师，阻碍他们职业发展的“天花板”就此被捅破了，这对一线技术工人职业发展的激励作用，是不言而喻的。

安心当好工人，就会有好前途。综观多地出台的“新八级工制度”细则，可以发现，对产业工人利好的政策可谓诚意满满。比如，

截至2022年底，广东共组织两批特级技师评聘试点工作，从22个企业中产生了142名特级技师，全部通过企业自主评聘完成。这就说明，产业工人要获评特级技师，不再看名校文凭，也不再计较身份与论文，最为重要的标尺就是技能水平和工作实绩。只要能干、实干、干出业绩，产业工人就照样能拥有比肩教授、研究员、高级工程师与企业高管的远大前程。此外，多地还明确，除大幅度提高薪资待遇外，可结合企业实际情况，获评特级技师的工人按照规定可享受疗休养(休假)以及落户、购(租)住房、医疗保障、子女教育等多方面优惠政策。

“新八级工”制度承载着人们对于重塑工人荣光的期待，在推行中一直备受广大职工关注。畅通产业工人的成长通道、提高其待遇水平后，技能工人在劳动力市场的议价能力得到提升，职业声望和社会地位自然会水涨船

高。当好工人不仅有好钱途，而且有好前途。这种职业地位与社会荣誉的显著攀升，无疑对年轻人规划自己的职业理想具有越来越大的导向作用和吸引力。一旦当新时代的好工人成为了年轻人普遍追求的职业梦想，中国智造与质量强国，也就有了坚实的人才地基。

随着产业工人队伍建设改革的深入推进，“新八级工”制度的各种配套政策加速落地，其巨大的效能正在显现。产业工人成长的“天花板”将被彻底打破，“工人教授”“技能明星”的领头羊效应将得到释放，技能工人将快步迈向创新创业的新天地，职工创效热情将被进一步激发……这一幕百舸争流、万马奔腾的动人场景将在这个春天里盛大展开，产业工人成长成才将迎来一个蓬勃发展、大显身手的“黄金时代”，这是完全可以预期的。

■每日图评

帮环卫工子女实现“微心愿”是暖心之举

近日，媒体记者从浙江省宁波市市容环境卫生指导中心获悉，上月发布的626个环卫工子女的新年“微心愿”，目前已被部分企业、热心市民及环卫系统职工全部认领完毕，相关物品已送到孩子手中。(2月26日《宁波日报》)

一个书包、一双球鞋、一盏护眼灯……环卫工子女的这些“微心愿”是他们内心需求的一种映射，维系着美好的期待。帮助孩子实现这样的“微心愿”，显然需要全社会形成合力。让我们感到欣慰的是，热心企业、市民和其他爱心人士，都向孩子伸

出了帮扶之手。可以说，每一个微小心愿的实现，都向我们社会传递着正能量。

“微心愿”活动的开展，是我们社会和环卫工家庭之间的一次真情互动。一方面，给困难环卫工家庭带来了温暖，让他们感到周围有人在关心他们，帮助他们树立生活的信心。另一方面，这样的互动，也有利于全社会形成尊重、理解环卫工人的良好氛围。城市环境的整洁与美丽，每个人都不是旁观者。如果有了更多市民的参与和配合，不仅会减少环卫工人的工作量，而且也能让城市环境的整洁与美丽常态化。



笔者认为，环卫工子女实现“微心愿”是城市温暖表情。这样的暖心之举，可以让环卫工真切体验到社会对他们工作的认

同感。同时，社会公益的力量也给环卫工子女前行点亮了一盏希望之灯。

□陶崇银

■长话短说

处置过期药品 需有更多好办法

“上百盒布洛芬被扔垃圾桶”“囤1000片退烧药全砸手里了”……近日，药品浪费问题引发关注。记者采访发现，很多家里都有不少过期药。药品过期后是否还能服用？处理不当对身体和环境有哪些危害？如何从源头减少过期药的产生？(2月25日《工人日报》)

早在几年前，过期药品就已被列入《国家危险废物名录》。如果对过期药品一扔了之，会对环境造成严重污染，对人和动植物造成危害。如果被不法之徒上门收购，极有可能将这些过期药品“改头换面”回流至药品市场，给公众的健康和生命安全造成威胁。可见，过期药品不仅不能一扔了之，更不能被不法之徒一收了之。

因此，笔者以为，处置过期药品需要更多好办法。首先，需通过制定相关法律法规，明确过期药品回收工作的主体、主要责任以及联合执法机制等，明确企业开展过期药品回收、处理的法律责任，规范个人、家庭参与过期药品处置的行为。其次，不妨在医院、药店、社区卫生服务中心等地设立过期药品回收点，并由专人负责回收。其三，应建立包括回收、储存、流通、销毁等在内的完备的过期药品回收体系，做到及时安全、无毒无害。第四，应建立健全药品回收激励机制。对从事过期药品回收的企业给予一定的回收激励措施，对过期药品回收点作用发挥较好的予以适当奖励，并通过购药优惠、以旧换新、发放代金券等方式激发公众参与过期药品回收的热情。

此外，还应加大宣传力度，引导公众养成良好的用药习惯，增强安全用药意识，做到按需购买，避免重复购药和超使用量购药，减少药品资源浪费，树立正确的用药观念。

□魏芳

■网评锐语

公共车位 岂容私设地锁

廖卫芳：2月20日，江苏省南通市崇川区文峰街道综合行政执法局对在教育路私自设置地锁且未按期整改的相关店家开具了罚单。据悉，这是《南通市机动车停车条例》实施以来的第一张罚单。公共车位不容私设地锁，执法部门应加强监管和处罚，一旦发现私设地锁行为，就应第一时间督促拆除。

对不合理低价游 亟待依法从严治理

李雪：近年来，虽然各级旅游主管部门多次重拳打击不合理低价游，但此类现象仍屡禁不止。如今，随着旅游业回暖，苗头再显，如何规范治理引发关注。不合理低价游让消费者和市场“双重”受伤，亟待依法从严治理，相关网络平台应该加强内容审核，谨防虚假宣传给消费者带来误导。

■世象漫说



促就业“暖心行动”

记者24日从教育部获悉，寒假以来，各地各高校积极响应教育部要求，开展促就业“暖心行动”，抢抓春季招聘期，推出系列举措，为高校毕业生提供多样化、暖心贴心的就业指导服务。(2月24日新华社)

□朱慧卿

■有感而发

技能傍身助力农民工找到满意工作

“我在这里学会了技术，每个月能拿到不少于4500元的工资，家里的日子一天比一天好了。”阿卜杜如苏力·玉苏普是新疆建工土木公司的一名员工，这位来自新疆喀什地区英吉沙县英也尔乡友谊村的农民，如今已转型成为技术工人。(2月24日《工人日报》)

据了解，位于塔克拉玛干沙漠边缘的南疆四地州曾经有大量农村富余劳动力，近年来，在当

地相关政策的推动下，群众主动就业意愿明显增强，个人职业发展渠道更加通畅，有技能、有“钱景”，就业质量稳步提升。

农民工如何找到让自己满意的工作，承载了我们社会很大的期待。而技能傍身助力农民工找到让自己满意的工作，无疑向社会传递了积极的信号。

农民工有了技能，工资收入的稳步提高，大大增加了他们的工作干劲，这是一个良性的循

环。尤其是对于技能培训，农民工主动学习的积极性会更高，因为技能培训可以注入致富动能、实现人生梦想。有技能的农民工越来越多，也可以给我们社会树立好的示范，让学习技能成为一种社会风尚。

“技能傍身”让农民工更有获得感，这样的“小确幸”，不仅是个人追求幸福的真实写照，也是我们社会高质量发展的生动体现。

□陶象龙