

奋进新征程 建功新时代·北京劳动者之歌

三十载坚守书写“档案人生”

——记“全国档案工匠型人才”、北京市自来水集团史志办公室副主任李婉秋

□本报记者 边磊

言寡、体勤、心静，是北京市自来水集团史志办公室副主任李婉秋的一贯作风。她三十年如一日，以坚守诠释初心，在平凡岗位上书写不平凡的档案人生，收获了一张张喜人的成绩单。她先后荣获了北京市档案系统先进个人、北京市档案人才“131工程”档案信息化建设业务骨干等荣誉，2022年入选市属单位数字档案室建设评价工作专家，被评为“全国档案工匠型人才”。

加强精细化管理 让档案工作更规范

档案工作枯燥而繁重，背后却凝结着北京自来水工作的历史，承载着企业的发展。多年来，李婉秋紧紧围绕集团工作需要，强化全程管控，把集团供水事业发展历程记录好、留存好。

市自来水集团档案工作内容庞杂、任务量大。李婉秋主动承担起大部分综合管理工作和各项重点难点任务，着力解决工作薄弱环节。她先后参与制定档案管理规章制度近10项，并通过编制档案工作规划及档案室岗位职责、业务流程、考核指标等，有效提升了档案管理规范化水平。

2010年起，市自来水集团对11家改制退出企业档案进行清理鉴定。李婉秋一对一制定处置方案，参与完成33万余件档案规范化整理归档，确保档案资产安全保管、有效利用。2011年，李婉秋接手集团基建档案管理，协助建立了“统一领导、分级管理”的管理机制，将档案管理纳入工程建设管理程序，做到源头介入、全程监管、同步控制、总体把握；指导有关



单位向市城建档案馆移交130多项工程竣工档案；及时跟进郭公庄水厂等集团新建项目。项目档案管理工作得到国家档案局检查组充分肯定。

多年来，李婉秋审核归档纸质档案1.7万卷，影音文件近7000件，实物540件，为市自来水集团档案工作应归尽归、应收尽收作出贡献。

实现数字化转型 让档案管理更智能

档案信息化是档案工作创新发展的关键环节。从青丝到白发，李婉秋见证了企业档案信息化的起步和发展。从系统单机版到数字档案馆系统部署应用，档案管理信息化建设一直位居全市前列。

李婉秋长期承担市自来水集团档案系统应用开发和运维工

作，1996年她引进数字技术，着手文书档案扫描加工，实现“存量数字化”，为市自来水集团档案信息化建设奠定了基础。近年来，企业聚焦档案工作数字化转型，推动档案信息资源规范化、标准化建设和集中统一管理。2018年10月，系统建设工作正式启动。李婉秋全身心投入到项目中，常常一天工作十几个小时，先后参与完成标准制定、流程优化、管理模板创建、编目体系及著录规则建立、报表编制等工作。2019年11月，市自来水集团数字档案馆系统正式运行，实现档案管理全流程线上办理，有效提升归档及时率、齐全完整率及查全查准率。

目前，市自来水集团数字档案馆系统管理档案目录285万条、电子档案63.2万件。有关科研成果先后获北京市企业管理现代化

创新成果一等奖、北京水利协会科学技术奖二等奖和集团科学技术奖一等奖。

组织实战化历练 让档案管理队伍更专业

档案工作涉及面广，需要扎实的业务功底和丰富的实践经验。李婉秋主动将自己近三十年的经验倾囊相授，助力企业打造一支能力过硬的档案人才队伍。

近年来，企业开展档案岗位轮训，以干代训提升档案人员业务水平。李婉秋制定轮训方案、培训计划，为轮训人员细致讲授理论知识，手把手实操教学，先后为基层单位培养档案工作骨干15人。同时，她一方面通过集中培训、上门授课、现场指导等方式积极组织内训工作，提升队伍素质；另一方面用好外部资源，培养专业人才。近5年来，李婉秋协调组织集团专兼职档案人员参加市档案局举办的档案人员初任岗位培训、继续教育1600余人次，38人通过馆员、助理馆员专业技术资格评审。整个集团档案管理人员专业素养得到持续提升。

李婉秋深知，做好档案工作，职工理解配合是基础。她多次组织企业职工参加市档案法律法规知识竞赛；以“国际档案日”为契机，开展新《档案法》知识答题、“喜迎二十大·档案颂辉煌”主题宣传等活动，在市自来水集团上下营造了档案工作共建共享的良好氛围。

探索多元化应用 让档案资源更鲜活

李婉秋不断拓展档案资源共

享的广度和深度，让档案从幕后走到台前，在宣传企业文化、树立企业形象上发挥更大作用。

2018年10月，市自来水集团成功举办“足迹——北京自来水公司百年印章展”。333枚印章集体亮相，展示了北京自来水事业发展的文化渊源，受到社会各界一致好评。很多人不知道的是，印章展背后有着档案人的身影。为让一枚枚印章再次焕发光彩，李婉秋和同事加班加点盘点已归档印章情况，根据年代、用途、重要性等对近千枚印章梳理分类，优中选优向博物馆提供印章259枚，占展陈总数近八成。近年来，档案室年均向北京自来水博物馆等单位提供档案约2000卷次。

郭公庄水厂作为市自来水集团接纳南水的第一座新建水厂，备受关注。水厂建设同样离不开项目档案管理。2018年，市自来水集团决定拍摄《水润京华，存史留芳——郭公庄水厂建设项目档案工作纪实》专题片，从项目档案管理角度讲述市自来水集团为服务南水北调工程作出的巨大努力和取得的显著成效。李婉秋先后参与解说词编写、素材筛选、组织协调等工作，确保拍摄任务顺利完成。该片荣获国家档案局“建设项目档案工作专题片”三等奖。她还参与编撰水价沿革、1949年以来公司大事记等资料，利用档案多角度展示北京自来水事业发展成效，让档案真正用起来、活起来。

韶华易逝，匠心犹存。李婉秋表示，自己将一如既往忠实践行职责，传承优良传统，弘扬工匠精神，立足企业档案管理工作为集团高质量发展贡献力量。

首都职工志愿服务在行动

丰台区税务局“接二连三志愿服务队”：

以“小我”精神凝聚“大爱”力量

□本报记者 张晶

来自丰台区税务局的“接二连三志愿服务队”成立于2019年初，虽然这支队伍才成立短短4年，但累计开展志愿服务的时长已经超过3000小时。“接二连三志愿服务队”队长韩冰介绍，目前，志愿服务队的核心队员共有30人，都是35岁以下的青年税务干部，大家积极响应“雷锋精神，人人可学；奉献爱心，处处可为”的号召，希望能以“小我”的精神，凝聚成“大爱”的力量。

记者了解到，“接二连三志愿服务队”自成立以来，创新开展了多种形式的志愿服务活动。一方面是与税收业务相关的志愿服务活动。志愿服务队常态化开

展的“延时服务”活动已服务纳税人、缴费人十万余人次；开展的一系列税收宣讲活动，通过线上和线下两种途径切实将税收优惠政策送到群众手中；“历史遗留问题”专项服务小组联合多部门解决历史遗留问题小区和农民回迁房“办证难”问题，目前，已经有10个项目正在推动中，累计办理1300余户。另一方面是提供社会公益志愿服务活动。“接二连三志愿服务队”按月开展不同主题、形式新颖、符合青年人特点的志愿服务活动，如在北京冬奥会期间助力冬奥交通、在节能环保月开展手绘环保袋活动、在春节期间开展为社区居民送“福”字活动等。目前累计服务

时长已达到3000多小时，为首都志愿服务事业贡献了青年力量。

在参与的众多志愿服务中，有一件事让韩冰和队员们都印象深刻。去年，他们在网上看到青海省玉树藏族自治州职业学校发布信息，求助社会各界为学生们捐助一些闲置衣物来抵御严寒。韩冰和队员们立即在单位内部组织了一次闲置衣物和书籍的捐赠活动，一共收集了冬季衣物100多件，闲置书籍50多本，并迅速寄往学校。活动结束后，他们接到一通来自该校校长的感谢电话：“谢谢！谢谢你们帮孩子们度过这个寒冷的冬天。”

接完这通电话，几位志愿者不由地眼眶泛红，那只是他们做



的一件微不足道的小事，没想到给学生们带来了这么大的影响。这次经历让他们看到志愿服务的意义和团队的价值所在。

韩冰说，今后，“接二连三

志愿服务队”会继续积极组织志愿服务活动，尽自己最大的努力发光、发热，将青春和热血挥洒在志愿服务的道路上，让爱传递。