

■劳动时评

单位安排员工加班莫“任性”

□张智全

劳动者的休息权神圣不容侵犯，不能任由企业在协作同事工作的幌子下，任性在休息日安排劳动者加班。对此，劳动监察、司法部门要加大执法司法力度，依法依规严惩此类畸形加班行为，以严肃法律责任倒逼企业充分尊重并保护劳动者的休息权，不在休息时间发布不合理的工作指令。

深圳某科技公司的员工王某，因为在周六未及时回复公司的加班信息，被给予严重警告，并扣4分。后公司以王某多次违反规章制度累计扣分达到规定的解雇条件为由，解除劳动关系。近

日，广东省深圳市中级人民法院对此案作出终审判决，认定公司解除劳动合同的行为违法，应当支付王某解除劳动合同的赔偿金。(2月21日《人民法院报》)

《劳动法》明确规定，劳动者享有休息休假的权利，用人单位在法定节假日应当依法安排劳动者休假。在本案中，王某虽然当晚对公司微信通知自己第二天出差没有及时回应，但在次日进行了合理解释，并表示因家里有事无法加班。对于此种情形，公司理当循法而行地予以理解。

从具体案情看，公司之所以对王某解除劳动合同，主要是认为其严重违反了公司“对来自公司同事的协作要求不理不睬或敷衍、推诿”的规定。作为公司的一员，王某确实有协作同事工作的义务，但根据相关劳动法律规范，

公司的规章制度一般规范的系工作时间、工作场所内的行为，公司要求员工协作同事工作，不应随意地扩大到工作时间之外的休息时间。王某在周末因合理理由没有接到公司关于休息日加班及出差的指令，该情形与工作时间内对公司实时指令、同事协作要求不予理睬不能等同。公司以严重违反规章制度为由将王某解聘，是对其休息权的侵害，自然要为此承担侵权赔偿责任。

退一步讲，公司即使迫不得已已在休息日安排员工加班，也应征得员工同意。《劳动法》规定，用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间。在本案中，公司安排王某周末出差，因王某未及时回复，就祭出开除的“利器”，已属于处罚不当。法院判

决公司违法并支付赔偿金，体现了依法捍卫劳动者休息权的司法价值取向，无疑对遏制企业随意在休息日安排加班具有针对性的警示意义。

近年来，随着智能手机的普及，各种即时通讯软件被广泛应用，不少企业通过工作微信群、QQ群、电子邮件等方式在休息时间向员工发出工作指令，致使员工苦不堪言地长期处于在线加班、在线待岗状态。如此不仅侵犯了员工的休息权，也导致一些企业强迫员工严重超时、超负荷工作的不良加班现象时有发生，危害不容小觑。

劳动者的休息权神圣不容侵犯，不能任由企业在协作同事工作的幌子下，任性在休息日安排劳动者加班。对此，劳动监察、司法部门要加大执法司法力度，

依法依规严惩此类畸形加班行为，以严肃法律责任倒逼企业充分尊重并保护劳动者的休息权，不在休息时间发布不合理的工作指令。劳动者亦应对企业违法加班行为，主动“用脚投票”，不让企业在这方面有可乘之机。

当然，任何权利的行使都是相对的，破解休息日加班产生的矛盾冲突，企业和劳动者都不应为了自身利益将权利的行使绝对化。如遇到某些需要劳动者在休息日加班的特殊或紧急情况，企业可事先与劳动者约定保持通讯设备畅通以接收紧急的工作指令，并在此种随时待命的情况下对劳动者给予适当补偿；劳动者亦应秉持诚信原则，对临时加班给予必要的协助和配合，从而相互理解配合地实现双方利益的共赢。

■每日图评

老年友好型社区提升老人幸福感

一大早，居民李阿姨和往常一样，走进新福康里长者记忆照护之家，和老伙计们一起认真做起了老年健身操。她表示：“每天都会来，这里的志愿者们都特别热心，对我们老人特别好，像亲人一样。”日前，上海市静安区石门二路街道新福康里居民区获评2022年全国示范性老年友好型社区。(2月19日 澎湃新闻)

建设老年友好型社区是积极应对人口老龄化、主动回应老年人关切的举措。近年来，上海市静安区石门二路街道新福康里居民区立足老年人实际需求，推进

社区无障碍设施建设，小区住房坡道、楼梯、扶手应改尽改；高效推进加装电梯工作，电梯设置率已达45.6%；公共区域合理规划道路、设施。在小花园、楼道内设立休息座椅，整修路面，保证社区步行道路路面平整。

老年友好型社区评选，旨在鼓励社区积极探索老年友好型社区创建的长效机制。养老不是一个人和一个家庭的事，在关注老年人身体健康的同时，注重老年人精神健康，让老年人老有所依、老有所乐，能够幸福地安度晚年，既是全社会共同的美好愿



望，也是发展养老事业的努力方向所在。各地要深入宣传推广全国示范性老年友好型社区的典型经验，充分发挥示范带头作用，

引领城乡社区不断推进为老服务的软硬件建设，努力提升老年人的获得感、幸福感和安全感。 □胡建兵

■长话短说

安放“37度的母爱”需综合施策

近期的热播剧《今生也是第一次》中，王子文饰演的职场女性路远遇到的窘境，让“背奶妈妈”这一群体再度成为关注焦点。在母乳科学喂养渐成共识的当下，越来越多职场妈妈选择加入“背奶一族”，却在单位陷入“东躲西藏”的尴尬处境。在“三孩”政策引导下，尽管不少公共场所和用人单位逐步建起针对哺乳期女职工“背奶”需求的母婴室，但数量仍无法满足队伍日渐庞大的“背奶妈妈”的需求。(2月20日《工人日报》)

母乳，还有个温暖的别称叫“37度的母爱”。笔者认为，要稳妥安放这份“37度的母爱”，还需多管齐下、综合施策。

首先，要推动工作场所母婴室建设。2012年颁布的《女职工劳动保护特别规定》就曾提到，女职工比较多的用人单位应当根据女职工的需要，建立女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室等设施。全国总工会办公厅发布的《关于实施小微企业工会经费支持政策》明确，允许使用返还的工会经费建设母婴室等职工福利设施。目前，上海已建成5400多家“妈咪小屋”，覆盖机关、企事业单位、工业园区等场所。哺乳权是所有女性的正当权利，母婴室也应成为工作场所的标配。

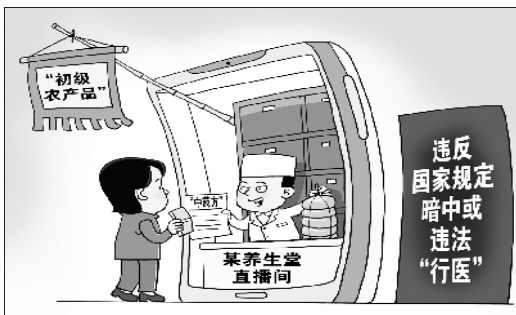
其次，要推动用人单位为哺乳期女职工坚持母乳喂养提供制度保障。一方面，要进一步普及母乳喂养知识，加强法规政策宣传，提高母乳喂养的知晓率和用人单位对母乳喂养的参与度；另一方面，要督促用人单位通过人性化的制度安排，允许女职工晚来1小时或早走1小时，用较为弹性的方式充分保障哺乳期女职工的合法权益。同时，要不断完善产假制度和生育保险政策。诚如有关专家建议，积极探索保障哺乳期女职工权益的成本分担机制，在生育保险基金相对充裕的情况下，由生育保险基金全部或者部分覆盖女职工哺乳假期间的工资，以减轻用人单位的负担，提高其积极性。 □付彪

■网评锐语

急救救护培训 多多益善

鹰远：近日，山西太原市小店街道正阳街社区开展“健康生活 救在身边”安全急救知识培训，提高了居民应对突发事件的应急处理能力。掌握急救技能既对个人有益，更能提高公共卫生应急管理，这类培训应多多益善。不仅要让更多民众懂得急救知识，会使用AED等急救设备，更重要的是要培养公民急救他人的意识。

■世象漫说



■有感而发

让线上诊疗发挥最大“疗效”

“你从外地来一趟太远了，下次复诊可以试试远程视频看病，药品能邮寄到家。”近期在医院门诊采访时，笔者多次听到医生向患者介绍线上就诊方式，减少他们来回奔波产生的路费、时间成本，也常听到一些患者主动询问：“如何网上看病？”(2月20日《人民日报》)

近年来，国家卫生健康委员会发布《互联网诊疗管理办法(试行)》等互联网医疗领域重磅文件。如今，全国很多三级甲等医院开展了远程医疗服务，而且覆盖了全国所有的贫困县县医

院，正在向乡和村一级延伸。新技术用于新业态，互联网诊疗既能提高医疗服务效率，也有效缓解了医疗资源供给压力，满足了群众医疗服务新需求。

互联网诊疗要形成持久生命力，必须实现规范发展。国家卫健委出台的《互联网诊疗管理办法(试行)》《互联网诊疗监管细则(试行)》等文件，鼓励医疗机构应用互联网等技术开展服务的同时，也逐渐明确了互联网诊疗在医药、医疗、技术等方面的监管要求。各地有关部门要建立严格的在线医疗服务管理体

幌子

标着“初级农产品”的药材，被直播间夸大为能治多种疾病的“神药”；身着白大褂的老人，配合着主播在一旁称药、打包；将医疗词汇拆分重组成新型营销话术，以躲避违禁词审查。近期，记者调查发现，一些养生类账号活跃在网络直播平台，违反国家规定暗中或违法“行医”，真假难辨，扰乱市场秩序，给消费者和患者带来危害。(2月20日 新华社)

□朱慧卿

规范App广告 要强化精准治理

张西流：据媒体报道，近日，天津塘沽的张先生表示，自己年迈的父母平时爱在App上浏览新闻资讯，但一些App上的广告宣传语很像新闻资讯，“广告”两字有的很小，有的字体很淡且混在图片里，很难察觉区分，导致父母经常点错。规范手机App广告，关键是强化精准治理，要通过立法与多种技术手段、配套措施多管齐下。