

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

市推进产业工人队伍建设改革工作评价组赴丰台调研

本报讯（记者 余翠平）近日，北京市推进产业工人队伍建设改革工作评价组赴丰台开展全面评价，并对“区级工会加强年”工作进行调研。北京市总工会党组成员、副主席韩世春带队调研。

评价组一行先后到北京三月雨文化传播有限公司和丰顺机动车驾驶员培训中心进行实地走访调研，了解企业生产经营情况，特别是推进产业工人队伍建设改革取得的成效，实地查看了职工之家、职工书屋等工会服务阵地。

在随后的座谈会上，丰台区人大常委会党组成员、副主任，区总工会党组书记、主席，区产改协调小组副组长王振华从“提高政治站位，绘制‘产改’路线图；加强示范引领，培育‘产改’领头雁；注重结果导向，提高产业工人地位；正视缺点不足，积极主动比学赶

超”四个方面汇报了丰台区推进产业工人队伍建设改革工作情况。接下来，丰台区将不断强化思想引领，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，统筹谋划、协同推进，努力造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的丰台区产业工人队伍。

座谈中，丰台区企业代表、技能人才代表、“产改”协调小组成员单位代表分别就“产改”工作经验作了交流发言；丰台区总工会、右安门街道总工会、六里桥街道总工会等相关负责人分别就“区级工会加强年”专项工作进行了汇报。

韩世春对丰台区“产改”工作和“区级工会加强年”专项工作取得的阶段性成效给予充分肯定。他指出，丰台区“产改”工作在试点推荐、群众创新、政策引领和机制保障等四个方面很有特色。要

进一步加强组织领导，拧成一股绳；要进一步加强深化改革顶层设计，下好一盘棋；要进一步加强特色创新，趟出一条路，确保“产改”工作取得更好实效。

针对开展“区级工会加强年”专项工作，韩世春强调，丰台区要高标准统筹谋划，全覆盖一体推进，找准重点，提高水平，通过有效举措切实实现提升工会组织形象、形成工作合力、各项工作落地落实、职工群众满意度感获得感增强的工作目标。要注重总结工作经验，为全市产业工人队伍建设改革和“区级工会加强年”工作贡献“丰台经验”“丰台模式”。

市总工会有关部门、丰台区产改协调小组成员单位、企业代表、技能人才代表、市总工会对口联系街道总工会代表等参加调研。



延庆区总工会开展集中入会企业沟通会

本报讯（记者 马超）近日，延庆区总工会联合区交通局聚焦“八大群体”中的货车司机，开展集中入会企业沟通会。延庆区交通局、百泉街道总工会负责人及130余家企业负责人参加。

沟通会上，延庆区总工会向企业方介绍了工会的职能、企业建会的好处、职工加入工会能享受到的各项服务及新就业形态劳动者“六送”专项保障服务细则。活动现场，工作人员向企业方发放了《党的二十大报告》《入会宝典》《工会免费送保障》等宣传册，并推介“北京工会i会员”小程序。企业负责人纷纷表示，会尽快将“六送保障”政策传递给职工，促进职工积极入会，享受工会的暖心服务。

下一步，延庆区总工会将以“劳动创造幸福”为主题，继续发挥好工会的组织、引导、服务职能，把广大新就业形态劳动者的思想和行动统一到党的二十大精神上来，引导职工积极参与延庆最美冬奥城建设，推动延庆高质量绿色发展迈上新台阶，让党的二十大精神在新就业形态劳动者中落地生根、开花结果。

昌平举办首届自然资源调查监测劳动和技能大赛

围绕自然资源调查监测理论等三个项目开展“五比五赛”

本报讯（记者 周美玉 通讯员 王星月）近日，北京市规划自然资源委昌平分局、昌平区总工会围绕“能力提升年”主题活动，举办“十四五”昌平区自然资源调查监测劳动和技能大赛。全区各单位、部门、镇（街）共有27支队伍、53名选手参赛。

此次竞赛结合昌平区日常开展的年度国土变更调查、日常国土变更调查，围绕自然资源调查监测理论、外业调查举证和内业地类认定三个项目开展“五比五赛”，旨在通过竞赛，培养一支高素质技术技能人才队伍，形成

一批技术与生产相结合的应用成果，促进区域自然资源调查监测领域健康发展。“这也是昌平区首届自然资源调查监测劳动和技能大赛，我们利用一天时间，以内外业相结合的方式，通过‘学分类’线上答题、‘出外业’‘判地类’三个阶段开展竞赛。竞赛采用综合评审计分方式对参赛单位进行成绩评定。”市规划自然资源委昌平分局相关负责人介绍。

比赛现场，参赛人员使用“国土调查云”软件对给定的调查图斑进行图片拍摄和上传。在完成外业调查和举证后，参赛人

员还依据《北京市第三次全国国土调查工作分类认定指南》，结合外业举证照片对“国土调查云”中的图斑完成地类判定。此次大赛在全区21个镇（街）分类随机选取了50个图斑，涵盖该区主要用地类型和各镇街工作中遇到的重点难点图斑，引导参赛者在比赛中深入思考，切实提升解决实际问题的能力。

据悉，此次技能大赛依据评分细则对参赛单位打分，并根据最终得分高低对参赛单位进行排名，最终将评选出优秀集体奖、优秀组织奖及个人一二三等奖。

进一步推进企业建会和职工入会工作

金盏地区工会借力“双沟通”送服务上门

本报讯（记者 刘欣欣）为进一步推进企业建会和职工入会工作，引领更多职工了解工会、加入工会，近日，朝阳区金盏地区总工会工作人员来到位于金盏南路2号院的祈园园区，开展2023年首场职工沟通会。

沟通会上，前来咨询的职工络绎不绝，因正值节后复工，大多数都是新入职的职工。金盏地区工会工作人员抓住这一时间节点，积极宣传工会服务，尤其是职工互助保障、职工维权等重点工作内容，并通过发放宣传彩页、耐心讲解，吸引更多职工加入工会组织。

随后，该地区工会工作人员

来到园区内的欧西爱司物流（上海）有限公司北京分公司进行走访，深入了解企业的经营发展和职工服务保障情况，对职工人数、社保人数等信息进行核对询问。在听取工会工作人员的介绍和建议后，该企业负责人表示，将及时向公司领导反映建会事宜，加强与工会的沟通联系，努力为职工提供更多服务保障。

金盏地区总工会相关负责人表示，下一步，地区总工会将继续按照市、区总工会的工作部署加大职工“沟通会”的频次和力度，持续深化“访企业，近职工”的工作理念，不断扩大工会组织的影响力和凝聚力。

劳模进校园讲述身边感人故事

近日，北京市劲松职业高中劲松校区开展“奋进新征程 劳动助成长”主题党日活动。绿色出行畅通北京交通宣讲团的7位劳模宣讲员走进校园，用亲身经历和朴实生动的语言，讲述了发生在身边感人至深的一个个故事，诠释了“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神、劳动精神和工匠精神，为全体教师和学生们上了一堂生动的“思政课”。

本报记者 孙妍
通讯员 孙钰 摄影报道



怀柔镇12家企业开展“民主日”活动

本报讯（记者 崔欣 通讯员 王东杰）记者近日从怀柔镇总工会了解到，为落实怀柔区总工会通知精神，自今年1月起，该镇所属12家企业纷纷开展2023年第一次“民主日”活动。

活动中，各企业负责人根据自身实际做工作报告，向职工代表汇报了2022年以来单位生产经营情况、收支情况以及集体合同和工资集体合同履行等内容。职工代表们踊跃发言，在企业发展经营、职工生活福利等方面提出50余条意见和建议，为企业的发展建言献策。

据该镇总工会相关负责人介

绍，怀柔镇总工会始终把“民主日”活动作为维护职工自身利益和职工行使监督权利的有效载体，为职工提供解难事、办实事的平台，为企业的健康发展营造良好的环境。

今后，怀柔镇总工会将继续把“民主日”活动作为一项制度常抓不懈，进一步发挥职代会的作用，积极营造公开民主的氛围；自觉把厂务公开民主管理摆在重要工作位置，定期听取企业的工作汇报，及时解决工作中的困难和问题。同时将注重征求广大职工对企业发展的意见和建议，充分彰显职工主人翁的地位。