

■劳动时评

切实安排好年休假考验企业的管理智慧

□张智全

法律设置年休假制度的目的，旨在保障劳动者休息的权利，让其能够享受较长时间的休息休假，维持和恢复劳动能力，调动劳动者的工作积极性。这对企业来说，是最为有利的。因此，企业在统筹安排年休假时，应摒弃利益零和博弈的理念，与员工充分协商。

新春佳节刚过，在享受了或长或短的休假后，劳动者陆续返岗工作。记者调查了解到，有些公司以延长春节假期的方式安排劳动者休年假，将春节假期和年假连放，这样一来让劳动者尤其是外地劳动者有更充裕的时

间享受个团圆年，二来也满足了公司的实际生产需要，不失为一种“两全其美”的办法。不过，一些劳动者对这样的安排却并不买账——“休年假是我的权利，不应该由我自主决定休假时间吗？”（2月16日《工人日报》）

按照常理，企业这种对休假的灵活安排，确实便利了员工春节阖家团圆的客观需求，员工理当举双手赞成。尽管企业的做法有出于自身利益的考量，但此举实际上是对员工和企业双方均有益。员工对企业单方决定把春节假和年假安排的善意并不领情，确实令企业意想不到。

员工之所以反对把年休假与春节假“捆绑”安排，除了觉得年休假的自主权被剥夺外，还有合法收入可能打水漂的担忧。根据我国劳动法规定，劳动者享有

带薪休年假的权利。如果企业在把年休假与春节假“捆绑”安排过程中，不依法支付年休假期间的薪酬，那么员工必然会对这种做法产生抵触情绪。而现实中企业统筹安排年休假不正常向员工支付薪酬现象的存在，更是加剧了员工对利益可能受损的担忧，员工自然对此持反对意见。

虽然员工的抵触事出有因，但企业统筹安排年休假，也并非非是逆法而行。我国《职工带薪年休假条例》第五条明确规定：“用人单位可根据生产、工作的具体情况，并考虑职工本人意愿，统筹安排职工年休假”。可见，企业将春节假与年休假统筹安排，是于法有据，并无不妥。

司法实践中，部分员工反对企业统筹安排年休假而诉诸法律的案件并不鲜见，但只要企业依

法给员工支付了年休假期间的薪酬，法院多对企业的做法予以支持。之所以如此，根本缘由在于企业享有统筹安排年休假的自主权，劳动者显然不能对企业统筹安排年休假的做法过于纠结。

从本质上讲，这类纠纷的发生，源于企业与员工的利益博弈。这种利益博弈的背后，客观上折射了企业在统筹安排年休假时，未兼顾到自身利益与员工利益的平衡。如果员工长期对企业统筹安排年休假持反对意见，那么必然会失去员工的信任，无助于企业凝聚人心，进而影响企业的长远发展。所以，如何让统筹安排年休假真正实现企业和员工的双赢，更考验着企业的管理智慧。

法律设置年休假制度的目的，旨在保障劳动者休息的权利，

让其能够享受较长时间的休息休假，维持和恢复劳动能力，调动劳动者的工作积极性。这对企业来说，是最为有利的。因此，企业在统筹安排年休假时，应摒弃利益零和博弈的理念，与员工充分协商，就年休假的休假方式作出更为合理、科学的制度设计，让员工心悦诚服地予以接受。

当然，员工同样应放弃利益零和博弈的观念，不把“我的权利我做主”绝对化，而应换位思考地理解企业的用心和生产经营实际存在的困难，从而在合法的前提下，相互谅解地就年休假的统筹安排达成一致。只有如此“双向奔赴”地平衡好企业和员工的利益，年休假的统筹安排才能既契合劳动者的意愿，又兼顾企业生产经营的有序进行，让企业与劳动者真正美美与共。

■每日图评

让农民工技能培训更精准对接就业需求

连日来，甘肃省定西市岷县针对返乡农民工“活难找、事难干、钱难挣”的就业需求，开展2023年“春风行动”免费技能培训班，主要开设“房屋构造与建筑识图基本知识”“钢筋的配料、代换与加工”“质量安全知识”等技能培训，经过7天理论+实践教学授课，使参训人员熟练掌握了操作技能，提高了农民工就业创业能力。（2月16日《甘肃工人报》）

该新闻的最大亮点是让农民工技能培训更精准对接就业需求。毋庸讳言，当下，“招工难”与“就业难”并存，劳动力市场存在较显著的结构性矛盾。对于部分返乡农民工来说，他们的文化水

平虽然较父辈们有所提高，但有些技能水平尚不能满足一些招聘企业的用工需求。随着经济转型升级，这种结构上的不匹配在短期内难以消除。如何缓解这一问题？关键在于及时掌握农民工就业需求和企业用工需求，助力就业岗位供需双方精准对接。

笔者以为，农民工技能培训是就业的一个起点，让农民工技能培训更精准对接就业需求，应当实现“因材施教”。通过量身定制个性化培训课程，让农民工的学习培训和招聘企业所需的生产工作岗位无缝对接，使政府有关部门出资的农民工免费培训更有针对性，也更有实效性。此



举，可以说是迎合了新时代农民工培训方式上的发展趋势，让农民工就业有了技能这个“底气”，同时也有利于缓解企业招工难的问题。实践证明，有针对性开展

农民工技能培训，符合农民工自身就业需求，有效降低了失业率，同时也符合用工企业生产发展需求，是一种“双赢”做法。

□周家和

■长话短说

直播“代打电话”亟待纳入监管

“你好，我这边是情感电台。你有一个朋友托我给你打个电话，想问问你最近过得怎么样……”近来，打开网络直播平台，时常会碰到类似这样的“代打电话”直播。主播在直播过程中，会根据用户提供电话号码和需求打出一通电话，有的是表白送祝福，有的则是“整蛊”开玩笑，用户需要给主播刷“礼物”预约排队代打。（2月16日《工人日报》）

随着直播领域的不断深耕，直播“代打电话”也成了一种“新赛道”。很多人现在存在“打电话恐惧症”，或因为各种原因不好意思直接给对方打电话。主播在直播过程中，根据用户提供的电话号码和需求打出一通电话，将他们难以开口的表达一一送达。从媒体调查看，直播“代打电话”有不小的市场需求。有主播坦言，一晚上平均可打60多个电话，晚间9点到10点的高峰期会有7个人同时在直播间排队。

然而，由于缺乏规范和监管，为了赚取流量，有的主播“代打电话”游走在法律边缘地带，如提供骂人、讨债、恶搞“整蛊”等服务，明显有违公序良俗。一些网友声称被对方拉黑号码，想请主播帮忙联系，主播几乎不会核实双方身份信息。许多被打电话的人也在不知情的状态下，被泄露了电话号码，甚至感到被骚扰。直播“代打电话”相当于把私事公开，且未经接电话方同意，不仅会给接电话方带来困扰，也很容易侵犯其隐私。

针对直播领域不断涌现的“新赛道”，有关部门要及时关注。比如，直播“代打电话”服务行为，本质上是一种劳务服务关系，首先必须建立在合法的基础之上。对于“代打电话”的一些擦边球行为，亟须从法律层面给出明确、清晰的完整定义，制定出台相关规定，划清“代打电话”的行为边界，规范直播间的服务行为。同时，完善监管措施，压实平台责任，畅通举报渠道，严厉查处违法行为，让委托人和网络主播都不敢任性而为。

□付彪

■网评锐语

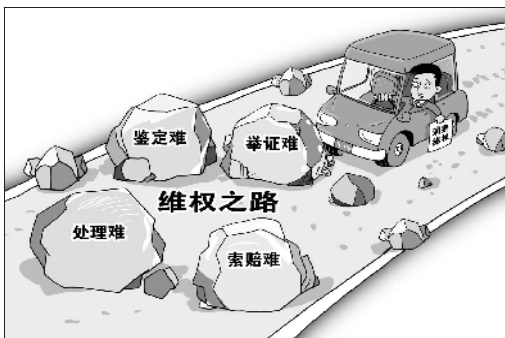
整治违规竞赛需要“釜底抽薪”

张淳艺：据媒体报道，针对近日有群众反映“叶圣陶杯”华人青少年作文大赛违规办赛问题，教育部经初步调查，“叶圣陶杯”华人青少年作文大赛及“叶圣陶杯”语文素养大赛、数理大赛、英语大赛、编程创意大赛等系列赛事均为违规竞赛。目前教育部正会同相关方面作进一步处理。整治违规竞赛，需要“釜底抽薪”。教育、公安、市场监管等部门要加大对各类违规竞赛活动的打击力度。

要让“直播带岗”真正发挥应有作用

刘天放：近期，各地开展“花式”招聘，不少用人单位通过直播带岗等线上方式招聘，吸引了众多求职者咨询应聘。“直播带岗”属于新生事物，光热闹不够，还要看究竟有多少求职者最终能真正找到工作。“直播带岗”应把握时机，不断完善和改进。全社会也应给予这种新模式多一些关注和包容，让直播带岗真正发挥应有作用，助力稳就业不断向好。

■世象漫说



■有感而发

“解薪码”让劳动者不再忧“薪”

“过年前人还没回家，工资就已经发到卡里。‘解薪码’让我们干活踏实多了。”近日，济南绕城高速大西环项目工地农民工张师傅说。据悉，“解薪码”是山东省总工会指导山东省路桥集团有限公司开发的微信小程序，旨在搭建集团公司与农民工直接对话平台。上线半年多，农民工通过该平台提出70余条诉求，条条有回应、件件有落实。（2月17日《工人日报》）

对广大农民工来说，最期待的就是每月能按时足额领到工

资。但现实中，企业拖欠农民工工资的现象时有发生。要让农民工的辛苦所得能按时兑现，一方面，农民工遭遇欠薪后要敢于拿起法律武器依法维权，另一方面，工会组织、人社等部门要共同发力，加强督促监督，搭建便捷畅通的维权服务通道。山东省总工会系统开发的“解薪码”，不仅宣传了农民工工资保障工作的相关法律法规，还督促施工单位按时发放工资，从源头上预防了农民工工资被拖欠现象。

“老大难”

新冠保险理赔难、汽车消费猫腻多、网络购物新老问题交织、在线会员服务乱象频频……2月15日，中国消费者协会发布2022年全国消协组织受理投诉情况分析报告，指出一些维权“老大难”问题让消费者很苦恼。对此，中消协建议，监管部门加大监管力度，破除影响消费信心恢复的障碍和堵点，织密筑牢消费者安全保护网，提振消费信心。（2月17日《工人日报》）

□朱慧卿

“解薪码”的好处还在于，农民工使用起来很方便，反映的诉求能得到及时解决。因此，各地工会组织、企业等可以借鉴山东省总工会的做法，利用大数据、云平台等智能化手段，开发诸如“解薪码”之类的微信小程序，根据实际需求提供就业招聘、劳动维权、职业培训、政策咨询、诉求反映等服务，打通服务农民工“最后一米”，让农民工通过“解薪码”服务平台，实现诉求“一键抵达”“一键无忧”，踏实舒心工作。

□赵杰昌