

奋进新征程 建功新时代·北京劳动者之歌



做企业安全生产“守门员”

——记北京晨晶电子有限公司安全环保部部长孙昌健

□本报记者 刘欣

作为北京晨晶电子有限公司安全环保部部长，孙昌健在安全生产工作中勇于创新，凭借科学、系统的管理体系，不断提升企业安全管理水平，2022年被评为“应急先锋·北京榜样”。

明确责任 推行安全自主管理

“我相信，职工们的责任心是可以培养的。”基于这样的认识，一直以来，孙昌健积极指导各班组、岗位在职责范围内开展危险源辨识、风险评价。

孙昌健按照评价风险等级确定蓝、黄、橙、红4色风险管控图，在风险管控图上通过网格的形式确定各部门的责任区域，将整个公司生产车间内划分86个网格。

“大量数据库的建立是这项工作中的一个难点，需要我们一个区域一个区域深入现场，与职工一起作业、梳理风险。”孙昌健说。除了利用传统的表格记录下来自己观察到的风险点，他还召集职工组织圆桌会议，用头脑风暴的方式鼓励大家讲出各自作业过程中经历过的不安全状态，将这些内容全部梳理成册。

同时，孙昌健在每个网格区的现场设立“属地责任卡”，明确属地责任，根据管控级别，分别对每个责任片区制定部门级的检查清单和班组级的作业确认卡。这些作业确认卡为责任人和岗位操作人员开展自查提供了依据，为自主管理的实现奠定了基础。此外，还通过打造班组“1542”创新管理模式，实现班组的自主安全管理。

“通过网格化管理，把公司



孙昌健（左）

的所有区域都划分开来，确保每个区域都有一个负责人来管控。结合每个网格的工作实际，制定更具体的、个性化的管控措施以及隐患排查清单。”孙昌健介绍说，一切的工作都是本着让职工能够自主落实管理责任、主动规避风险，把安全落到实处。

开拓创新 打造企业安全文化

“安全文化也是企业文化的一部分，能够提振大家的精气神儿。”在构建公司的安全文化体系上，孙昌健提出打造“自主·共安”的建设主题，从安全理念文化、安全制度文化、安全行为文化、安全情感文化、安全环境文化五个方面构建五位一体的安全文化体系模型。

同时，孙昌健努力构建“公司推动、部门负责、全员参与、认真落实”的安全文化建设格

局，充分发挥安全文化对安全生产工作的引领、凝聚、约束和推动作用。这套体系的执行，使北京晨晶电子有限公司顺利通过了全国安全文化示范企业的评审工作。

孙昌健通过认真调研，研究如何能激发职工主动学习安全知识来提升安全素质，通过培训指导各部门建立《班组安全管理台账》、组织职工参观体验公共安全馆、组织应急小组去红十字会培训并取得救护员证等活动，使职工能学到自救、互救的宝贵经验。他主编《安全生产应知应会手册》《晨晶安全生产图集》，用图文并茂的形式使安全生产知识易于理解，有效提高职工的安全生产意识及技能。

“安全是态度、是责任，是一切美好的基础。”孙昌健说，为此他组织开展主题为“亲情助安全、共享幸福年”的活动，用家庭的力量影响职工，让职工树

立“一人安全、全家幸福”的安全观念，从而进一步提升职工的安全意识。

在建设企业安全文化方面，孙昌健组织举办了消防运动会，通过组织职工进行“水带连接、穿消防服比赛、你来比划我来猜、消防知识障碍跑”等比赛项目，寓教于乐的方式提高全体职工的消防安全意识和知识。

在消防运动会结束后整理照片，看见一些老职工在消防器材面前认真、专注的神情时，孙昌健内心受到了深深的触动，“当初，这些老师傅们对安全生产工作怀有抵制情绪，认为安全生产工作只会给他们的作业带来麻烦，如今他们对安全生产工作重要性的认知有了显著提升，正是安全文化融入企业文化的一个缩影。”孙昌健说。

系统思维 践行双重预防机制

“2021年新安法颁布后，其中提到的双重预防机制与我们实行的安全生产网格化管理有很多相近的地方。”孙昌健告诉记者，这一有效的安全管理工具立即被他们应用起来。

在具体落实安全管理工作过程中，孙昌健分析了近年来内部的安全管理薄弱环节和外部事故经验，将安全生产标准化体系由“面”上管理向“点”上发力做进一步深化，建立双重预防机制，制定“一制二图三单四有五化”标准，辅以清单化、信息化、可视化管理的方式，运用工程、技术、应急等综合管控措施，践行双重预防机制。

“在此之前，安全检查只是

一部分人参与，如今有了告知卡以及清单化的风险辨识、隐患排查材料，所有的职工都能做到主动规避风险，排查隐患。”孙昌健举例说，公司的“平安晨晶”公众号平台上不仅能实时分享安全知识，还能让职工随时随地在线提交安全隐患。

双重预防工作开展以来，职工对自己所在岗位的风险源有了更深入的了解，通过这一平台上报安全隐患的数量提升了80%。

在孙昌健看来，安全教育培训是安全工作的重要组成部分，是增强职工安全意识，提高职工安全技能的根本手段。然而，一般的安全教育培训因培训方法固化和培训内容枯燥，培训效果大打折扣。为了解决这个问题，孙昌健开始建立企业的《安全生产知识题库》，并通过举办安全生产知识竞赛的活动，增强职工主动学习安全文化知识的热情。

在安全生产宣传教育工作上，孙昌健主持开展了以“安全在我心中”为主题的安全漫画评比活动。该活动征集到作品148份，每一幅作品都展示了职工对安全生产的深刻认识。

“把工作中出现的安全问题、安全隐患以及习惯性违章等通过漫画的形式表现出来，角度新颖，立意深刻。一幅幅作品表达的深刻安全寓意也为职工上了一堂别开生面的安全教育课。”孙昌健说。

在孙昌健看来，做好安全管理工作必须要有高度的责任意识、饱满的工作热情和务实的工作态度。未来，他将进一步梳理、归纳、提炼，推陈出新，在岗位上以实际行动为公司的安全生产做出贡献。

“医”心为民暖人心

——记清华大学附属北京清华长庚医院心脏内科主任医师刘芳

□本报记者 周美玉 通讯员 韩冬野

作为心血管内科大夫，清华大学附属北京清华长庚医院心脏内科主任医师刘芳在心血管超声领域卓有建树，擅长结构性心脏病、妊娠心血管病诊治等；作为市人大代表，她携民意、传民声，认真履职尽责。“为医为民尽心尽力”是她的座右铭，也是她不断践行的初心使命。

“超声是心内科大夫的一双眼睛，它能评估心血管结构、功能及血流动力学等诸多方面的变化，助力心血管疾病临床诊治策略的制定。”刘芳介绍自己的工作时说。一次，她接诊了一位28岁的患者，年纪轻轻却拿着一大摞病例，走进门诊时一脸忧沉。原来他在一次体检时，心电图检查结果提示“心肌缺血”，这一诊断成了压在他心头的一块重石，整日生活在恐惧中，担心发生心肌梗死甚至猝死。为此他连续辗转就诊多家医院，虽然反复做了多项检查，包括心脏超



刘芳（下）

声、24小时动态心电图，以及有创的冠脉造影等，但是都没能找到问题所在。

刘芳接诊后，通过仔细问诊、查体，结合心电图及其他检查结果，考虑患者有可能存在非

典型部位的心肌肥厚，并为他进行心脏超声探查。果然在患者心尖部发现了非常局限的肥厚心肌，考虑诊断“心尖肥厚型心肌病”，并告知患者目前没有血流动力学变化，不会对日常生活造

成影响，每年复查规律随访即可。这一诊断，有效解决了患者的“心病”。“一个诊断就能让一位年轻人建立重启人生旅程的信心，这就是医者的成就感吧。”刘芳说。

“和蔼可亲”是院内同事对刘芳的一致看法，临床工作中，耐心细致则是她的一张“医者名片”。每周二上午是为婴幼儿做心血管超声的时段，检查时本是在安静的状态下进行，然而患儿大多都不能配合，刘芳常常要一边哄哭闹的患儿，一边耐心地跟家长解释，同时配合孩子的姿势快速“抓拍”图像，及时高效做出诊断。

深耕临床的同时，刘芳把教育教学摆在自己的案头，努力为“清华新医学”的建设贡献出自己的力量。“老师的师德师风、医德医风始终感染着我，老师的谆谆教导引领我为民健康保驾护航。”清华大学临床医学学院2020

级心脏内科专业型硕士王秀娟说。

作为一名具有26年农工党党龄的医务工作者，刘芳还积极组织、参加各项社会公益活动，多次赴四川甘孜、内蒙古乌兰察布、新疆麦盖提、河南柘城等地区义诊，受到当地医务工作者及群众好评。她荣获“农工党北京市优秀共产党员”“农工党北京市委抗击新冠肺炎疫情先进个人”等称号。

去年，得知自己当选北京市人大代表时，刘芳既激动又忐忑，“感谢人民群众的信任，把这份无上光荣的职责交给我，我将认真履职尽责、建言献策。”刘芳说。在今年年初召开的市两会上，作为医务人员代表，她在讨论时围绕医疗领域的问题、难点，积极建言，最终关于完善分级诊疗机制、拓展互联网医疗应用等建议得到了采纳。