

■劳动时评

农民工“带编”上岗激活劳动管理新模式

□李英锋

农民工“带编”上岗激活了劳动管理的新模式，能够引发相关的劳动场景、劳动关系、权利义务等产生连带性、系统性变化，有利于维护农民工的权益，有利于提升企业的劳动管理效能，有利于实现多赢。

2022年7月,《重庆市培育新时代建筑企业自有工人队伍试点工作方案》印发,明确自2022年12月1日起,全面实施建筑劳务用工制度改革,推行自有工人施工试点。截至目前,该方案实施两个多月,受到社会各界的广泛关注。记者采访了解到,已“带编”上岗的受访农民工表示,收入稳定有保

障,而部分建筑企业则对新政策带来的经营成本有所担忧。

从追随“包工头”四处漂泊或单飞的临时工,到直接隶属于建筑企业的有“编制”职工,农民工的劳动身份和待遇有了质的飞跃。农民工“带编”上岗激活了劳动管理的新模式,能够引发相关的劳动场景、劳动关系、权利义务等产生连带性、系统性变化,有利于维护农民工的权益,有利于提升企业的劳动管理效能,有利于实现多赢。

很多农民工跟着“包工头”干,或者自己找零工,劳动关系并不稳定,今天在这干,明天在那干,有时还会为找活干发愁,会出现工作的空档期。有相当比例的农民工得不到书面劳动合同的保障,只得到“包工头”或相

关用工主体的口头承诺。没有保险待遇或完全保险待遇、被拖欠工资、劳动保护不到位、维权困难等问题时常困扰着农民工,也拉低了农民工的权益、社会地位和尊严。有了企业的“编制”后,农民工就成了企业的正式职工,就有了劳动合同的保障,劳动岗位、权利义务关系和收入更加稳定,保险、培训、休息休假、劳动保护待遇也更全面、更到位、更有质量,农民工就吃下了“定心丸”。相应地,农民工的社会地位和尊严就会提升,归属感、集体荣誉感、主人翁责任感和幸福感就会增强,农民工及其家庭的民生保障也更有底气、更有希望。

在传统的农民工劳动模式中,农民工的流动性很强,技能

提升路径有限,相关用工主体或“包工头”的管理比较松散,这些因素影响了农民工的责任心输出和劳动效率输出。农民工“带编”上岗,企业可以建立一支相对稳定的劳动者队伍,有效化解“招工难”困境,可以组织农民工进行系统性培训,不断提升农民工的专业技能和素质,可以依托规章制度加强对农民工的管理,教育督促农民工规范操作……如此,就能减少事故隐患,提升项目安全管理水平,提升生产效率和质量,就能助力企业健康有序发展。

当然,对于农民工“带编”上岗,一些建筑企业有工程接单不稳定与自有工人过多的矛盾,有成本压力,一些农民工尤其是大龄农民工也有社保年限难以达

到底限等顾虑。对此,不宜利用行政手段强制推进,不宜下硬任务,而是应该在广泛宣讲政策的基础上,利用免交农民工工资保证金、减免税费、发放就业或培训补贴、畅通大龄农民工社保补缴路径等方式帮企业、农民工化解顾虑,鼓励、支持、引导企业和农民工参与用工方式改革。这种柔性方法更符合企业和农民工的真实意愿,更符合劳动管理规律,也能收获更好的改革效果。

期待着重庆能够针对建筑领域农民工“带编”上岗进一步探索和尝试,不断完善机制,积累经验,也期待着其他地方能够积极跟进,学习借鉴农民工“带编”上岗管理模式,让更多农民工有“编制”,让更多企业与农民工建立稳定、规范的劳动关系。

■每日图评

工人文化宫要“活”起来

2月6日,四川省攀枝花市工人文化宫第十四期职工免费才艺培训顺利开班。此次培训以“用心服务,提升职工生活品质”为主题,共设30个班次,内容包括声乐、中国舞、国画、网球、瑜伽等,同时在前期广泛调研和征求职工意见的基础上,首次开设葫芦丝、围棋、网络直播、插花、家庭教育等小众化课程。丰富的课程设置,吸引全市广大职工1500余人踊跃参与,现场人气火爆。(2月15日《四川工人日报》)

攀枝花市工人文化宫开办的免费职工才艺培训之所以人气火

爆,深受职工欢迎,主要原因之一是服务职能的公益性回归。毋庸讳言,以前曾有一段时期,有些城市的工人文化宫由于种种原因,一度门庭冷落。近年来,全国各地的工人文化宫普遍回归公益,坚持“共建+公益+共享”的服务职工理念,成为深受职工欢迎的组织职工开展各类文化活动的重要阵地。攀枝花市工人文化宫只是其中一个代表或谓之缩影。

笔者以为,工人文化宫姓“工”,属于公益类事业单位,最大限度满足职工多样化文化需求,为职工提供公益性文化服



务,是其应有职责。工人文化宫要建起来、转起来,更要“活”起来。这个“活”,就是要多搞一些职工免费才艺培训之类公益

性活动,更好丰富职工业余文化生活,使其真正成为职工的“文体乐园”和“精神家园”。

□周家和

■长话短说

新就业形态劳动者要上好安全必修课

“这次培训干货满满,真是太实用了,不仅掌握了技能,还能在关键时刻帮助别人。”近日午饭后,趁着工作间隙,杭州钱塘区白杨街道辖区内的快递、外卖、安保、物业人员代表50余人,参加了由钱塘区总工会和白杨街道总工会组织的新就业形态劳动者“安全必修课”——关“新”关爱普法讲座暨急救培训活动。(2月16日《浙江工人日报》)

快递、外卖、网约车司机等新就业形态劳动者每天奔忙在大街小巷,安全风险较大。同时,安保、物业人员更是直接与“安全”打交道。可以说,做好安全工作,不仅关系他们自身的安全,更是关系他们身后千家万户家庭的平安和幸福。特别是突发疾病急救,分秒必争,晚一秒就会危及生命。钱塘区总工会和白杨街道总工会组织新就业形态劳动者把安全作为必修课,通过手把手现场观摩指导,为他们及时传授普法知识和急救技能,针对性很强,不但增强了大家依法维权意识,还学会了急救技能。当他们在工作中遇到突发意外情况时,能冷静处置。

安全是职工的生命线,也是企业生存的根本。当前,一些新就业形态劳动者掌握的安全知识和急救技能有限,安全意识比较薄弱,从而导致安全事故时有发生。因此,各地工会组织、企业等要把安全生产纳入重要工作议事日程,结合实际组织新就业形态劳动者等群体开展普法宣传和急救培训。只有企业和从业人员真正重视安全、落实安全,才能最大限度预防和减少安全事故发生,也才能产生更大经济效益和社会效益。

□赵杰昌

■网评锐语

规范户外广告应兼顾文明与安全

张西流:日前,《北京市户外广告设施设置专项规划(2022年—2035年)》在北京市城管委网站对外发布。本市将严格控制政务区域、文物保护单位、生态保护区域户外广告设施设置,鼓励在商业区域内设置形式丰富多元、体现特色活力的户外广告设施。规范户外广告,应兼顾文明与安全,要对户外广告进行规范管理,实行严格的准入制度,确保户外广告健康有序、文明安全。

用法治打造良好的营商环境

潘锋印:近年来,浙江坚持立法先行,在法治轨道上持续推进营商环境优化。法者,治之端也。各地各部门要围绕高质量发展,努力打造法治化的营商环境强磁场,不断提升营商环境法治化水平,更好发挥法治固根本、稳预期、利长远的保障作用,为高质量发展提供坚实的法治支撑。

■世象漫说



“反向抹零”

近日,“饭店‘反向抹零’多收1毛被罚4500元”登上微博热搜,引发公众热议。记者了解到,涉事饭店因“反向抹零”多收取消费者0.1元被举报。辽宁大连市场监管部门认定,该饭店构成在标价之外加价出售商品或者收取未标明费用的违法行为,截至案发共多收取消费价款0.5元,对该饭店作出罚款4500元的行政处罚。(2月16日《工人日报》)

□王锋

■有感而发

24小时零工驿站搭建灵活就业新平台

开年以来,重庆市渝北区春风行动如火如荼,成了就业一线一道亮丽风景线。与此同时,“不打烊”的零工驿站也人气火爆,搭建起灵活就业服务平台,让劳动者灵活就业求职有门路。(2月15日《渝西都市报》)

据报道,求职者除了在零工驿站现场咨询外,还可以通过一旁的24小时求职信息发布区,随时发布求职信息、搜寻用工需求。为方便群众就业,渝北区人社局还建立了线上“渝北就

业人才网”微信小程序,企业相关负责人和求职者随时随地登录注册、发布招聘信息或投递简历,满足各类求职者和用人单位线上24小时无障碍实时沟通,实现“指尖”零距离就业服务。

从职业特性看,零工存在年龄偏大、技能单一等情况,他们因照顾孩子或家庭,对上班时间、工作地点、工作方式等选择性较大。同时,由于白天上班时

间比较忙,他们专门到零工市场找工作也不是很方便。因此,零工驿站建设要紧贴求职者需求,科学规划,合理布局,尽量选址在零工比较集中的地方。要提档升级硬件设施,拓展服务功能,为求职者和用工企业提供更多个性化和人性化服务。要下沉服务,在条件成熟的街镇、社区、村等设立零工驿站,可结合当地劳务品牌打造亮点和特色,让灵活就业劳动者求职有门路、收入有保障。

□赵杰昌