

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

海淀区总工会以务实举措奏响劳动关系和谐音符

本报讯 (记者 赵思远) 引导企业职工树立牢固的安全生产意识,强化法律服务工作者的培训管理工作,推动新就业形态劳动者群体开展平等协商工作……记者近日从海淀区总工会获悉,该区总工会2023年高度重视企业职工安全生产、法治宣传与法律服务、职工权益维护保障等工作,为海淀区构建和谐劳动关系提供有力保障。

围绕安全生产工作,2023年,海淀区总工会将大力推进企

业安全文化建设和班组安全建设,在广大职工和企业中树立牢固的安全观念文化、安全行为文化和安全管理文化,组织部分典型班组深入基层开展安全宣讲;组织开展安全知识普及教育等活动,走进社区、辖区内的企业,以及公园、商场等人流密集场所,通过展出宣传版面、发放安全生产宣传册、组织行业安全生产知识竞赛等,广泛宣传劳动保护和职业健康相关知识。

据了解,海淀区总工会计划

于2023年8月份开展法律知识培训,打造一支金牌法律服务队伍,为劳动人事争议调解工作向基层延伸提供有力后备军;针对劳动争议调解中心、法律援助等方面及法律服务工作者制定相关管理制度,制定相应的考核激励机制,有效激励调解中心法律服务工作者提高工作质量与效率;通过线上线下相结合的方式,年内开展至少5次企业用工指导培训班,服务企业不少于50家,覆盖职工5000人;年内至少

帮助10家企业完成法治体检工作;持续深入开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动,在劳动法律咨询、劳动争议调解和法律援助过程中做好普法宣传教育工作,引导职工由“被动学法”向“主动学法”转变;利用区协调劳动关系三方工作站、法治公园、“三微一端”等普法阵地,加强对货车司机、网约车司机、快递员、外卖送餐员等新就业形态劳动者群体的普法工作。

同时,海淀区总工会2023年将重点关注辖区新业态企业,进行摸底调查,掌握企业数量、工会建设情况。针对新就业形态劳动者群体特点,指导基层工会围绕他们关心的薪酬制度、绩效考核、劳动安全、工作条件等重要事项开展平等协商工作,促进新就业形态劳动者、企业之间的沟通,着力解决新就业形态劳动者最关心的利益问题,实现行业有标准、企业有发展、新就业形态劳动者权益有保障。

中铁六局电务公司工会积极践行“快乐工作 健康生活”理念

从“心”出发提升海外职工幸福指数

本报讯 (记者 马超 通讯员 任肖琳) “以你的学历和专业,找一份安定的工作应该很容易,为什么选择长期漂泊海外、条件艰苦的工地呢?”翻开中铁六局电务公司工会谈心谈话记录本,看到这样一段内容。为更好地了解 and 掌握海外职工思想动态,连日来,中铁六局电务公司工会安排专人定期开展线上线下谈心谈话活动,积极践行“快乐工作 健康生活”理念。

“刚到刚果(金)的时候,确实打了退堂鼓,尤其是当时疫情形势比较严峻,特别想辞职不干了。但是海外项目工程是我们公司开发的新板块,在工地上可以学到

很多东西,工作中,见实习生拥有双导师,职业导师会主动为实习生规划成长方向,专业导师积极做好‘传帮带’。而且我们海外工地人情味很浓,生活中,领导竭力让大家吃饱吃好、住得舒服,生活和工作中都能得到重视和关爱,我早已把项目部当成自己第二个‘家’了!”记录本上记录着一位海外职工的心声。

随着职工对于生活品质的追求越来越高,电务公司工会也一直在行动,以国内“三工”建设为基础,在海外项目部推进以“工地生活、工地卫生、工地文化、工地安全”为主要内容的“四工”建设。

电务公司工会严把食品采购、储存、加工制作各环节,让职工吃上“放心饭”,并通过开展职工亲属座谈会、金秋助学等活动,以走心、走实的工作作风让职工在海外生活舒心;坚持把疫情防控作为职工最关心的实事持续抓好,定期组织线上防控交流会,确保职工防疫意识到位;开展丰富多彩的读书交流活动,每逢新春佳节、中秋节等传统节日,组织中外职工欢聚一堂,一同吃月饼、包饺子、写对联、猜灯谜、挂灯笼等,营造浓厚的节日氛围;严格安全制度,尤其是以全体职工的人身安全作为重中之重,确保人身安全、营地安全和资金安全。

中建交通总承包工会组织党的二十大精神专题学习



本报讯 (通讯员 王迎) 近日,中建交通总承包公司工会特邀党史学习教育中央宣讲团成员、中共中央党校、中国人民大学等院校专家学者,历时2个月,开展“踔厉奋发新时代 同心奋进新征程”深入学习贯彻党的二十大精神网络专题培训班。17个在施项目的650余名一线职工参加了线上学习和结业考试。

据该公司工会相关负责人介绍,此次培训涉及党的二十大精神解读、中国与世界形势分析、以高质量发展推进中国式现代化等10余项专题课程。旨在帮助公司干部职工深入学习贯彻党的二十大精神,弘扬伟大建党精神,坚定历史自信,增强历史主动,把智慧和力量凝聚到实现党的二

十大确定的各项目标任务上来,坚持立足职责使命,更加扎实有效地做好生产经营各项工作,推动企业高质量发展。

党员干部职工一致认为,工会组织的专题网络培训,既帮助干部职工加深了对党的二十大精神提出的新思想新论断、作出的新部署新要求理解认识,同时也发挥了工会“职工大学”的教育作用。大家纷纷表示,要政治站位更高、标准要求更严、行动更加自觉,做到学思用贯通、知信行合一。要立足本职岗位,以斗志昂扬的精神状态、务实有为的工作作风,踔厉奋发、勇毅前行,努力实现在新时代有新担当新作为,为公司高质量发展贡献力量。

顺义区消防救援支队成立创新工作室

本报讯 (记者 王路曼) 记者昨天从顺义区总工会获悉,顺义区消防救援支队创新工作室正式揭牌成立。广大消防指战员积极展现创新才能,在创新装备、车辆模块化标识化改造等方面进行有益探索,且成果显著。

据了解,为适应“全灾种,大应急”的任务需求,不断激发广大指战员的创新潜能,加快知识型、技能型、创新型人才队伍建设,顺义区消防救援支队成立创新工作室。“在过去的一段时间里,我们取得了众多创新成就。”工作人员向记者展示了一

批实战效能高、方便快捷、节省人力的器材装备。包括模块化警戒箱、楼层水带铺设包、电动汽车冷却装置、背负式灭火装置、射水辅助器等装备。此外,还对消防车辆进行模块化标识化改造,将随车装备分为破拆类、灭火类、侦检类、防疫类、抢险类等8个模块,按实战需求分颜色、分类别进行规划设置,使得器材拿取更加方便,提高了初战展开速度。

顺义区总工会副主席姚竞宏出席创新工作室揭牌仪式,对顺义区消防救援支队在人才队伍建设和创新工作中取得的成绩给予

充分肯定,她说,“希望区消防救援支队充分发挥创新工作室的示范引领作用,发挥顺义区的制造业优势,加强与制造企业的合作,培养更多懂技术的专业人才。”

据了解,下一步顺义区消防救援支队将以“克难题、育人才、创新路”为指导思想,深度总结创新工作室成型经验做法,围绕消防救援过程中的重点、难点开展技术攻坚、技术革新,加快推出一批符合基层灭火救援实际的创新成果,培养一支具有创新意识的工匠人才队伍,助力顺义区消防救援队伍高质量发展。

经开区总工会走访一线职工鼓干劲

本报讯 (记者 陈曦 通讯员 刘换利) 近日,北京经济技术开发区(以下简称“经开区”)总工会牵头,为京东集团、北京奕斯伟计算技术股份有限公司、GE医疗的一线职工送去关爱,鼓励企业和广大职工在新的一年里得到更好的发展。

活动中,经开区管委会副主任郑海涛带队来到京东集团,为企业高技能人才及一线职工送去关怀。郑海涛表示,在经开区30万职工中,京东集团职工占六分之一,2022年,京东集团为区域发展

做出了贡献。希望新的一年,企业继续凝聚力量,全面推进各项实体业务,为经开区实体经济高质量发展注入强劲动力。

经开区工委委员、管委会副主任沈永刚带队,为北京奕斯伟计算技术股份有限公司一线职工送上问候。沈永刚详细询问了企业2022年的经营情况,并对企业在疫情防控常态化形势下紧抓生产取得的成绩表示肯定与祝贺。他表示,经开区管委会将持续优化营商环境,不断完善惠企政策、举措,减轻企业负担,为企业排忧

解难。希望企业把更多精力倾注在生产经营上,新的一年鼓足干劲开好局。

经开区管委会副主任刘力前往GE医疗,为一线的企业职工送去关怀和祝福。刘力对GE医疗在疫情期间对经开区的帮助和付出表示感谢,并对GE医疗在过去一年克服疫情压力取得的成绩表示肯定和祝贺。新的一年,他希望GE医疗能抓住上市的契机,借助发展东风,进一步拓展与经开区的合作领域,为首都“四个中心”建设做出贡献。

城建一公司工会暖心慰问助力复工复产

本报讯 (通讯员 秦蕾) 近期,气温持续寒冷,建设者们坚守一线奋战。连日来,北京城建一公司工会积极开展“送温暖”慰问活动,给坚持在一线施工的建设者和各地职工送去企业的关怀和暖心问候。

在朝阳区崔各庄项目部工地,正在施工的职工们收到了该公司工会的“送温暖”慰问品,暖暖的关怀送到了职工心坎上。据了解,按照北京城建集团党委、集团公司和集团工会的相关要求,城建一公司工会将为职工

位职工落到实处,以表达对职工一年来为企业发展所做贡献的衷心感谢。职工们纷纷表示:“娘家人”的关爱让我们对企业未来发展充满信心,我们将继续坚守岗位,履职尽责,高标准完成好年度各项生产任务。”

城建一公司工会相关负责人表示,今年将持续提升服务职工的能力和水平,不断学习先进,总结经验,以职工之家、职工小家为阵地,创新方式,面向基层为职工办实事。同时团结广大职工为企业高质量发展贡献力量。