

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

新春祝福暖心 两岸同胞情浓

京台两地工会相约“云端”互致新春祝福

本报讯 (记者 张晶) 一年之计在于春。近日,北京市总工会与海峡两岸劳工发展交流协会相约“云端”,开展线上新春团拜活动,用特别的方式传递“两岸一家亲”的情谊。浓浓的穿越海峡的新春祝福,为京台两地工会新一年的合作交流带来美好的开始。北京市总工会党组成员、副主席王敬东,海峡两岸劳工发展交流协会荣誉理事长侯彩凤出席活动并致贺词。

据了解,多年来,京台两地工会不断加强联系,积极开展交流合作,深化了两地职工

的情谊,增进了两地工会的深厚情谊,是“两岸一家亲”的生动写照。新冠疫情发生以来,虽然疫情原因对京台两地人员往来造成一定阻隔,但京台两地工会间的亲密关系始终持续绵长。

在视频连线中,王敬东表示,新的一年,相信京台两地工会之间的交流合作也会呈现新的气象。今年,随着疫情防控政策的调整,京台两地线下交流合作将逐步恢复,将继续深化经济、青年、基层、文化、社团等领域交流合作。期待京台两地工会和



职工在职工教育、文化传承、技能比赛等多领域开展更加深

入、更加丰富多样的交流与合作。希望两地同胞相向而行、

携手并进,共创中华民族绵长福祉,共襄民族复兴的历史伟业。

活动中,侯彩凤代表海峡两岸劳工发展交流协会向首都工会和职工送上新春祝福,并表示,非常期待京台两地工会在新的一年里继续加强交流合作,不断增进双方之间的情谊,更好地造福两地职工。

北京市总工会办公室、市总工会职工服务中心,以及海峡两岸劳工发展交流协会相关负责人出席活动。

本报记者 于佳 摄

朝阳区高新技术产业工会开展特色定制咨询服务

区集体协商指导员为基层新任工会主席面对面讲解职代会流程等

本报讯 (记者 刘欣欣) 近日,一场以集体协商为主题的面对面特色定制咨询服务活动在朝阳区拉开帷幕。参加本次咨询服务活动的是来自朝阳区高新技术产业工会下属基层工会的新任工会主席及工会委员。

活动中,针对基层工会提出的职代会工作流程、协商过程、集体合同签订等方面内容,朝阳区集体协商指导员刘阳、杨海燕耐心讲解,细致到选票的设计,是否可以用签名章等细节问题。

“这种定制咨询服务很到位,根据我们企业的特点以及工作人员实际业务水平进行面对面的讲解,有针对性和实效性。我的心里踏实多了,工作思路也清晰了,回去马上组织召开职代会,续签集体合同。”北京市均豪物业管理股份有限公司工会主席王茵对这项特色服务给予高度评价。

为提升集体协商制度规范化水平和提高非公企业建制覆盖面,2023年,朝阳区高新技术产业工会将主动对接朝阳区集体协商

指导老师,充分用好“一站一家一律师”法律援助资源,为本系统内重点企业提供建制指导、和谐劳动关系建设指导等面对面特色定制咨询服务活动。同时,朝阳区高新技术产业工会还将通过走访摸排,主动适应职工维权领域出现的新情况、新特征和新问题,直面工会维权服务工作新挑战,积极构建起源头参与治理的服务机制,推出多种形式的维权服务活动,打好维护职工队伍和谐稳定的“组合拳”。

海淀区工会干部重温中国早期工人运动发展历程

本报讯 (记者 赵思远) 近日,海淀区总工会全体成员共同参观长辛店二七纪念馆,重温中国早期工人运动发展历程,海淀区总工会领导班子、海淀区总工会机关以及事业单位全体人员参加活动。

在长辛店二七纪念馆馆长动情的讲解中,一段段鲜为人知的历史铺展开来。1922年工人俱乐部徽章、1923年京汉铁路总工会徽章、长辛店分工会会旗……文物史料、图片绘画及场景模型等多种形式,吸引海淀区总工会全体人员驻足凝神观看,让大家对长辛店工会的创办、长辛店铁路

工人罢工以及京汉铁路工人大罢工等历史事件有了深刻的了解。

海淀区总工会党组书记、副主席孙金春在参观学习后表示,海淀工会干部要认真学习宣传贯彻党的二十大精神,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,始终坚持工会工作的正确政治方向,准确把握工会工作面临的形势和任务,团结引导广大职工为在更高起点上开创北京国际创新中心核心区建设新局面,奋力打造以新时代首都发展为统领的现代化强区高品质海淀作出新的更大贡献。

平谷工会召开产业工人队伍建设改革工作推进会

本报讯 (记者 马超) 近日,平谷区总工会召开2023年产业工人队伍建设改革工作推进会,部署推进“产改”各项工作,平谷区人大常委会副主任、区总工会主席、区推进产业工人队伍建设改革协调小组副组长付湘生参加会议。

会上,平谷区总工会副主席赵常荣针对中央及北京市关于推进产业工人队伍建设改革工作相关文件精神进行解读。平谷区总

工会副主席张剑秋对该区推进产业工人队伍建设改革工作进行任务部署,表示要按照政治上保证、制度上落实、素质上提高的总体思路,突出思想政治引领、建功立业等重点,推进平谷区产业工人队伍建设改革工作,建立健全工作制度,形成长效工作机制,努力建设一支高素质产业工人大军。

付湘生指出,推动产业工人队伍建设改革是推动经济高质量

发展的迫切需求,是提高职工队伍素养的迫切需求;要深度聚焦产业工人队伍建设改革的重点任务,紧紧围绕“政治上保证、制度上落实、素质上提升、权益上维护”总体思路,聚焦聚力,推动产业工人队伍建设改革取得实实在在的成效;要形成推动产业工人队伍建设改革的强大合力,同频共振,同抓共促,同向发力,统筹推进,确保改革任务圆满完成。

怀柔区工会志愿者铲冰扫雪保出行

本报讯 (记者 崔欣 通讯员 宋雅欣 邓书伟) 上周,北京迎来立春后第一场降雪。清晨,怀柔区总工会全体党员干部职工积极参与到门前三包责任段铲冰扫雪,积极维护好雪后市容环境秩序,为百姓出行提供便捷,彰显了工会干部的责任与担当。

当天,怀柔区总工会领导班子带头,党员干部职工快速反应,分头作战。大家手拿铁锹、扫帚,不畏严寒,快速清理人行道、居民楼前积雪,将路面结冰处清除干净。党员干部身穿红

马甲亮身份,勇争先;职工群众身着蓝马甲,分工合作,相互配合默契,呈现一派热火朝天的劳动场景。

与此同时,该区基层工会也积极行动起来。汤河口镇工会志愿者在单位附近开展义务扫雪活动。志愿者们不畏严寒,积极行动,很快将出行道路恢复如常。来往的行人纷纷点赞,表示走在这样的路上,不仅安心,更感到暖心,并一同加入到志愿者行列,为城市环境和百姓出行平安奉献力量。

持续打造网络安全技能大赛、“京能杯”劳动竞赛、“创新京能”三个品牌

京能集团工会办好“职工成长的大事”

本报讯 (记者 马超) 网络安全技能大赛、“京能杯”劳动竞赛活动、“创新京能”……记者近日从京能集团工会了解到,该集团工会在深入推进产业工人队伍建设改革中动员职工为集团高质量发展贡献智慧力量,办好“职工成长的大事”,持续擦亮三个品牌。

据了解,京能集团工会围绕打造数字京能发展要求,持续夯实集团网络安全技能大赛品牌。去年11月,京能集团工会联合集团安全与科技环保部,采用“双机位、云监考”的新模式,克服疫情影响,如期举办第二届“京能杯”网络安全技能比赛。该集团19家

二级企业,共计83家基层单位的158名选手参与其中,“以赛促学习、以赛促提升”。

2022年,京能集团工会围绕集团高质量发展要求,持续夯实“京能杯”劳动竞赛活动品牌。广泛深入持久开展“京能杯”劳动竞赛活动,为职工搭建常态化的建功舞台。该集团全系统各级工会年度内共组织技术比武152场、参与职工19372人次,2172名职工受到表彰,同时对上一年度通过各平台技能大赛评出的14名优秀技能人才授予京能集团“技术能手”称号。班组劳动竞赛活动开展31类,1505个班组、

21003人次参与其中,助力企业提质增效。

同时,京能集团工会围绕服务首都、绿色低碳“两个重点”,发挥劳模工匠在科技创新方面的示范引领作用,持续助力夯实“创新京能”品牌。去年一年,京能集团全系统“三型五级”工作室年度开展项目攻关142个,2254名工作室成员参与活动363次。该集团层面评选2021年度优秀职工创新工作室8家,认定集团级工作室3家;全系统征集职工合理化建议1833条,采纳872条,奖励金额9.8万元,评出集团级“金点子”职工创新项目10个。

星河动力“王振华工作室”获评经开区职工创新工作室

本报讯 (记者 陈曦 通讯员 刘换利) 近日,星河动力装备科技有限公司“王振华工作室”获评2022年度北京经济技术开发区职工创新工作室。

据悉,星河动力是商业航天技术公司,王振华工作室成立于2021年1月,由星河动力型号副总师王振华博士领衔,以运载火箭等航天装备的控制系统研制为主要任务,致力于通过技术创新,为中国商业航天提供高可靠、高精度、低成本的运载火箭及其衍生

品的系统解决方案。

该工作室自成立以来,王振华与团队一起,面向“智神星一号”中型重复使用液体运载火箭和“谷神星一号”轻小型固体运载火箭的需求,突破了基于序列优化的垂直回收制导控制技术、面向低燃料消耗的火箭筒约控制技术等关键技术,取得15项技术成果,申请了30余项发明专利,并研制成功低成本、高可靠商业火箭制导系统,在中国商业火箭领域取得了新突破。