

## ■劳动时评

## 劳动者“过劳死”企业被判侵权是个风向标

□张智全

随着各行各业竞争压力的剧增，“过劳死”的案例已不是个案。如何有效保护劳动者的合法权益，已成了亟待解决的劳动权益保障课题。

在江苏南通中级法院日前公布的2022年十大典型案例中，一起因劳动者“过劳死”引发的生命权纠纷案引人关注。法院判决指出，劳动者在非工作场合、非工作时间发生“过劳死”损害时，虽通常无法认定为工伤，但这不能当然排除用人单位的侵权责任。（2月9日《工人日报》）

这是一起案情简单却关乎“过劳死”劳动者权益保障的典

型案例。2019年8月1日20时许，朱某丙从公司下班后，驾驶电动自行车摔倒受伤，次日凌晨不幸死亡。此后，朱某丙的近亲属申请工伤认定未能如愿，以其供职的公司存在严重超法定劳动时间为由提起诉讼，要求公司赔偿损失81万余元。法院一审驳回朱某丙近亲属的诉讼请求，二审法院认为朱某丙的“过劳死”与公司违法用工行为存在一定因果关系具有高度可能性，改判公司承担30%的赔偿责任。二审法院的这一判决结果，对有效保护劳动者的合法权益具有风向标意义。

所谓“过劳死”，是指由于长时间加班工作导致过度疲劳而猝然死亡。作为一个职场问题，“过劳死”现象在我国虽然并不

十分严重，但随着各行各业竞争压力的剧增，“过劳死”的案例已不是个案。如何有效保护劳动者的合法权益，已成了亟待解决的劳动权益保障课题。

从病理学上讲，“过劳死”虽然直接源于死者的自身疾病，但过度劳累则是不可忽视的推手。因此，劳动者“过劳死”后，近亲属要求其生前供职的企业承担侵权赔偿责任，既符合病理规律，也契合法理逻辑。在上述这起典型案例中，涉事公司明知朱某丙患有冠心病，还安排其在一个月内连续加班工作31天，其死亡与公司违法用工行为存在直接因果关系。法院根据公司违法行为的过错程度，判决其承担30%的赔偿责任，并无不妥。

众所周知，法律在一定程度上

是为救助弱者而存在的。为防止劳动者“过劳死”，我国劳动法和劳动合同法对劳动强度和劳动时间作了严格的限制性规定。然而，由于相关规定过于原则，不少企业随意延长劳动者工作时间、增加劳动强度的行为屡禁不止，由此引发的劳动者“过劳死”悲剧时有发生，随之而来的死者近亲属维权纠纷也并不罕见。

从司法实践情况看，虽然司法机关对这类维权纠纷多倾向于保护“过劳死”劳动者的合法权益，但由于“过劳死”的认定标准较为严苛，“过劳死”劳动者近亲属的维权并非一路顺畅。根据相关法律规定，判定企业对劳动者“过劳死”是否承担侵权责任，需要符合过错侵权责任的违法性、损害、因果关系、过错等四个法定

要件，而不少“过劳死”劳动者的近亲属难以对此进行有效举证，司法应对这些共性问题的解决予以积极探索。

司法是公平正义的最后屏障，应在法律规定较为原则的情形下，通过个案妥善处理的典型示范，形成保护“过劳死”劳动者合法权益的风向标。在上述这起典型案例中，司法对劳动者“过劳死”与企业侵权责任是否存在直接因果关系、企业侵权责任的过错程度等，从法理上进行了详尽阐释，不仅解决了直接因果关系在“过劳死”侵权损害赔偿案件中难以发挥作用的司法实务难题，也理顺了“过劳死”劳动者权益保护的私力救济渠道，其保护“过劳死”劳动者合法权益的风向标引领作用值得期待。

## ■每日图评

## 愿更多职工书屋有“颜值”更有内涵

古色古香的桌椅、柔和的灯光，窗外是苏州河畔的旖旎风景……这处兼具艺术气息和人文特色的书香空间，是上海静安投资集团精心打造的职工书屋。近年来，静投集团以职工书屋为平台，不断拓展丰富其功能，创办“蝴蝶湾学堂”、“静·南岸”读书会品牌，让职工书屋有“颜值”更有内涵。2022年，该职工书屋获评“全国工会职工书屋示范点”。（2月10日《劳动报》）

读了这则新闻，感觉最大的亮点并非是该企业职工书屋有犹如艺术馆似的浓厚人文气息，也不是书屋建筑面积有多大，拥有多少藏书，而是其丰富的内涵。

据该企业工会主席介绍，为了让职工们在忙碌工作之余，劳逸结合、放松身心，感受中国传统文化魅力，他们以职工书屋为平台，先后举办了职工书法、摄影、绘画班，还有瑜伽班、牡丹文化研习班及各类主题读书会和征文演讲比赛等，职工书屋不仅是建了起来，更是用了起来，活了起来，成为企业文化建设的重要阵地。

毋庸讳言，现在规模稍大点的企业，大多建有职工书屋，而且阅读环境和条件都不错，说得直白点，就是“颜值”都不差，真正的差距在于内涵。静投集团的职工书屋之所以被评为“全国工会职工书屋示范点”，胜也是



胜在其内涵。

笔者以为，职工书屋的活力在于开展各类职工喜闻乐见的与读书有关的文化活动，丰富职工精神文化生活，激发职工读书、爱书、用书的热情。“问渠那得清如许？”答案是“为有源头活水来”。这个“活水”就是把职工书屋的优质资源更好地流动起来，常态化为职工提供一个相互交流阅读体会的平台，把其真正打造成为职工的精神文化家园。愿更多职工书屋有“颜值”更有内涵。

□周家和

## ■长话短说

## “一码通办”让工会服务接地气

日前，媒体记者在山东省济宁市任城区工人文化宫“五一”文化广场看到，主场馆周边设立了工会服务“一条街”，职工服务大厅、体育活动中心、法律援助中心、健康赋能中心、户外劳动者驿站等有序分布，职工只需要扫码即可通过智能设施验证进入这些场所享受服务。（2月10日《工人日报》）

据悉，工会服务实现“一码通办”，是任城区总工会近年来实施“互联网+工会”行动，拓展智慧工会应用场景的重要成果。

信息化时代，如何对工人文化宫实现智能化管控，承载了很大的期待。工会服务“一码通办”无疑是积极的尝试。一方面，“一码通办”提升了工人文化宫的管理水平和管理效率。“一码通办”依托的智能管控平台由能耗监测、客流统计、视频安防、无感测温等8大子系统组成，实现场馆管理数字化、智能化、精准化是很大的亮点。

另一方面，“一码通办”给职工带来了很大的便利。以职工书屋为例，通过互联、共享，职工借书、还书的区域不断扩大，“通借通还”简化了借书还书的手续，让享受职工读书便利的群体不断扩大，提高了职工阅读的热情。还有，职工只需扫“齐鲁工惠”APP会员二维码，即可进入户外劳动者驿站享受24小时自助服务。这对于一些特殊行业的职工来说，解决了他们工作中的后顾之忧，体现了身边的工会关爱服务。

笔者认为，“一码通办”可以让工会服务接地气。既体现了互联网时代的科技现代化，也是以职工为本、工会服务与时俱进的真实写照。

□陶崇银

## ■网评锐语

## 体育培训升温 监管要及时跟上

戴先任：随着大众健康意识持续增强，体育培训越来越受青睐，市场呈现供需两旺的态势。课程内容不断丰富，行业前景更加广阔。未来，体育培训产业需在竞争中不断完善发展，让大众享受更优质的服务。体育培训升温，监管也要随之升级。通过制订与完善行业标准，加强监管力度，促进行业健康有序发展，从而才能更好助力未成年人健康成长，助力全民健康。

## ■世象漫说



## 骗局

日前，福建省福州市反诈中心接到市民阮某某报警，他接到自称支付宝客服的来电，称要为其解决花呗信用问题。听信对方话术的阮某某按照电话里的引导，将22.8万元欠款转账到指定账户，之后才意识到自己被骗。记者调查发现，近几个月以来，诈骗团伙冒充金融平台客服人员，以帮助消除不良征信为名实施的虚假征信类诈骗案件数量，一度出现激增。（2月9日 新华社）

□朱慧卿

## ■有感而发

## “青工论坛”让更多的技能人才快速成长

日前，广东茂名石化热电分部电气二车间团支部组织青工举办“青工论坛”，通过“领、研、学”有计划地开展专题学习和研讨，讲解技术“疑难杂症”，进一步拓展青工知识面，更好地服务青工成长。（2月10日《南方工报》）

据报道，茂名石化热电分部的“青工论坛”，先由青工提出问题，然后，专业管理人员对青工所选的交流内容进行深入浅出的讲解。最后，车

间领导进行总结点评，在研讨交流中提升了青工发现问题解决问题的能力。

面对“技工荒”的矛盾和问题，一些企业常常局限于“等、靠、要”，结果，年复一年，“缺技工”成了一个老生常谈，却始终解决不了的话题。如何有效地破解“技工荒”这个“瓶颈”？笔者以为，茂名石化热电分部开展“青工论坛”活动，不失为一个值得学习和推广的好办法。青年职工是企业发展的生力军，通过“青工论坛”，做好

传帮带，不仅可以增长青工的相关专业领域知识，拓宽他们的工作视野，为青工搭建技术解惑平台，不断提升专业技能水平，而且激发了青工的创新活力，为他们的成长，成才提供了方向，创造了更大的技能发展空间，让青工更好地实现了自己的人生价值。同时，从企业的实际情况出发，立足自身，眼睛向内培养和发掘人才，也有有效地解决了技能人才不足的问题，为企业的发展提供了有力的人才支撑。

□费伟华

## 破解老人“码上”难题 需要多方共同发力

刘天放：由于不会使用网络和智能手机，不熟悉各种软件操作，许多老年人在生活中遭遇过扫码难、挂号难、打车难、办事难等问题，只能“望机兴叹”。渐渐地，现在，越来越多的年轻人开始教老年人使用互联网。这种方式帮助老年人更好地融入数字时代，享受数字生活。破解老人“码上”难题，需要多方共同发力，切实解决老年人在生活中遇到的“数字问题”，使他们晚年生活更幸福。