

■劳动时评

以好政策护航,助力新就业形态劳动者安心上岗

□潘铎印

要维护好新就业形态劳动者的基本权益,为他们创造更为良好的从业环境、更有前景的发展环境,不断增强新就业形态劳动者的获得感、幸福感、安全感,增强职业吸引力,助力实现更加充分、更高质量的就业。

日前,青海省格尔木市总工会联合市人社局印发《关于推进基层快递网点优先参加工伤保险的实施方案》,推动12471名快递员参加工伤保险。2022年以来,格尔木市总工会加强同人社、交通运输、工信等部门的沟通联系,合力推进新就业形态劳动者入会和服务工作,夯实维护新就

业形态劳动者合法权益的组织基础和工作基础。(2月8日《工人日报》)

近年来,随着新技术新业态新模式蓬勃发展,依托互联网平台就业的货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者大量涌现。但由于新就业形态劳动者的劳动关系模糊,一些企业平台用工不规范等,以及工作时间碎片化、流动性强、收入不确定的特点,如何保障劳动者的合法权益,成为社会关注的热点。

当前,国家已出台制度推动源头治理。2021年7月,人社部等8部门共同印发《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》,明确平台企业应当合理承担维护劳动者权益的相应责任,并在公平就业、劳动报酬、休息、劳动安全、社会保险

等方面作出规定;全国总工会制定《关于切实维护新就业形态劳动者劳动保障权益的意见》,就维护新就业形态劳动者劳动保障权益工作作出安排部署。同时,各地方也出台制度措施,保障新就业形态劳动者权益。如,甘肃出台意见,要求平台企业要依法合规用工,并按照合同约定支付劳动报酬;河北制定专门办法,要求企业严格落实最低工资标准制度,将不完全符合确立劳动关系情形的新就业形态劳动者纳入制度保障范围。这些措施,不断为新就业形态劳动者织密权益保障网。

新就业形态劳动者数量大幅增加,劳动关系灵活为求职者进入新就业形态提供了便利,在缓解就业压力、有效配置劳动资源上也发挥了重要作用。然而,新就业形态的就业方式相对灵活,

大量新就业形态劳动者难以与企业直接确认劳动关系,难以简单纳入我国现行劳动法律调整,劳动者权益保障缺失的问题日益凸显。

为维护新就业形态劳动者的基本权益,相关部门应健全符合确立劳动关系情形、不完全符合确立劳动关系情形的新就业形态劳动者公平就业、劳动报酬、休息、劳动安全、社会保险等方面的制度,强化职业安全保护和伤害保障;研究解决好当前新就业形态劳动者权益保障面临的问题,强化劳动合同管理,明确双方权利义务;研究制定行业自律规范,明确企业平台方、代理第三方、劳动者等各方责任,促进新就业形态规范有序发展;加大劳动监察力度,依法为新就业形态劳动者提供更加便捷、优质高效的纠纷调解、法律咨询、法律

援助等服务,依法依规处理新就业形态劳动者劳动保障权益案件。政府部门、企业、平台和社会应形成合力,维护新就业形态劳动者的基本权益。

党的二十大报告提出,健全劳动法律法规,完善劳动者权益保障制度,加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障。国家层面应加快立法步伐,修订完善劳动法律法规,制定专门保障灵活就业和新就业形态劳动者权益的法律条款,为维护新就业形态劳动者权益提供法治保障。

就业是最大的民生。因此,要维护好新就业形态劳动者的基本权益,为他们创造更为良好的从业环境、更有前景的发展环境,不断增强新就业形态劳动者的获得感、幸福感、安全感,增强职业吸引力,助力实现更加充分、更高质量的就业。

■每日图评

“师徒结对”,助力青年职工成长

日前,国网金华供电公司金东生产基地工匠学堂里,变电检修中心青年职工向结对的老职工弯身敬茶,正式拜师学艺。现场,师父们向徒弟们赠送书籍。(2月8日《浙江工人日报》)

近年来,国网金华供电公司持续开展“师徒结对”活动,由劳模工匠带头向青年职工传技授艺,培养出数百名浙江金蓝领、国家电网公司技术能手、浙江青年工匠等高素质人才。

对青年职工来说,师父的作用不言而喻。师父既可以帮助他们规划职业生涯,确定前进方向,也可以在技能上帮助他们少走弯路快速成长。现实中,很多

单位推出了“名师带徒”“劳模结对”等活动。但是,因为缺乏必要的制度约束和考核,效果不佳。

劳模工匠和经验丰富的老师傅是企业的宝贵财富,青年职工是企业的希望和未来。企业迫切需要师傅对青年职工“传”出技能、“帮”出经验、“带”出人才。要想达到这样的效果,需做好如下几方面工作。首先,企业要把好关,帮助师傅物色好徒弟人选,将事业心强、吃苦耐劳又肯于钻研的青年职工筛选进来。其二,根据徒弟的实际情况,督促师傅制订个性化的培训方案进行培养,帮助青年职工提升专业



技能。其三,企业应该跟踪“师徒结对”工作的全过程,一方面帮助师傅和徒弟及时解决工作及生活中遇到的问题,一方面严格考核教和学的效果,根据实际业

绩对师傅和徒弟分别予以奖励及处罚。如此,可以营造出师傅教的更积极、徒弟学的更有劲的良好氛围,助力更多青年职工岗位成才,快速成长。 □余清明

■长话短说

列车上的招聘会 实现双赢

“岗位需要您,合适您就来”“欢迎来浙江,通过辛勤劳动实现自身发展”“共同富裕上齐奋斗,一起向未来……”2月6日,在广州开往宁波的K210次绿皮火车上,10家优质企业、59个工种、近5000个招聘岗位位以待,伴随着铁路工作人员《早安·旅客》的歌声,一场专为来浙外来务工人员准备的招聘会伴随着春风如约而至。(2月7日《浙江工人日报》)

据报道,该次列车招聘首次在8车厢设网络直播会场,旅客还可通过直播线上与企业工作人员屏对屏进行交流。当天,有近800人咨询了招聘单位情况,达成初步意向的有149人,当场填写用工信息表38人。大部分务工人员留下了用工企业的联系方式,以备下车后进一步联系。一些招聘企业表示,此举有效推动了企业复工复产实现首季“开门红”。一些打算到浙江找工作的旅客对此纷纷点赞,一位姓孙的旅客说,“这太方便我们找工作的人了。”

许多人都听说过、见到过或者参加过各种现场招聘会,但大多是在固定地点场所。让一些有求职需求的旅客,坐着火车也能“顺道”找工作,可谓坐火车与找工作两不误。这是一列名副其实的“惠民列车”,这种真诚为民服务精神值得点赞。

笔者以为,在列车上“顺道”举办现场招聘会的做法,很接地气。不仅让许多像姓孙的那位有求职需求的旅客感到找工作太方便了,同时也让一些有用工需求的企业带来了利好,多了一个招聘员工的新渠道,扩大了招聘企业与求职者“双向奔赴”的机会,提高了“牵手”率。从一定意义上来说,“列车上招聘会”推动求职旅客和用工企业实现双赢,也可以说是铁路部门惠民、便民服务的一种新形式。 □周家和

■网评锐语

安全生产培训不容“走过场”

廖卫芳:近日,应急管理部公布了一批安全生产培训“走过场”执法案例,意在进一步提高各地区、各部门以及企业和社会公众对安全生产培训工作的重视程度。安全生产培训不容“走过场”。每一家单位都应高度重视员工的安全生产培训,把它当做一项重要的工作摆上办事日程,扎扎实实地组织员工进行培训。

■世象漫说



净化种业市场

农业农村部近期发布第三批非主要农作物品种登记撤销公告。自2021年以来,全国“仿种子”清理取得阶段性成效,依法有序清理向日葵、甜瓜、黄瓜等登记品种829个,种业市场得到持续有力净化。(2月7日 新华社) □朱慧卿

打击新型赌博犯罪要“猛药去疴”

戴前任:春节期间,赌博等乱象时有发生。为了在全社会营造向赌博说“不”的良好氛围,多部门对社会上的各种赌博活动开展打击整治。从实体到虚拟,从线下到线上,赌博在互联网环境下呈现出不同于传统的形态和属性,隐蔽性更强,形式更多样,社会危害性更大。网络不是法外之地,治新型赌博犯罪,要“猛药去疴”,相关部门要加强打击力度。

■有感而发

“送教进车间”实现校企深度融合

优质的技术培训力量、或因工学矛盾突出等原因,出现了提高职工的技能素质的“瓶颈”。如何解决企业职工培训的难题?笔者以为,仪征技师学院开展“送教进车间”,不失为一个值得学习和推广的好做法。

职业院校“送教进车间”,首先,实现了校企的深度融合,有效地弥补了企业培训缺乏优质师资的“短板”,为企业排了忧解了难;其次,通过送教进车

间,在生产一线培训利用工作日碎片化时间培训,既解决了工学矛盾,又方便职工,激发了他们参加培训的积极性和主动性;其三,职教教师深入车间培训,将产教融为一体,不仅可以使理论知识直接运用到职工的岗位中,让他们快速地掌握技能,提升生产效率,而且也让职教教师在实践中创新教学的理念和方法。 □费伟华