



慰问机关退休老干部



慰问劳模先进代表



慰问基层一线职工

精心组织 加大投入
 9800份“温暖包”送到职工手中

1月13日下午,“暖·爱心工会在身边暨顺义区总工会2023年“两节”送温暖”活动启动仪式在顺义市政控股集团所属北京顺政大龙供热有限公司技工培训基地举行。顺义区总工会党组成员、副主席姚竞宏协同顺义市政控股集团有限公司党委委员、工会主席马宝华,为市政控股集团在节日期间坚守供气、供热等生产保供一线的500余名职工送去慰问品和节日的问候。这标志着2023年顺义区“两节”送温暖活动全面启动。

据了解,根据北京市总工会统一部署,元旦前期,顺义区总工会制定《顺义区总工会2023年“两节”期间送温暖工作方案》,明确慰问范围、慰问标准及慰问形式等,强化组织担当能力,部署各基层工会组织开展多种形式的送温暖活动,及时将温暖送到岗位上,祝福送到职工心坎里。

“每到一处,工会干部们都认真了解职工工作情况,询问职工实际诉求,广泛征集职工意见和建议,发挥好党和群众之间的‘连心桥’作用。”工作人员介绍,近年来,顺义区总工会不断提高“两节”送温暖经费投入力度,持续提升职工的幸福感、安全感、获得感。据了解,今年通过前期调研,顺义区总工会特别选购贴近职工生活需要的保温饭盒、护手霜等暖心物品并制作成“温暖包”,把温暖送到职工心坎里。此次采买“温暖包”9800份,投入资金97万余元。

“区总工会每年都想着我们,今年送来的‘温暖包’更是非常实用。”顺义市政控股集团有限公司一线职工们接过“温暖包”后纷纷表示,将不辜负工会组织的期望和鼓励,坚守岗位,扎实做好全区供气、供热等生产保供工作,为保障全区生产生活贡献力量。

多措并举 精准关爱
 让工会服务更有温度

除了为一线职工送去“温暖包”,顺义区总工会还持续开展“送法律”“送保障”“送服务”等不同形式送温暖活动。

其中,在“送法律”方面,为做好新形势下广大职工的法律服务,更有效地保障职工权益,顺义区总工会在“两节”期间的每个工作日配备不少于2名专门从事法律服务服务的工作人员在法律咨询窗口为广大劳动者提供免费法律咨询服务。同时通过线上接单线下电话回访的方式为职工群体解答涉及工资拖欠、保险漏缴、无故辞退等多方面法律问题,必要时还为其提供法律援助。

在“送保障”方面,顺义区总工会继续为新就业形态劳动者提供免费健康体检,免费赠送重大疾病、女工特疾、意外伤害、子女意外、因病身故、家财损失(火灾、

水渍)等六项保障。

在“送服务”方面,顺义区28个工会服务站免费开放,为职工提供饮水、休息等基本需要,帮助解决实际困难和问题,为职工提供看得见、摸得着的便利。

在春节前夕,顺义区总工会向376名劳动模范开展慰问活动,包括向所有在册劳模发放春节慰问金,对大病、低收入劳模实行困难救助,共发放慰问金、救助金86.4万元。还先后慰问4名在档困难职工,送去慰问金和米、面、油等生活用品;并结合“新就业形态劳动者温暖服务季”活动要求,针对辖区内的顺丰快递、邮政快递、盒马外卖员等千余名职工群体开展慰问工作,送去“温暖包”。

“家有一老,如有一宝。我们的老干部也是工会事业的‘宝贝’。”春节前夕,

顺义区总工会党组书记成员相继到机关退休干部家中慰问,在关切询问老干部身体、生活情况和存在的困难的同时,也向老干部们详细介绍了区总工会过去一年各项工作所取得的成绩,征求他们对2023年工会工作的意见和建议,希望他们继续为工运事业发展积极建言献策。

上有号召 下有行动
 推动送温暖活动常态化

工会相伴,温暖常在。顺义区各级工会组织积极开展不同形式送温暖活动,深受职工欢迎。

其中,北小营镇总工会紧紧围绕上级



顺义区消防支队消防官兵收获工会“温暖包”



温暖送到一线职工心坎里



总工会工作要求,积极行动、周密组织,启动2023年“两节”送温暖系列活动,为奋战在一线、耕耘在基层的劳动者们送去工会“娘家人”的关怀与温暖。“春节前夕,我们走访慰问了8名劳动模范,为他们送去米、面、油等慰问品。同时,慰问一名患重大疾病职工、246名防疫一线职工、246名基层一线职工,并为200名户外、基层一线职工配发‘温暖包’。”工作人员介绍。此外,北小营镇总工会还丰富送温暖形式,联合禁毒办组织300名职工观看电影,丰富职工精神文化生活。

在高丽营镇,该镇总工会专门成立送温暖工作小组,制定《送温暖工作实施方案》,细化工作举措,落实各项任务到基层工会,保障相关工作开展得规范化、制度化。“我们健全本级工会财务管理制度、经费审计制度,保障送温暖经费正常使用。同时,将重点任务、重点对象、重要时间节点职工日常重要事项等方面的慰问内容囊括其中,完善相应制度。”工作人员表示,“两节”期间,高丽营镇总工会先后

开展劳模慰问活动、“两节”送温暖爱心活动等。其中,“两节”送温暖爱心活动为快递物流、保安服务、医院、幼儿园、卫生用品制造、酒店服务等多个企业共计3000名职工发放“温暖包”,助广大职工过一个暖心年。接下来,高丽营镇总工会还将联合镇内社保所等相关科室,开展多项就业援助活动,包括组织招聘会、定期发布招聘信息等,帮助职工解决就业问题,把送温暖贯穿到日常工会工作中,使职工感受到工会组织的关爱常伴。

“我们以强烈的使命感和责任感,发挥服务型工会作用,解决职工的实际问题,使工会服务看得见、摸得着,接地气、有人气。将送温暖活动常态化、日常化,让更多职工感受到工会的温暖,提升职工幸福感。”据马坡镇总工会相关负责人介绍,为切实做好送温暖工作,马坡镇总工会组织开展了多种形式的送温暖活动。其中,为京东、美团和饿了么等企业的新就业形态劳动者送去保温壶、N95口罩、手套等冬日保暖物品100余份,为美团外卖员送去热气腾腾的小年饺子,为节日期间坚守在户外一线的环卫工人、奔走在一线的网格员送去了大米、面粉、食用油等慰问品。据统计,“两节”期间,该镇总工会共计慰问人数550余人,慰问金额约14.4万元。

中关村顺义园工会送温暖活动精准定位于解决复工复产企业实际需求,他们深入基层调查了解企业与职工诉求,拨付专项资金20万元购买N95口罩等防疫物资,惠及北京现代摩比斯、莱姆电子等多家企业2000名职工。下一步,顺义园工会将充分发挥职能作用,全力配合园区各项工作和企业复工复产工作,积极发动各级工会组织多方联动,用贴心暖心的实际行动向企业和职工提供精准帮助,把工会组织的关爱送到一线职工的心坎上。

据统计,2023年“两节”送温暖活动期间,顺义区基层各级工会累计投入资金258.88万元,惠及职工1.73万余人。



顺义区2023年“两节”送温暖活动启动



新就业形态劳动者感受工会温暖