

■劳动时评

# 要让技能人才在新时代更加吃香

□沈峰

得“全国技术能手”的6名职工，更是每人重奖30万元。同时，太原市从建机制、搭舞台、重激励、强引领入手，提升产业工人队伍素质，让高技能工人“走红”新时代。目前，全市高级技能人才24.24万人，占技术工人总数的31%。（2月6日《工人日报》）

广大技能人才是工匠精神的主要传承者、实践者、创新者。拥有一支技艺超群、敬业奉献的技能人才队伍，是打造先进制造业的坚强保障。太原市建立完善技能人才的培养体系，不断优化产业工人的成长环境和上升路径，让更多产业工人进入了成长成才的“快车道”，树立了加强高技能人才队伍建设的鲜明导向。

拥有一支技艺超群、敬业奉献的技能人才队伍，是打造先进制造业的坚强保障。太原市建立完善技能人才的培养体系，不断优化产业工人的成长环境和上升路径，让更多产业工人进入了成长成才的“快车道”，树立了加强高技能人才队伍建设的鲜明导向。

日前，山西省太原市命名119名“晋阳工匠”。记者获悉，太原连续4届共评选369名“晋阳工匠”，每人奖励5万元。对获

世界上的制造业强国，都有一支数量充足的高素质技能人才队伍，也都有适合国家发展需要的技能人才培养制度。为此，我们不仅需要大量高素质技能人才，还需要有效激发年轻人学习职业技能的积极性。因此，太原持续开展“晋阳工匠”选树工作，提高技术工人待遇水平，传递出一个明确的信号：成才的道路不止一条，蓝领工人在技术专业领域求发展一样可以实现自我价值，一样能够得到企业和社会的肯定。同样，对职工而言，前途和命运掌握在自己手里，只要肯努力，提高个人素质，练就技能本领，就能“名利”双收，好日子就有奔头。

进一步看，从发展生产力的

角度审视，高技能人才的重要性是绝对不可忽视的。我们可以引进外资，可以引进先进技术，甚至可以引进先进的管理模式，但我们不能引进大批的技术工人。要实现我国从“制造大国”向“制造强国”迈进的目标，工匠精神是重要因素，而大力弘扬工匠精神就必须多措并举加强技能人才队伍建设。

正如近年来，为提高职工素质和技能水平，太原大力培育和选树“晋阳工匠”“中华技能大奖”“全国技术能手”等，致力建设一支知识型、技术型、创新型的劳动大军。同时，鼓励和支持“晋阳工匠”积极参与高技能人才（劳模）创新工作室建设和各类带徒传技活动，带动技能人

才队伍不断壮大，在全社会营造崇尚劳动、尊重技能人才的良好氛围，让技能人才更加“吃香”，此举非常值得推崇。

“工欲善其事，必先利其器。”随着社会发展与科技的进步，高技能人才在各个岗位上的作用越来越重要，许多技术成果最终需要高技能人才去实现。总之，在推进供给侧结构性改革、加快产业升级的背景下，只有合理的激励制度才能够促使产业工人养成精益求精的习惯，最终形成体现工匠精神的行业准则和价值观念，进而带动更多的优秀人才投身技能工作岗位，让更多的卓越工匠脱颖而出，为我国经济发展特别是制造业升级打下坚实基础。

■每日图评

## “一个观众的剧场”温暖老人心

2月3日，四川省成都市锦江区东湖街道观音桥社区社工室协同院落志愿者开展“一个观众剧场”温暖老人心志愿服务活动，以文艺表演方式走进独居高龄老人家中，给老人带去了关爱和关心。（2月7日《四川工人日报》）

据报道，该社区社工通过联合多方力量，组织院落骨干和志愿者为独居老人入户慰问并表演节目。自2022年以来，“一个观众的剧场”服务活动先后走进社区20余位空巢高龄老人家中，有效缓解了他们的情感孤独及实际生活困难等问题。

观音桥社区社工室协同志愿者开展的“一个观众剧场”志愿

服务活动，虽然没有耀眼的舞台，观众甚至只有一个人，但这样的爱心演出特别“走心”，也让独居空巢老人很开心。正如73岁高龄的吴阿姨所说：“平时我一个人在家，还好有你们时常来看我，关心我，今天又给我表演节目，真的特别谢谢你们！”

随着老龄化社会进程加快，独居空巢老人越来越多。现实生活中，很多独居空巢老人受年龄、身体、文化等方面的影响，不会使用智能手机，不会上网，外出也不方便，从而导致精神文化生活比较单调。由于缺失亲情陪伴和情感慰藉，他们的晚年生活过得孤单寂寞，需要得到社会的关爱和重视。



因此，各级相关部门、街镇、社区等在开展基层治理工作中，要多关心关注独居高龄老人的精神文化生活，结合实际针对性开展心理慰藉活动，帮助

他们解决日常生活中遇到的困难和问题，从而提高老人们的生活质量，让他们尽享幸福晚年生活。

□赵杰昌

■长话短说

## 小区“微更新”居民最有发言权

小区“微更新”如何更贴近居民需求？2月5日，上海市虹口区嘉兴路街道社区党委聘请了首批7名青年为社区设计师。他们都是居住在辖区、有着专业设计背景和专长、热心公益事业的居民。（2月6日《劳动报》）

小区“微更新”，为何要聘请辖区内居民为设计师？事出有因。据报道，该街道铭庭小区有一个篮球场，经过了10年的使用，设施陈旧，地面坑洼。居委会请了一家设计单位设计改造，但方案一出来，大家感觉不接地气，太艺术化和园林化，不实用。小区居民说，“篮球场改造好比自己家装修，适合不适合，居民最清楚。”经过反复听取居民意见，由小区居民自己设计的新方案与居民的需求高度贴合。地面重新平整，灯光重新布置，改善照明度；绿植区灯光形成微景观灯带，进行立体植物栽植；设置观众席，拓展了社交用途等，得到了大家的高度认可。

小区怎样“微更新”？小区居民最有发言权。他们天天生活在这个区域，实用不实用，适合不适合？他们最清楚。把小区“微更新”的发言权交给居民，从一定意义上来说，对于从事该项目设计改造的部门和有关工作人员，既是压力，更是动力，有利于倒逼小区“微更新”工作更贴近居民需求。

笔者以为，小区“微更新”工作做得好不好？要以居民满意不满意为标准。不然，关起门来不听取群众意见，自说自话搞设计和改造，就不可能得到群众的满意。小区“微更新”说到底是为了改善居民生活环境，造福百姓。上海市虹口区嘉兴路街道的一个居民小区的一个篮球场改造方案，从大家觉得不实用到最终大家认可，体现了街道社区对民意的充分尊重，激发了小区居民参与公益事业建设的热情，最大程度放大了民生工程的建设效果，值得大家学习借鉴和点赞。

□周家和

■网评锐语

## 推行垃圾分类要长期坚持

徐曙光：近日，在天坛街道工委的号召下，精忠社区联合宸源物业组织开展垃圾分类主题宣传活动。活动现场，“帮垃圾找对家”磁铁游戏环节吸引社区居民积极参与，有效增强居民垃圾分类的意识，提高垃圾分类的正确投放率。推行垃圾分类一定要有恒心，不能像一阵风吹过了就算，而是要长期坚持。

■世象漫说



## 招聘活动密集举办

春节假期过后，各地加速返岗复工，人力资源市场日渐活跃。目前，各类招聘活动在线上线下密集举办。其中，人社部等11部门组织的“2023年春风行动暨就业援助月”专项服务活动，预计能在一季度为劳动者提供3000万个就业岗位。（2月5日《经济日报》）

□朱慧卿

■有感而发

## “劳模直播带岗”更有可信度

“真是大开眼界呀，以前支个桌子，费尽口舌，守株待兔式招聘30天招不齐人，今天在直播平台上直播带岗30分钟，已经把企业所需的35个人定下初步入职意向，准备明天就组织面试。以后还真的需要多多学习哩！”九方泰禾国际重工（青岛）股份有限公司劳模张希升高兴地讲。（2月6日《山东工人报》）

据报道，近日，青岛西海岸新区总工会组织“劳模直播带岗”专场活动，邀请新区3家优秀企业的劳模做客直播间，化身网络主播介绍企业情况、用工需

求、企业待遇等，通过互动交流，现场答疑解惑。求职者用手机进入直播平台与劳模“面对面”，在劳模的介绍推荐下，深入了解岗位所需条件、福利待遇等信息。

近几年来，随着社会不断发展进步，直播带岗已成为求职招聘的主渠道。与网络主播带岗相比，劳动模范作为企业负责人走进直播间带岗，提供的岗位更有权威性，可信度更高，此方式拓宽了企业的招聘渠道，帮助企业节约了招聘时间和人力成本。同时，这种全新的招聘模式，能让广大

求职者与企业负责人和劳模进行实时互动，帮助他们快速走上工作岗位。

春节长假过后，是求职用工旺季。要促成求职者和用工企业的“双向奔赴”，就需要不断创新工作方式方法。因此，相关部门、企业在开展就业招聘工作中，可以学习借鉴青岛西海岸新区总工会的经验和做法，通过智能化手段，组织优秀企业家、劳动模范、学习标兵、技术能手等进行直播带岗，为求职者提供招聘岗位、职业指导、技能培训、政策咨询等贴心就业服务。

□赵杰昌

## 儿童“手腕上的安全”亟待守护

王桂霞：近年来，随着市场蓬勃发展，儿童智能手表暴露出的问题同样引发诸多关注。在满足定位、通话等需要的同时，不少家长反映，儿童智能手表也出现了功能冗余、诱导消费、侵犯隐私等一系列令人担忧的问题，儿童“手腕上的安全”亟待守护。面对儿童手表存在的功能乱象，监管部门要行动起来，以保护未成年人权益的立场，依法严格整治儿童手表市场，督促厂商规范经营、履行社会责任。