

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

北京市职工互助保障服务中心关心关爱新就业形态劳动者

“6+6”专项保障让职工感受“娘家人”温暖

本报讯（记者 张晶）记者昨天从北京市职工互助保障服务中心（以下简称“保障中心”）了解到，2022年，“六送”专项保障参保总人数达32.04万人，其中，续保职工27.63万人，新参保职工4.41万人。全年累计理赔215人次，金额132.35万元。

据悉，为切实维护新就业形态劳动者的权益，保障中心根据北京市总工会《推进新就业形态劳动者群体工会工作实施方案》的文件精神，于2021年推出“五送”专项保障三年行动计划。2022年，在“五送”基础上，保障中心开展了“6+6”专项保障

和会员活动。包括：“六送”专项保障，针对已加入工会组织，年龄在16至60周岁的物流快递员、网约送餐员、货运驾驶员、网约车司机、保安员、房产中介员等新就业形态劳动者群体，赠送重大疾病、意外伤害、子女意外、身故、家财损失（火灾和水渍）、女职工特殊疾病六项保障，最高保障金额11.5万元。“六送”会员活动，包括“送政策、送关怀、送慰问、送健康、送清凉、送温暖”六项专场活动。

为不断提高对新就业形态劳动者服务保障能力，保障中心成立工作专班，去年累计对经办机构

工作人员共计140余人次进行业务培训，压实责任，细化举措，确保各项任务落到实处。自2021年8月至2022年12月底，“六送”专项保障已累计完成专项保障活动理赔、慰问235人次，金额144.66万元。

在提供“六送”专项保障的同时，保障中心还开展了“六送”会员活动，不断扩大新就业形态劳动者群体工会组织的覆盖面。其中，“送政策”结合实地调研活动，对58家区总工会和局、总公司工会代办机构进行调研，实地走访33家，召开座谈会26场次，电话调研25家；积极宣

传互助保障政策，印制并下发新就业形态劳动者“六送”保障宣传口袋折页2.7万张。“送健康”已完成女职工“两癌筛查”服务活动，累计完成筛查2509人；为使广大新就业形态劳动者提高健康管理意识，防治口腔疾病，为“两新”群体提供免费洁牙券5000张。“送慰问”提供免费“二次报销”惠及8万余人次、金额近1200万元；救助新就业形态劳动者236人次，慰问金额17.1万元。“送关爱”面向新就业形态劳动者开展了有奖竞猜抢订蛋糕券、“亲子海底世界游”“发放防疫物资”“答题得视频券”

等4场活动，受益人数2655人次。“送清凉”活动共覆盖新就业形态劳动者3000人，发放清凉包3000套。“送温暖”在2023年“两节”期间，为新就业形态劳动者送去福袋、温暖包3000份，覆盖职工3000人，让在京过年的职工感受到工会组织的温暖。

保障中心“6+6”专项保障和会员活动开展以来，为广大职工筑起了有效防护屏障，极大缓解了职工压力，受到新就业形态劳动者和社会各界的好评，真正让广大新就业形态劳动者感受到“娘家人”的温暖。

昌平区今年将吸纳超万名职工加入工会

试点建设1至2个镇(街)区域性工会联合会

本报讯（记者 周美玉）近年来，昌平区工会组织覆盖面进一步扩大，服务有效性进一步增强。2022年，该区共完成70余家企业建会，吸纳新就业形态劳动者1700余人加入工会。记者近日从昌平区总工会获悉，今年该区将继续吸引职工加入工会组织，全年吸纳职工入会不低于10000人，新就业形态劳动者入会不低于1500人。

昌平区总工会深化“党建引领、党建带工建、工建服务党建、党工共建”的工作机制，有效推进工会组织建设，2022年共完成1家千人以上企业、10家百人以上以及62家25人以上企业建会。日常化开展“双沟通”300

场，吸纳工会会员11968人，其中，吸纳1702名新就业形态劳动者入会。

同时，强化服务阵地建设，去年昌平区推进百人以上企业建会建家3家，建设公共区域职工之家8家，市级示范职工之家1家，职工暖心驿站122家。其中在回天地区建设公共区域职工之家4家、暖心驿站50家。此外，投入75万元建设5家职工心理关爱室，建设“母婴关爱室”16个，目前全区共有“母婴关爱室”84个，为更多女职工提供暖心服务。

在优化职工暖心驿站建设方面，昌平区总工会创新开展区级职工暖心驿站星级评定工作。全区正常运行的1094家暖心驿站

中，994家获三星以上评定，其中近500家可提供对外服务。推树全国最美户外劳动者站点8家，北京市最美户外劳动者站点9家，通过推进户外劳动者站点建设，让新就业形态劳动者群体有更多的获得感。

昌平区总工会相关负责人表示，今年，将坚持党工共建的工作格局，健全完善“小三级”工会组织体系，试点建设1至2个镇(街)区域性工会联合会，进一步扩大工会组织的有效覆盖。同时，坚持“双沟通”工作日常化开展，探索适应货车司机、网约车司机、外卖员、快递员等职业特点的建会入会方式，通过指尖入会、网上入会等方式提升入会的便捷性。

首钢矿业工会多彩文体活动愉悦职工身心



本报讯（记者 石海芹 通讯员 王延伟）连日来，首钢矿业公司各基层工会积极发挥自身优势，结合职工需求，组织开展了各种形式的文体活动，丰富职工的业余文化生活。

大石河铁矿以车间为单位开展文体活动。动力车间“亲子阅读好书分享”活动，将亲子陪伴与传统文化相融合，既有家庭氛围，又添书香气息；选矿车间乒乓球技术交流活动，让业余爱好者有机会与高手切磋过招。

运输部开展“优雅巾帼花样人生”沙龙活动，活动在欢乐的“乌龟和乌鸦”游戏中开始，让职工热身的同时，拉近彼此的距离。随后的现场插花活动，随着选花、修剪、搭配步骤依次完成，花材在女职工手中变成了独一无二的精美花艺作品，展现了

女职工心灵手巧、收获满满的获得感和幸福感。

协力公司开展以“迎新年谱新篇”为主题的手工作品征集活动，用巧手与匠心创作的手工艺品，展现了职工们面对困难勇敢无畏的必胜信念，以及以顽强拼搏的精神投入经营生产、助力协力公司高质量转型发展的信心与决心。

计控检验中心“阅见自己”读书活动适逢第四期，本期阅读文章是《初心》。职工们在阅读中守望初心，感受文字的温度，从中汲取成长的力量。

物资公司以车间为单位开展文体活动，职工们在同一时间、不同地点，采取斗地主、踢毽子、跳绳、象棋、跳棋、五子棋等多种形式，缓解了工作压力，展现了昂扬向上的精神面貌。

北方导航集团工会主席为一线职工讲党课

本报讯（记者 马超）近日，北方导航科技集团有限公司工会主席王会明深入基层，为一线职工讲授学习贯彻党的二十大精神专题党课。

课堂上，王会明结合自身学习党的二十大精神的认识和体会，以《研学关键词 细悟二十大》为题，从“三件大事”“三个务必”“两个结合”“中心任务”等关键词对党的二十大精神进行全面宣讲、系统阐释和深入解读。王会明指出，我们要在全

面学习、全面把握、全面落实上下足功夫，切实做到学深悟透、学用贯通、知行合一；要深刻领会和全面把握党的二十大精神的重要意义，认真贯彻落实习近平总书记的重要讲话精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，牢牢把握以中国式现代化推进中华民族伟大复兴的使命任务，把贯彻落实党的二十大精神与谋划全年工作紧密结合。

“王会明主席所做的宣讲报告内容丰富、脉络清晰，语言朴实、易懂易记，既原汁原味地解读了党的二十大精神，还充分结合工作实际进行深入分析讲解，进一步推动了党的二十大精神在每一位党员中深入人心。”党课结束后，与会党员干部职工纷纷表示，将以党的二十大精神为指引，把弘扬伟大建党精神与担当、进取、创新、奉献的企业文化精神有机结合，立足岗位见行动，为公司高质量发展贡献力量。

用镜头“讲”安全 开展消防演习 征集合理化建议

首开天岳恒工会多举措营造安全氛围

本报讯（记者 边磊）近日，首开天岳恒公司工会组织开展以“排查整治安全隐患 共促安全健康发展”为主题的安全活动，通过多种形式传达安全理念，营造人人讲安全、事事重安全的良好氛围。

在“安全隐患随手拍”活动中，广大职工积极参与到安全生

产工作中，该公司两级工会组织积极发动职工用镜头“讲”安全，通过照片的形式记录、传达安全意识，活动共征集到职工作品51幅。在消防演习活动中，各分公司工会积极配合安保部，在在管物业、供暖项目部积极开展灭火器“灭真火”、消火栓“出真水”为内容的消防基本技能实

操实训，切实提升广大职工的消防意识。

同时，天岳恒公司两级工会组织面向全体职工征集安全生产合理化建议，并对收集的建议进行筛选，联合相关业务部门进行评审及采纳实施，进一步调动广大职工在隐患排查治理工作中的积极性、主动性和创造性。

北房镇工会为困难职工发放慰问金

本报讯（记者 崔欣 通讯员 赵婧）近日，怀柔区北房镇总工会专职副主席王之广带队，为辖区5名困难职工发放慰问金，并送去工会组织的关怀。

2022年，北房镇5名职工因家属大病导致家庭开销较大，生活拮据困难。了解到此情况后，该镇

总工会立即启动帮扶机制，为5名职工申请困难救助，帮助其家庭渡过难关。职工们接过工会送来的慰问金，激动地说：“工会组织是职工的贴心人，在最需要的时候把温暖送到我们的心坎里，有了这份记挂，心里倍感踏实，更增加了战胜困难的信心。”