

“区级工会加强年”系列报道(四)

实干担当,全面提升工会工作效能

□本报记者 马超 陈曦 王路曼 崔欣

近日,本报记者奔赴“区级工会加强年”专项工作的“前哨”,发现基层工会纷纷在行动:有的打造“职工之家”,提升服务“温度”;有的总结改革创新经验,推进“以点带面”;有的强化责任担当,推动工会工作创新发展;有的建立劳动和技能竞赛机制,深化劳模(职工)创新工作室创建工作……各基层单位以“区级工会加强年”为契机,凝聚职工为推动首都高质量发展建功。

平谷区总工会

以职工为中心 提升服务“温度”

“坚持围绕中心、服务大局,以职工为中心的工作导向,致力精准服务,认真履职尽责,为推动平谷区高质量发展,建设高大尚平谷贡献力量。”平谷区总工会党组书记、常务副主席张艳革说。

张艳革表示,为做好“区级工会加强年”专项工作,区总工会大力推进产业工人队伍建设改革,推进产业人才增量提质。通过积极打造平谷职工发展平

台,壮大职工队伍,提升技能水平,职工素质得到全面发展。

2022年,平谷区总工会先后组织60批次干部参与疫情防控工作。动员工会专职工作者和职工群众等力量,成立志愿服务队伍,下沉乡镇街道,在疫情防控重要节点协助专岗人员开展值班执勤、防疫消杀等工作。疫情期间累计投入520余万元支持乡镇街道抗击疫情,助力企业复工复产,提振职工战疫士气。

2022年平谷区桃园大面积遭受雹灾,大桃减产,价格偏高,导致销售难度增加。为拓宽大桃销售渠道,区总工会与北京市邮政公司联手,在平谷大华山直播间开展平谷大桃专场直播活动。平谷区人大常委会副主任、区总工会主席付湘生,平谷区总工会党组书记、常务副主席张艳革,全国劳动模范陈兰颖和大华山镇华佬头合作社社长常富东纷纷走进直播间,为平谷大桃代言。北京邮政全市110个支局直播间同场联播,形成直播矩阵,全天多时段直播,总计300余场次,累计观看人数30余万人,北京邮政各平台销售平谷大桃2.1万箱,

销售额突破126万元/天。

2023年,为进一步做好“区级工会加强年”专项工作,平谷区总工会将以职工为中心,着力打造“职工之家”,提升服务“温度”。坚持“我为群众办实事”,加强职工服务中心、基层工会服务站和“职工之家”建设,完善职工帮扶服务体系,努力实现帮扶服务职工普惠化、常态化、长效化。帮助困难职工、单亲女职工、农民工和劳务派遣工解决好工资、就业、就医、就学等切身利益问题,把党和政府帮扶困难群体的各项政策落到实处,把温暖送到各类困难群体的心坎上。

怀柔区总工会

全面夯实基础工作 三大主题活动彰显工会担当和作为

“2023年,怀柔区总工会将以学习贯彻党的二十大精神为主线,以政治引领强、组织功能强、服务阵地强、制度机制强、作用发挥强为目标,深入推进‘区级工会加强年’专项工作。”怀柔区总工会党组书记、副主席樊晓娟介绍道,2023年,怀柔区将通过三大主题活动助推“区级工会加强年”各项工作落地。

2023年,怀柔区总工会将开展“学讲

新精神·奉献新征程”主题教育活动,承担起团结引领广大职工群众听党话、跟党走的政治责任,确保党的二十大精神在基层一线落地生根。届时,区总工会将组织机关党员干部深入学习贯彻党的二十大精神,发挥机关干部龙头带动作用;组织“劳动颂歌宣讲团”开展“三种精神”进基层”活动,发挥劳动模范、先进工作者的示范引领作用;聘请相关专业人士,开展“党的二十大精神进基层”活动,

发挥社会组织有效补充作用。

2023年,怀柔区总工会还将开展“适应新形势·展示新风貌”主题实践活动,构建纵横交织、覆盖广泛的工会组织体系和联系广泛、服务职工的工会工作体系,确保党的二十大精神落实到工会组建、维权服务等各项工作中。届时,区总工会将以实施“双沟通”工作为主要抓手,不断创新工作机制和工作方法,构建横向到边、纵向到底的工会基层组织体系,着力拓宽工会组织覆盖面;以“共建共享、有机融合、优化提升”为目标,整合区职工服务中心、乡镇街道工会服务站、劳动争议调

解室、基层单位职工之家、暖心驿站以及职工书屋、心灵驿站、母婴关爱室、创新工作室等系统内资源,对接“互联网+服务”平台,着力打造全天候、立体化维权服务体系。

开展“聚焦新目标·彰显新作为”主题实践活动,也将是怀柔区总工会2023年的重点工作。届时,区总工会将广泛深入持久开展劳动和技能竞赛,选树技术能手、技术标兵、怀柔工匠,打造职工技能提升平台;突出维护好新就业形态劳动者、农民工、生活困难职工等群体合法权益,叫响做实职工互助保障、困难帮扶、送温暖、送清凉等“工”字品牌。

密云区总工会

推进“以点带面” 精准施策强基层

“2023年,我们将持续推进‘区级工会加强年’专项工作,总结工会改革创新经验,树立典型推动全面发展,结合工作实际,扎实完成四项重点任务。”作为密云区总工会“区级工会加强年”专项工作领导小组主管领导,密云区总工会党组书记、常务副主席晁怀新强调,特别是在坚持问题导向,扎实做好调查研究,列出清单,在确保精准施策解决问题方面下足功夫。

据了解,为进一步加强对基层工会的领导,充分调动区级工会积极性、主动性、创造性,结合工作实际,密云区总工会计划于2022年10月至2023年9月期间,在全区工会系统集中开展“区级工会加强年”专项工作。目前,正值调查研究阶段。

“此前,我们已经完成了对口联系工作,区总工会领导班子成员分别联系6-7个街道(乡镇)总工会,加强日常联系、

指导和服务工作。”工作人员介绍,其中,晁怀新对口联系的鼓楼街道总工会就极具典型性。

鼓楼街道总工会现有工会组织67家,其中机关工会1家,企业工会37家,社区联合工会29家,职工总数4500余人,女职工2000多人。该街道总工会在组织建设、职工之家和暖心驿站服务阵地建设、职工帮扶工作以及职工文化体育活动等方面工作十分扎实。特别是在服务阵地建设方面,鼓楼街道总工会不断探索创新,突出特色,在企业 and 区域范围内建设11个职工之家,55个暖心驿站。其中,前不久刚刚升级改造后的果园街

道暖心驿站,让工会服务实现“24小时不打烊,节假日不停休”。

“鼓楼街道总工会认真履行工会各项职能,很多工作方法值得借鉴和推广。同时,其面对的问题和需求也有待解决和进一步推进。”工作人员表示,区总工会将对调查研究发现的问题,特别是基层工会和职工群众反映强烈的问题,逐项列出清单,提出具体举措,坚持内外协调、上下联动,共同推动问题解决。

晁怀新说,“经过此次专项工作,我们将把区级工会建设得更加充满活力、更加坚强有力,让基层工会组织真正发挥其强大的效能。”

延庆区总工会

强化责任担当 推动工会工作创新发展

“按照北京市总工会关于‘区级工会加强年’专项工作部署,延庆区总工会结合工作实际,积极部署开展相关工作,制定了《延庆区总工会系统区级工会加强年专项工作实施方案》,并成立专项工作专班,明确对口联系街道(乡镇)总工会、工作任务和时间表,确保‘区级工会加强年’专项工作落地见效。”延庆区总工会党组书记、副主席王卫东表示。

2022年,延庆区总工会围绕新就业形态劳动者入会集中行动,开展职工沟通会119场,企业沟通会22场,通过线上线下新建会16家,吸纳新就业形态劳动者会员3751名,新就业形态职工入会率达到了65.3%,超额完成“十百千”建会专项行动任务。

围绕迎接党的二十大,持续开展“中国梦·劳动美”“劳动创造幸福”等主题宣传教育活动,拍摄劳模先进事迹

片,开展劳模宣讲会,成立“劳模应急志愿服务队”,组织全区广大职工参与“学习宣传二十大 推进五强工会建设”答题活动,进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

围绕高新企业、医疗卫生、冰雪体育等重点产业,全区各级工会开展“喜迎二十大 建功新时代”职业技能竞赛,涉及19项近54场次竞赛,2736名职工报名参与,120名参赛职工取得区级竞赛名次。一项助推项目获得2021年全国总工会职工技术成果优秀奖,并参加2022年4月深圳首届大国工匠创新交流大会。

围绕维权服务,调解劳动争议案件

8件,为职工挽回经济损失31.5万元。开展厂务公开周活动,推行集体协商和集体合同制度,签订各类合同347份。组织398名新就业群体职工参加免费体检,为961人次职工提供互助保障金176.26万元,二次报销2.8万人次491.35万元。普惠服务职工23万余人次。

2023年延庆区总工会将进一步强化政治引领、组织功能、服务阵地建设、制度机制建设和作用发挥,突出强化基层导向,坚持把工作重心、政策措施、人力、财力、物力等资源向基层一线倾斜,不断夯实基层基础,把基层工会建设得更加充满活力、更加坚强有力。

经开区总工会

找准非公企业职工需求 精准谋划和开展工会工作

“我们将以深入学习宣传贯彻党的二十大精神为主线,切实抓好‘区级工会加强年’专项工作。”北京经济技术开发区总工会主席安春玲表示。

安春玲介绍,面对开发区非公企业众多,职工主要在非公企业就业,非公企业工会占比95%以上的特点,经开区总工会研究出台《学习宣传贯彻党的二十大精神工作方案》,用好“专家讲理论、干

部上讲台、榜样讲故事、群众讲故事”四维宣讲格局,打造“领导干部专题学、党员干部示范学、线上线下全员学”三级学习体系,推动开发区工会组织迅速掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮。

同时,结合经开区高质量发展、企业创新发展、职工高素质发展需求,经开区总工会建立了以企业岗位练兵和技术比武为基础、以国家和行业职业技能竞赛

为主体、国内竞赛与国际竞赛项目相衔接的劳动和技能竞赛机制,并深化了劳模(职工)创新工作室创建活动。

在“区级工会加强年”专项工作中,经开区总工会不断夯实基层工会组织建设,落实工委群团工作建设要求,坚持党建带群建,群建服务党建,加强工会服务站与企服服务港的工作交流融合,积极推动“五站进港”。同时,抓住基层工会组织负责人这个关键,培养选拔高素质专业化干部,开展职工之家等职工阵地建设。

经开区总工会还进一步深化和谐劳动关系建设。加大源头参与力度,健全以

职工代表大会为基本形式的民主管理制度体系,以平等协商和集体合同制度为基本形式的经济权益保障制度体系,落实职工群众知情权、参与权、表达权、监督权,让企业职代会制度成为维护职工民主政治权益的重要实现形式,并依托“仲裁院——工会”诉调对接,提高劳动争议案件调解成功率。

“为做好‘区级工会加强年’专项工作,我们还坚持职工需求导向,构建了以精准帮扶为重点的工会服务职工体系。”安春玲表示,“我们所有的努力,就是为了更好地服务广大职工群众。”