

■劳动时评

未获批假看护病父遭辞退被判违法的警示

□张智全

孝道是中华民族的传统美德，父母生养子女服侍，天经地义。鉴于此，企业给予员工看护病危父母的事假保障，实乃题中之义。否则，道德不答应，法律更不会容忍。

因父亲癌症晚期病重，男子李某向公司请假一周看护。在请假未获批准的情况下，李某依照看护病危父亲，被公司以旷工严重违反用人单位规章制度为由解除劳动合同。李某申请劳动仲裁，劳动仲裁委员会裁决公司支付李某违法解除劳动合同赔偿金。该公司不服裁决，向法院提起诉讼。日前，北京市东城区人民法院认定，该公司系违法解

除，应支付李某违法解除劳动合同赔偿金113520元。（2月2日《人民法院报》）

百善孝为先。父亲病危，子女请假看护，既是人之常情，又是尽孝的表现，企业理当以人为本地予以支持。然而，男子李某供职的这家公司，非但不支持其请假看护病危父亲的尽孝行为，反而还以李某未获准批假为由，将其辞退。公司不近人情的举动，不仅有悖基本人伦，也涉嫌违法，不能任其所欲为。

令人欣慰的是，不论是仲裁部门，还是司法机关，都对这家公司违法解除劳动合同的行为给出了否定答案，李某依法得到了赔偿金11万余元。仲裁和司法机关的这一裁判结果表明，企业行使用工管理权，亦应符合人伦和法理的要求。这对于习惯翻手为

云、覆手为雨，不顾及人伦常理解聘员工的企业来说，该案算得上是一堂生动的道德与法治警示课。

给予劳动者必要的事假保障，尤其是给予劳动者看护病危父母的事假保障，是契合基本伦理需求的必然要求。即使企业在用工管理权的行使中，对员工请该类事假有审批权和最终决定权，都应特殊情况特殊处理，而不能不顾公序良俗，机械执行内部规章制度，对员工合理的请假要求一概拒之门外，更不能以员工未获准批假而单方解除劳动合同。

现实中，一些企业对员工看护病危父母的请假诉求置之不理，并在员工未获准批假后挥舞辞退的大棒，除了缺乏人性化的管理理念外，更在于法治意识缺

乏下的人伦丧失。民法典规定，民事主体从事民事活动，不得违反法律，不得违背公序良俗。企业员工在父母病危期间请假料理看护事宜，是基本的伦理需求，符合公序良俗，企业应在法律原则的指导下，对员工享有的这类事假作出合理制度安排。如此不仅有利于凝聚人心，也有利于弘扬孝敬父母的中华传统美德，企业理当铭记于心。

遗憾的是，一些企业不但不以足够的理性充分认识到满足员工请该类事假背后的多重积极意义，反而借口用工管理权的绝对行使，对未获准批假看护病危父母的员工频频施辞退“杀手锏”，着实令人心寒。企业之所以不近人情，无非是利用了劳动合同法第三十九条中严重违反用人单位规章制度可解除劳动合同的规定。

虽然企业的此举貌似“于法有据”，但由于违背了公序良俗，自然属于违法。本案中，涉事公司单方解除与李某劳动合同关系的的行为被判违法，缘由正在于此。

孝道是中华民族的传统美德，父母生养子女服侍，天经地义。鉴于此，企业给予员工看护病危父母的事假保障，实乃题中之义。否则，道德不答应，法律更不会容忍。在这种意义上，北京东城法院宣判的这起员工请假看护病危父亲未获批遭辞退案例，对于企业如何兼顾人伦和法理行使用工管理权来说，可谓是一堂道德和法治警示课。企业要引以为戒，在制定规章制度和使用用工管理权时，切实遵守公序良俗，促使刚性的制度变得更有温度，推动劳资关系行稳致远地变得更加友善和可持续。

■每日图评

防治职业病危害，保护劳动者健康

近日，湖北荆门市总工会与市人社局在天鹅广场联合开展了“防治职业病危害，保护劳动者健康”为主题的职业病防治宣传活动，深入宣传贯彻《职业病防治法》，普及职业病防治知识和健康工作方式理念，提高劳动者防护意识、能力，切实保障劳动者职业健康权益。（1月31日 中工网）

如何更好地保护与增强职业人群的健康水平，不仅是员工个人需要关注的健康问题，也是各用人单位必须面对的、现实的人力资源问题。荆门市总工会与市人社局在天鹅广场联合开展了“防治职业病危害，保护劳动者健

康”为主题的职业病防治宣传活动，营造全社会关心关注支持职业病防治的浓厚氛围，提高全社会职业健康意识，为保障广大职业劳动者身心健康奠定了坚实基础。

要使职业健康监管服务系统发挥更大的作用，必须落实职业病防治责任。如果没有落实主体责任，不是企业消灭隐患，而是隐患消灭企业。有了职业监测、监护、诊断、救治、应急体系和制度，等于有了责任追究体系。一旦企业的职业病被监测到，相关企业必然会付出沉重的代价。有关部门应尽快建立职业健



康监管服务系统，明确主体责任，将职业健康纳入企业信用体系，使职业病防治更明确规范。建立职业健康监管服务系统，使有关部门积极回应公众的关切，根据监管到的情况，调整职业病

分类和目录与职业危害因素的变化规律相结合，将预防和治疗相结合，让劳动者对职业病防治形成合理预期，提升劳动者的职业安全感。

□胡建兵

■长话短说

让更多劳模工匠成为创新发展的“领头羊”

山东核电设备制造有限公司刘伟团队研发的“狭长空间自动化无轨焊接机器人”实现了200毫米×200毫米狭小截面、15米长距离的角焊缝自动焊接，填补了国内外相关领域空白；山东恒邦冶炼股份有限公司解维平团队研发的“复杂含铍金精矿封闭浸出高效电积新技术”项目，3年来为企业新增利润4886万元……在2022年山东省职工创新创效动员大会上，山东省烟台市斩获6项大奖，劳模工匠成了创新发展的“领头羊”。（2月3日《工人日报》）

据报道，近年来烟台市总工会以“产改”为契机，瞄准高质量发展重点领域，建立了立足区域、面向产业、服务企业的选才、育才、用才的工匠队伍建设体系。目前，全市创建各级工匠创新工作室2400多家，建立70家工匠孵化基地。仅2021年，烟台各级劳模工匠就带领一线职工共完成技术革新6万多项，推广应用新技术7800多项。

企业的创新发展离不开各级劳模工匠的“领头羊”作用，他们围绕一线生产技术难题，积极开展师徒带徒、工匠讲堂、技术帮扶、揭榜攻关等活动，既提升了劳模工匠个人专业技能，也激发了广大职工的创新热情，为企业发展注入了强劲动力。

笔者以为，“众人拾柴火焰高”。要让更多劳模工匠成为创新发展的“领头羊”，就要让劳模工匠工作室成为职工创新的“大舞台”。一个人是一朵火花，一个团队才是一团火。有了这个“大舞台”，一线职工在新产品、新工艺以及设备改造等方面有什么创新想法，就可以提交工作室，由劳模工匠带领大家一起来攻坚克难。如此这样，把劳模工匠工作室变成了创新发展的“助推器”、创新创造的“孵化器”、激励员工创新的“加油站”，企业创新发展就能取得事半功倍的作用。

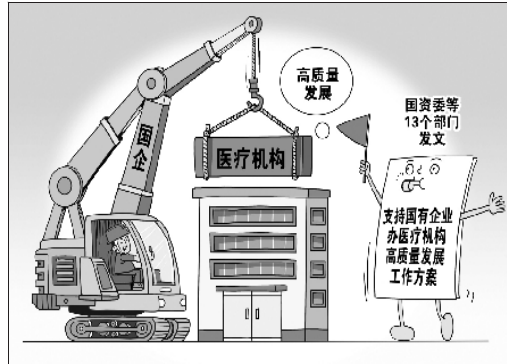
□周家和

■网评锐语

遏制外卖浪费 要进行全链条治理

戴前任：随着我国外卖餐饮市场规模不断扩大，“叫外卖”已成为很多人特别是年轻消费者的生活方式。然而记者走访发现，在餐后的垃圾回收处，时常有外卖被吃一半、扔一半，“舌尖上的浪费”仍较严重。遏制与防范外卖浪费，要完善相关法律法规，还要大力营造厉行节约反对浪费的良好社会风气，多措并举，形成各方合力，进行全链条治理。

■世象漫说



发文支持

为进一步推动国有企业办医疗机构高质量发展，国务院国资委等13个部门制定了《支持国有企业办医疗机构高质量发展工作方案》。国资委网站日前对外发布了这一方案。在加强国有企业办医疗机构的统筹规划方面，方案明确将国有企业办医疗机构纳入区域卫生规划和医疗机构设置规划，纳入分级诊疗和医疗急救体系，并按照自愿申请、多方评估、协商签约的原则，将符合条件的国有企业办医疗机构纳入医保定点范围。（2月4日 新华社）

□朱慧卿

■有感而发

“返岗就业像回娘家”传递积极信号

1月30日，北京市首趟“点对点”返京复工专车顺利抵京，王效霞等80名“礼贤妹”在北京市东城区人社局组织下，来到位于顺义区的北京壹号营地。在这里，她们将接受家政服务相关培训，并在考察合格后上岗。有返岗就业的家政人员告诉媒体记者“返京就业就像回娘家一样”。（2月3日《工人日报》）

返岗就业像回娘家，外地家政人员到城市工作有这样亲切淳朴的感受，确实温暖了我们很多人的心灵，向社会传递了积极的

信号。

应该说，为了让农村到城市的家政人员顺利找到合适的工作，有关部门的一些细节服务，还是考虑得非常周到，给求职者解决了不少实际的困难。比如，“点对点”返京复工专车为打工者解决了求职路上的交通问题，减少了到城市打工的焦虑和劳累。家政人员输出地和接收地保障供需双向信息畅通、高效对接，提高了求职人员工作的匹配度。而对家政人员的岗前培训，更是有可圈可点之处。涉及礼仪

礼节、厨艺、保洁等方面的专业培训，增加了家政人员工作的从业信心。有了技能和掌握工作规范的她们，无疑在今后的工作中会如鱼得水，更有干劲。

笔者认为，“返岗就业像回娘家”是我们社会的温暖表情。一方面，体现了我们社会对农村求职者的关爱。另一方面，也体现了农村求职者到城市找工作一种良好的精神状态。这样的双向互动，无疑会让更多的外地求职者走进就业的“春天里”。

□彭爱珍

遏制预付卡消费乱象 监管必须要跟上

宛锐：近年来，各行业的许多商家都推出了储值卡，如美容美发店、餐饮店等充值类会员卡等。然而，这类储值卡在实际使用过程中暴露出诸多问题，有的商家设置了支付限制，导致消费者有卡却买不了想买的商品，有的消费者办卡后遭遇退卡难、退款难等情况。要遏制预付卡消费乱象，监管必须要能跟上，不能让预付卡消费仍处于监管盲区，对预付卡消费亟待戴上“紧箍”，筑牢保护消费者合法权益的法治防线。