

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

西城区围绕产业工人特点和需求谋划推进改革 激发广大产业工人主人翁意识

以“产改”凝聚职工推动高质量发展强大合力

本报讯（记者 陈曦 通讯员 曹静雯）“产业工人是改革的重要参与者、积极推动者和直接受益者。只有始终围绕产业工人特点和需求谋划和推进改革，才能激发起广大产业工人的主人翁意识，为改革注入强大动力。”日前，西城区人大副主任、区总工会主席陈振海在接受本报记者采访时表示，“在推动产业工人队伍建设改革的进程中，我们始终坚持改革是为了产业工人，改革必须依靠产业工人，改革的落脚点也是为了造福产业工人。紧紧围绕如何发挥产业工人队伍主力军作用这个主线谋篇布局，使得‘产改’成为了深受广大产业工人欢迎的民心工程，凝聚起了他们投身首都高质量发展的智慧和力量。”

自产业工人队伍建设改革工作启动以来，西城区委就高度重视，始终把党的领导体现到工作的全过程和各环节。西城区成立

了推进产业工人队伍建设改革协调小组，由西城区委副书记担任组长，设立西城区推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室，办公室设在西城区总工会。该区总工会发挥牵头抓总的作用，主动与相关部门密切配合，加强协调联动，及时调度与推进改革事项。

“产业工人队伍建设改革工作牵涉面广，参与部门多，是一项系统性工程。西城区委始终将产业工人队伍建设改革作为全局性、综合性重要任务，这就为‘产改’整体方案的制定与实施提供了坚强的保障。”陈振海介绍，“坚持问题导向，勇于改革创新，是西城‘产改’整体方案的鲜明特色。在谋划‘产改’时，坚持把产业工人队伍建设作为科教兴区、人才强区、创新驱动发展的重要支撑和基础保障，纳入西城区经济社会发展规划，这就使得‘产改’工

作的改革导向十分清晰。”

据了解，为了落实产业工人的主体地位，提高产业工人的经济、政治、文化和社会地位，让产业工人越来越受尊重，实现体面劳动、舒心工作、全面发展，西城区在“产改”中紧盯产业工人队伍建设存在的机制性障碍、结构性矛盾和政策性问题，着重加强调查研究，形成《西城区工会会员职工需求服务的现状、问题及对策》《关于推进西城区非公有制企业工会组织建设的调研》等详实的调研报告，在“产改”中找准症结，强化对策，统筹推进各项改革工作，确保责任到位、措施到位、落实到位。

按照“政治上保证、制度上落实、素质上提升、权益上维护”的总体思路，西城区在“产改”工作中重点改革不适应产业工人队伍建设要求的体制机制，在思想引领、建功立业、素质提升、地位提

高、队伍壮大等领域深入探索，充分调动起了全区广大产业工人的积极性主动性创造性，为实现首都功能核心区高质量发展发挥了产业工人队伍的主力军作用。

在推动“产改”的工作中，如何通过改革进一步壮大产业工人队伍？如何进一步加强工会组织在新就业形态劳动者群体中的覆盖面与影响力？西城区总工会在这些新型重大课题中进行了创新性的探索。据了解，西城区工会按照“哪里有职工，哪里就要建立工会组织”的工作思路，积极探索有效工作抓手，采取区域性和行业性并存、单建和联建并举的举措，实现工会组织对非公经济领域的进一步覆盖。通过创新党工共建机制带动深化工会组建，以双沟通推动、精准服务职工吸引、评先评优激励等模式，推动企业建会和职工入会，先后建立了金融、互联网、人工智能

等区级行业工会联合会。目前，西城区百人以上企业建会率达94.58%，工会组织在园区、社区、重点商务楼宇覆盖率均达100%。

陈振海指出，“下一步我们将继续加强对产业工人队伍建设改革的宏观指导、政策协调和组织推进，实现产业工人队伍建设与宏观政策、产业政策、就业政策、社会政策联动，打破部门界限，形成整体合力，在持续统筹推进中凝聚‘产改’工作合力，最终使广大产业工人得到更多幸福感、获得感、成就感，更好地在服务新时代首都高质量发展中建功立业。”



昌平区总工会成立7个创新工作室联盟

提出有效建议100余条 解决操作难题70个

本报讯（记者 周美玉）发掘先进劳动者典型、推进职工创新、提升职工技能……一直以来，昌平区总工会引领广大职工树立“劳动创造幸福”理念，在推动昌平高质量发展中进一步发挥主力军作用。记者近日了解到，昌平区总会在深化职工创新工作室联盟建设方面，已成立7个创新工作室联盟，截至目前提出有效建议100余条。

昌平区总工会充分发掘先进劳动者典型，去年，推选出2个全国五一劳动奖章、1个全国工人先锋号、12个首都劳动奖章、

3个首都劳动奖状和5个北京市工人先锋号。同时举办了昌平区庆祝“五一”国际劳动节暨先进集体、先进个人代表座谈会。

在大力推进职工创新方面，昌平区总工会积极开展创新工作室创建，评选出区级职工创新工作室17家，每家给予创新项目助推经费2万元。推荐5家市级创新工作室、12项发明专利和2对“名师带徒”，并进行资金助推。同时，深化职工创新工作室联盟建设，试点成立7个创新工作室联盟，提出有效建议100余条，解决操作难题70个，形成了联盟

工作室之间交流互动、优势互补的良好局面。

在开展职工技能竞赛、技能提升方面，昌平区总工会举办了第三届“工匠杯”职业技能（公安系统）竞赛活动，参赛干警1000余人。开展读书沙龙6场，素养讲堂2场，提高了职工队伍的思想道德和科学文化素质。在助推新就业形态劳动者职业发展方面，制定了工作方案，对取得技师、高级技师、高级工等职业资格证书的昌平区新就业形态劳动者进行资金助推，鼓励新就业形态劳动者技能提升，积极参与社会治理。



职工乐享趣味游艺

近日，北京公交集团北巴传媒公司机关工会开展职工游艺活动。职工们通过丢沙包、飞镖、套圈等趣味游戏，感受快乐、增进交流。

本报记者 盛丽 通讯员 李文汐 任闻 摄影报道

走访慰问 联乡帮扶村

近日，怀柔区总工会党组书记樊晓娟带队，来到联乡帮扶对象渤海镇庄户村进行走访慰问。座谈中，怀柔区总工会一行向村干部详细了解了村里的情况，对今后村里发展建设提出意见建议，并给予村里集体经济发展助推资金。

本报记者 崔欣
通讯员 宋雅欣 摄影报道



天桥街道总工会2000余份礼包送职工

本报讯（记者 陈曦 通讯员 赵红蕾）记者近日从西城区天桥街道总工会获悉，本年度送温暖活动中，该街道总工会采用线上线下相结合的方式，共准备了2000余份温暖礼包，送到辖区广大职工手中。

天桥街道总工会线上“送温暖”活动在北京工会12351职工服务平台上开启。本次活动，该街道

总工会共准备了1200份干果礼盒，凡辖区职工均可在活动时间内预订参加。春节期间，为了让保洁、保安、环卫工人、货车司机等保障辖区安全、市容市貌、城市建设的留京过年职工充分感受到“娘家人”的关爱，天桥街道总工会为辖区千余位坚守一线的职工送上了包含牛奶、洗发露、干果、方便面等在内的温暖礼包，让他

们在远离家乡的情况下也能够欢度佳节。

天桥街道总工会主席韩志杰表示，冬季送温暖既要有新意，又要有心意。为此，每年这时候，街道工会工作人员都会提前谋划，深入职工了解需求，多方比较寻求实惠，确保送温暖工作真正送到职工的心坎上，用实际行动彰显工会工作的时代性和先进性。

中关村科学城书画摄影大赛受职工好评

本报讯（记者 陈曦 通讯员 王远霞）近日，中关村科学城企业职工书画摄影大赛优秀作品巡展在二十一世纪公司圆满收官。展览历时两个月，在中关村软件园孵化器、中关村银行等6家科技企业相继展出，吸引了众多职工及书画爱好者驻足欣赏，受到职工好评。

据了解，此次中关村科学城

建工装饰工会将贴心关爱送进项目部

本报讯（记者 边磊 通讯员 王小彤）近日，北京建工装饰集团工会组织开展走访慰问系列活动，将关怀问候和美好祝福送到职工群众身边。

活动中，该集团党委副书记、工会主席于洪满对公司所属项目部、子公司以及生肖兔年的职工进行了慰问，把关怀和温暖

送到基层一线。于洪满表示，公司工会将尽全力帮助职工解决实际困难，保障公司发展成果惠及职工，着力提升职工的生活质量和幸福指数。“公司满满的关怀让我们充满了前行的动力，今后将以更加饱满的工作热情投入到工作中，为公司发展贡献力量。”职工们表示。