

■劳动时评

进一步完善“推定解雇”制度遏制“软裁员”伎俩

□张智全

良法是善治的前提,遏制企业的“软裁员”不法行为,进一步完善“推定解雇”制度不可或缺。相关部门应对劳动合同法第38条第一款作适当的扩大化解释,将企业逼迫员工辞职的各种不法行为纳入“推定解雇”制度的适用范围,让其更有包容度,进而成为遏制企业“软裁员”的法律利器。

最近,在银行工作的刘瑜十分郁闷。分管经理得知她有考公的想法后,开始处处“使绊子”,不仅对她进行调岗,还发动同事孤立她。刘瑜面临艰难选择:“主动辞职觉得很亏,等着单位开除,又耗不起。”(1月30日《工人日报》)

在技术岗位上得心应手,突然被通知去干保洁;原本每月60万元的业务指标,突然被改成每月90万元;手头的项目已有进展,突然被告知中止甚至取消,且没有新的项目可做……现实中,一些企业频使“穿小鞋”、侮辱性调离岗位、职场PUA冷暴力、安排过重的工作任务等伎俩,迫使员工辞职。企业如此“软裁员”,不仅有违诚信,也是变相对劳动者合法权益的侵犯,不能任由其所欲为。

一些企业在辞退员工时不依法“出牌”,绞尽脑汁地施行“软裁员”伎俩,无非是为了实现裁员的“零成本”。因为根据劳动法和劳动合同法,劳动合同的解除是由劳动者提出还是由企业提出,在经济补偿上有着天壤之别。如果劳动者主动提出解除劳动合同,

企业不必向劳动者支付经济补偿;反之,企业则要向劳动者支付经济补偿,除非劳动者有严重违反企业规章制度、在试用期间被证明不符合录用条件等法定情形。在没有法定理由解聘员工、又不想支付赔偿金的情形下,企业必然会把逼迫员工辞职作为首选。

企业以各种伎俩让员工知难而退地辞职,既折射了其为了利益最大化的不择手段,也在深层上凸显了“推定解雇”制度不完善的短板。所谓推定解雇,是指当用人单位存在某些违法行为侵害了劳动者基本劳动权利、生存利益且达到一定程度,导致劳动者无法继续通过维持劳动关系、提供劳动来获取生存发展利益,从而主动解除劳动合同并获得用人单位经济补偿的制度。法律设置推

定解雇制度的目的,旨在防止企业以各种故意行为变相逼迫员工主动辞职而损害后者合法权益。

作为一种兜底保障劳动权益的制度,我国现行的劳动合同法第38条体现了“推定解雇”的思想,对其设置了“未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件、未及时足额支付劳动报酬、未依法为劳动者缴纳社会保险费”等适用范围。从实践情况看,该制度适用范围明显较窄,且程序十分严苛。也正因此,“推定解雇”制度未能在实践中达到遏制企业逼迫员工辞职的预期效果。

同时,“推定解雇”制度如何理解和适用的问题尚未明确,也掣肘了其作用的充分发挥。实践中,司法机关多单纯以企业有劳动合同法第38条规定的行为来判定其构成了“推定解雇”,并把劳

动者“辞职时明确通知单位”作为适用前置条件,无形中抬高了适用门槛,难以对企业的“软裁员”行为形成有力约束。

良法是善治的前提,遏制企业的“软裁员”不法行为,进一步完善“推定解雇”制度不可或缺。相关部门应对劳动合同法第38条第一款作适当的扩大化解释,将企业逼迫员工辞职的各种不法行为纳入“推定解雇”制度的适用范围,让其更有包容度,进而成为遏制企业“软裁员”的法律利器。司法机关亦应从更符合实质公平的角度,着重要求劳动者企业的违法情形进行举证,而不把“辞职时明确通知单位”作为适用“推定解雇”条款的门槛,藉此降低“推定解雇”的适用条件,让其真正释放出最大程度保护劳动者合法权益的满满正能量。

■每日图评

举办趣味运动会可以提高职工凝聚力

1月27日,江苏省无锡市锡山区内,作为钢铁物流企业之一的江苏大明工业科技集团有限公司举办兔年趣味运动会,拉开该公司新春新序幕,迎接首批上班族归来,以崭新面貌迎来开工第一天,提升了士气,增强凝聚力。(1月29日 中工网)

本次趣味运动会设计了两组三足的“兔飞猛进”、拼盘游戏“大展宏兔”、三组人及两组人拔河“兔气扬眉”三大项目,以娱乐性、趣味性活动项目为主,现场其乐融融,前来参加活动的职工在趣味活动的海洋之中穿梭,争先恐后,踊跃参与,充分发扬爱拼敢赢、团结拼搏、突破

自我的精神,在场上赛出了高水平、真友谊和清风貌。

企业举办趣味运动会可以进一步丰富职工文体活动,展示职工健康、文明、向上、和谐奋进的良好形象,营造出团结友爱、凝心聚力的良好氛围。职工参加完趣味运动会后,把比赛中展现出的精诚团结、顽强拼搏、勇攀高峰精神转化为工作的热情与动力,以更加饱满的工作热情和良好的精神面貌迎接新的挑战,蓄足奋进力量将以更加饱满热情的面貌积极投入到工作中去,让企业更有动力和活力。

好身体是做好本职工作的本钱,好心情是高效工作的不竭的



动力。趣味运动会不在输赢,在于能收获美丽的心情。让这样的趣味运动会成为企业活动的日常,让工作有快乐相伴,有健康相随。趣味运动会以激发进取意

识、熔炼团队精神为目的,既推广了体育精神和快乐运动理念,也丰富了职工的业余生活,值得推广。

□胡建兵

■长话短说

乐见“博物馆里过大年”成为新年俗

看展览、做手工、品非遗……春节假期,丰富多彩的主题展览、让文物“活”起来的各种沉浸式体验活动,吸引市民纷纷走进博物馆,在传统文化的熏陶中,感受浓浓的“年味儿”。博物馆里过大年,已经成为新年俗。(1月25日《天津日报》)

这个春节,在博物馆里过大年,成了不少人的选择。在北京,走进中国工艺美术馆、中国非物质文化遗产馆,抬头看汇聚全国各地非遗花灯的新春彩灯,低头赏入选世界非遗名录的皮影;在上海,观摩“玉兔精灵——上海博物馆兔年迎春展”“从波提切利到梵高:英国国家美术馆珍藏展”等展览,感受不一样的年味;在湖南,长沙博物馆推出原创大展“喜相逢——湖南吉祥艺术大观”,给兔年春节增添了一番喜庆……

“一个博物馆就是一所大学校。”博物馆,是文物的保存者和历史的记录者,是文化的“存储卡”和历史的“解码器”。近年来,我国的博物馆越来越走进公众,走进社会生活的舞台,展现出独特的魅力。

对于“博物馆里过大年”为何会成为百姓欢度春节的重要选择,国家文物局博物馆与社会文物司相关负责人曾给出答案:这既体现了人民群众对高品质精神文化产品的需求日益旺盛,也得益于博物馆展览教育水平和管理服务意识的提升。2023年春节,国家文物局持续组织全国开展“博物馆里过大年”系列活动,截至1月19日,已有北京、上海、广东、湖北等19个省份900余家博物馆策划推出展览和活动2200余个。

我们乐见“博物馆里过大年”成为新年俗,也期待“有空逛逛博物馆”成为新时尚。博物馆是人们了解历史文化知识的殿堂。走进博物馆,就是与历史文化对话,就是一次文明交流。当然,对博物馆而言,还需不断创新展览模式、提升管理服务品质,给观众带来更加美好的体验,吸引更多人走进博物馆、了解博物馆、爱上博物馆。

□付彪

■网评锐语

返程行李箱 装满沉甸甸的爱

斯涵涵:春节假期结束,不少人踏上了返程的路途,来自故乡的年味美食也被装入行囊。与回家时的“轻装上阵”不同,返程大军们的行李箱被父母塞得满满当当。无论是故乡特产,还是父母亲手制作的糕点,都蕴含着亲人们数不尽的爱。土特产各有各的特色,行李箱的故事,也各有各的精彩,唯一相同的是父母对儿女那不计回报的爱和离乡在外的深切牵挂。

整治农村“山寨礼品” 还需久久为功

魏芳:春节期间购买礼品走亲访友是我国传统习俗,然而在农村一些地区,部分商家仿冒名牌、生产销售假冒伪劣产品,山寨礼品和“三无”产品屡禁不止,不仅扰乱市场秩序、损害消费者权益,也使心意打了折扣。整治农村“山寨礼品”还需久久为功。必须通过加强市场监管、制定惩罚机制,让各种“山寨礼品”无立足之地。

■世象漫说



大幅增长

国家邮政局监测数据显示,1月21日至27日春节假期期间,全国邮政快递业揽收快递包裹约4.1亿件,与去年春节假期相比增长5.1%,较2019年春节假期增长192.9%;投递快递包裹3.3亿件,与去年春节假期相比增长10.0%,较2019年春节假期增长254.8%。(1月28日 新华社)

□朱慧卿

■有感而发

节后求职要谨防陷阱

春节过后迎来求职高峰,应聘求职人员陆续增多。近期,多地公安机关发出提示,提醒求职者在找工作过程中提高警惕、加强防范,全面了解相关信息,不要轻信招聘广告,避免“踩坑”。(1月30日《人民日报》)

春节过后,许多人开始寻找新的工作,用工市场也迎来火爆场面。与此同时,各类“招工”诈骗也趁机出动,一些不法分子瞄上求职者,利用网络平台、朋友圈等渠道发布虚假招聘信息,对求职者诈骗钱财。

综观各种招工诈骗类案件,骗子诈骗手段可谓五花八门,让人防不胜防,不仅初入社会求职者被坑,就连工作多年的职场人也时而上当。据公安部门介绍,在一些招工诈骗手段中,最多的就是网络虚假招工,不法分子利用求职者“找工作心切”的心理,以“高薪急聘”、“学历不限”、可兼职等各种诱人字眼吸引求职者注意,待取得应聘者信任后,继而要求交中介费、培训费、押金。

节后求职如何防止“踩坑”?

一方面,求职者们要加强防范意识,找工作一定要选择信誉高的招聘网站或到正规的劳务市场,了解核实招聘企业的真实性,不要相信黑中介、游击招工者。同时,要摆正求职心态,一些脱离实际的“高薪岗位”往往就是陷阱,千万别被诱惑遮住了眼睛。另一方面,相关部门要规范招聘市场秩序,加强对平台的监管,及时发布“避坑”信息,揭露诈骗伎俩和手段,严厉打击招工诈骗违法行为,为求职安全保驾护航。

□刘予涵