



市政协工会界别团体提案建议

# 进一步推动首都高技能领军人才参与技能人才培养工作

本报讯(记者 余翠平)在政协北京市第十四届委员会第一次会议上,工会界别向大会提交了《进一步推动首都高技能领军人才参与技能人才培养工作》的团体提案,建议研究出台北京市高技能人才工匠队伍建设政策措施,推进建立动态的全市培训平台索引库和各行业各工种的工匠师库。同时建立政府主导、市场化运作的市级高技能人才工匠师队伍动态供需平台,落实“新八级工”制度,让更多的高技能人才充实到工匠队伍,进一步促进高技能领军人才的培养,让更多高技能人才为推动首都高质量发展做出更大的贡献。

此前,中共中央、国务院印发了《新时期产业工人队伍建设改革方案》,中办、国办印发了《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》。《北京市“十四五”时期职工发展规划》《北京市全面推行中国特色企业新型学徒制加强技能人才培养实施方案》《北京市公共实训基地高技能人才培训经费补助办法(试行)》等政策文件亦相继出台。这些都为首都高技能人才队伍建设指明了方向,提供了遵循。

市政协工会界小组召集人,市总工会党组成员、副主席赵丽君介绍说,打造一支深谙产业发展、精神崇高、技艺精湛的职工教

育培训师队伍(以下简称工匠师队伍),是高技能人才队伍建设的应有之义。企业中的技能人才及管理人才探索开展的跨组织参与职工教育培训的实践以及基层探索形成的灵活的师资共享模式,有利于推进高技能人才的培养,但在实践中,仍存在一些制约因素,需要给予政策指导与支持。

为此,工会界建议,其一,适时研究出台北京市高技能人才工匠师队伍建设的政策措施,明确工匠师的认定标准,统筹各个培训平台的培训资源和师资队伍,加快推进建立动态的全市培训平台索引库和各行业各工种的工匠师库。同时,加强宣传引导,让各

行业想成为高技能人才的职工有“一键进入”,并能够灵活选择培训课程畅通途径。

其二,鼓励建立培养高技能人才由匠到师的培训机构,由人社、教委、工会、财政等相关部门研究制定工匠师兼任任教和企业支持工匠师参加兼任任教的奖励补贴制度;加强对技能人才培养的社会宣传,弘扬企业的社会责任,倡导各方积极参与首都高技能人才队伍建设,推进各行业技术进步和产品创新,实现长期共赢,助力首都高质量发展。

其三,建立政府主导、市场化运作的市级高技能人才工匠师队伍动态供需平台,以需求为导

向,不断调整优化全市工匠师队伍建设。根据平台数据,对首都发展过程中亟需的行业工匠师队伍建设提供政策鼓励支持,最终达到满足职工和企业主体需求动态平衡的目标。

其四,应落实“新八级工”制度,让更多的高技能人才充实到工匠队伍中来。要加大对技能人才的激励和培养力度,推动《关于做好技能人才薪酬激励相关工作的意见(试行)》更好地落地,建议相关部门研究制定对“八级工”职业技能等级(岗位)序列中的高级工以上的职工的奖励补贴制度,让更多的特级技师、高级技师脱颖而出。

委员声音

## 王秀英委员: 建议更多人关心呵护公交驾驶员心理健康

本报讯(记者 余翠平)公共交通是城市的窗口,公交驾驶员作为城市公共交通的重要参与者,在城市运行保障中发挥着不可替代的作用。市政协工会界委员、北京公共交通控股(集团)有限公司党委常委、工会主席王秀英表示,关注公交驾驶员群体的心理健康,对保障他们日常工作,以及保障人民群众生命、财产安全有着十分重要的意义,是当前公交行业不可忽视的重要问题。

王秀英委员认为,当前导致公交驾驶员心理压力大的主要原因主要有三方面。首先是行业特殊性导致驾驶员工作压力大。公交属于劳动密集型企业,公交运营具有点多、面广、线长等特点,驾驶员一人身兼安全、服务、保洁等职能,长期面临劳动强度大、工作时间不固定、道路拥堵等问题,使得他们的心理压力与日俱增。其次是公交驾驶员自身对心理健康重要性的认知不足。调研显示,虽然九成以上的公交驾

驶员认为心理健康非常重要,但只有较小比例的驾驶员知道紧急时刻如何寻求专业的心理帮助。这导致公交驾驶员对自己的个性特征、情绪变化和压力来源不能充分感知并了解这些因素对心理健康的影响。再次是公交行业的心理健康工作体系有待进一步健全完善。从目前实践看,虽然企业高度重视并开展了相关工作,但就如何科学地为职工提供情绪疏导、情感支持、危机干预等心理关爱服务,尚缺乏权威的心理健康服务评价与评估机制。

为此,王秀英委员建议,相关部门应尽快研究制定“公交场站建设和线路规划”“公交车文明乘车规范”等涉及公交驾驶切身利益的政策措施,不断改善公交驾驶员的职业环境。同时能够针对公交驾驶员职业特点和工作要求,建立公交驾驶员心理健康状态定期评价体系和心理服务管理体系,一方面让驾驶员掌握必备的自我调节心理压力的技能,提升心理健康管理意识,



帮助公交驾驶员实现主动心理健康管理;另一方面通过建立完善的心理服务管理体系,从预防、疏导、培训、定期筛查、就治治疗等方面对公交驾驶员提供帮助,进一步助力公交企业提升公交驾驶员心理健康科学管理水平,确保城市公交安全稳定运行。

王秀英委员呼吁,全社会应关心、保护公交驾驶员身心健康,对他们予以更多的宽容、理解与关怀,不断增强公交驾驶员职业认同感和自豪感,使公交驾驶员以更健康的心态、更充沛的精力投入工作。 实习记者 曹立栋 摄

为保障新就业形态劳动者合法权益,市政协工会界建议

## 进一步完善新就业形态劳动者社会保险制度

近年来,随着新就业形态的蓬勃发展,新就业形态劳动者数量越来越多,对相关社会保障制度能够与时俱进提出了新的要求。市政协工会界建议,进一步完善新就业形态劳动者社会保险制度,切实保障新就业形态劳动者合法权益,维护劳动关系和谐稳定。

市政协工会界指出,党的二十大报告提出,要“完善劳动者权益保障制度,加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障”。当前,从新就业形态劳动者社会保险实践层面来看,与现实需要相比,还存在亟待完善的方面。首先是新就业形态劳动者社会保险参与度有待提高。参保广度层面,社会保险在新就业形态领域中覆盖率不够。参保深度层面,各保险项目参加比例差异性明显,特别是工伤保险、失业保险、生育保险的参保存在较大缺口,养老保险与医疗保险的参保比例稍高,但多数为城乡居民基本养老保险和医疗保险。

其次,影响新就业形态劳动者社会保险参与度的因素较为复杂。从个人角度看,新就业形态劳动者年龄普遍偏低,对疾病和养老等风险感知度较低,有的甚至对社会保险制度不太了解,导致参保意识不强,同时收入不稳定也影响了参保缴费的积极性。从用人单位角度看,新就业形态领域的劳动用工模式更为松散、弹性、灵活,新就业形态劳动者与平台企业之间的劳动用工关系表现得更加多样、复杂、多变,劳动关系的模糊化和灵活化,导致新就业

形态劳动者难以被纳入以存在劳动关系为前提的社会保险中。从制度层面看,部分新就业形态劳动者以灵活就业人员或城乡居民身份参加社会保险时,面临户籍限制、缴费基数与缴费率过高、社保转移接续手续繁琐等政策性阻碍,从而影响了其社会保险参与度。如,具有北京户籍的新就业形态劳动者可以灵活就业人员身份参保,但外地户籍在北京不能以个人名义参加社保,而这一群体大部分是外地户籍。对于新就业形态劳动者最为关注的医疗与工伤方面,为解决实际问题,部分平台企业正尝试通过购买商业保险的方式,为他们提供医疗保障和意外伤害风险保障。

为此,市政协工会界建议,相关部门应不断完善劳动保障法律法规,通过开展专题调研和重点群体调查,积极推动建立适应新就业形态劳动者特点的社会保险制度,提高社会保险统筹层次,着力推动解决社会保险跨地区等问题。可在京津冀地区针对灵活就业人员进行社会保险转接试点,推动运用数字化手段提高劳动者参保、社保转移和接续的便捷性、可及性等。

市政协工会界还建议,相关部门应在新就业形态劳动者中广泛普及社会保险知识,帮助他们增强风险意识,提高他们的参保意识和动力。必要时,可构建依托社区、村的参保登记管理模式,通过基础数据采集、入户调查等方式完成数据登记入库,实现应保尽保。

## 阴赅宏委员: 打造数字化图书馆网,助推“书香北京”建设

近年来,北京市大力实施文化惠民工程,打造“一刻钟公共文化服务圈”,广泛开展“书香北京”全民阅读活动。市政协工会界委员、北京市先进工作者、首都医科大学附属北京妇产医院院长阴赅宏指出,在提供公共图书服务方面,我市图书资源的科技化、网络化水平仍有提升空间,距离满足市民的阅读学习需求尚有差距,“书香北京”建设在提质增效上仍有潜力可挖。他建议,应加大市、区、街道图书资源的数字化整合,构建高效统一的图书馆网,打通从图书馆到读者的“最后一公里”,真正提升“书香北京”的社会效益和文化品质。

阴赅宏委员介绍,目前图书馆事业中存在部分书籍老化、流通不

畅借阅不便、个别工作人员专业程度不高、馆藏资源推介引流不足等问题。为此,他建议,实现全市图书资源的标准化、网络化编目和信息共享,优化官网和APP功能互通,为图书资源的全区域流通提供技术基础;提高文献收藏力度和上架时效,丰富专业领域、语种、品类,获取电子资源批量版权以提升可供借阅量;优化图书服务网点,加强市、区、街道三级图书馆(室)网建设,打造借阅一体化、服务标准化体系,实现读者网上预约、就近取书还书甚至物流递送等服务能力。

阴赅宏委员还建议,可通过室内分贝、图像监控等技术改造,提升图书馆安防和秩序水平;依托网络和手机平台,培养工作人员和读者群体更好的阅读习惯和行动规范;



以核心城区为试点,将闲置空间转化为阅读空间加以示范利用,打造更密集、更灵活的图书借阅和阅读自习空间网络;与豆瓣、知乎、微信阅读等读者群体集中的互联网平台合作,开展线上线下图书资源共享和引流合作;适度调升逾期还书滞纳金标准,提高强制还书效果。通过多种有效措施,共同助推“书香北京”建设。 实习记者 曹立栋 摄